

KOBİLER İÇİN SÜRDÜRÜRÜLEBİLİRLİK KONTROL LİSTESİ



GİRİŞ

Sürdürülebilirlik konuları ve raporlamasına ilişkin ilgi düzeyi ve gelişmelerin hızı eşi benzeri görülmemiş bir seviyeye gelmiştir. Paydaşlar artık büyüklük veya endüstri türü fark etmeksizin tüm işletmelerin çevresel sorumluluklarını tanımasını, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetmesini ve fırsatları değerlendirmesini beklemektedirler.

Dünya genelinde çoğu işletme küçük ölçeklidir. Küçük ve orta ölçekli işletmelerin (KOBİ'lerin) sadece gelişmiş ve gelişmekte olan ekonomiler için değil tüm toplum için önemi tartışmasıdır. Sürdürülebilirliği stratejiye ve günlük iş faaliyetlerine entegre etmek önemlidir çünkü KOBİ'lerin çevresel etkileri büyüktür. İstihdamın kritik bir kaynağıdır KOBİ'ler ve yerel toplumlara köklü bir şekilde entegre olmuşlardır.

Sürdürülebilirliği benimsemek aynı zamanda yapılan iş açısından da önemlidir çünkü riskleri ve fırsatları belirlemek ve daha bilinçli iş kararları sağlamak için sürdürülebilirlik bilgilerini ölçmek ve analiz etmek için süreçler, sistemler ve kontroller oluşturarak (veya geliştirmekten) önemli avantajlar elde edilebilir.

Aşağıdakiler de dahil olmak üzere burada saymadığımız birçok önemli nedenden dolayı sürdürülebilirlik konusu asla göz ardı edilmemelidir:

- Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları tanımlayarak, gerektiğinde işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili beklenen etkilere karşı yeterince dirençli olmasını sağlayacak şekilde uyarılma yapılarak işletmeyi geleceğe hazırlamak.
- Hem yükümlülüklerin gerektirdiği durumlarda hem de dış paydaşlara bilgi sağlamak amacıyla (örneğin, tedarik zinciri talepleri veya finans sağlayıcılardan) raporlama gereksinimlerinde beklenen büyümenin karşılanması.
- Verimliliği ve performansı artırmak, tüketici talebini en üst düzeye çıkarmak, yetenekleri çekmek, yeni iş fırsatları elde etmek ve rakiplerden farklı olmak için alanların belirlenmesi.
- İş faaliyetlerinin, olumlu sosyal etkiyi en üst düzeye çıkaracak ve iklim değişikliğine katkı vermesi de dahil olmak üzere çevre üzerindeki etkiyi en aza indirecek şekilde uyarlanması. Bu durumun itici gücü, itibarı korumak, 'doğru olanı yapmak' veya ortaya çıkan yasal ya da düzenleyici yükümlülüklerle uyum sağlamak olabilir.

KOBİ'ler, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır. Bazı KOBİ'lerin faaliyetleri doğrudan sağlık ve refah, eğitim, gıda üretimi gibi bir veya daha fazla SKA ile ilgilidir ve KOBİ'ler diğer Hedeflere ulaşmada da önemli dolaylı rollere sahiptir. Özellikle:



Hedef 8:

“Kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, istihdamı ve herkes için saygın ve güvenli işleri teşvik etmek”



Hedef 9:

“Dayanıklı altyapı inşa etmek, sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmek ve yeniliği desteklemek”



Hedef 13:

“İklim değişikliği ve etkileriyle mücadele etmek için acil önlemler almak”



