

ЧТО НОВОГО И ЧТО НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ

В то время как бухгалтерская профессия готовится удовлетворять запросы на высококачественную информацию об устойчивом развитии, профессиональные бухгалтеры, преподаватели, профессиональные бухгалтеры, научные работники, работники образования, бухгалтерские фирмы и профессиональные организации бухгалтеров (ПОб) должны подумать о том, как [заполнить пробел](#) в программах бухгалтерского образования.

Хорошая новость состоит в том, что многое из того, что профессиональные бухгалтеры уже делают, может быть использовано для услуг, связанных с устойчивым развитием. Другие новые темы и вызовы, связанные с устойчивым развитием, будут требовать новых способов мышления и работы. Правильные подходы к этому обеспечат подготовленность бухгалтеров к лидерству в вопросах устойчивого развития.

В рамках фокуса МФБ на пересечении между образованием и устойчивым развитием – а также чтобы помочь профессии понять, какое дополнительное образование и обучение могут быть необходимы – МФБ разработала эти рамки по образованию в области устойчивого развития, охватывающие новое и неизменившееся в четырех ключевых фокусных областях для профессиональных бухгалтеров.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ЭКСПЕРТИЗА



МЫ УЖЕ:

- Производим высококачественную финансовую отчетность, полезную для принятия решений.
- Интерпретируем нефинансовые данные и информацию.
- Анализируем данные и информацию, чтобы поддержать принятие управленческих решений.
- Оцениваем достаточность систем, процессов и инструментов контроля для финансовой отчетности.

МЫ БУДЕМ:

- Понимать и применять новые стандарты и требования по отчетности и подтверждению достоверности в области устойчивого развития.
- Создавать новые пути для измерения результативности, включая научные показатели и цели.
- Анализировать новые типы наборов данных и сценариев, связанных с устойчивым развитием, чтобы поддержать информированное принятие решений.
- Разрабатывать, внедрять и оценивать системы, процессы и инструменты контроля для отчетности в области устойчивого развития.
- Использовать суждение и оценивать существенность для контекста устойчивого развития.
- Производить высококачественные, полезные для принятия решений раскрытия и информацию об устойчивом развитии.

ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА



МЫ УЖЕ:

- Понимаем и оцениваем меняющиеся бизнес-модели.
- Интерпретируем регуляторные, отраслевые и другие внешние факторы в операционном контексте субъекта хозяйствования
- Анализируем влияние стратегических бизнес-решений.
- Разрабатываем и оцениваем процедуры управления и риск-менеджмента.

МЫ БУДЕМ:

- Мыслить системно, учитывая влияние глобального ландшафта устойчивого развития на бизнес-модели, цепочки создания стоимости и стратегии.
- Признавать связь рисков и возможностей в области финансов и устойчивого развития.
- Оценивать влияние на управление, риск и менеджмент результативности.
- Предоставлять руководству информацию об устойчивом развитии, чтобы поддержать информированное принятие решений.
- Производить высококачественную, полезную для принятия решений информацию для ряда внешних заинтересованных сторон.

ПОВЕДЕНЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ



МЫ УЖЕ:

- Обучаем аналитическому мышлению.
- Демонстрируем адаптивность, гибкость и интеллектуальную динамичность в том, как мы работаем.
- Интеллектуально любопытны и обучаемся на протяжении всей жизни
- Строим крепкие межличностные отношения.
- Сотрудничаем с командами, организациями, специальностями и экспертами

МЫ БУДЕМ:

- Применять аналитические навыки и бухгалтерские знания к новым типам данных и требованиям к отчетности.
- Использовать навыки критического мышления и решения проблем, чтобы эффективно анализировать будущие сценарии, включая риски и неопределенности, и взвешивать альтернативы.
- Адаптивными и динамичными в развитии новых знаний и навыков, чтобы реагировать на мероприятия, связанные с устойчивым развитием.
- Далее улучшать навыки сотрудничества для эффективной работы в мультидисциплинарных командах и с более широким спектром экспертов.
- Коммуницировать четко и эффективно с более широким спектром внутренних и внешних заинтересованных сторон.

ЭТИКА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ



МЫ УЖЕ:

- Поддерживаем прочный этический фундамент через соблюдение Кодекса IESBA¹, а также любые более строгие национальные требования.
- Приобретаем и поддерживаем профессиональные знания и навыки для предоставления качественных услуг и защиты общественного интереса.
- Имеем пылливый ум и применяем профессиональное суждение и скептицизм.

МЫ БУДЕМ:

- Применять будущие пересмотренные и новые стандарты для отчетности и подтверждения достоверности в области устойчивого развития.
- Учитывать этические угрозы в контексте устойчивого развития, в том числе при работе с экспертами и другими лицами.
- Использовать профессиональное суждение и скептицизм при подготовке или предоставлении подтверждения достоверности в отношении раскрытий информации об устойчивом развитии.

¹ Международный Кодекс этики для профессиональных бухгалтеров Международного Совета по стандартам этики для бухгалтеров (включая Международные стандарты по независимости) («Кодекс IESBA») выпускается Международным Советом по стандартам этики для бухгалтеров.

МФБ, со своей Международной комиссией по бухгалтерскому образованию, разработал данные рамки по образованию в области устойчивого развития путем проведения:

Более 70 дискуссий с составителями отчетности, аудиторами, инвесторами, научно-преподавательским составом, специалистами по устойчивому развитию, регуляторами и ПОб во всему миру.

Опрос среди заинтересованных сторон проводился на арабском, английском, французском, португальском и испанском языках, и получил более 340 ответов из 80 стран.

Обзор литературы, [Образование бухгалтеров для устойчивого будущего](#), был выполнен в партнерстве с Международной Ассоциацией бухгалтерского образования и исследований.

