



คู่มือประมวลจรรยาบรรณ
ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศ
เรื่องความเป็นอิสระ

Handbook of the International Code of Ethics
for Professional Accountants
Including International Independence Standards
2024 edition

สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์



คู่มือประมวลจรรยาบรรณ ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศ

เรื่องความเป็นอิสระ

Handbook of the International Code of Ethics
for Professional Accountants
Including
International Independence Standards
2024 edition

สภาวิชาชีพบัญชีในประเทศไทย

คู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ

Handbook of the International Code of Ethics for Professional Accountants (Including International Independence Standards) 2024 Edition โดย The International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA) เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษ โดย the International Federation of Accountants (IFAC) ในเดือนสิงหาคม 2567

คู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ได้แปลเป็นภาษาไทย โดย สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในเดือนมีนาคม พ.ศ. 2568 และทำซ้ำโดยได้รับอนุญาตจาก IFAC ทั้งนี้ ขั้นตอนในการแปล คู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ได้รับการพิจารณาจาก IFAC และการแปลนี้ได้ดำเนินการตาม “แถลงการณ์นโยบาย-นโยบายในการแปลและทำซ้ำมาตรฐานที่ออกโดย IFAC”

ข้อความของคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระทั้งหมดที่ได้รับการอนุมัติ คือข้อความที่เผยแพร่เป็นภาษาอังกฤษโดย IFAC IFAC ไม่ขอรับผิดชอบต่อความถูกต้องและความสมบูรณ์ของการแปล หรือต่อการกระทำที่ทำให้เกิดผลกระทบตามมา

ข้อความภาษาอังกฤษ Handbook of the International Code of Ethics for Professional Accountants (Including International Independence Standards) 2024 Edition สงวนลิขสิทธิ์โดย IFAC

ข้อความภาษาไทยของคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ พ.ศ.2568 สงวนลิขสิทธิ์โดย IFAC

ต้นฉบับ : Handbook of the International Code of Ethics for Professional Accountants (Including International Independence Standards) 2024 Edition

ISBN: 978-1-60815-572-9

ติดต่อ Permissions@ifac.org เพื่อขออนุมัติทำซ้ำ ครอบครองหรือเป็นสื่อ หรือใช้เอกสารฉบับนี้ในลักษณะอื่นที่คล้ายคลึงกัน

จัดทำโดย สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์

เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2685 2500 โทรสาร 0-2685-2501 E-mail : tfac@tfac.or.th www.tfac.or.th

คำปรารภ

พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547 มาตรา 46 และมาตรา 47 กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชี มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่กำหนดขึ้นโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์ และหากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชี ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหรือมาตรฐานที่กำหนดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณ ซึ่งอาจถูกพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกเพิกถอนใบอนุญาต

มาตรา 7 (4) (9) และ (11) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 กำหนดให้สภาวิชาชีพบัญชี มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ควบคุมความประพฤติและการดำเนินงานของสมาชิกและผู้ซึ่งขึ้นทะเบียน อันเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพบัญชีให้ถูกต้องตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชี รวมทั้งออกข้อบังคับของสภาวิชาชีพบัญชี

ดังนั้น สภาวิชาชีพบัญชีฯ จึงออกข้อบังคับสภาวิชาชีพว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2561 เพื่อบังคับใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และเพื่อประโยชน์ในการวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาวิชาชีพบัญชีฯ สามารถจัดทำคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามแนวทางหลักการพื้นฐานประมวลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศ (IESBA) เปิดเผยไว้ด้วย

สภาวิชาชีพบัญชีฯ ได้จัดทำคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (คู่มือ) ตามแนวทางประมวลจรรยาบรรณของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศ คู่มือนี้ประกอบด้วย 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐาน และกรอบแนวคิด

ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ (PAIBs)

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ (PAPPs)

ส่วนที่ 4ก และ 4ข มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ

และได้ติดตามแก้ไขปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตามประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ที่ เรื่องคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. โดยให้ยกเลิกประกาศสภาวิชาชีพบัญชี ที่ 14/2567 เรื่องคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ทั้งนี้ เพื่อให้คู่มือทันกับการเปลี่ยนแปลงตามแนวทางประมวลจรรยาบรรณของ IESBA ฉบับปรับปรุง 2024 ได้นำดำเนินการปรับปรุงเนื้อหาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1) ปรับปรุงคำนิยามของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (public interest entity -- PIE) รวมถึงกำหนดให้ใช้ “กิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะ (publicly traded entity)” แทนที่ “บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (listed entity)” รวมทั้ง เปลี่ยนแปลงคำนิยามของ “ลูกจ้างสอบบัญชี” และ “ลูกจ้างสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ” ใน อภิธานศัพท์ ซึ่งการปรับปรุงคำนิยามของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องจะมีผลบังคับใช้สำหรับการตรวจสอบงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568

2) ปรับปรุงข้อกำหนดที่เกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยี ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ สำหรับการตรวจสอบ และการสอบทานงบการเงิน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568

3) เพิ่มเนื้อหาข้อกำหนดเรื่อง “การวางแผนภาษีและบริการที่เกี่ยวข้อง” ในคู่มือประมวลจรรยาบรรณ หมวด 280 จะมีผลบังคับใช้สำหรับกิจกรรมการวางแผนภาษี ที่เริ่มต้นหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน 2569 และ หมวด 380 และการแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่องในหมวด 321 จะมีผลบังคับใช้สำหรับ บริการการวางแผนภาษี ที่เริ่มต้นหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน 2569 ซึ่งข้อกำหนดดังกล่าวเป็นเรื่องที่เพิ่มเติมใหม่ และแสดงไว้ในตอนท้ายของคู่มือ (การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณที่ยังไม่มีผลบังคับใช้)

เนื้อหาโดยย่อของการปรับปรุงได้แสดงไว้ใน “การปรับปรุงที่สำคัญจากคู่มือประมวลจรรยาบรรณ พ.ศ. 2567”

สภาวิชาชีพฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีจะได้ใช้คู่มือประมวลจรรยาบรรณนี้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับมาตรฐานของวิชาชีพบัญชี ในฐานะที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะให้เป็นที่ เชื่อถือ และไว้วางใจ ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นองค์กรธุรกิจ หน่วยงานรัฐบาล และองค์กรอื่น ๆ

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

มีนาคม 2568

ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี

ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชี เพื่อใช้ในการควบคุมความประพฤติและการดำเนินงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชีให้เป็นไปตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ (๔) (๕) และ (๑๑) มาตรา ๓๐ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ สภาวิชาชีพบัญชีจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี (ฉบับที่ ๑๙) เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีด้านการทำบัญชี ด้านการสอบบัญชี ด้านการบัญชีบริหาร ด้านการวางระบบบัญชี ด้านการบัญชีภาษีอากร ด้านการศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี และบริการเกี่ยวกับการบัญชีด้านอื่นตามที่กฎกระทรวงกำหนดให้เป็นวิชาชีพบัญชี และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนไว้กับสภาวิชาชีพบัญชีด้วย

“ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในสำนักงานที่ให้บริการทางวิชาชีพ

“ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ” หมายความว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับการว่าจ้างในกิจการ หรือกลุ่มของกิจการในด้านต่าง ๆ เช่น พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การบริการ การศึกษา ภาครัฐ องค์กรที่ไม่แสวงหากำไร หน่วยงานกำกับดูแล หรือองค์กรวิชาชีพ หรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่มีข้อตกลงผูกพันกับกิจการดังกล่าว

“สำนักงาน” หมายความว่า

(๑) ผู้ที่ปฏิบัติงานคนเดียว คณะบุคคล ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

(๒) กิจการที่ควบคุมฝ่ายต่าง ๆ ตาม (๑) ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือวิธีการรูปแบบอื่น

(๓) กิจการที่ถูกควบคุม โดยฝ่ายต่าง ๆ ตาม (๑) ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือวิธีการรูปแบบอื่น

“ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล” หมายความว่า บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือองค์กร หรือกลุ่มองค์กร ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อ

(ก) การกำกับดูแลทิศทางเชิงกลยุทธ์ของกิจการ

(ข) ภาระผูกพันที่เกี่ยวกับการรับผิดชอบต่อกิจการ

(ค) การกำกับดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน

ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล อาจรวมถึงบุคคลในระดับบริหาร ตัวอย่างเช่น สมาชิกระดับบริหาร ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการภาคเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือเจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะ

ภายใต้ข้อบังคับของวรรคหนึ่ง หากมีกฎหมายใด ๆ ที่ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามส่วนใด ส่วนหนึ่งของข้อบังคับนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังต้องปฏิบัติตามข้ออื่น ๆ ของข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ภายใต้ข้อบังคับนี้ที่กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติ หรืองดเว้นการปฏิบัติใด ๆ ให้หมายรวมถึงการกระทำของบุคคลอื่น ผู้ซึ่ง

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรับรู้ถึงการกระทำนั้น หรือ

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียินยอมให้อ้างอิงชื่อตน

ข้อ ๗ จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี นอกจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่อให้กระบวนการบังคับใช้จรรยาบรรณดำเนินไปโดยสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีมีอำนาจออกข้อกำหนดใด ๆ เกี่ยวกับการดังกล่าว

ข้อกำหนดนั้นต้องอยู่ในกรอบของพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ และเมื่อได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาจึงใช้บังคับได้

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชี เป็นผู้วินิจฉัยโดยใช้แนวทางตามคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และถือว่าคำวินิจฉัย ของคณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีเป็นที่สุด

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสภาวิชาชีพบัญชีสามารถจัดทำคู่มือ ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามแนวทางหลักการพื้นฐานประมวลจรรยาบรรณ ของคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศ (IESBA) เพื่อเปิดเผยได้ด้วย

หมวด ๒

หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ

ข้อ ๙ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

(ก) ความซื่อสัตย์สุจริต

ประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา จริ่งใจในความสัมพันธ์ทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ

(ข) ความเที่ยงธรรมและความเป็นอิสระ

ไม่ยอมให้อคติ หรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออิทธิพลอันเกินควรของบุคคลอื่น มาลบล้างการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ

สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะซึ่งเป็นผู้ให้บริการงานให้ความเชื่อมั่น ต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้างานให้ความเชื่อมั่นนั้น อันประกอบด้วย ความเป็นอิสระทางด้านจิตใจ และความเป็นอิสระในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ สามารถแสดงข้อสรุป และแสดงให้ผู้อื่นเห็นว่า ตนได้ข้อสรุปโดยปราศจากความลำเอียง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรืออิทธิพลอันเกินควรของบุคคลอื่น

สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ ต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามหลักการพื้นฐานนี้ด้วย

(ค) ความรู้ ความสามารถ ความเอาใจใส่ และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน

รักษาไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ และความชำนาญทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าลูกค้า หรือผู้จ้างได้รับบริการทางวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยวิวัฒนาการล่าสุดในวิธีการ หรือเทคนิคการปฏิบัติงาน หรือตามกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

(ง) การรักษาความลับ

ให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ ดังนั้น จึงไม่พึงเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้กับบุคคลที่สาม โดยไม่ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างถูกต้อง และเฉพาะเจาะจง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามสิทธิทางกฎหมาย หรือสิทธิทางวิชาชีพ หรือเป็นหน้าที่ที่ต้องเปิดเผย หรือไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อบุคคลที่สาม

(จ) พฤติกรรมทางวิชาชีพ

ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

กรณีที่จะถือเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี มีดังต่อไปนี้

(๑) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชีตามข้อบังคับนี้ และเป็นการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

(๒) เคยถูกลงโทษโดยคำสั่งถึงที่สุดเนื่องจากประพฤติผิดจรรยาบรรณตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่ยังประพฤติผิดซ้ำ หรือไม่หลบจำ หรือไม่มีความเกรงกลัวต่อการประพฤติผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพบัญชี

(๓) กระทำความผิดในการประกอบวิชาชีพบัญชีตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๒๖๙ โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) กรณีอื่นที่คณะกรรมการจรรยาบรรณเห็นว่าเป็นการประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

รับผิดชอบต่อผู้รับบริการ ได้แก่ ผู้ว่าจ้างผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี หรือบุคคลอื่นที่ใช้ผลงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีด้วยความสุจริตและจำเป็น

รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน บุคคล นิติบุคคล หรือสำนักงานในหน่วยงานของผู้ประกอบวิชาชีพเอง

(ฉ) ความโปร่งใส

แสดงภาพลักษณ์ให้เห็นถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ และไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งสามารถติดตามตรวจสอบได้

หมวด ๓

การนำหลักการพื้นฐานไปปฏิบัติ

ข้อ ๑๐ กรอบแนวคิด

เหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานอยู่อาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ข้อบังคับนี้จึงได้กำหนดกรอบแนวคิดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ระบุประเมิน และจัดการอุปสรรค เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการพื้นฐาน ดังนี้

(ก) ระบุดูแลต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

(ข) ประเมินนัยสำคัญของอุปสรรคที่ระบุไว้

(ค) ใช้มาตรการป้องกันที่จำเป็นเพื่อขจัดหรือลดอุปสรรคนั้น ๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการนำกรอบแนวคิดนี้ไปใช้อันขึ้นอยู่กับลักษณะของการให้บริการ ซึ่งแยกเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะและผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

เมื่อผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีระบุดูแลอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานจากการประเมินอุปสรรคนั้น และตัดสินใจว่าอุปสรรคนั้นไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่ามีมาตรการป้องกันที่เหมาะสม และสามารถนำมาใช้เพื่อขจัดหรือลดอุปสรรคดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ ในการตัดสินใจผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