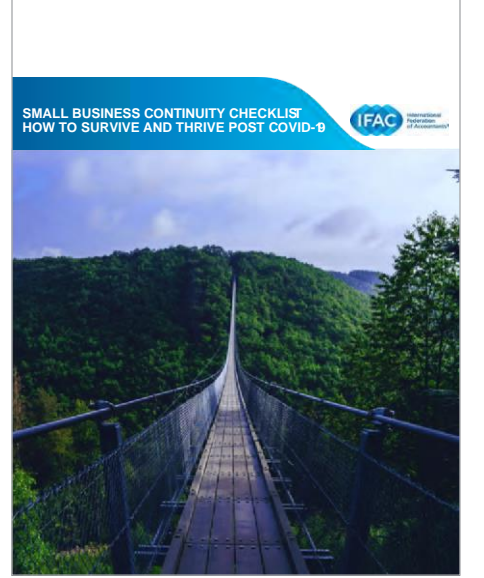


MESLEK MENSUPLARININ ROLÜ

Gerekli bilgileri ve ilgili en iyi uygulamaları elde etmek için sistemler oluşturmak da dahil olmak üzere, bilmeniz gereken sürdürülebilirlik konularında rehberlik ve tavsiyeler sağlamak için onları ideal bir konumda bulunan muhasebe meslek mensuplarıyla kuracağınız yakın ilişki, işletmenizi destekler. Güvenilir danışmanlar olarak işletmenizin yanı sıra faaliyet gösterdiği sektör ve ortam hakkında da derin bir bilgiye sahiptirler.

Bu KOBİ Sürdürülebilirlik Kontrol Listesi yayını, sürdürülebilirlik alanlarını, riskleri ve fırsatları belirlemenize yardımcı olan bir teşhis aracıdır. Her işletme için her girişim uygulanabilir olmayabilir, bu nedenle eylemler buna göre uyarlanmalı ve bunun için bir muhasebe meslek mensubu ile görüşülmesi önerilir. Temel olarak, ilk adımları belirlemek ve bu sürecin zamanla evrilecek bir yolculuk olduğunu kabul etmek önemlidir.

Bu yolculuğa başlamadan önce, Küçük İşletme Süreklilik Kontrol Listesi'nde yer alan mali ve stratejik yönetim görevlerinin de gözden geçirilmesi size fayda sağlayabilir.



ESG'NİN GELİŞMESİ İÇİN BİRÇERÇEVE OLUŞTURMAK

Sürdürülebilirlik geniş bir kavramdır, dolayısıyla işletmenizin uygulamada iyileştirmeler yapabilmesi için konuyu belirli odak alanlarına ayırması gerekecektir. Sürdürülebilirliğe genellikle Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) ¹ faktörlerinin merceğinden bakılır. Bu üç faktörü odak alanı olarak kullanarak, işletmelerin gerçekleştirebileceği belirli eylemler hakkında düşünceler üretilebilir.

Bu nedenle, ESG faktörlerinde performansı ve uyumluluğu iyileştirmeye yönelik girişimlerde bulunmak yadsınamaz derecede önemlidir. Sonuçta ilerleme, ancak işletmenizin bu tür iyileştirmeleri kolaylaştıracak yapıları uygulamaya koyması durumunda gerçekleşecektir. Kültür, etkili değişimin merkezinde yer alır ve ESG faktörlerinin ortaya çıkardığı fırsatları ve zorlukları benimsemeyi temel alır. Bunu yapabilecek bir konumda olmak, bu alanların işiniz üzerindeki etkisini anlamayı gerektirir.

Tavsiye edilen bir başlangıç noktası, ESG faktörlerinin işinizi nasıl etkileyebileceğini göz önünde bulunduran bir Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler (SWOT) matrisi oluşturmaktır. Bu analiz, sunduğunuz ürün ve hizmetleri dikkate almalı ve bunlardan kaynaklanan herhangi bir ESG etkisi olup olmadığını değerlendirmelidir. Belirlenenlere dayanarak, ESG ile ilgili öncelikleri ve herhangi bir hedefi belirten bir dizi başlangıç adımı atılabilir.

Bu yaklaşımın bir parçası olarak, işletmeniz ESG faktörleriyle ilgili (Kilit Performans Göstergeleri) KPI'lar ve diğer iç hedefler belirleyebilir. Daha sonra şunları yapmanız gerekecek:

- Etkiyi değerlendirmek için bu KPI'lara karşı ilerlemeyi ve başarıları ölçmek
 - ESG performansınızdan etkilenen ilgili tarafların (müşterileriniz, topluluğunuz vb.) endişelerini belirlemek
 - Hangi bilgileri paylaşacağınızı ve bunu nasıl ileteceğinizi belirlemek
 - Sonuçları ve başarıları yayınlamak
 - Sonuçları üçüncü bir tarafça doğrulamak
 - Hedeflerinizle ilgili KPI'ların gelişimini izlemek için işletmenizde ve Bilgi Raporlama Sistemlerinizde değişiklikler yapmak.
- Daha önce belirtildiği gibi, bu adımların hepsinin aynı anda atılması gerekmez ve kurumunuzun sürdürülebilirlik yolculuğunda ilerleme kaydetmesi birkaç yıl sürebilir.



