

EL ATRACTIVO DE LA PROFESIÓN

En medio de uno de los momentos más interesantes para la profesión, nos encontramos ante una escasez global de contadores, nos enfrentamos a una alta demanda de talentos, dificultad para retenerlos y una incapacidad para satisfacer el incremento de la demanda a pesar de las recompensas personales, financieras y de liderazgo que ofrece nuestra profesión.



Este informe se redactó para ayudar a que las Organizaciones Profesionales de Contabilidad (PAO, por sus siglas en inglés) y los estudios contables se unan en torno a los problemas clave que enfrenta la profesión contable a nivel mundial, para facilitar el diálogo y compartir aprendizajes, y para fomentar y apoyar la acción local impulsando los cambios necesarios que aseguren un futuro pujante para la profesión.

LA BRECHA DE LA PERCEPCIÓN

A pesar de saber aquello que es verdad, hay muchas suposiciones incorrectas sobre nuestra profesión. ¿Por qué? Probablemente porque lo que se dice de nuestra profesión sigue siendo diseñado en parte por aquellos que no pertenecen a ella. Desde las descripciones que se hacen de los contadores en los medios o en el cine hasta los debates sobre nuestro trabajo en los medios financieros, o los pronósticos terribles del informe sobre el Futuro del Empleo del Foro Económico Mundial... aquellos ajenos a la profesión parecen no entender por completo la naturaleza crucial de nuestro trabajo, el impacto que tiene para el mundo y el orgullo que sentimos por lo que hacemos.

¿QUÉ PODEMOS HACER?

- Identificar, expresar y enorgullecernos de los atributos que nos hacen lo que somos: miembros de una de las profesiones más fiables del mundo, independientemente de dónde o con qué grado o capacidad podemos ejercerla.
- Desarrollar un mensaje compartido para expresar cómo nos describimos y presentamos.
- Reposicionar nuestra profesión basándonos en la realidad del valor que le entregamos a la sociedad.
- Considerar cómo abordamos las cuestiones estructurales de la profesión, que se analizan en la página a continuación, y que se encuentran dentro de nuestra fuerza de cambio.

▶ Qué valoramos de la contabilidad...que muchos otros no valoran ◀



▶ UNA FUERZA POSITIVA

En el centro de la contabilidad está el compromiso por el interés público: por la imparcialidad, la transparencia y la verdad. Como contadores profesionales, nuestro código de ética no solo es clave para nuestro trabajo, sino que también es aplicable en nuestro ejercicio de la profesión.

▶ RELEVANCIA GARANTIZADA

Entendiendo profundamente las implicancias financieras, las normas y los procesos involucrados en administrar y liderar una organización nos otorga un rol central e integral para la toma de decisiones. Nos da, como contadores profesionales, autoridad de manera automática y una ventaja innegable sobre otros líderes de negocio. Siempre serán necesarios nuestros conocimientos, servicios y liderazgo, ya sea en la práctica pública, como en la corporativa, en el sector público o en roles gubernamentales.

▶ POSIBILIDADES INFINITAS

Cada vez son más los roles de los contadores profesionales. No solo se encuentran trabajando en industrias como la aeroespacial o la zoología (y todo lo que existe entre estas como medios, música y juegos), sino que también el conjunto de habilidades que poseen los contadores y auditores son cada vez más demandados como líderes en campos, tales como la presentación de informes de sostenibilidad, la prevención de lavado de dinero, el análisis de datos y ciberseguridad, y gobierno.

▶ INCLUSIVA Y CAUTIVANTE

La profesión contable acepta y valora la diversidad de orígenes culturales y las experiencias de vida. Como profesión "social", la contabilidad se basa en el equipo y en el cliente, con amplias oportunidades de viajar, conocer personas, ayudar a los clientes a resolver problemas y a generar un impacto positivo a través del trabajo.

▶ CON LA TECNOLOGÍA POR DELANTE

Como en cualquier otra profesión, la contabilidad sigue abrazando a las nuevas tecnologías para que el trabajo sea más eficiente, rápido y preciso. En nuestra profesión en particular, el uso de la tecnología genera más espacios para que podamos expresar nuestro criterio profesional y concentrarnos en resultados estratégicos y de mayor valor.