และคำนึงว่าหากบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปโดยให้น้ำหนักกับข้อเท็จจริงเฉพาะและเหตุการณ์แวดล้อมทั้งหมดที่มีให้แก่ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในขณะนั้นว่า อุปสรรคนั้นสามารถขจัดหรือลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เมื่อนำมาตรการป้องกันมาใช้ โดยการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานไม่ถูกรอมชอม

ข้อ ๑๑ อุปสรรค

อุปสรรคอาจเกิดจากความสัมพันธ์และเหตุการณ์แวดล้อมอันหลากหลาย อุปสรรคเหล่านั้นอาจทำให้เกิดการรอมชอม หรือเข้าใจไปได้ว่ามีการรอมชอมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ซึ่งทำให้เกิดอุปสรรคประเภทใดประเภทหนึ่งหรือหลายประเภท และอุปสรรคนั้นอาจกระทบต่อหลักการพื้นฐานได้มากกว่าหนึ่งหลักการ ดังต่อไปนี้

(ก) อุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์ส่วนตน

คืออุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์ทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่น ที่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพ

(ข) อุปสรรคที่เกิดจากการสอบทานผลงานตนเอง

คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่สามารถประเมินได้อย่างเหมาะสมเกี่ยวกับผลของการใช้ดุลยพินิจที่ผ่านมาของตน หรือกิจกรรมหรือการให้บริการที่ตนได้กระทำ หรือโดยบุคคลอื่นในสำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้างเดียวกัน ซึ่งเป็นผู้ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อถือในการใช้ดุลยพินิจเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานหรือการให้บริการในปัจจุบัน

(ค) อุปสรรคที่เกิดจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้ให้การสนับสนุนสถานภาพของลูกค้าหรือผู้ว่าจ้างรายใดรายหนึ่ง จนไม่สามารถอยู่ในฐานะที่สามารถปฏิบัติงานได้ด้วยความเป็นธรรม

(ง) อุปสรรคที่เกิดจากความคุ้นเคย

คืออุปสรรคที่เกิดจากความสัมพันธ์อันยาวนาน หรือใกล้ชิดกับลูกค้าหรือผู้ว่าจ้าง จนทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกิดความเห็นอกเห็นใจจนเกินไปในผลประโยชน์หรือง่ายต่อการยอมรับในผลงานของบุคคลดังกล่าว

(จ) อุปสรรคที่เกิดจากการถูกข่มขู่

คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกยับยั้งจากการปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม เนื่องจากแรงกดดัน ซึ่งไม่ว่าจะเกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น รวมถึงการใช้ความพยายามที่จะใช้อิทธิพลอันเกินควรต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินอุปสรรคใด ๆ ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รู้ หรือมีเหตุผลอย่างเพียงพอที่คาดว่าควรรู้ถึงเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่อาจรอมชอมในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

ข้อ ๑๒ การประเมินนัยสำคัญของอุปสรรค

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะต้องใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจใช้วิธีที่ดีที่สุดเพื่อจัดการกับอุปสรรคที่อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยใช้มาตรการป้องกันเพื่อจัดหรือลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือยุติ หรือปฏิเสธการให้บริการที่เกี่ยวข้อง

ในการใช้ดุลยพินิจดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะต้องพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณอย่างวิญญูชน อาจสรุปโดยได้ให้น้ำหนักกับข้อเท็จจริงเฉพาะและเหตุการณ์แวดล้อมทั้งหมดที่มีให้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในขณะนั้นว่า อุปสรรคดังกล่าวจะถูกจัดหรือลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ เมื่อนำมาตรการป้องกันมาใช้ โดยไม่ทำให้การปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานถูกรวมขอม การพิจารณาเช่นนี้อาจถูกกระทบด้วยเรื่องต่าง ๆ เช่น นัยสำคัญของอุปสรรค ลักษณะของงานที่ให้บริการ และโครงสร้างของสำนักงาน เป็นต้น

(ข) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ มีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมเป้าหมายที่ขอบธรรมขององค์กรที่ว่าจ้าง ซึ่งจรรยาบรรณนี้มิได้ขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมาย แต่กล่าวถึงกรณีที่มีการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจมีการรวมขอม

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจต้องประเมินนัยสำคัญของอุปสรรคและต้องใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจจัดการอย่างดีที่สุด กับอุปสรรคที่อยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยใช้มาตรการป้องกันเพื่อจัดหรือลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องลาออกจากหน่วยงานธุรกิจ หากได้มีการรวมขอมและได้ใช้มาตรการป้องกันอย่างดีที่สุดแล้ว แต่ไม่สามารถลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ข้อ ๑๓ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพบว่ามีการฝ่าฝืนเงื่อนไขใด ๆ ในข้อบังคับนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบที่มีต่อความสามารถในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน โดยต้องกระทำการใด ๆ เท่าที่จะทำได้ทันที เพื่อให้ได้ผลเป็นที่พอใจ และตัดสินใจว่าจะต้องรายงานการฝ่าฝืนไปยังผู้เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ที่อาจจะได้รับผลกระทบจากการฝ่าฝืนองค์กรที่เป็นสมาชิก หน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือไม่

ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเผชิญเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่ปกติในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้อาจส่งผลให้มีผลลัพธ์ที่ไม่เหมาะสม หรือผลลัพธ์ที่อาจไม่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรปรึกษาเกี่ยวกับองค์กรที่เป็นสมาชิก หรือหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๔ มาตรการป้องกัน

มาตรการป้องกัน คือ การกระทำหรือมาตรการอื่นใดที่อาจจัดหรือลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภทใหญ่ ได้ดังนี้

(ก) มาตรการป้องกันที่กำหนดโดยองค์กรวิชาชีพ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

(ข) มาตรการป้องกันที่จัดให้มีขึ้นในสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๕ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเผชิญกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในขณะที่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ซึ่งความขัดแย้งดังกล่าวทำให้เกิดอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐานว่าด้วยความเที่ยงธรรมและหลักการพื้นฐานอื่น อุปสรรคดังกล่าวอาจเกิดขึ้นได้เมื่อ

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพที่มีเรื่องเกี่ยวข้องกับบุคคลสองฝ่ายหรือมากกว่า โดยผู้ที่เกี่ยวข้องนั้นมีผลประโยชน์ขัดแย้งกันในเรื่องดังกล่าว

(ข) ผลประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในเรื่องใด และผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางวิชาชีพ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดำเนินกิจกรรมให้ในเรื่องนั้นมีความขัดแย้งกัน

ข้อ ๑๖ ข้อยุติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางจรรยาบรรณ

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจจำเป็นต้องได้ข้อยุติ เมื่อมีข้อขัดแย้งในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ โดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กำหนดทางเลือกปฏิบัติที่เหมาะสม และให้น้ำหนักผลกระทบของทางเลือกแต่ละทาง หากข้อขัดแย้งยังไม่ได้ข้อยุติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

(ก) ขอคำปรึกษาจากบุคคลอื่นที่เหมาะสมภายในสำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง เพื่อให้ได้รับความช่วยเหลือในการหาข้อยุติดังกล่าว

(ข) ขอคำปรึกษาจากผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กร เช่น คณะกรรมการบริษัท หรือคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อเรื่องนั้นเป็นข้อขัดแย้งกับองค์กร หรือภายในองค์กร

(ค) หากไม่สามารถได้ข้อยุติเกี่ยวกับความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาขอคำปรึกษาทางวิชาชีพจากองค์กรทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือที่ปรึกษากฎหมาย โดยไม่ละเมิดหลักการพื้นฐานว่าด้วยการรักษาความลับ

หากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ดำเนินการทุกทางที่เป็นไปได้จนหมดแล้ว ยังไม่ได้ข้อยุติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางจรรยาบรรณ ถ้าเป็นไปได้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรปฏิเสธที่จะเกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งนั้น โดยต้องตัดสินใจว่าในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนั้น จะเป็นการเหมาะสมหรือไม่ที่จะถอนตัวจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน หรือจากงานที่ได้รับมอบหมายเป็นการเฉพาะ หรือลาออกจากงานที่ได้รับมอบหมายนั้นโดยสิ้นเชิง หรือลาออกจากสำนักงาน หรือจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

ข้อ ๑๗ การติดต่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

เมื่อติดต่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามข้อบังคับนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือสำนักงานต้องตัดสินใจว่าจะติดต่อสื่อสารกับผู้ใดในโครงสร้างการกำกับดูแลขององค์กรจึงเหมาะสม โดยคำนึงถึงลักษณะและความสำคัญของเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะของเรื่องนั้น และเรื่องที่ต้องทำการสื่อสาร

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ให้บรรดาคดีจรรยาบรรณซึ่งอยู่ในระหว่างการสอบสวน หรืออยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการจรรยาบรรณ หรือคณะกรรมการกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพบัญชี และคดีที่ยังไม่ถึงที่สุด ยังคงใช้ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี (ฉบับที่ ๑๙) เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๓ บังคับสำหรับคดีดังกล่าวต่อไป เว้นแต่บทบัญญัติตามข้อบังคับนี้เป็นคุณแก่ผู้ถูกกล่าวหาให้ใช้ข้อบังคับนี้บังคับ

ข้อ ๑๙ ให้ข้อกำหนดสภาวิชาชีพบัญชี ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานและการพิจารณาการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งออกตามข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชี (ฉบับที่ ๑๙) เรื่อง จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๓ มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีข้อบังคับ ข้อกำหนดระเบียบ ประกาศ ในเรื่องเดียวกันออกใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

จักรกฤตม์ พาราพันธกุล

นายกสภาวิชาชีพบัญชี

ประกาศสภาวิชาชีพ

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



สารบัญ

	หน้า
เกี่ยวกับองค์กรระหว่างประเทศด้านจรรยาบรรณและการสอบบัญชี	3
ทำความเข้าใจกับคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศสำหรับนักบัญชี	4
บทบาทของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IFAC)	5
การปรับปรุงที่สำคัญจากคู่มือประมวลจรรยาบรรณ พ.ศ. 2568	6
คำแนะนำการใช้ประมวลจรรยาบรรณ	8
สารบัญคู่มือประมวลจรรยาบรรณ	14
คำนำ	20
ส่วนที่ 1 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐาน และกรอบแนวคิด	21
ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ	52
มาตรฐานระหว่างประเทศ เรื่องความเป็นอิสระ (ส่วนที่ 4ก และ 4ข)	155
ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน	155
ส่วนที่ 4ข ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน	305
อธิธานศัพท์ และรายการของอักษรย่อ	357
วันที่มีผลบังคับใช้	380
การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณที่ยังไม่มีผลบังคับใช้	381



เกี่ยวกับองค์กรระหว่างประเทศด้านจรรยาบรรณและการสอบบัญชี

องค์กรระหว่างประเทศด้านจรรยาบรรณและการสอบบัญชี (The International Foundation for Ethics and Audit--IFEA) เป็นองค์กรไม่แสวงหากำไรที่สนับสนุนการกำหนดมาตรฐานระหว่างประเทศที่มีคุณภาพสูง ทางด้านจรรยาบรรณ การสอบบัญชีและการให้ความเชื่อมั่น เพื่อประโยชน์สาธารณะ IFEA ดำเนินการกิจผ่านคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานสองคณะ คือ คณะกรรมการมาตรฐานการสอบบัญชีและการให้ความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ และคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศสำหรับนักบัญชี

IFEA เป็นตัวแทนในการนำคำแนะนำที่สำคัญไปปฏิบัติ ตามที่กำหนดไว้ในคำแนะนำของกลุ่มติดตามผล (Monitoring Group) ในเดือนกรกฎาคม 2563 ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณและการสอบบัญชีระหว่างประเทศ

พันธกิจของ IFEA คือเพื่อสนับสนุนการพัฒนามาตรฐานระหว่างประเทศที่มีคุณภาพสูง ในด้านจรรยาบรรณ การสอบบัญชี และการให้ความเชื่อมั่น โดย

- การสร้างความเชื่อมั่นในความเป็นอิสระ ความเชี่ยวชาญทางเทคนิค และกระบวนการกำหนดมาตรฐานที่เข้มงวดด้านจรรยาบรรณ การสอบบัญชี และการให้ความเชื่อมั่น
- การสนับสนุนประโยชน์สาธารณะตลอดกระบวนการกำหนดมาตรฐานด้านจรรยาบรรณ การสอบบัญชี และการให้ความเชื่อมั่น และ
- การดำเนินการวิจัยเพื่อสนับสนุนการพัฒนามาตรฐานระหว่างประเทศ การรับมาปฏิบัติ และการนำไปใช้ และเพื่อช่วยให้ความรู้แก่ข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผ่าน IAASB และ IESBA

มาตรฐานระหว่างประเทศที่มีคุณภาพสูงและมีความโปร่งใส เป็นเสาหลักสำคัญของโครงสร้างการรายงานภายนอกสำหรับทั่วโลก การรับมาตรฐานมาปฏิบัติและการนำไปใช้จะปรับปรุงความพร้อมของข้อมูลที่มีคุณภาพสูงทั้งทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนักลงทุน และสาธารณชน ด้วยเหตุนี้จึงสนับสนุนความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการรายงานและการให้ความเชื่อมั่นจากภายนอก และการเติบโตทางเศรษฐกิจที่มากขึ้น

สามารถเข้าไปดูข้อมูลเพิ่มเติมของ IFEA ได้จากเว็บไซต์ www.ethicsandaudit.org



ทำความรู้จักกับคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศ สำหรับนักบัญชี

คณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศสำหรับนักบัญชี (The International Ethics Standards Board for Accountants® --IESBA®) เป็นหน่วยงานกำหนดมาตรฐานระดับโลกที่เป็นอิสระ IESBA ทำหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะโดยการกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณระหว่างประเทศ (รวมถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ) ที่มีคุณภาพสูง เพื่อเป็นหลักสำคัญสำหรับพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในธุรกิจและองค์กร และเพื่อความไว้วางใจของสาธารณชนในข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงินที่เป็นพื้นฐานของการทำงานที่เหมาะสม และความยั่งยืนขององค์กร ตลาดการเงิน และเศรษฐกิจทั่วโลก มาตรฐานของ IESBA ประกอบด้วย ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระหว่างประเทศ (รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ) (ประมวลจรรยาบรรณ)

IESBA พัฒนาและออกมาตรฐานอย่างเป็นอิสระ และเป็นไปตามกระบวนการที่ได้รับอนุมัติและกรอบประโยชน์สาธารณะ ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลประโยชน์สาธารณะ (Public Interest Oversight Board--PIOB) การประชุมคณะกรรมการเปิดให้สาธารณะรับทราบ และวาระการประชุมมีให้ในเว็บไซต์ของ IESBA

สามารถเข้าไปดูข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ www.ethicsboard.org



บทบาทของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IFAC)

สหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (The International Federation of Accountants® –IFAC®) เป็นองค์กรระดับโลกสำหรับวิชาชีพบัญชี ทำหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะ โดยการทำงานร่วมกับองค์กรสมาชิกเพื่อช่วยให้แน่ใจว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทั่วโลกจะมีทักษะ ความรู้ และจริยธรรม โดยมีส่วนสนับสนุนการพัฒนาองค์กรเอกชนและองค์กรภาครัฐอย่างยั่งยืน และโดยมีการสนับสนุนตลาดการเงินและเศรษฐกิจระหว่างประเทศให้เข้มแข็ง

สมาชิกของ IFAC ประกอบด้วยองค์กรวิชาชีพบัญชีมากกว่า 180 แห่ง จาก 135 ประเทศและเขตอำนาจศาล เป็นตัวแทนของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมากกว่า 3 ล้านคน ที่ให้บริการสาธารณะ ให้บริการในอุตสาหกรรม หน่วยงานรัฐ และการศึกษา

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของการได้รับมอบหมายให้ดูแลประโยชน์สาธารณะ IFAC ได้ให้การสนับสนุน ในการพัฒนา รับผิดชอบต่อปฏิบัติ และนำไปใช้ ซึ่งมาตรฐานระหว่างประเทศที่มีคุณภาพสูง

สามารถเข้าไปดูข้อมูลเพิ่มเติมของ IFAC ได้จากเว็บไซต์ www.ifac.org

การปรับปรุงที่สำคัญจากคู่มือประมวลจรรยาบรรณ พ.ศ. 2567

คู่มือนี้มาแก้ไขแทนที่ คู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศ เรื่องความเป็นอิสระ) พ.ศ. 2567 ซึ่งรวมการปรับปรุงต่อไปนี้จะมามีผลบังคับใช้ในเดือนธันวาคม 2568 ดังนี้

- การปรับปรุงคำนิยามของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (*public interest entity* -- *PIE*)” ซึ่งได้ระบุนายการหมวดหมู่ *PIE* ที่กว้างขึ้น รวมถึงกำหนดหมวดหมู่ใหม่ “กิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะ (*publicly traded entity*)” เพื่อแทนที่ “บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ (*listed entity*)”

การปรับปรุงคำนิยามของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องจะมีผลบังคับใช้สำหรับการตรวจสอบงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้อนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

การเปลี่ยนแปลงนี้ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ IESBA ในเดือนเมษายน 2565 และในเว็บไซต์ของสภาวิชาชีพฯ ในเดือนธันวาคม 2566

- การเปลี่ยนแปลงคำนิยามของ “ลูกจ้างสอบบัญชี” และ “ลูกจ้างสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ” ในอภิธานศัพท์ เกิดขึ้นจากการปรับปรุงที่ได้รับอนุมัติแล้วเกี่ยวกับคำนิยามของกิจการที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

การปรับปรุงคำนิยามของ “ลูกจ้างสอบบัญชี” และ “ลูกจ้างสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ” จะมีผลบังคับใช้สำหรับการตรวจสอบงบการเงินและงบการเงินของกลุ่มกิจการ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568

- การปรับปรุงข้อกำหนดเกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยี

การปรับปรุงเกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยี ในส่วนที่ 1 ถึง ส่วนที่ 3 จะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2568

การปรับปรุงเกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยี ในส่วนที่ 4ก จะมีผลบังคับใช้ สำหรับการตรวจสอบและการสอบทานงบการเงิน สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568 ทั้งนี้ อนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

การแก้ไขและการแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่องเกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยี ในส่วนที่ 4 ข ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นที่ครอบคลุมรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มตั้งแต่หรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568 หรือ ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2568



การเปลี่ยนแปลงนี้ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ IESBA ในเดือนกุมภาพันธ์ 2566 และในเว็บไซต์
ของสภาวิชาชีพฯ ในเดือนสิงหาคม 2567

การปรับปรุงที่ได้รับอนุมัติซึ่งยังไม่มีผลบังคับใช้

คู่มือฉบับพ.ศ.2568 นี้ ได้รวมการปรับปรุงที่ได้รับอนุมัติซึ่งยังไม่มีผลบังคับใช้ ดังนี้

- ข้อกำหนดเรื่อง “การวางแผนภาษีและบริการที่เกี่ยวข้อง” ในคู่มือประมวลจรรยาบรรณ
หมวด 280 จะมีผลบังคับใช้สำหรับกิจกรรมการวางแผนภาษี ที่เริ่มต้นหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน
2569

หมวด 380 และการแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่องในหมวด 321 จะมีผลบังคับใช้สำหรับบริการการวางแผน
ภาษี ที่เริ่มต้นหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน 2569

การปฏิบัติในช่วงการเปลี่ยนแปลง สำหรับบริการการวางแผนภาษีหรือกิจกรรมที่เกิดก่อนวันที่มีผล
บังคับใช้ดังกล่าว บริการหรือกิจกรรมดังกล่าวอาจทำต่อเนื่อง และทำให้เสร็จภายใต้ข้อกำหนดของ
ประมวลจรรยาบรรณที่มีอยู่เดิม

ทั้งนี้อนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้

การเปลี่ยนแปลงนี้ได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ IESBA ในเดือนเมษายน 2567

การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณของ IESBA ที่จะออกภายหลังจากเดือนเมษายน 2567 และ ฉบับร่าง

สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาล่าสุดและการประกาศใช้ข้อกำหนดต่าง ๆ ของ IESBA ที่ออกภายหลัง
เมษายน 2567 หรือฉบับร่าง สามารถเยี่ยมชมได้ที่เว็บไซต์ www.ethicsboard.org

คำแนะนำการใช้ประมวลจรรยาบรรณ

(คำแนะนำนี้เป็นเพียงเครื่องมือช่วยเหลือเพื่อการใช้คู่มือประมวลจรรยาบรรณเท่านั้น)

วัตถุประสงค์ของประมวลจรรยาบรรณ

1. ประมวลจรรยาบรรณระหว่างประเทศของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ) (“ประมวลจรรยาบรรณ”) กำหนดหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่สะท้อนให้เห็นถึงการรับรู้ ซึ่งความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่มีต่อส่วนได้เสียสาธารณะ หลักการเหล่านี้กำหนดมาตรฐานของพฤติกรรมที่คาดหวังจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หลักการพื้นฐานดังกล่าว คือ ความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ การรักษาความลับ และพฤติกรรมทางวิชาชีพ
2. ประมวลจรรยาบรรณให้กรอบแนวคิด เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนำไปปรับใช้เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ประมวลจรรยาบรรณกำหนด ข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหลายหัวข้อ เพื่อช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนำกรอบแนวคิดไปปรับใช้กับหัวข้อเหล่านั้น
3. ในกรณีของงานสอบบัญชี งานสอบทาน หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ๆ ประมวลจรรยาบรรณกำหนดมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ซึ่งเกิดขึ้นโดยการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับอุปสรรคต่อความเป็นอิสระที่เกี่ยวข้องกับงานเหล่านี้

การจัดโครงสร้างประมวลจรรยาบรรณ

4. ประมวลจรรยาบรรณประกอบด้วยคำอธิบายต่อไปนี้
 - ส่วนที่ 1 - การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐาน และกรอบแนวคิด ซึ่งรวมถึงหลักการพื้นฐาน และกรอบแนวคิด และสามารถนำไปปรับใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน
 - ส่วนที่ 2 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ (Professional Accountants in Business—PAIB) ซึ่งได้กำหนดคำอธิบายเพิ่มเติม ที่นำไปปฏิบัติกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจเมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ รวมถึงผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงาน การจ้างงาน หรือการทำสัญญาในฐานะผู้บริหารหรือไม่ใช่ผู้บริหาร ในองค์กรเหล่านี้ ตัวอย่างเช่น
 - พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม หรือบริการ
 - ภาครัฐ



- ภาคการศึกษา
- หน่วยงานที่ไม่แสวงหากำไร
- องค์การกำกับดูแลหรือองค์กรทางวิชาชีพ

ส่วนที่ 2 ยังนำไปปรับใช้กับบุคคลที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพตามความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี กับสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ไม่ว่าจะเป็นในฐานะ คู่สัญญา ลูกจ้าง หรือเจ้าของ

- **ส่วนที่ 3 – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ (Professional Accountants in Public Practice–PAPP)** ซึ่งได้กำหนดคำอธิบายเพิ่มเติมที่นำไปปฏิบัติกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อให้บริการทางวิชาชีพ
 - **มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ** ซึ่งได้กำหนดคำอธิบายเพิ่มเติมที่นำไปปฏิบัติกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อให้บริการให้ความเชื่อมั่น ดังต่อไปนี้
 - **ส่วนที่ 4ก - ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน** ซึ่งนำไปใช้เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน
 - **ส่วนที่ 4ข - ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน** ซึ่งนำไปใช้เมื่อปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน
 - **อธิธานศัพท์** ซึ่งบรรจุ คำศัพท์ ที่ระบุความหมายไว้แล้ว (พร้อมกับคำอธิบายเพิ่มเติมตามความเหมาะสม) และคำศัพท์เชิงอธิบายที่มีความหมายเฉพาะในส่วนนั้น ๆ ของประมวลจรรยาบรรณ ตัวอย่างเช่น ตามที่หมายเหตุไว้ในอธิธานศัพท์ ในส่วนที่ 4ก คำว่า “งานสอบบัญชี” ให้นำไปใช้กับทั้งงานสอบบัญชีและงานสอบทานเหมือนกัน อธิธานศัพท์ยังรวมถึง ประมวลลักษรย่อที่ใช้ในประมวลจรรยาบรรณและมาตรฐานฉบับอื่นซึ่งประมวลจรรยาบรรณอ้างอิงถึง
5. ประมวลจรรยาบรรณประกอบด้วยหมวดต่าง ๆ ที่กล่าวถึงหัวข้อเฉพาะ บางหมวดประกอบด้วยหมวดย่อยที่เกี่ยวข้องกับมุมมองเฉพาะของหัวข้อเหล่านั้น แต่ละหมวดของประมวลจรรยาบรรณได้รับการจัดโครงสร้าง ตามความเหมาะสม ดังต่อไปนี้
- **คำนำ** - กำหนดเนื้อเรื่องที่กำลังกล่าวถึงในหมวดนั้น และแนะนำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ในบริบทของกรอบแนวคิด คำอธิบายคำนำประกอบด้วย ข้อมูล รวมถึงคำอธิบายคำศัพท์ที่ใช้ ซึ่งมีความสำคัญต่อความเข้าใจและการนำไปปฏิบัติของแต่ละส่วนและของหมวดนั้น
 - **ข้อกำหนด (Requirements)** – กำหนดภาระผูกพันทั่วไปและภาระผูกพันเฉพาะ ที่เกี่ยวข้องกับเนื้อเรื่องที่กำลังกล่าวถึง



- คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ (Application Material) – ให้บริบท คำอธิบาย คำแนะนำสำหรับการปฏิบัติหรือเรื่องที่ต้องพิจารณา ตัวอย่าง และคำแนะนำอื่น ๆ เพื่อช่วยในการปฏิบัติตามข้อกำหนด

การนำประมวลจรรยาบรรณไปใช้

หลักการพื้นฐาน ความเป็นอิสระ และกรอบแนวคิด

6. ประมวลจรรยาบรรณ กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณประมวลจรรยาบรรณ ยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชื่อนำกรอบแนวคิด ไปใช้เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน การนำกรอบแนวคิดไปใช้นั้นต้องมีจิตซังสสัย ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และต้องใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเชิงวิญญูชน (RITP test)
7. กรอบแนวคิดรับรู้ว่าความมีอยู่ของเงื่อนไข นโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนดโดยวิชาชีพ กฎหมาย ข้อบังคับ สำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง อาจส่งผลกระทบต่อการระบุอุปสรรคต่าง ๆ เงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติเหล่านั้น ยังอาจเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องต่อการประเมินของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ว่าอุปสรรคเหล่านั้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ เมื่ออุปสรรคเหล่านั้นไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ กรอบแนวคิดกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจัดการอุปสรรคเหล่านั้น การใช้มาตรการป้องกันเป็นวิธีหนึ่งที่จะจัดการอุปสรรค มาตรการป้องกันคือการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างร่วมกัน ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้ เพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างมีประสิทธิภาพ
8. นอกจากนี้ ประมวลจรรยาบรรณยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องมีความเป็นอิสระ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น กรอบแนวคิดนำไปใช้ในลักษณะเดียวกันในการระบุ การประเมิน และการจัดการอุปสรรค ต่อความเป็นอิสระ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน
9. การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณต้องมีความรู้ มีความเข้าใจ และมีการนำไปใช้ ในเรื่องต่อไปนี้
 - ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เฉพาะหมวดทั้งหมดในบริบทของส่วนที่ 1 และ ข้อกำหนดเพิ่มเติมที่กำหนดไว้ในหมวด 200 300 400 และ 900 เท่าที่สามารถนำไปปฏิบัติได้
 - ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องเฉพาะหมวดทั้งหมด ตัวอย่างเช่น การใช้ข้อกำหนดที่กำหนดไว้ภายใต้หัวข้อย่อย “ทั่วไป” และ “ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย” ซึ่งประกอบด้วยข้อกำหนดเฉพาะ รวมถึงที่กำหนดไว้ภายใต้หัวข้อย่อย “ลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ” หรือ “ลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ”



- ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ที่กำหนดไว้เฉพาะหมวด รวมถึงข้อกำหนดเพิ่มเติมที่กำหนดไว้ในหมวดย่อยที่เกี่ยวข้อง

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

10. ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ต้องได้รับการอ่านและนำไปใช้ด้วยวัตถุประสงค์ของ (ก) การปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน (ข) การนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ และ (ค) เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชีงานสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ต้องมีความเป็นอิสระ

ข้อกำหนด

11. ข้อกำหนด ได้รับการกำหนดไว้ด้วยอักษร “R” และ ในกรณีส่วนใหญ่รวมถึงคำว่า “ต้อง” (“shall”) คำว่า “ต้อง” ในประมวลจรรยาบรรณนั้นกำหนดให้เป็นภาระหน้าที่ ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือสำนักงาน ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะเมื่อมีการใช้คำว่า “ต้อง”
12. ในบางสถานการณ์ ประมวลจรรยาบรรณให้ข้อยกเว้นเฉพาะในข้อกำหนดนั้น ในสถานการณ์ดังกล่าว ข้อกำหนด ได้รับการกำหนดไว้ด้วยอักษร “R” แต่ใช้คำว่า “อาจต้อง” (“may”) หรือ ใช้ถ้อยคำที่เป็นเงื่อนไข
13. เมื่อใช้คำว่า “อาจต้อง” (“may”) ในประมวลจรรยาบรรณ เป็นการแสดงความหมายว่าอนุญาตให้กระทำการเฉพาะอย่างในบางเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงการยกเว้นในข้อกำหนด คำว่า “อาจต้อง” ไม่ได้แสดงถึงเรื่องความเป็นไปได้
14. เมื่อใช้คำว่า “อาจ” (“might”) ในประมวลจรรยาบรรณ เป็นการแสดงความหมายถึงความเป็นไปได้ของ (ก) เรื่องที่เกิดขึ้น (ข) เหตุการณ์ที่กำลังเกิดขึ้น หรือ (ค) แนวทางการกระทำต่าง ๆ ที่กำลังดำเนินการ คำว่า “อาจ” ไม่ได้แสดงถึง ระดับของความเป็นไปได้ หรือ ความน่าจะเป็น ว่าอยู่ระดับใด เมื่อใช้ร่วมกับ อุปสรรค เมื่อการประเมินระดับของอุปสรรคขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมของเรื่องเฉพาะ เหตุการณ์ หรือแนวทางการกระทำใด ๆ

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

15. นอกจากข้อกำหนด ประมวลจรรยาบรรณประกอบด้วย คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่ให้บริบทที่เกี่ยวข้องกับการทำความเข้าใจประมวลจรรยาบรรณอย่างเหมาะสม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคำอธิบายการนำไปปฏิบัตินั้น ตั้งใจจะช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้เข้าใจในการนำกรอบแนวคิดมาปฏิบัติ ต่อเหตุการณ์แวดล้อมใดเหตุการณ์หนึ่งเป็นการเฉพาะ และเพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เฉพาะเจาะจง ในขณะที่คำอธิบายการนำไปปฏิบัตินั้นไม่ใช่ข้อกำหนดโดยตัวมันเอง การพิจารณา



คำอธิบายเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อการนำไปปฏิบัติอย่างเหมาะสมของข้อกำหนดของประมวล รวมถึงการนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ถูกกำหนดไว้ ด้วยตัวอักษร "A"

16. เมื่อคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ รวมรายการของตัวอย่างต่าง ๆ รายการเหล่านี้ไม่มีเจตนาที่จะให้รายละเอียดครบถ้วน

ภาคผนวกของคำแนะนำการใช้ประมวลจรรยาบรรณ

17. ภาคผนวกของคำแนะนำนี้ ให้ภาพรวมของประมวลจรรยาบรรณ

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

ภาคผนวกของคำแนะนำการใช้ประมวลจริยบรรณ

ภาพรวมของประมวล

ส่วนที่ 1

การปฏิบัติตามประมวลจริยบรรณ หลักการพื้นฐานและกรอบแนวคิด

(ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีทั้งหมด- หมวด 100 ถึง 199)

ส่วนที่ 2

ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

(หมวด 200 ถึง 299)

(ส่วนที่ 2 ยังนำไปปรับใช้กับบุคคลที่เป็นผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี
ที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติตามกิจกรรมทางวิชาชีพตาม
ความสัมพันธ์ของผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชี กับสำนักงานของผู้
ประกอบการวิชาชีพบัญชี)

ส่วนที่ 3

ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

(หมวด 300 ถึง 399)

มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ

(ส่วนที่ 4ก และ 4ข)

ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

(หมวด 400 ถึง 899)

ส่วนที่ 4ข ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

(หมวด 900 ถึง 999)

อภิธานศัพท์

(ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีทั้งหมด)

**คู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
รวมถึง มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ
สารบัญญคู่มือประมวลจรรยาบรรณ**

	หน้า
คำนำ	20
ส่วนที่ 1	
การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐาน และกรอบแนวคิด	21
หมวด 100 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ (Complying with the Code)	22
หมวด 110 หลักการพื้นฐาน (The Fundamental Principles)	26
หมวดย่อย 111 ความซื่อสัตย์สุจริต	29
หมวดย่อย 112 ความเที่ยงธรรม	30
หมวดย่อย 113 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน)	31
หมวดย่อย 114 การรักษาความลับ	33
หมวดย่อย 115 พฤติกรรมทางวิชาชีพ	37
หมวด 120 กรอบแนวคิด (The conceptual framework)	38
ส่วนที่ 2	
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ	52
หมวด 200 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ (Applying the Conceptual Framework – Professional Accountants In Business)	53
หมวด 210 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)	60

		หน้า
หมวด 220	การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล (Preparation and Presentation of Information)	63
หมวด 230	การปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญที่เพียงพอ (Acting with Sufficient Expertise)	70
หมวด 240	ส่วนได้เสียทางการเงิน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงาน ทางการเงินและการตัดสินใจ (Financial Interests, Compensation and Incentives Linked to Financial Reporting and Decision Making)	72
หมวด 250	สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ (Inducements, including Gifts and Hospitality)	74
หมวด 260	การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (Responding to Non-compliance with Laws and Regulations)	81
หมวด 270	ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน (Pressure to Breach the Fundamental Principles)	93
ส่วนที่ 3	ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ	97
หมวด 300	การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ (Applying the Conceptual Framework – Professional Accountants in Public Practice)	98
หมวด 310	ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)	108
หมวด 320	การแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ (Professional Appointments)	115
หมวด 321	การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ (Second Opinions)	120
หมวด 325	ความเที่ยงธรรมของผู้สอบทานคุณภาพงานและผู้สอบทานอื่นที่เหมาะสม	123

	(Objectivity of an Engagement Quality Reviewer and Other Appropriate Reviewers)	
หมวด 330	ค่าธรรมเนียมและค่าตอบแทนอื่น (Fees and Other Types of Remuneration)	126
หมวด 340	สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ (Inducements, Including Gifts and Hospitality)	129
หมวด 350	การดูแลรักษาทรัพย์สินของลูกค้า (Custody of Client Assets)	136
หมวด 360	การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (Responding to Non-compliance with Laws and Regulations)	137
มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ (ส่วนที่ 4ก และ 4ข)		
ส่วนที่ 4ก	ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน	155
หมวด 400	การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน (Applying the Conceptual Framework to Independence for Audit and Review Engagements)	157
หมวด 405	การตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ (Group Audits)	181
หมวด 410	ค่าธรรมเนียม (Fees)	194
หมวด 411	นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและนโยบายการประเมินผลงาน (Compensation and Evaluation Policies)	211
หมวด 420	ของขวัญและการต้อนรับ (Gifts and Hospitality)	212
หมวด 430	คดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง (Actual or Threatened Litigation)	213

	หน้า
หมวด 510 ผลประโยชน์ทางการเงิน (Financial Interests)	214
หมวด 511 การกู้ยืมและการค้ำประกัน (Loans and Guarantees)	220
หมวด 520 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships)	222
หมวด 521 ความสัมพันธ์อันใกล้ชิดและความสัมพันธ์ส่วนตัว (Family and Personal Relationships)	225
หมวด 522 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี (Recent Service with an Audit Client)	229
หมวด 523 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี (Serving as a Director or Officer of an Audit Client)	231
หมวด 524 การจ้างงานโดยลูกค้างานสอบบัญชี (Employment with an Audit Client)	233
หมวด 525 การมอบหมายให้เป็นพนักงานชั่วคราว (Temporary Personnel Assignments)	237
หมวด 540 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากร (รวมถึงการหมุนเวียนหุ้นส่วน) กับ ลูกค้างานสอบบัญชี (Long Association of Personnel (Including Partner Rotation) with an Audit Client)	239
หมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานสอบบัญชี (Provision of Non-Assurance Services to an Audit Client)	246
หมวดย่อย 601 – บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชี	259
หมวดย่อย 602 – บริการด้านการบริหาร	263
หมวดย่อย 603 – บริการด้านการประเมินมูลค่า	264
หมวดย่อย 604 – บริการด้านภาษีอากร	267

	หน้า
หมวดย่อย 605	— บริการด้านตรวจสอบภายใน 279
หมวดย่อย 606	— บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 283
หมวดย่อย 607	— บริการสนับสนุนด้านคดีความ 287
หมวดย่อย 608	— บริการด้านกฎหมาย 291
หมวดย่อย 609	— บริการด้านการสรรหาบุคลากร 295
หมวดย่อย 610	— บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ 298
หมวด 800	รายงานทางการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน) (Reports on Special Purpose Financial Statements that Include a Restriction on Use and Distribution (Audit and Review Engagements)) 301
ส่วนที่ 4ข	ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน 305
หมวด 900	การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน (Applying the Conceptual Framework to Independence for Assurance Engagements Other than Audit and Review Engagements) 307
หมวด 905	ค่าธรรมเนียม (Fees) 319
หมวด 906	ของขวัญและการต้อนรับ (Gifts and Hospitality) 325
หมวด 907	คดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง (Actual or Threatened Litigation) 326
หมวด 910	ผลประโยชน์ทางการเงิน (Financial Interests) 327
หมวด 911	การกู้ยืมและการค้ำประกัน (Loans and Guarantees) 331

	หน้า
หมวด 920 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships)	333
หมวด 921 ความสัมพันธ์อันครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว (Family and Personal Relationships)	335
หมวด 922 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี (Recent Service with an Assurance Client)	339
หมวด 923 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Serving as a Director or Officer of an Assurance Client)	341
หมวด 924 การจ้างงานโดยลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Employment with an Assurance Client)	343
หมวด 940 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากรกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Long Association of Personnel with an Assurance Client)	346
หมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Provision of Non-Assurance Services to Assurance Clients)	349
หมวด 990 รายงานซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน) (Reports that Include a Restriction on Use and Distribution (Assurance Engagements Other than Audit and Review Engagements))	354
อภิธานศัพท์ และรายการของอักษรย่อ	357
วันที่มีผลบังคับใช้	380
การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณที่ยังไม่มีผลบังคับใช้	381
การปรับปรุงเรื่องการวางแผนภาษีและบริการที่เกี่ยวข้อง	381

คำนำ

IESBA อาศัยอำนาจในการกำหนดมาตรฐานของคณะกรรมการเอง ได้พัฒนาและออกคู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (รวมถึงมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ) (“ประมวลจรรยาบรรณ”) เพื่อใช้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทั่วโลก IESBA กำหนดประมวลจรรยาบรรณสำหรับใช้ระหว่างประเทศตามขั้นตอนการจัดทำ

สหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IFAC) บัญญัติความต้องการที่แตกต่างกันสำหรับองค์กรสมาชิกที่ยอมรับประมวลจรรยาบรรณนี้



ส่วนที่ 1 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐาน และ กรอบแนวคิด

	หน้า
หมวด 100 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ (Complying with the Code)	22
หมวด 110 หลักการพื้นฐาน (The Fundamental Principles)	26
หมวดย่อย 111 ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)	29
หมวดย่อย 112 ความเที่ยงธรรม (Objectivity)	30
หมวดย่อย 113 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน) (Professional Competence and Due Care)	31
หมวดย่อย 114 การรักษาความลับ (Confidentiality)	33
หมวดย่อย 115 พฤติกรรมทางวิชาชีพ (Professional Behavior)	37
หมวด 120 กรอบแนวคิด (The conceptual framework)	38

ส่วนที่ 1 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ หลักการพื้นฐานและ กรอบแนวคิด

