

A ATRATIVIDADE DA PROFISSÃO

Em um dos momentos mais empolgantes para a profissão em anos, nos encontramos no meio de uma escassez global de contadores, com uma forte competição por talentos, dificuldade em reter indivíduos e uma incapacidade de atender à crescente demanda, apesar das recompensas pessoais, financeiras e de liderança que nossa profissão oferece.



Este documento foi desenvolvido para ajudar Organizações Profissionais de Contabilidade (OPCs) e empresas de contabilidade profissional a se unirem em torno de questões-chave que afetam a profissão contábil global; para facilitar a conversa e compartilhar aprendizados; e para incentivar e apoiar ações locais para impulsionar as mudanças necessárias para garantir um futuro vibrante para a profissão.

▶ O Que Apreciamos Sobre Contabilidade... Que Muitos Outros Não Reconhecem ◀



▶ UMA FORÇA PARA O BEM

No cerne da contabilidade está o compromisso com o interesse público - com a justiça, transparência e verdade. Como contadores profissionais, nosso código de ética não é apenas fundamental para o nosso trabalho, mas também é aplicável pela nossa profissão.

▶ RELEVÂNCIA GARANTIDA

Compreender profundamente as implicações financeiras, regras e processos envolvidos na gestão e liderança de uma organização nos confere um papel central e integral em todas as tomadas de decisão. Isso nos confere, como contadores profissionais, uma gravidade automática e uma vantagem inegável sobre outros líderes empresariais. Sempre haverá uma necessidade para nosso conhecimento, serviços e liderança — seja na prática pública, corporativa, setor público ou em funções de governança.

▶ INFINITAS POSSIBILIDADES

As funções dos contadores profissionais estão se expandindo. Não apenas os contadores se veem trabalhando em setores que vão desde aeroespacial até zoologia (e tudo mais no meio, como mídia, música e jogos), mas as habilidades dos contadores e auditores estão cada vez mais em demanda como líderes em áreas como relatórios de sustentabilidade, combate à lavagem de dinheiro, análise de dados e segurança cibernética, e no setor governamental.

▶ INCLUSIVO E ENVOLVENTE

A contabilidade profissional aceita e valoriza diversas origens e experiências de vida. Como uma profissão “social”, a contabilidade é baseada em equipe e em clientes, com amplas oportunidades para viajar, conhecer pessoas, ajudar clientes a resolver problemas e proporcionar impacto positivo por meio do trabalho.

▶ TECNOLOGIA AVANÇADA

Como em qualquer outra profissão, a contabilidade continua a abraçar novas tecnologias para tornar o trabalho mais eficiente, rápido e preciso. Em nossa profissão, em particular, o uso de tecnologia cria mais espaço para exercermos nosso julgamento profissional e nos concentrarmos em resultados de maior valor e estratégicos.

A LACUNA NA PERCEÇÃO

Apesar do que sabemos ser verdadeiro, existem percepções equivocadas significativas sobre nossa profissão. Por quê? Provavelmente porque a narrativa sobre contabilidade continua sendo moldada em parte por aqueles fora da profissão. Desde as representações de contadores nas redes sociais ou no cinema, até as discussões sobre nosso trabalho na mídia financeira, até previsões sombrias no relatório Future of Jobs do Fórum Econômico Mundial... aqueles fora da profissão parecem não entender completamente a natureza crucial de nosso trabalho, o impacto que tem no mundo e o orgulho que temos do que fazemos.

O QUE PODEMOS FAZER?

- Identificar, expressar e orgulhar-se dos atributos que nos tornam quem somos: membros de uma das profissões mais confiáveis do mundo, independentemente de onde, ou em que nível, ou em que capacidade possamos praticar.
- Desenvolver mensagens compartilhadas sobre como descrevemos e nos apresentamos.
- Reposicionar nossa profissão com base na realidade do valor que proporcionamos à sociedade.
- Considere como lidar com questões estruturais na profissão discutidas na próxima página que estão ao nosso alcance para mudar.

Atraindo e Retendo a Próxima Geração de Contadores

Além da lacuna de percepção, também existem realidades sobre a estrutura de nossa profissão e como operamos que merecem nossa atenção. Alguns desses aspectos são explorados abaixo. Nem todos eles serão aplicáveis em todas as jurisdições, mas alguns serão. Para atrair e reter o maior número possível de potenciais contadores e auditores, precisamos garantir que sejamos o mais acessíveis e atrativos possível e lutar pela “igualdade de acesso”, de modo que a profissão seja representativa das sociedades em que opera.