¹ Bu yayında, sürdürülebilirlik çevresel, sosyal (çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, toplum, insan hakları dahil) ve yönetişim (ESG) konularıyla ilgili bilgileri kapsayan genel bir terimdir.



ÇEVRESEL GİRİŞİMLER

İklim değişikliği, şüphesiz sera gazı (GHG) emisyonları ile bağlantılıdır ve tüm işletmelerin bu emisyonları yönetmek ve azaltmak için adımlar atması gerekmektedir. Ayrıca, küçük işletmeler için ilgili olabilecek birçok diğer endişe alanı da vardır; bunlar arasında kirlilik, atıklar, su tasarrufu, enerji ve biyoçeşitlilik bulunmaktadır. Yeni standartlar ve en iyi uygulamaların geliştirilmesiyle birlikte bu konular giderek daha önemli hale gelebilir.

İşletme riskleri ve fırsatları açısından hangi faktörlerin en önemli olduğunu anlamanız önemlidir. Ayrıca, raporlama amaçları için daha geniş değerlendirmelere ihtiyaç duyulabileceğini bilmelisiniz. (Örneğin, mevcut veya potansiyel tedarik zinciri ortaklarınızdan veya finans sağlayıcılardan gelen bilgi taleplerine yanıt verme yeteneğiniz.)

Aşağıdaki çevresel girişimler, işletmenizin nasıl etkilendiğini anlamak ve harekete geçilmesi gereken noktaları belirlemek için dikkate alınabilir.

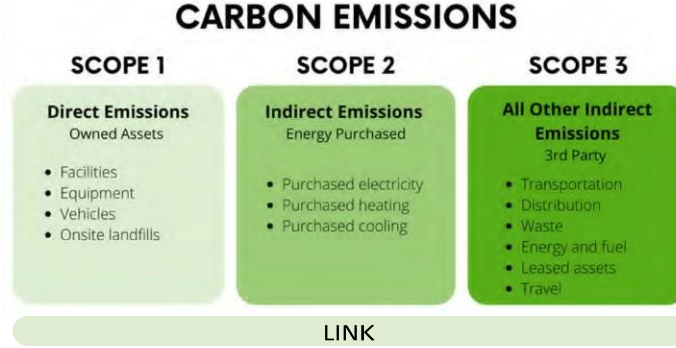
Girişimler	Değerlendirilmesi Gereken Eylemler	Yorumlar
İşletmeyi etkileyebilecek çevresel faktörlerin faaliyet riskini değerlendirin	<ul style="list-style-type: none"> Yukarıda önerilen SWOT analiziyle desteklenen çevresel faktörleri, örneğin iklim değişikliği, atıklar, aşırı hava koşulları, biyoçeşitlilik, enerji ve karbon vergileri/fiyatları, değerlendirerek öncelikli alanları belirleyin. Bu faktörlerden işletmenizin karşılabileceği özel riskleri anlamaya ve bu risklerin ortaya çıkma olasılığı ile etkisini maddi olarak belirlemeye çalışın. 	