หมวด 100 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ

คำนำ

100.1 วิชาชีพบัญชีแตกต่างจากวิชาชีพอื่นอย่างเห็นได้ชัด คือ การยอมรับความรับผิดชอบที่จะปฏิบัติหน้าที่เพื่อ “ประโยชน์สาธารณะ”

100.2 “ความไว้วางใจ” ในวิชาชีพบัญชีเป็นเหตุผลหนึ่งว่า เหตุใดองค์กรธุรกิจ หน่วยงานรัฐบาล และองค์กรอื่น ๆ นำผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในขอบเขตที่กว้างขวาง ซึ่งรวมถึงการรายงานทางการเงิน และผลประกอบการของกิจการ กิจกรรมให้ความเชื่อมั่น และกิจกรรมทางวิชาชีพอื่น ๆ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเข้าใจและรับรู้ว่าความไว้วางใจนั้นมีพื้นฐานมาจากทักษะและคุณค่า ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชื่อนำมาสู่กิจกรรมทางวิชาชีพที่ตนปฏิบัติ รวมถึง

- (ก) การยึดมั่นต่อหลักการทางจริยธรรม และมาตรฐานวิชาชีพ
- (ข) ใช้ความหลักแหลมทางธุรกิจ
- (ค) การใช้ความเชี่ยวชาญในทางเทคนิคและเรื่องอื่น ๆ และ
- (ง) การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

การใช้ทักษะและคุณค่าเหล่านี้ ช่วยทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถให้คำปรึกษา หรือให้ผลงานอื่น เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการให้บริการดังกล่าว และสามารถเป็นที่น่าเชื่อถือของผู้ที่ต้องการให้เป็นผู้ใช้ผลงานดังกล่าว

100.3 ประมวลจรรยาบรรณ กำหนดมาตรฐานคุณภาพขั้นสูงของพฤติกรรมทางจริยธรรมที่คาดหวังจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เพื่อการรับมาใช้โดยองค์กรผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งเป็นสมาชิกของสหพันธ์นักบัญชีระหว่างประเทศ (IFAC) หรือเพื่อนำมาใช้โดยสมาชิกรายอื่น เป็นเกณฑ์ของประมวลจรรยาบรรณของสมาชิกเหล่านั้น ประมวลฯ อาจต้องถูกนำมาใช้หรือรับมาใช้ โดยผู้ที่รับผิดชอบในการกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในภาคส่วนหรือประเทศใด ๆ โดยเฉพาะ และโดยสำนักงานของ ผู้ประกอบวิชาชีพในการพัฒนานโยบายจริยธรรมและความเป็นอิสระของสำนักงาน

- 100.4 ประมวลจรรยาบรรณ กำหนดหลักการพื้นฐาน 5 ข้อ* เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคนยึดถือปฏิบัติ ประมวลจรรยาบรรณยังรวมถึงกรอบแนวคิดที่กำหนดวิธีการ ในการระบุ ประเมิน และจัดการ อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานนั้น และอุปสรรคต่อความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ประมวลจรรยาบรรณยังนำ หลักการพื้นฐานและกรอบแนวคิดไปใช้ ในขอบเขตข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม (Circumstances) ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจเผชิญ ไม่ว่าจะเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใน หน่วยงานธุรกิจ หรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

- 100.5 A1 ข้อกำหนด (Requirements) ในประมวลจรรยาบรรณนี้ ที่ขึ้นต้นด้วยตัวอักษร “R” ถือเป็น ภาระหน้าที่
- 100.5 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ (Application material) ขึ้นต้นด้วยตัวอักษร “A” แสดงเนื้อหา คำอธิบาย คำแนะนำในการปฏิบัติหรือเรื่องที่ต้องพิจารณา ตัวอย่างและแนวทางอื่นที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องในประมวลจรรยาบรรณ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ตั้งใจจะช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้เข้าใจในการนำกรอบ แนวคิดมาปฏิบัติ ต่อเหตุการณ์แวดล้อมใดเหตุการณ์หนึ่งเป็นการเฉพาะ และเพื่อให้เข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เฉพาะเจาะจง ในขณะที่คำอธิบายการนำไปปฏิบัตินั้นไม่ใช่ ข้อกำหนดโดยตัวมันเอง การพิจารณาคำอธิบายเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อการนำไปปฏิบัติอย่าง เหมาะสมของข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณ รวมทั้งการนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ
- R100.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ
- 100.6 A1 การสนับสนุนหลักการพื้นฐาน และการปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะของประมวลจรรยาบรรณ ช่วยให้ผู้ใช้ประกอบวิชาชีพบัญชีบรรลุความรับผิดชอบของตนในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ สาธารณะ
- 100.6 A2 การปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณรวมถึง การให้ความตระหนักที่เหมาะสมต่อเป้าหมาย และความตั้งใจของข้อกำหนดเฉพาะ

* สำหรับประเทศไทย หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณมี 6 ข้อ อ้างอิงจาก “ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วย จรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561” (ดูรายละเอียดหลักการพื้นฐานในหมวด 110)

- 100.6 A3 การปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณ ไม่ได้หมายความว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี จะบรรลุความรับผิดชอบของตนในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สาธารณะเสมอไป อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่ปกติหรือเป็นข้อยกเว้น ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เชื่อว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดใดข้อกำหนดหนึ่งหรือหลายข้อ ของประมวลจรรยาบรรณอาจไม่เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ หรือ นำไปสู่ผลลัพธ์ที่มีได้เป็นสัดส่วนกัน ในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ควรได้รับการสนับสนุนให้ปรึกษาหารือกับองค์กรที่เหมาะสม เช่น องค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรกำกับดูแล
- 100.6 A4 ในการปฏิบัติตนให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่พิจารณาเพียงแต่ความพึงพอใจหรือความต้องการของลูกค้ารายใดรายหนึ่งหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง แต่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอื่นเมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ
- R100.7 ถ้ามีเหตุการณ์แวดล้อมอื่น ซึ่งมีกฎหมายหรือข้อบังคับห้ามมิให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามส่วนใดส่วนหนึ่งของประมวลจรรยาบรรณ กฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้นยังคงมีผลบังคับใช้ และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามส่วนอื่น ๆ ที่เหลือทั้งหมดของประมวลจรรยาบรรณ
- 100.7 A1 หลักการพื้นฐานเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ในบางประเทศอาจมีข้อกำหนดที่แตกต่างจากหรือล้ำหน้ากว่าที่กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในประเทศนั้นต้องตระหนักถึงความแตกต่างเหล่านั้นและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า เว้นแต่จะมีข้อห้ามตามกฎหมายหรือข้อบังคับ

การฝ่าฝืนประมวลจรรยาบรรณ

- R100.8 ย่อหน้า R400.80 ถึง R400.89 และ R900.50 ถึง R900.55 กล่าวถึงการฝ่าฝืนมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีผู้ซึ่งฝ่าฝืนข้อกำหนดใด ๆ ของประมวลจรรยาบรรณ ต้องประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อความสามารถของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ยังต้อง
- (ก) กระทำการใด ๆ ที่จะทำได้โดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เพื่อจัดการผลของการฝ่าฝืนให้เป็นที่พอใจ และ
 - (ข) ตัดสินว่าจะรายงานการฝ่าฝืนนี้ไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องหรือไม่



- 100.8 A1 ผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งอาจจะเป็นผู้ที่ได้รับรายงานการฝ่าฝืน รวมถึง ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการฝ่าฝืน องค์กรวิชาชีพ องค์กรกำกับดูแล หรือหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 110 หลักการพื้นฐาน

ทั่วไป

110.1 A1 หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมี 6 * ข้อ

- (ก) ความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) --ประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา จริ่งใจในความสัมพันธ์ทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ
- (ข) ความเที่ยงธรรม (Objectivity) และความเป็นอิสระ (Independence) --การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ โดยปราศจากการรอมชอม (Being compromised) จาก
 - (1) อคติ
 - (2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ
 - (3) อิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น

สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ซึ่งเป็นผู้ให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น อันประกอบด้วยความเป็นอิสระทางด้านจิตใจ และความเป็นอิสระในเชิงประจักษ์ ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะสามารถแสดงข้อสรุป และแสดงให้ผู้อื่นเห็นว่า ตนได้ข้อสรุปโดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้รอมชอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้

* หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณตามที่ระบุในข้อนี้ อ้างอิงจาก “ข้อบังคับสภาวิชาชีพบัญชีว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2561” ควบคู่กับ “Handbook of the International Code of Ethics for Professional Accountants 2024 Edition”

- (ค) ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (Professional Competence and Due Care) และการรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน –
- (1) มีและรักษาไว้ซึ่งความรู้ และทักษะทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าลูกค้า หรือองค์กรผู้ว่าจ้างได้รับการทางวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานวิชาชีพ และตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องล่าสุด และ
 - (2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ และเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพที่นำมาปรับใช้ได้
- (ง) การรักษาความลับ (Confidentiality) -- ให้มีความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้มาจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ
- (จ) พฤติกรรมทางวิชาชีพ (Professional Behavior) -- ให้
- (1) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
 - (2) ประพฤติตนในลักษณะที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สาธารณะ ในกิจกรรมทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ
 - (3) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือควรรู้ว่าอาจทำให้เกิดความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี
 - (4) รับผิดชอบต่อผู้รับบริการ และ
 - (5) รับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น ผู้เป็นหุ้นส่วน หรือบุคคลหรือนิติบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติหน้าที่ให้
- (ฉ) ความโปร่งใส (Transparency) -- แสดงภาพลักษณ์ให้เห็นถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ และมาตรฐานวิชาชีพที่กำหนดไว้ และไม่ปกปิดข้อเท็จจริง หรือบิดเบือนความจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งสามารถติดตามตรวจสอบได้

R110.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานแต่ละข้อ

110.2 A1 หลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ กำหนดมาตรฐานของพฤติกรรมที่คาดหวังไว้จากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี กรอบแนวคิดกำหนดแนวทางซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักการพื้นฐานเหล่านั้น หมวดย่อย 111 ถึง 115 กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ สำหรับแต่ละหลักการพื้นฐาน

110.2 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจเผชิญสถานการณ์ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานใด หลักการหนึ่ง ขัดแย้งกับการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอื่นหลักการหนึ่งหรือมากกว่า ใน สถานการณ์เช่นนั้น ถ้าจำเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาปรึกษาโดยไม่เปิดเผยชื่อ กับ

- บุคคลอื่นภายในสำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (Those charged with governance – TCWG)
- องค์กรวิชาชีพ
- องค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย
- ที่ปรึกษากฎหมาย

อย่างไรก็ตาม การปรึกษาดังกล่าวไม่ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหลุดพ้นจากความรับผิดชอบ ในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อแก้ไขข้อขัดแย้ง หรือ ถ้าจำเป็นและไม่มีข้อห้ามตาม กฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ถอนตัวจากเรื่องที่ทำให้เกิดข้อขัดแย้ง

110.2 A3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกประเด็นสำคัญ รายละเอียดของการ ปรึกษาหารือใด ๆ การตัดสินใจ และเหตุผลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจ

หมวดย่อย 111 ความซื่อสัตย์สุจริต

- R111.1** ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมา จริงใจในความสัมพันธ์ทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและทางธุรกิจ
- 111.1 A1** ความซื่อสัตย์สุจริต เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติต่อกันอย่างยุติธรรม ความจริงใจ และมีลักษณะนิสัยที่เข้มแข็งในการกระทำอย่างเหมาะสม แม้เมื่อเผชิญกับแรงกดดันให้ปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือเมื่อการกระทำเช่นนั้น อาจมีแนวโน้มทำให้เกิดผลที่ตามมาต่อบุคคลหรือองค์กรในทางลบ
- 111.1 A2** การกระทำอย่างเหมาะสม เกี่ยวข้องกับ
- (ก) การมีจุดยืนอย่างมั่นคง เมื่อเผชิญกับสภาวะลำบากในการตัดสินใจ และสถานการณ์ที่ยาก หรือ
 - (ข) การโต้แย้งผู้อื่น เมื่อมีเหตุการณ์แวดล้อมที่มีเหตุผลสมควร
- ในลักษณะที่เหมาะสมกับเหตุการณ์แวดล้อมนั้น
- R111.2** ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับทั้ง ๆ ที่รู้ กับรายงาน แบบแสดงรายการภาษี การสื่อสาร หรือข้อมูลอื่น ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อว่าข้อมูลนั้น
- (ก) ประกอบด้วยข้อผิดพลาดที่มีสาระสำคัญ หรือ รายงานที่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด
 - (ข) ประกอบด้วยรายงานหรือข้อมูลที่จัดทำขึ้นโดยไม่ไตร่ตรอง หรือ
 - (ค) ละเว้นหรือปิดบังข้อมูลที่จำเป็นต้องมี ซึ่งการละเว้นหรือปิดบังนั้นอาจทำให้เกิดความเข้าใจผิด
- 111.2 A1** ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแสดงรายงานที่เปลี่ยนแปลงไปต่อ รายงาน แบบแสดงรายการภาษี การสื่อสาร หรือข้อมูลอื่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ฝ่าฝืนย่อหน้า R111.2
- R111.3** เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักว่าตนเกี่ยวข้องกับข้อมูลที่อยู่ภายใต้การไต่สวนย่อหน้า R111.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการเพื่อยุติการเกี่ยวข้องกับข้อมูลนั้น



หมวดย่อย 112 ความเที่ยงธรรม

- R112.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม ซึ่งกำหนดให้
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ โดยปราศจากการรอมชอมจาก
- (ก) อคติ
 - (ข) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ
 - (ค) อิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น
- R112.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องไม่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ถ้าเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ ทำให้เกิดอิทธิพลอันเกินควรต่อดุลยพินิจทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