Cómo atraer y retener a la próxima generación de contadores

Más allá de la brecha de percepción, también existen realidades sobre la estructura de nuestra profesión y la manera en la que trabajamos que justifican nuestra atención. Algunas de estas realidades se exploran a continuación. No todas serán aplicables en todas las jurisdicciones, pero algunas sí lo serán. Para captar y retener a un significativo grupo de potenciales contadores y auditores, necesitamos asegurarnos de que somos lo más accesible y atractivo posible y esforzarnos por conseguir la “igualdad de acceso” para que la profesión represente a las comunidades en las que se ejerce.

CAPTAR A LOS POTENCIALES CONTADORES DESDE TEMPRANO

Necesitamos captar la atención e imaginación de los alumnos ya desde la escuela secundaria o antes con un plan de estudios de contabilidad relevante para promocionar la diversidad de oportunidades que ofrece la profesión. Contar con programas de pasantías puede ser un beneficio mutuo tanto para los alumnos de la escuela secundaria como para los empleadores.



DIVERSIFICAR LA AFILIACIÓN A LAS PAO

La profesión también puede ayudar a abordar nuestra propia resiliencia si amplía la afiliación a las PAO a todos los segmentos de contadores. Además, se pueden explorar canales creativos para atraer a nuevos miembros con diferentes especializaciones, por ejemplo, las disciplinas relacionadas con la sostenibilidad, para satisfacer las demandas de nuestros servicios. Todas las opciones deben garantizar que se preserven las aptitudes y los estándares éticos.



CREAR CAMINOS ALTERNATIVOS HACIA LA PROFESIÓN

Requisitos de ingreso: está pendiente reconsiderar los requisitos de ingreso a nuestros programas de desarrollo profesional.

Técnicos contables (TC): ya están disponibles numerosos programas que apuntan a desarrollar TC de alta calidad. Las PAO deberán considerar ampliar sus membresías a los TC, garantizar un mínimo de competencia profesional e integrar a los TC al dominio ético y de interés público de las PAO. Las designaciones de los TC también se pueden ofrecer como un punto de ingreso para obtener otros títulos de la esfera de la contabilidad.

Títulos intermedios: considerar la posibilidad de títulos o credenciales intermedias hasta obtener el título definitivo para darle flexibilidad y reconocimiento al progreso de los individuos.

Pasantías: el concepto de recibir una retribución mientras se aprende, sigue adquiriendo popularidad. Existen oportunidades en varios países donde las PAO ofrecen experiencias de trabajo como una alternativa para aquellos que no pueden o no quieren cursar carreras universitarias o de posgrado.



MEJORAR LOS MODELOS DE NEGOCIO DE LA PRÁCTICA PÚBLICA

Los cambios en las perspectivas y expectativas generacionales sobre el “trabajo” resaltan la importancia de un compromiso sincero con el equilibrio trabajo/vida personal y con una retribución competitiva que afecta el atractivo de nuestra profesión y los niveles de retención. Otras expectativas que deben abordarse son las oportunidades de viajar y capacitarse, la movilidad global, el desarrollo profesional y las mentorías, el uso creativo de la tecnología y los entornos innovadores de trabajo híbrido.



REPENSAR LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN Y LOS REQUISITOS PARA LA OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Universidades/Institutos de enseñanza superior: la profesión necesita profundizar y ampliar sus vínculos con estas instituciones a nivel global para actualizar los programas y mejorar cómo perciben los alumnos a la profesión contable y a las oportunidades que ofrece la carrera.

Requisitos para obtener el título: en algunas jurisdicciones, se debe considerar el costo y el tiempo que implica aprobar los exámenes para obtener el título de contador público.

Desarrollo profesional continuo (DPC): debemos resaltar la disponibilidad, el ritmo y la relevancia de los requisitos del DPC, incluyendo la oportunidad de especialización.



CONECTAR DE MANERA EFECTIVA CON LOS REGULADORES

Las PAO desempeñan un rol importante a la hora de trabajar con los gobiernos para garantizar que la regulación sea eficaz, eficiente y esté al servicio del interés público. El diálogo y la cooperación constante son esenciales para garantizar el equilibrio apropiado entre la autorregulación y la regulación externa para asegurarse de que todas las regulaciones sean justas, prudentes, se centren en optimizar la calidad de la auditoría y el control y la confianza que se deposita en ellos y no impedir la retención.