<p>Bir çevre politikası geliştirin ve çevresel bir amacı işletme hedefleri ve stratejisine dahil edin (bu amacın işletmenizin kültürünü ve doğasını yansıttığından emin olun).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Politikayı destekleyen çevresel amaçlar belirleyin, bunlar arasında atıkları ve kaynak tüketimini azaltmak da yer almalıdır. • Bir bütçe oluşturun ve hedeflere ulaşmak için kaynakları tahsis edin. • Politikanın çevresel faktörlerin iş risklerini ve fırsatlarını dikkate aldığından emin olun (yukarıya bakınız). Örneğin, çevresel etki sorunlu olan ürün veya hizmetlerin uyarlanması için fon ayrılmalı veya gerekirse ürün veya hizmetlerin sona erdirilmesi düşünülmelidir. • Varsa, hava, su ve toprak üzerindeki tüketim ve kirlilik etkilerinizi değerlendirin. • Satın alma politikanızın çevresel amaçlara uyumlu olduğundan emin olun. Örneğin, tedarikçilerin çevresel etkilerini ve planlarını değerlendirin; bu, tedarikçilerin üretimden kaynaklanan çevresel etkilerini nasıl azalttıkları, hammadde temin yöntemleri ve atık yönetimi gibi konuları içermelidir. • Kaynak ve enerji tüketimi değerlendirmelerini düzenli olarak yapın. • Çalışanları eğitmek için hangi eğitimin gerekli olduğunu belirlemek üzere bir ihtiyaç analizi yapın. • Personelin politikayı uygulayabilmesi ve şirketin ekolojik ayak izini azaltabilmesi için gereken yetkinlikleri ve teknik uzmanlıkları belirleyin. 	
--	--	--

Girişimler	Değerlendirilmesi Gereken Eylemler	Yorumlar
<p>Bir çevre politikası geliştirin ve çevresel bir amacı işletme hedefleri ve stratejisine dahil edin (bu amacın işletmenizin kültürünü ve doğasını yansıttığından emin olun) [continued]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bir çalışanı, ilerlemeyi yönetimle düzenli olarak paylaşacak şekilde görevlendirin. • Çalışanlardan atıkları azaltma ve verimsiz süreçleri ortadan kaldırma konusunda önerilerde bulunmalarını isteyin. • Çalışan rolleri ve sorumluluklarını, ayrıca acil durum planlarının periyodik testlerini içeren acil durumları önleme ve yanıt verme prosedürleri geliştirin. • BM Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 13 - İklim Eylemi'ni benimsemeyi ve buna yönelik girişimler ve eylem planları geliştirmeyi düşünün; yerel düzeydeki hükümet hedeflerini de göz önünde bulundurun. • Çevre politikası, hedefler ve amaçların temel unsurlarını belgeleyin. • Ortak etkinliklerde çevre örgütleri veya ilgili STK'larla iş birliği yapın. 	

İşletmenin sera gazı emisyonlarının ve karbon ayak izinin miktarını, nasıl ölçüleceğini ve nasıl azaltılacağını anlayın (Ayrıca 'Sera Gazı Raporlamasını Geliştirmek İçin 8 Adım'a da bakabilirsiniz).

- Sera gazı emisyonlarını ayırıştırın ve verileri toplayın, ayrıca dahil edilecek kapsamı tanımlayın. Örneğin, Kapsam 1, 2, 3:
 - Kapsam 1 – Doğrudan (örneğin, şirket araçları ve yerinde üretim)
 - Kapsam 2 – Dolaylı (örneğin, elektrik, ısıtma/soğutma sistemleri ve bilgisayarlar)
 - Kapsam 3 – Dolaylı (örneğin, çalışan ve müşteri seyahatleri, taşımacılık ve dağıtım)



- Sera gazı emisyonlarının toplam miktarını azaltmak için emisyon hedeflerini belirleyin.
- Hedeflere ulaşmayla ilgili maliyetleri göz önünde bulundurun ve bütçelerin bunun için tahsis edildiğinden emin olun.
- Piyasadaki karbon emisyonlarının ölçülmesine yardımcı olabilecek şirketleri keşfedin.
- Tedarik zinciri ortaklarından hangi bilgi taleplerinin alınabileceğini ve bunlara nasıl müdahale edileceğini anlayın.
- Sera gazı emisyonlarının azaltılmasını teşvik etmek için tedarik zinciri paydaşlarıyla etkileşime geçin.
- İklim değişikliğinin işletme marjları üzerindeki etkisine maruz kalmayı anlamak için senaryo analizi yapın.
- Daha fazla farkındalığı teşvik etmek için çalışanlara eğitim verin ve hedeflere ulaşmaya yönelik teşvikler uygulayın.
- Yerel iklim eylemi girişimlerine veya gruplarına katılmayı düşünün.