หมวดย่อย 113 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน)

- R113.1** ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน) ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพต้อง
- (ก) มีและรักษาไว้ซึ่งความรู้ และทักษะทางวิชาชีพในระดับที่รับรองได้ว่าลูกค้า หรือองค์กรผู้ว่าจ้างได้รับการทางวิชาชีพที่ถึงพร้อมด้วยมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ และตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องล่าสุด และ
 - (ข) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่ให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพที่นำมาปรับใช้ได้
- 113.1 A1 การให้บริการลูกค้าและองค์กรผู้ว่าจ้างด้วยความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจที่ดีในการใช้ความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ
- 113.1 A2 ความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับกิจกรรมทางวิชาชีพแตกต่างกันไป ขึ้นกับลักษณะของกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ ตัวอย่างเช่น นอกจากการใช้ความรู้ทางเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางวิชาชีพ ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ทักษะการสื่อสาร และทักษะการจัดการองค์กร จะช่วยอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีปฏิสัมพันธ์กับกิจการและบุคคลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีปฏิสัมพันธ์ด้วย
- 113.1 A3 การรักษาไว้ซึ่งความรู้ความสามารถทางวิชาชีพ ต้องการให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่องและมีความเข้าใจเกี่ยวกับ พัฒนาการทางเทคนิค ทางวิชาชีพ ทางธุรกิจ และทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง ที่เกี่ยวกับกิจกรรมทางวิชาชีพที่ดำเนินการอยู่โดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พัฒนาการทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่องจะทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการให้บริการอย่างมีความชำนาญในสภาพแวดล้อมทางวิชาชีพ
- 113.1 A4 การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น ขยันหมั่นเพียร ครอบคลุมถึง ความรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานที่ได้รับมอบหมายอย่างระมัดระวังรอบคอบ ครบถ้วน และทันต่อเวลา



- R113.2 ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ (การรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผล เพื่อให้มั่นใจว่า ผู้ช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของตน ได้รับการฝึกอบรมและการกำกับดูแลที่เหมาะสม
- R113.3 เมื่อเหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องทำให้ลูกค้า องค์กรผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลอื่นที่เป็นกิจกรรมทางวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตระหนักถึงข้อจำกัดที่มีอยู่ในกิจกรรม และอธิบายความหมายโดยนัยของข้อจำกัดนั้น

หมวดย่อย 114 การรักษาความลับ

- R114.1** ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ความสำคัญกับความลับของข้อมูลที่ได้รับมา ในระหว่างที่มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง
- (ก) ระมัดระวังความเป็นไปได้ที่จะเปิดเผยข้อมูลโดยพลั้งเผลอ รวมทั้ง ในสภาพแวดล้อมทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อบุคคลที่เป็นผู้ร่วมงานทางธุรกิจที่ใกล้ชิด หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
 - (ข) รักษาความลับของข้อมูลภายในสำนักงานหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง
 - (ค) รักษาความลับของข้อมูลที่เปิดเผยโดยผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง และ
 - (ง) ทำตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผลเพื่อให้มั่นใจว่า บุคลากรที่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และบุคคลที่ตนได้ขอคำปรึกษาและความช่วยเหลือ ปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- 114.1 A1** การรักษาความลับของข้อมูลที่ได้รับมาในระหว่างที่มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจเกี่ยวข้องกับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องกระทำการที่เหมาะสมเพื่อป้องกันความลับของข้อมูลนั้น ในระหว่างการรวบรวม การใช้ การโอน การเก็บ หรือการรักษา การเผยแพร่ และการทำลายโดยชอบด้วยกฎหมาย
- R114.2** ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R114.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่
- (ก) เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ ที่ได้รับมาในระหว่างที่มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ
 - (ข) ใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ ที่ได้รับมาในระหว่างที่มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพและทางธุรกิจ เพื่อประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงาน องค์กรผู้ว่าจ้าง หรือบุคคลที่สาม
 - (ค) ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใดๆ ไม่ว่าที่ได้มา หรือได้รับในระหว่างที่มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือทางธุรกิจ หลังจากความสัมพันธ์นั้นได้สิ้นสุดลงแล้วก็ตาม และ
 - (ง) ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของการรักษาความลับ แม้ว่าข้อมูลนั้นจะมีการเผยแพร่สาธารณะแล้ว อย่างเหมาะสมหรือไม่ก็ตาม

- R114.3 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R114.2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องเปิดเผย หรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ เมื่อ
- (ก) มีหน้าที่ตามกฎหมายหรือวิชาชีพ หรือสิทธิที่จะทำเช่นนั้น หรือ
 - (ข) ได้รับอนุมัติจากลูกค้า หรือบุคคลอื่นใดที่มีอำนาจอนุมัติให้เปิดเผย หรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ และไม่ต้องห้ามตามกฎหมายหรือข้อบังคับ
- 114.3 A1 การรักษาความลับเป็นการรับใช้ประโยชน์สาธารณะ เพราะการรักษาความลับช่วยให้การไหลของข้อมูลอย่างเสรีจากลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ไปยังผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ด้วยความรับรู้ว่าคุณมุลนั้นจะไม่ถูกเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์แวดล้อมต่อไปนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องเปิดเผย หรือมีหน้าที่ หรือสิทธิที่จะเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ
- (ก) การเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ ตัวอย่างเช่น
 - (1) การจัดทำเอกสาร หรือ การจัดหาหลักฐานอื่นในการดำเนินการทางกฎหมาย หรือ
 - (2) การเปิดเผยต่อหน่วยราชการที่เหมาะสมเกี่ยวกับการละเมิดกฎหมาย เมื่อพบและ
 - (ข) มีหน้าที่ทางวิชาชีพ หรือสิทธิ ที่จะเปิดเผยหรือใช้ เมื่อไม่มีข้อห้ามทางกฎหมายหรือข้อบังคับ
 - (1) เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการสอบทานคุณภาพขององค์กรวิชาชีพ
 - (2) เพื่อตอบข้อซักถาม หรือ การไต่สวนโดยองค์กรวิชาชีพ หรือองค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย
 - (3) เพื่อปกป้องผลประโยชน์ทางวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการดำเนินการทางกฎหมาย หรือ
 - (4) เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาการ และมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณ

114.3 A2 ในการตัดสินใจว่าจะเปิดเผย หรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับ บัณฑิตที่ควรนำมาพิจารณาขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ รวมถึง

- ผลประโยชน์ของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง รวมถึงผลประโยชน์ของบุคคลที่สามผู้อาจถูกกระทบ อาจได้รับความเสียหายหรือไม่ แม้ว่าลูกค้าหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง อนุมัติให้เปิดเผยหรือใช้ข้อมูลโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้มีการรับรู้และพิสูจน์ทราบเท่าที่ปฏิบัติได้หรือไม่ บัณฑิตที่กระทบต่อการตัดสินใจว่าจะเปิดเผย หรือใช้ข้อมูล รวมถึง
 - ข้อเท็จจริงที่ไม่สามารถพิสูจน์ได้
 - ข้อมูลไม่สมบูรณ์
 - ข้อสรุปที่ไม่สามารถพิสูจน์ได้
- รูปแบบในการสื่อสารข้อมูลที่เสนอ
- บุคคลผู้ได้รับข้อมูลหรือได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูล เป็นผู้รับที่เหมาะสมหรือไม่
- กฎหมายหรือข้อบังคับใด ๆ ที่ใช้ (รวมถึงที่ใช้กับการกำกับกับเป็นส่วนตัว) ในประเทศ ซึ่งการเปิดเผยอาจเกิดขึ้น อาจมีความแตกต่างกันกับในประเทศซึ่งข้อมูลที่เป็นความลับนั้นเกิดขึ้น

114.3 A3 เหตุการณ์แวดล้อมที่สำนักงานหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ต้องการการอนุมัติเพื่อใช้หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ รวมถึง เมื่อจะนำข้อมูลไปใช้ในการฝึกอบรม ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ หรือเทคโนโลยี ในการวิจัย หรือเป็นแหล่งข้อมูลขั้นต้นของอุตสาหกรรม หรือข้อมูลตัวเทียบวัดหรือเพื่อการศึกษาอื่น การอนุมัตินั้นอาจนำไปใช้เป็นการทั่วไป (ตัวอย่างเช่น ในกรณีที่เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลเพื่อการฝึกอบรมภายใน หรือการริเริ่มเพิ่มคุณภาพ) เมื่อได้รับการอนุมัติจากบุคคล หรือกิจการที่ให้ข้อมูลนั้น ๆ เพื่อใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ ข้อพิจารณาที่เกี่ยวข้องที่จะทำการสื่อสาร (ควรเป็นลายลักษณ์อักษร) อาจรวมถึง

- ลักษณะของข้อมูลที่ใช้หรือเปิดเผย
- วัตถุประสงค์ของข้อมูลที่ใช้หรือเปิดเผย (ตัวอย่างเช่น การพัฒนาเทคโนโลยี การวิจัย หรือข้อมูลตัวเทียบวัด หรือเพื่อการศึกษา)
- บุคคลหรือกิจการที่จะดำเนินกิจกรรมที่จะใช้ หรือเปิดเผยข้อมูล



- สถานะของบุคคลหรือกิจการที่ให้อิข้อมูลนั้น หรือบุคคลหรือกิจการใดๆ ที่ข้อมูลนั้นเกี่ยวข้องจะได้รับการระบุสถานะจากผลลัพธ์ของกิจกรรมที่จะใช้หรือเปิดเผยข้อมูลหรือไม่

R114.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอย่างต่อเนื่องในเรื่องการรักษาความลับ แม้ว่าความสัมพันธ์ระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี กับลูกค้า หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ได้สิ้นสุดลงแล้ว เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการจ้างงานหรือมีการรับลูกค้ารายใหม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีสิทธิใช้ประสบการณ์ครั้งก่อน แต่ต้องไม่ใช่หรือเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับใดๆ ซึ่งได้มา หรือได้รับในระหว่างที่มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ

หมวดย่อย 115 พฤติกรรมทางวิชาชีพ

R115.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- (ข) ประพฤติตนในลักษณะที่สอดคล้องกับความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สาธารณะ ในกิจกรรมทั้งหมด ทั้งทางวิชาชีพและความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และ
- (ค) หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้หรือควรรู้ว่าอาจทำให้เกิดความเสียหายเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพบัญชี

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รับงานในธุรกิจ ในอาชีพ หรือในกิจกรรมใด ๆ ทั้งที่รู้ว่าทำให้หรืออาจทำให้ลดทอนความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือชื่อเสียงที่ดีของวิชาชีพ และเป็นผลให้ไม่สามารถดำรงไว้ซึ่งหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ

115.1 A1 การประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสียหายเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ รวมถึงบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่ามีผลกระทบในทางลบต่อชื่อเสียงที่ดีของวิชาชีพ

R115.2 ในการทำกิจกรรมทางการตลาด หรือกิจกรรมส่งเสริมการตลาด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ทำให้วิชาชีพบัญชีเสื่อมเสียชื่อเสียง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต และอยู่บนพื้นฐานของความจริง และต้องไม่กระทำการ ต่อไปนี้

- (ก) การโอ้อวดเกินความเป็นจริง ในการให้บริการทางวิชาชีพบัญชีของตน ไม่ว่าในทางคุณสมบัติ หรือในทางประสบการณ์ที่มี หรือ
- (ข) การอ้างอิงโดยใช้ถ้อยคำดูหมิ่น หรือเปรียบเทียบกับผู้อื่นโดยไม่ได้อยู่บนหลักความจริง

115.2 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สงสัยว่ารูปแบบของการโฆษณาหรือการตลาดเหมาะสมหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้ปรึกษาองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

หมวด 120 กรอบแนวคิด

คำนำ

- 120.1 เหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานอยู่อาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน หมวด 120 นี้จึงได้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ รวมถึงกรอบแนวคิดเพื่อช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและบรรลุความรับผิดชอบที่มีต่อประโยชน์สาธารณะ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติดังกล่าว สามารถนำไปปรับใช้กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในวงกว้างได้ รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่หลากหลาย ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน นอกจากนั้น ยังช่วยยับยั้งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากการให้ข้อสรุปว่าสถานการณ์หนึ่งยอมรับได้ เพียงเพราะว่าสถานการณ์นั้นไม่ได้ต้องห้ามอย่างเฉพาะเจาะจงตามประมวลจรรยาบรรณนี้
- 120.2 กรอบแนวคิดระบุแนวทางให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนำไปใช้เพื่อ
- (ก) ระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ
 - (ข) ประเมินอุปสรรคที่ระบุไว้ และ
 - (ค) จัดการอุปสรรคโดย ขจัด หรือ ลด อุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R120.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้กรอบแนวคิด เพื่อระบุ ประเมิน และ จัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ ที่กำหนดในหมวด 110
- 120.3.A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดได้กำหนดไว้
- (ก) ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ (*Professional Accountants in Business--PAIB*)
 - (ข) ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ (*Professional Accountants in Public Practice--PAPP*) และ
 - (ค) มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ดังนี้

- (1) ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน และ
- (2) ส่วนที่ 4ข ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

R120.4 เมื่อจัดการประเด็นทางจรรยาบรรณ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาบริบทที่ทำให้เกิดหรืออาจทำให้เกิดประเด็นนั้นขึ้น ในกรณีที่ผู้ นั้นเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะกำลังปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพเกี่ยวกับความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับสำนักงาน ไม่ว่าจะเป็นในฐานะคู่สัญญา พนักงาน หรือเจ้าของ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีผู้นั้นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนที่ 2 ที่นำไปปฏิบัติในเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ เหล่านี้