ATINGIR POTENCIAIS CONTADORES MAIS CEDO

Precisamos capturar a atenção e a imaginação dos alunos no ensino médio ou antes, por meio de currículos de contabilidade relevantes, para promover as oportunidades extraordinariamente diversas que a profissão oferece. A disponibilidade de programas de estágio pode ser uma situação vantajosa tanto para os estudantes do ensino médio quanto para os empregadores.



DIVERSIFICAR A ASSOCIAÇÃO PROFISSIONAL DE CONTABILIDADE (PAO)

A profissão também pode contribuir para fortalecer nossa própria resiliência ao abrir a adesão à Associação Profissional de Contabilidade (PAO) para todos os segmentos de contadores. Além disso, poderiam ser explorados novos canais criativos para atrair novos membros com diferentes expertise, por exemplo, em disciplinas relacionadas à sustentabilidade, para atender às demandas por nossos serviços. Todas essas opções devem garantir que os padrões de competência e ética sejam preservados.



CRIAR CAMINHOS ADICIONAIS PARA A PROFISSÃO

Reconsideração dos requisitos de entrada em nossos programas de desenvolvimento profissional está atrasada.

Técnicos em Contabilidade (ATs) – Numerosos programas voltados para o desenvolvimento de ATs de alta qualidade estão atualmente disponíveis. As organizações profissionais de contabilidade (PAOs) devem considerar abrir a adesão aos ATs, garantindo uma competência profissional mínima e integrando os ATs sob o guarda-chuva ético e de interesse público da PAO. As designações de Técnicos em Contabilidade também podem ser oferecidas como um ponto de entrada para outras qualificações contábeis.

Microcredencialização – Considere a microcredencialização no caminho para a qualificação completa, trazendo flexibilidade e reconhecimento de progresso para os indivíduos.

Aprendizados práticos – O conceito de ganhar enquanto aprende continua a ganhar popularidade. Oportunidades existem em vários países onde as OAPs oferecem experiência de trabalho como alternativa para aqueles que não podem ou não desejam cursar o ensino universitário de graduação e/ou pós-graduação.



EVOLUÇÃO DOS MODELOS DE NEGÓCIOS NA PRÁTICA PÚBLICA

As perspectivas e expectativas geracionais em evolução sobre o “trabalho” destacam a importância de um compromisso sincero com o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal, além de uma compensação competitiva, o que afeta nossa atratividade e retenção. Outras expectativas que precisam ser consideradas incluem oportunidades de viagem e treinamento, mobilidade global, avanço na carreira oportuno e mentoria, uso criativo de tecnologia e ambientes de trabalho híbridos inovadores.



REVER PROGRAMAS DE EDUCAÇÃO E REQUISITOS DE QUALIFICAÇÃO

Universidade / Faculdade – A profissão precisa aprofundar e ampliar seus relacionamentos com essas instituições globalmente para atualizar os programas e melhorar a forma como a contabilidade e as oportunidades de carreira são percebidas pelos estudantes.

Requisitos de qualificação – Em algumas jurisdições, deve-se levar em consideração o custo e o tempo envolvidos na aprovação nos exames de qualificação profissional em contabilidade.

Desenvolvimento Profissional Contínuo (DPC) – Precisamos aprimorar a disponibilidade, frequência e relevância dos requisitos de DPC, incluindo a oportunidade para especializações.



ENGAJAR-SE EFETIVAMENTE COM REGULADORES

As organizações profissionais de contabilidade (PAOs) desempenham um papel importante ao trabalhar com governos para garantir que a regulamentação seja eficaz, eficiente e no interesse público. O diálogo contínuo e a cooperação são essenciais para garantir um equilíbrio adequado entre autorregulação e regulação externa, assegurando que toda a regulamentação seja justa, prudente, focada em aprimorar a qualidade e a confiança na auditoria e na garantia, e não prejudique a retenção.

Visite a seção “Atratividade da Profissão” no site da IFAC para mais informações e recursos

Por favor, certifique-se de nos informar sobre seus esforços para que possamos continuar atualizando a página.