Girişimler	Değerlendirilmesi Gereken Eylemler	Yorumlar
Daha iyi çevre yönetimi ve performansı elde etmek için bir sistem çerçevesinden yararlanın	<ul style="list-style-type: none"> • Çevresel sorunları yönetmek ve ele almak için bir çerçeve olarak çevre yönetim sistemi standartlarının (<i>örneğin, ISO 14001:2015</i>) kullanımını keşfedin. 	
Kaynakları, enerji kullanımını ve israfı azaltmanın yollarını arayın	<ul style="list-style-type: none"> • Belirlenmiş geri dönüşüm kutuları ile bir programı oluşturun ve kontrol edin. • Ampulleri LED'lerle değiştirin. • Tüm boruları, duvarları ve çatıları yalıtın. • Yenilenebilir enerji seçeneklerini keşfedin. • Su kullanımını inceleyin ve azaltın. • Kağıtsız çalışın veya varsayılan yazıcı ayarlarını çift taraflı olarak değiştirin. • Yenilenmiş teknolojiyi satın almayı düşünün. • Ambalajlarda plastik kullanımını en aza indirin ve/veya plastik poşetlere alternatifler keşfedin. • Ekipmanı inceleyin ve enerji açısından daha verimli yedek parçaları keşfedin. • Mümkün olduğunda yerel tedarikçileri kullanın. • İş seyahati ihtiyacını azaltın ve toplu taşıma kullanımını teşvik edin. • Uzaktan veya hibrit çalışmayı düşünün. 	
Çevre düzenlemelerini/ mevzuatını gözden geçirin ve bunlara uyun	<ul style="list-style-type: none"> • Belirli bir sektöre/endüstriye ilişkin yerel düzenlemeleri öğrenin ve anlayın. • Yükümlülüklerin çalışanlara iletilmesini sağlayın ve çevre koruma önlemlerinin uygulanmasını teşvik edin. • İzleme ve uyumluluktan sorumlu olarak bir çalışan atamayı düşünün. • Bir avukata veya çevre düzenleme uzmanına danışın. • Sektördeki çevre sorunlarına ilişkin davaları yakından takip edin. • Yeşil aklama ve bu tür risklerden kaçınma ile ilgili kural ve düzenlemelere ilişkin farkındalığı artırın. 	
Ticari faaliyetlerin sürdürülebilirlik devlet hibesi veya sübvansiyonu için uygun olup olmadığını belirleyin	<ul style="list-style-type: none"> • Hangi hibelerin/sübvansiyonların/kredilerin mevcut olduğunu keşfedin ve uygunluk koşullarını inceleyin. • Yeşil proje fırsatlarını ve yeşil finansmandan yararlanmanın faydalarını belirleyin. (Örn: https://www.icmagroup.org/sustainable-finance/) 	



SOSYAL SORUMLULUK GİRİŞİMLERİ

Çalışanların refahı tüm kuruluşlarda kritik bir bileşendir, ancak bir işletmenin başarılı olabilmesi için müşterilerine, tedarikçilerine ve faaliyet gösterdiği topluluklara da dikkat etmesi gerekir.

Eylem maddelerini belirlemek için aşağıdaki sosyal sorumluluk girişimleri düşünülebilir.

Girişimler	Dikkate Alınması Gereken Eylemler	Yorumlar
Çalışanların sağlığını, güvenliğini, insan haklarını ve refahını sağlamak ve uygulamaların işe uygun olup olmadığını değerlendirmek	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma koşullarınızın maaşlar, iş güvenliği, çalışma saatleri, ayırım karşıtı kanun gibi alanlarda mevcut ilgili mevzuatın tüm yönlerini karşıladığını gözden geçirin. • Esnek çalışma, tatil, hastalık izni, ücret ve performans, analık ve babalık yardımları, sağlık sigortası ve eğitim politikalarını kapsayan çalışan el kitabının gözden geçirilmesi ve güncellenmesi. • Raporlama mekanizmaları ve disiplin prosedürleriyle taciz karşıtı bir politika oluşturulması. • Sektör ücretlerini araştırın ve işletmenin rekabetçi olup olmadığını belirleyin. • Açık sorumluluklarla iş tanımlarını belgeleyin. • İşyeri güvenliği olaylarının, kazaların, şikayetlerin ve tazminat taleplerinin takibini oluşturun. • İşgücü uygulamalarını ve ilgili düzenlemeleri dikkate alın. • Uyumluluğu sağlamak ve insan hakları sorunları ve politikaları konusunda eğitim sağlamak için insan hakları mevzuatını gözden geçirin. • Düzenli çalışan bağlılığı anketleri yapın ve bulguları iyileştirme planlarına dahil edin. • Çalışan cirosunu ölçün ve çıkış görüşmelerini organize edin; bulguları iyileştirme planlarına dahil edin. • Çalışanların mesleki gelişimi için bütçe ayırın. • Düzenli çalışan performans ve kariyer gelişimi incelemeleri yapın • ISO 45001 gibi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sertifikaları alın. 	