R120.5 ในการปฏิบัติตามกรอบแนวคิด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) มีจิตช่างสงสัย (*Have an inquiring mind*) (ซึ่งนำไปสู่ “การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ”)
- (ข) ใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ (*Exercise professional judgment*) และ
- (ค) ใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน (*Use the reasonable and informed third party test*) ดังอธิบายในย่อหน้า 120.5 A9

การมีจิตช่างสงสัย

120.5 A1 จิตช่างสงสัย เป็นสภาวะก่อนที่จะได้มาซึ่งความเข้าใจเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่รู้อยู่แล้ว ซึ่งจำเป็นต่อการนำกรอบแนวคิดที่ถูกต้องไปใช้ การมีจิตช่างสงสัยเกี่ยวข้องกับ

- (ก) การพิจารณา แหล่งที่มา ความเกี่ยวข้อง และความเพียงพอของข้อมูลที่ได้มา โดยคำนึงถึงลักษณะ ขอบเขต และผลลัพธ์ของกิจกรรมทางวิชาชีพที่ดำเนินการอยู่ และ
- (ข) การเปิดใจและการเตรียมพร้อมต่อความต้องการที่จะทำการสืบสวนหรือทำการอื่นต่อไป

120.5 A2 เมื่อพิจารณาแหล่งที่มา ความเกี่ยวข้อง และความเพียงพอของข้อมูลที่ได้มา ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ว่า

- ข้อมูลใหม่เกิดขึ้นหรือมีการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม

- ข้อมูลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลนั้นอาจได้รับอิทธิพลจากอคติหรือจากผลประโยชน์ส่วนตน
- มีเหตุผลที่ต้องกังวลว่าข้อมูลที่อาจจะเกี่ยวข้อง อาจหายไปจากข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รู้
- มีความไม่สอดคล้องกันระหว่างข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เป็นที่รับรู้ กับความคาดหวังของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- ข้อมูลให้เกณฑ์ที่สมเหตุสมผลในการบรรลุข้อสรุป
- อาจมีข้อสรุปที่สมเหตุสมผลอื่น ซึ่งอาจบรรลุได้จากข้อมูลที่ได้รับ

120.5 A3 ย่อหน้า R120.5 กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคนมีจิตซำงสงสัยเมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐาน การมีจิตซำงสงสัยเป็นสภาวะที่ต้องมีก่อน ในการใช้รอบแนความคิดสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน ไม่ว่าจะประกอบกิจกรรมทางวิชาชีพประเภทใด ตามมาตรฐานการสอบบัญชี การสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น รวมถึงมาตรฐานที่ออกโดยคณะกรรมการมาตรฐานการสอบบัญชีระหว่างประเทศ (สำหรับประเทศไทย หมายถึง สภาวิชาชีพบัญชี) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังได้รับการกำหนดให้ใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ อันรวมถึงการประเมินอย่างจริงจังซึ่งหลักฐาน

การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

120.5 A4 ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับการใช้การฝักอบรม ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม โดยคำนึงถึง ลักษณะและขอบเขตของกิจกรรมทางวิชาชีพเฉพาะเรื่องนั้น และ ผลประโยชน์กับความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง

120.5 A5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เมื่อนำกรอบแนความคิดมาใช้ เพื่อการตัดสินใจที่มีข้อมูลครบถ้วน เกี่ยวกับแนวทางการกระทำที่มีอยู่ และเพื่อกำหนดว่าการตัดสินใจดังกล่าว เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้นหรือไม่ ในการตัดสินใจนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังกล่าวว่ำ

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพียงพอที่จะบรรลุข้อสรุป
- มีความจำเป็นต้องปรึกษากับบุคคลอื่นที่มีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีการตั้งข้อสรุปไว้ล่วงหน้า หรือมีอคติ อันอาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ

120.5 A6 ในเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประกอบกิจกรรมทางวิชาชีพ และปัจจัยซึ่งเกี่ยวข้องมีความแตกต่างกันอย่างมากในช่วงและความซับซ้อนของปัจจัยนั้น การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจจำเป็นที่จะคำนึงถึงความซับซ้อนที่เกิดจากผลกระทบรวมของปฏิกริยาระหว่าง และการเปลี่ยนแปลงใน องค์ประกอบของข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่นั่นนอนและผันแปร และข้อสมมุติฐานที่เชื่อมกัน หรือพึ่งพากัน

120.5 A7 การจัดการความซับซ้อน เกี่ยวข้องกับ

- การทำให้สำนักงานหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง (ถ้าเหมาะสม) ตระหนักถึงความไม่แน่นอนที่มีอยู่ หรือความยุ่งยากที่เกิดขึ้นจากข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม (อ้างถึงย่อหน้า R113.3)
- ความตื่นตัวต่อพัฒนาการใด ๆ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม และการประเมินว่าสิ่งนั้นอาจกระทบการใช้ดุลยพินิจใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้ (อ้างถึง ย่อหน้า R120.5 ถึง 120.5 A3 และ R120.9 ถึง 120.9 A2)

120.5 A8 การจัดการความซับซ้อน อาจยังเกี่ยวข้องกับ

- การวิเคราะห์และการสืบสวนตามที่เกี่ยวข้อง องค์ประกอบของความไม่แน่นอนใด ๆ ความผันแปร และข้อสมมุติฐาน และมีความเชื่อมกันหรือพึ่งพิงกันอย่างไร
- การใช้เทคโนโลยีเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- การปรึกษากับบุคคลอื่น รวมถึงผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการโต้แย้งที่เหมาะสม และข้อมูลนำเข้าเพิ่มเติมซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมิน

บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญาณ

120.5 A9 การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญาณ เป็นการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้พิจารณาว่า บุคคลที่สามจะได้ข้อสรุปเช่นเดียวกัน หรือไม่ การพิจารณาเช่นว่านั้นมาจากมุมมองของบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญาณ ผู้ได้ให้คำแนะนำกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้ หรือ สามารถคาดได้อย่างสมเหตุสมผลว่าควรรู้ ในขณะที่ได้ข้อสรุปนั้น บุคคลที่

สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณแย้งวิญญูชนไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี แต่ควรมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะเข้าใจและประเมินความเหมาะสมของข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพ ในลักษณะที่เป็นกลาง

การระบุอุปสรรค

R120.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

120.6 A1 การเข้าใจถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึง กิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ทำให้การปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจถูกรวมข้อม เป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องมีก่อนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะระบุอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานดังกล่าว การมีอยู่ของเงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติบางเรื่องที่กำหนดโดยองค์กรวิชาชีพ กฎหมาย ข้อบังคับ สำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม อาจช่วยระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ย่อหน้า 120.8 A2 ได้รวมถึงตัวอย่างโดยทั่วไปของเงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติ ดังกล่าวซึ่งเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค

120.6 A2 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจทำให้เกิดข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในขอบเขตที่กว้างขวาง ซึ่งเป็นไปไม่ได้ที่จะกำหนดให้ได้ทุกสถานการณ์ที่ทำให้เกิดอุปสรรค นอกจากนั้น ลักษณะของงานและการมอบหมายงานอาจแตกต่างกัน และผลที่ตามมาอาจทำให้เกิดประเภทที่ต่างกันของอุปสรรค

120.6 A3 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเป็นประเภทใดประเภทหนึ่งหรือมากกว่าดังต่อไปนี้

(ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน (*Self-interest threat*) คือ อุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์ทางการเงินหรือผลประโยชน์อื่นที่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

(ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (*Self-review threat*) คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่สามารถประเมินได้อย่างเหมาะสมเกี่ยวกับผลของการใช้ดุลยพินิจที่ผ่านมาของตน หรือกิจกรรมที่กระทำโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเอง หรือโดยบุคคลอื่นภายในสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งเป็นผู้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อในการใช้ดุลยพินิจเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมที่ทำอยู่

- (ค) อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน (*Advocacy threat*) คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้ให้การสนับสนุนสถานภาพของลูกค้าหรือองค์กรผู้ว่าจ้างรายใดรายหนึ่ง จนถึงจุดที่ความเที่ยงธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกรวมชอม
- (ง) อุปสรรคจากความคุ้นเคย (*Familiarity threat*) คือ อุปสรรคที่เกิดจากความสัมพันธ์อันยาวนานหรือใกล้ชิดกับลูกค้าหรือองค์กรผู้ว่าจ้าง จนทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกิดความเห็นอกเห็นใจจนเกินไปในผลประโยชน์ หรือง่ายต่อการยอมรับในผลงานของบุคคลดังกล่าว และ
- (จ) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ (*Intimidation threat*) คืออุปสรรคที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกยับยั้งจากการปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรม เนื่องจากแรงกดดัน ซึ่งไม่ว่าจะเกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น รวมถึงการใช้ความพยายามที่จะใช้อิทธิพลอันเกินควรต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

120.6 A4 เหตุการณ์แวดล้อมอาจทำให้เกิดอุปสรรคมากกว่าหนึ่งประเภท และอุปสรรคอาจส่งผลต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานมากกว่าหนึ่งหลักการ

การประเมินอุปสรรค

R120.7 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินว่าอุปสรรคนั้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่

ระดับที่ยอมรับได้

120.7 A1 ระดับที่ยอมรับได้ คือ ระดับที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเชิงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค

120.8 A1 ในการประเมินอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องพิจารณาปัจจัยทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ และผลกระทบรวมของอุปสรรค ถ้ามีมากกว่าหนึ่งประเภท

120.8 A2 การมีอยู่ของเงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติ ตามที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A1 อาจเป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ตัวอย่างของ เงื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติดังกล่าว รวมถึง

- ข้อกำหนดในการกำกับดูแลกิจการ

- ข้อกำหนดเรื่องการศึกษา การฝึกอบรม ประสบการณ์ สำหรับวิชาชีพ
- ระบบการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ ที่ทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและประชาชนทั่วไปให้ความสนใจต่อพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณ
- การกำหนดอย่างชัดเจนถึงหน้าที่ในการรายงานการละเมิดข้อกำหนดทางจรรยาบรรณ
- การติดตามประเมินผลทางวิชาชีพ หรือการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติในการลงโทษทางวินัย

การพิจารณาข้อมูลใหม่หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม

- R120.9 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเพิ่งได้รับทราบข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม ที่อาจมีผลกระทบต่อ การ จัด หรือ ลด อุปสรรคนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินใหม่เกี่ยวกับอุปสรรค และจัดการกับอุปสรรคดังกล่าวด้วย
- 120.9 A1 การคงไว้ซึ่งการเตรียมพร้อมตลอดกิจกรรมทางวิชาชีพ ช่วยให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่ามีข้อมูลใหม่เกิดขึ้น หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้น มีผลหรือไม่ ต่อ
- (ก) ผลกระทบต่อระดับของอุปสรรค หรือ
 - (ข) ผลต่อข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีว่ามาตรการป้องกันยังคงเหมาะสม ในการจัดการกับอุปสรรคที่ระบุได้หรือไม่
- 120.9 A2 ถ้าข้อมูลใหม่เป็นผลให้มีการระบุอุปสรรคใหม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินและถ้าเป็นที่เหมาะสม ต้องจัดการอุปสรรคใหม่นี้ (อ้างอิง ย่อหน้า R120.7 และ R120.10)

การจัดการอุปสรรค

- R120.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่าอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่ระบุได้ ไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องจัดการอุปสรรคนั้นด้วยการจัด หรือ ลดอุปสรรคนั้น ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องกระทำเช่นนั้นโดย
- (ก) การจัดการเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึง ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ที่ทำให้เกิดอุปสรรคนั้น
 - (ข) การใช้มาตรการป้องกัน เท่าที่มีอยู่และสามารถนำมาปฏิบัติได้เพื่อลดอุปสรรคนั้น ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือ

(ค) การปฏิเสธ หรือ ยุติ กิจกรรมทางวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่นั้น

การกระทำเพื่อขจัดอุปสรรค

120.10 A1 ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม อุปสรรคอาจได้รับการจัดการโดยขจัด เหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปสรรค อย่างไรก็ตาม ยังมีบางสถานการณ์ที่อุปสรรคนั้นสามารถได้รับการจัดการได้เพียงการปฏิเสธ หรือ ยุติกิจกรรมทางวิชาชีพที่ปฏิบัติอยู่นั้น นั่นเป็นเพราะว่า เหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปสรรคไม่สามารถที่จะถูกขจัด และ มาตรการป้องกันไม่สามารถนำมาปฏิบัติได้ เพื่อลดอุปสรรคนั้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

มาตรการป้องกัน

120.10 A2 มาตรการป้องกัน (Safeguards) คือ การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างประกอบกัน ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกระทำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การพิจารณาการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญ และข้อสรุปโดยรวมที่ได้

R120.11 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อสรุปโดยรวมว่า การดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกระทำ หรือ ตั้งใจจะกระทำ เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้นจะขจัด หรือ ลดอุปสรรคนั้น ๆ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ ในการให้ข้อสรุปโดยรวม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

(ก) ทบทวนการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญใด ๆ หรือข้อสรุปโดยรวมที่ได้ และ