Girişimler	Dikkate Alınması Gereken Eylemler	Yorumlar
Herkes için çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı benimseyin	<ul style="list-style-type: none"> • Cinsiyetler arası ücret farkını araştırın ve mevcut açığı kapatmaya çalışın. • Ayrımcılığı önleyen politikaları gözden geçirin. • İşe alma ve işe başlatma süreçlerini inceleyin. • Ücret paketlerini inceleyin ve gözden geçirin. • Üst düzeylerde çeşitliliğin, eşitliğin ve kapsayıcılığın çeşitliliğini gözden geçirin • Çalışanlara cinsiyet ve etnik önyargı konusunda eğitim verin. • Eşitlik ilkeleri beyanı yaparak hakkaniyete bağlı kalın. • İletişiminizin kapsayıcı olduğundan, cinsiyet ayrımı gözetmediğinden ve önyargı içermediğinden emin olmak için iletişiminizi gözden geçirin. • Ofislerin farklı engelli çalışanlar için erişilebilirliğini gözden geçirin. • Yetersiz temsili belirlemek ve ele almak için çalışanların cinsiyet, etnik köken ve diğer çeşitlilik ve katılım kategorilerine göre oranını izleyin. 	
Paydaşlarınızın kim olduğunu belirleyin ve en önemlilerine öncelik vermek için her birinin etkisini analiz edin	<ul style="list-style-type: none"> • İlgili paydaşlar arasında finans sağlayıcılar, müşteriler, çalışanlar, rakipler, tedarikçiler ve devlet kurumları yer alacaktır. • Şikayetleri ve geri bildirimleri almak ve bunlara yanıt verme mekanizmasını gözden geçirin. 	
İşletmenizin, müşterilerinizin ve tedarikçilerinizin modern köleliğin ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını destekleme ihtiyacının bilincinde olmalarını sağlamak için adımlar atın	<ul style="list-style-type: none"> • Global Slavery Index inceleyerek tedarik zinciri riski olup olmadığını belirleyin. • Tedarikçilerden bilgi talep edin. • Tedarikçiler veya müşteriler için gerekli olabilecek verileri hazırlayın. (örneğin, farklı pozisyonlar için çalışan maaş aralıkları) 	
Yerel toplumu destekleyin ve hayır kurumlarına bağış yapın	<ul style="list-style-type: none"> • Yerel hayır kurumlarını desteklemek için gönüllü olan çalışanlara ek izin günleri sunun. • İşle ilgili veya çalışanların ilgisini çeken hayır kurumlarına yapılan bağışları değerlendirin. • Bağımsız yerel tedarikçilerle ilgili harcamaları gözden geçirin. 	
Ürün veya hizmet sorumluluklarını göz önünde bulundurun	<ul style="list-style-type: none"> • Tüketici veri koruma ve gizlilik politikaları oluşturun ve bunların nasıl uygulanacağını ve izleneceğini belirleyin. • Ürünleriniz veya hizmetlerinizle ilgili bilgilerin doğru, eksiksiz ve yanıltıcı olmadığından emin olun. • Ödeme süresi yükümlülüklerine uyun ve müşteriler ve tedarikçilerle herhangi bir anlaşmazlığı çözmek için bir süreç oluşturun. • Müşteri geri bildirimleri için mekanizmalar kurun. • Ürün veya hizmet şikayetlerini ve bunların nasıl çözüldüğünü takip edin. 	



YÖNETİŞİM GİRİŞİMLERİ

Küçük işletme yönetimi konuları, özellikle aile şirketlerinde önemlidir. Doğru temel yönetim ortamını oluşturmak, sürdürülebilirlik konularına daha fazla odaklanmanın en önemli ilk adımlarından biridir.

Eylem öğelerini belirlemek için aşağıdaki yönetim girişimleri düşünülebilir.

Girişimler	Dikkate Alınması Gereken Eylemler	Yorumlar
Modern iş yönetimi uygulamalarını gözden geçirin	<ul style="list-style-type: none"> • İç ve dış yöneticilerin karışımını ve düzenli toplantı sayısı da dahil olmak üzere yönetim kurulu kompozisyonunu gözden geçirin. • Daha çeşitli bir Yönetim Kurulu oluşturmak için ihtiyaçların neler olduğunu belirleyin ve bunu başarmak için eylemleri belirleyin. • Yönetim ve raporlama hatlarını içeren bir organizasyon şeması hazırlayın. • Güçlü iç kontroller ile açık prosedürler ve politikalar uygulayın. • Onay yetkilerini ayırın ve yüksek değerli işlemler için iki yöneticinin onayının gerekli olduğundan emin olun. • Çıkar çatışmalarını önlemek için bir etik kod oluşturun. • Bir ihbar politikası oluşturun. • Şüpheli aktivitelerin belirlenmesi ve raporlanması da dahil olmak üzere, çalışanları yolsuzlukla mücadele, rüşvet ve dolandırıcılık önlemleri konusunda eğitin. • İşletmeyle ilgili önemli sürdürülebilirlik politikalarının taslağını hazırlayın, güncelleyin, iletin ve çalışanları eğitin. • Tedarik süreçlerini gözden geçirin ve sürdürülebilirlik hususlarını karar alma süreçlerine dahil etmeye çalışın. • Veri gizliliğini korumaya ve ilgili kural ve düzenlemelere uymaya yönelik tedbirleri geliştirin. • Üst düzey yönetim ücret paketini sürdürülebilirlikle ilgili performans ölçümleri ve başarılarla ilişkilendirin. 	

Şirket içi sürdürülebilirlik kültürünü değerlendirin	<ul style="list-style-type: none"> • Yönetimi ve tüm çalışanları sürdürülebilirlik kültürüne dahil edin. <i>(örneğin eğitimlerde, çalıştaylarda, insan kaynakları materyalleri ve toplantılarda)</i> • Neden, nasıl, kim ve ne zaman dahil olmak üzere işletmenin sürdürülebilirlik için neyi başarmak istediğini planlayın. • İlgili girişim ve eylemleri yönetecek bir ekip oluşturun. 	
İş değer zincirini değerlendirin ve doğal kaynak etkisini belirleyin	<ul style="list-style-type: none"> • İşletme aynı şekilde çalışmaya devam ederse doğal kaynak etkisini göz önünde bulundurun. 	

Girişimler	Dikkate Alınacak Eylemler	Yorumlar
Sürdürülebilirlik hedeflerini şirket içinde, tedarikçiler ve müşterilerle birlikte planlayın	<ul style="list-style-type: none"> • Sürdürülebilirlik ve kilit performans göstergelerindeki ilerlemeyi izlemek amacıyla doğru verilere sahip olmak için işletmenizin ne yapması gerektiğini belirleyin. • İşletmenin sürdürülebilirlik yaklaşımına uygun tedarikçi seçiminde faktörlerin neler olduğunu belirleyin. • Ürünün kullanım ömrü sona erdiğinde yeniden kullanılıp kullanılmayacağını ve müşterilerin ürünü nasıl yeniden kullanacaklarını veya elden çıkaracaklarını bildiklerini belirleyin. <i>(örneğin, geri dönüştürülemeyen bazı atıklar işletmenin lokasyonlarında/mağazalarında bertaraf edilmelidir)</i> 	
Bir risk yönetim sistemi/çerçevesi oluşturun	<ul style="list-style-type: none"> • Riskleri (örneğin iklim, finansal, teknolojik, itibar ve uyumluluk) belirlemek ve değerlendirmek için mekanizma oluşturun: <ul style="list-style-type: none"> – Riskleri analiz edin ve değerlendirin – Riskleri ele alın ve yönetin – Kaydedin, izleyin ve gözden geçirin • Çevresel, sosyal veya yönetim faktörleri üzerindeki etkinizi iyileştirmenizden hangi fırsatların doğabileceğini analiz edin. • İşletmenin sigorta poliçeleriyle korunmasını sağlayın. • Sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını kurumsal risk yönetimi çerçevesine dahil edin. 	
Veri gizliliği sorunlarını en aza indirmek için BT sistemlerini inceleyin ve güncelleyin	<ul style="list-style-type: none"> • Siber güvenliğe, veri korumasına ve yönetimine yatırım yapın. • Çalışan eğitimi düzenleyin. • Olağanüstü durum kurtarma planı belgelerini inceleyin. 	
Bir yedekleme planı geliştirin	<ul style="list-style-type: none"> • Dahili ve harici seçenekleri ve farklı değerlendirme metodolojilerine hâkim olun. • Vergilendirme sonuçlarını göz önünde bulundurun. 	

Sürdürülebilirliği ön planda tutacak şekilde işletme stratejisini güncelleyin	<ul style="list-style-type: none">• Belirli çevresel ve sosyal etkilere yönelik taahhütleri içeren bir misyon beyanı geliştirin.	
Sürdürülebilirlik bilgilerinin kalitesini ve karar alma süreçleriyle ilgisini artırmak için entegre bir zihniyeti desteklemek	<ul style="list-style-type: none">• Karar alma ve raporlama için sürdürülebilirlik bilgilerinin kalitesini artırmak amacıyla sürdürülebilirlik ve finansal raporlama süreçlerini birbirine bağlayan ekip silolarının nasıl parçalanacağını keşfedin.• Sürdürülebilirlik etkileri ve ilgili riskler ve fırsatlar hakkında çeşitli ekiplerden ve dış kaynaklardan gelen ilgili konuları ve bilgileri birleştirin ve önceliklendirin ve bu bilgilerin planlamaya, finansal analizlere ve puan kartlarına entegre edilmesini sağlayın.• Sürdürülebilirlik bilgilerinin güvenilir, ilgili, karar verme açısından yararlı ve zamanlı olmasını sağlamak ve iç ve dış güvence aracılığıyla güven oluşturmak için finansal raporlama ilkelerini ve kontrollerini önemli sürdürülebilirlik açıklamalarına uygulayın.	

TÜRMOB YAYINLAMA İZİNİ

Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC) tarafından 2023 yılında İngilizce olarak yayınlanan, “Small Business Sustainability Checklist” adlı yayını, IFAC’tan izin alınarak Eylül 2024 tarihinde TÜRMOB tarafından Türkçe’ye çevrilmiştir. IFAC yayınlarının tamamı İngilizce olarak yayınlanır. IFAC söz konusu çevirinin doğruluğu ve tamlığı ya da bunların bir sonucu olarak ortaya çıkabilecek eylemler konusunda herhangi bir sorumluluk üstlenmez.

IFAC tarafından yayınlanan İngilizce metin “Small Business Sustainability Checklist” © 2023. Tüm hakları saklıdır.

Türkçe metin “KOBİ’ler için Sürdürülebilirlik Kontrol Listesi” ©2024. Tüm hakları saklıdır.

Orijinal Adı: Small Business Sustainability Checklist © 2023.

Bu belgeyi çoğaltmak, saklamak veya iletmek ya da diğer benzer kullanımları yapmak üzere izin almak için permissions@ifac.org ile iletişime geçiniz.

IFAC Hakkında

Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu (IFAC)’nın misyonu kamu yararına hizmet etmek, yüksek kaliteli mesleki standartlara uyumun tesis ve teşviki yolu ile dünya çapında muhasebe mesleğini güçlendirmek ve güçlü uluslararası ekonomilerin gelişmesine katkıda bulunmak, mesleki standartların uluslararası yakınsamasını arttırmak, mesleğe ilişkin konularda ve kamu yararı meselelerinde görüş bildirmektir.