(ข) ใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเชิงวิญญูชน

ข้อควรพิจารณาอื่นเมื่อนำกรอบแนวคิดมาใช้

อคติ

120.12 A1 การมีอคติ ไม่ว่าจะรู้ตัวหรือไม่ กระบอบต่อการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

120.12 A2 ตัวอย่างของอคติที่อาจเป็นไปได้ที่ควรตระหนัก เมื่อใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ รวมถึง

- การมีอคติจากการยึดติด (Anchoring bias) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะปักใจเชื่อในข้อมูลแรกที่ได้รับเป็นหลัก เพื่อต่อต้านข้อมูลที่ได้รับมาภายหลังได้รับการประเมินอย่างไม่เพียงพอ
- การมีอคติต่อระบบอัตโนมัติ (Automation bias) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ที่ประมวลได้จากระบบอัตโนมัติ แม้ว่าเมื่อมีการให้เหตุผลโดยมนุษย์หรือ

ข้อมูลที่ขัดแย้งกัน ทำให้เกิดคำถามว่าผลลัพธ์ดังกล่าวเชื่อถือได้ หรือเหมาะสมกับวัตถุประสงค์นั้นหรือไม่

- การมีอคติเนื่องจากความมี (Availability bias) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้น้ำหนักกับเหตุการณ์ หรือประสบการณ์ที่นึกได้ในทันที หรือมีอยู่แล้ว มากกว่าสิ่งที่ยังไม่มี
- การมีอคติเนื่องจากมีคำยืนยัน (Confirmation bias) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้น้ำหนักกับข้อมูลที่สอดคล้องกับความเชื่อที่มีอยู่ มากกว่าข้อมูลที่ขัดแย้งหรือทำให้เกิดความสงสัยเกี่ยวกับความเชื่อนั้น
- ความคิดกลุ่ม (Groupthink) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะให้กลุ่มบุคคล ลดทอนความคิดสร้างสรรค์และความรับผิดชอบส่วนบุคคล และเป็นผลให้นำมาสู่การตัดสินใจที่ปราศจากการให้เหตุผลเชิงวิพากษ์ หรือการพิจารณาทางเลือกอื่น
- อคติเพราะมีความมั่นใจสูงเกิน (Overconfidence bias) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะประเมินความสามารถของตนที่มากเกินไปในการประเมินความเสี่ยงอย่างแม่นยำ หรือในการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจต่างๆ
- อคติจากการใช้ตัวแทน (Representation bias) ซึ่งเป็นแนวโน้มที่จะอ้างอิงความเข้าใจในรูปแบบของประสบการณ์ เหตุการณ์ หรือความเชื่อที่อนุমানว่าเป็นตัวแทน
- การเลือกรับรู้ (Selective perception) ซึ่งเป็นแนวโน้มสำหรับความคาดหวังของบุคคล ที่จะมียุทธวิธีต่อการที่บุคคลนั้นจะมีมุมมองต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

120.12 A3 การกระทำที่อาจลดผลกระทบของการมีอคติ รวมถึง

- การหาคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญเพื่อที่จะได้รับข้อมูลเพิ่มเติม
- การปรึกษากับผู้อื่น เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการโต้แย้งที่เหมาะสม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการประเมินผล
- การรับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การระบุมืออคติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของพัฒนาการทางวิชาชีพ

วัฒนธรรมองค์กร

- 120.13 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะเพิ่มประสิทธิผลในการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เมื่อความสำคัญของคุณค่าทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการพื้นฐานและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณ ได้รับการส่งเสริมผ่านวัฒนธรรมภายในองค์กรของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- 120.13 A2 การส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรมภายในองค์กรจะมีประสิทธิผลที่สุดเมื่อ
- (ก) ผู้นำและผู้ที่มีบทบาทในการบริหาร ส่งเสริมความสำคัญของคุณค่าทางจริยธรรมขององค์กร และยังต้องให้ตนและผู้อื่นในปกครองของตนรับผิดชอบต่อการแสดงออกซึ่งคุณค่าทางจริยธรรมขององค์กรด้วย
 - (ข) จัดให้มีโปรแกรมการศึกษาและฝึกอบรมที่เหมาะสม กระบวนการจัดการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์การให้รางวัล ที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรม
 - (ค) จัดให้มีนโยบายและกระบวนการที่มีประสิทธิผลในการสนับสนุนและปกป้องผู้ที่รายงานพฤติกรรมการกระทำผิดกฎหมายหรือ **ผิดจรรยาบรรณ** ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่น่าสงสัย รวมทั้งผู้ส่งสัญญาณ (whistle-blowers) พฤติกรรมเหล่านั้น และ
 - (ง) องค์กรยึดมั่นต่อคุณค่าทางจริยธรรมในการติดต่อกับบุคคลที่สาม [*เทียบเคียง COSO 2013 – Control Environment*]
- 120.13 A3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังว่าจะ
- (ก) สนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมเป็นฐานในองค์กรของตน โดยคำนึงถึงตำแหน่งและความอาวุโสของแต่ละคน และ
 - (ข) แสดงออกถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการจัดการกับบุคคลและกิจการ ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สำนักงาน หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือทางธุรกิจกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังว่าจะสนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมเป็นฐานในองค์กรของตน โดยคำนึงถึงตำแหน่งและความอาวุโสของแต่ละคน

ข้อควรพิจารณาสำหรับงานสอบบัญชี งานสอบทาน งานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น และงานให้บริการที่เกี่ยวข้อง

วัฒนธรรมสำนักงาน

120.14 A1 TSQM 1 กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับวัฒนธรรมสำนักงานในบริบทความรับผิดชอบของสำนักงานในการออกแบบ การนำไปใช้ และการปฏิบัติงานระบบการบริหารคุณภาพสำหรับงานสอบบัญชี หรืองานสอบทานงบการเงิน หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น หรืองานให้บริการที่เกี่ยวข้อง

ความเป็นอิสระ

120.15 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะถูกกำหนดโดยมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ให้ดำรงความเป็นอิสระ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ความเป็นอิสระเชื่อมโยงกับหลักการพื้นฐานของจรรยาบรรณ เรื่อง ความเป็นอิสระและความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระประกอบด้วย

- (ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ (Independence of mind) สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้รวมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้
- (ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ (Independence of Appearance) การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน หรือสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ได้ถูกรวมขอม

120.15 A2 มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อดำรงความเป็นอิสระ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและสำนักงานถูกกำหนดให้ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้เพื่อให้เป็นอิสระเมื่อปฏิบัติงานดังกล่าว กรอบแนวคิดเพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ใช้ในทำนองเดียวกันเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ ประเภทของอุปสรรคในการปฏิบัติ

ตามหลักการพื้นฐานที่ได้อธิบายไว้ใน ย่อหน้า 120.6 A3 เป็นประเภทเดียวกันกับ
อุปสรรคในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระด้วย

- 120.15 A3 เจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติ ที่ได้อธิบายไว้ใน ย่อหน้า 120.6 A1 และ 120.8 A2 นั้นอาจ
ช่วยในการระบุ และประเมินอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเป็นปัจจัยที่
เกี่ยวข้องต่อการระบุ และประเมินอุปสรรคต่อความเป็นอิสระด้วย ในบริบทของงานสอบ
บัญชี งานสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ระบบการบริหารคุณภาพที่ได้**ออกแบบ**
นำไปใช้ และปฏิบัติงานโดยสำนักงานเป็นไปตามมาตรฐานการบริหารคุณภาพที่ออกโดย
IAASB เป็นตัวอย่างหนึ่งของเจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติดังกล่าว

การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

- 120.16 A1 ในมาตรฐานการสอบบัญชี งานสอบทาน และงานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น รวมถึงมาตรฐานอื่นใด
ที่กำหนดโดย IAASB ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะถูกกำหนดให้ต้องใช้การ
สังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพเมื่อวางแผนและปฏิบัติงานสอบบัญชี งานสอบทาน
และ งานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและหลักการ
พื้นฐาน ที่อธิบายไว้ในหมวด 110 มีแนวคิดที่สัมพันธ์กัน
- 120.16 A2 ในการตรวจสอบงบการเงิน ต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานแต่ละข้อและโดยรวม เพื่อ
สนับสนุนการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ ดังตัวอย่างต่อไปนี้
- **ความซื่อสัตย์สุจริต** กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องประพฤติตนอย่างตรงไปตรง
มา และซื่อสัตย์ ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานว่าด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการ
 - ประพฤติตนอย่างตรงไปตรงมาและซื่อสัตย์เมื่อมีข้อกังวลเกี่ยวกับจุดยืนของลูกค้า
 - ติดตามสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลที่ไม่วางใจกัน และค้นหาหลักฐานการสอบ
บัญชีอื่นเพิ่มเติม เพื่อจัดการข้อกังวลเกี่ยวกับงบการเงินที่อาจมีข้อผิดพลาดอย่าง
มีสาระสำคัญ หรือทำให้เข้าใจผิด เพื่อที่จะตัดสินใจอย่างมีข้อมูลเกี่ยวกับการ
ดำเนินการที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น
 - การมีลักษณะนิสัยที่เข้มแข็งในการกระทำอย่างเหมาะสม แม้เมื่อเผชิญกับแรง
กดดันให้ปฏิบัติเป็นอย่างอื่น หรือเมื่อการกระทำเช่นนั้น อาจมีแนวโน้มทำให้
เกิดผลที่ตามมาต่อบุคคลหรือองค์กรในทางลบ การกระทำอย่างเหมาะสม
เกี่ยวข้องกัน

(ก) การมีจุดยืนอย่างมั่นคง เมื่อเผชิญกับสภาวะลำบากในการตัดสินใจ และสถานการณ์ที่ยาก หรือ

(ข) การโต้แย้งผู้อื่น เมื่อมีเหตุการณ์แวดล้อมที่มีเหตุผลสมควร

ในลักษณะที่เหมาะสมกับเหตุการณ์แวดล้อมนั้น

ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้แสดงให้เห็นการประเมินหลักฐานการสอบบัญชีที่สำคัญ เพื่อทำให้เกิดการใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

- ความเที่ยงธรรม กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รอมชอมในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและทางธุรกิจ จาก

(ก) อคติ

(ข) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(ค) อิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร เทคโนโลยี หรือปัจจัยอื่น

ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม โดย

(ก) ตระหนักถึงเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ใด ๆ เช่น ความคุ้นเคยกับลูกค้า ที่อาจทำให้เกิดการรอมชอม การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และ

(ข) พิจารณาผลกระทบของเหตุการณ์แวดล้อมหรือความสัมพันธ์ดังกล่าว ในการใช้ดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อประเมินความเหมาะสมและเพียงพอของหลักฐานการสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีสาระสำคัญต่อการเงินของลูกค้า

ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ประพฤตินลักษณะที่เห็นได้ชัดทำให้เกิดการใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

- ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ กำหนดให้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมี **ความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ** ในระดับที่ถึงพร้อม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เอาใจใส่ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานว่าด้วยความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ โดย

- (ก) การนำความรู้ไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจของแต่ละลูกค้าโดยเฉพาะ เพื่อประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญได้อย่างเหมาะสม
- (ข) การวางแผนและการปฏิบัติตามวิธีตรวจสอบที่เหมาะสม และ
- (ค) การนำความรู้ที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติ เมื่อประเมินด้วยการใช้วิจารณญาณอย่างระมัดระวังยิ่ง ว่าหลักฐานการสอบบัญชี เพียงพอและเหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น

ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ประพฤตินลักษณะที่เห็นได้ชัดทำให้เกิดการใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ

ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

	หน้า
หมวด 200 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ (Applying the Conceptual Framework – Professional Accountants In Business)	53
หมวด 210 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)	60
หมวด 220 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล (Preparation and Presentation of Information)	63
หมวด 230 การปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญที่เพียงพอ (Acting with Sufficient Expertise)	70
หมวด 240 ส่วนได้เสียทางการเงิน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงาน ทางการเงินและการตัดสินใจ (Financial Interests, Compensation and Incentives Linked to Financial Reporting and Decision Making)	72
หมวด 250 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ (Inducements, including Gifts and Hospitality)	74
หมวด 260 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (Responding to Non-compliance with Laws and Regulations)	81
หมวด 270 ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน (Pressure to Breach the Fundamental Principles)	93

ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

หมวด 200 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

คำนำ

- 200.1 ในส่วนนี้ของประมวลจรรยาบรรณ กำหนดข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ เมื่อนำกรอบแนวคิดที่กำหนดในหมวด 120 มาปฏิบัติ ซึ่งไม่อาจอธิบายได้ทุกข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจอาจเผชิญ ซึ่งทำให้เกิดอุปสรรคหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ดังนั้น กรอบแนวคิดกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจตระหนักข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านั้น
- 200.2 ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ องค์กรผู้ว่าจ้างและส่วนอื่น ๆ ของธุรกิจ รวมทั้งหน่วยงานของรัฐและสาธารณชน ผู้อาจใช้ผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจอาจรับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวหรือร่วมกันรับผิดชอบในการจัดทำและการรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ซึ่งทั้งองค์กรผู้ว่าจ้างและบุคคลที่สามอาจใช้ข้อมูลดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจอาจรับผิดชอบในการจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพและให้คำแนะนำอย่างเต็มความรู้ความสามารถในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
- 200.3 ผู้ประกอบวิชาชีพในหน่วยงานธุรกิจอาจเป็นลูกจ้าง ผู้รับจ้างตามสัญญา หุ้นส่วน กรรมการ (ผู้บริหารหรือผู้ที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร) เจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการ หรืออาสาสมัครขององค์กรผู้ว่าจ้าง รูปแบบทางกฎหมายของความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับองค์กรผู้ว่าจ้าง ไม่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบทางจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- 200.4 ในส่วนนี้ คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” ประกอบด้วย
- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพในหน่วยงานธุรกิจ และ
 - (ข) บุคคลผู้เป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพตามความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี กับสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของผู้รับจ้างตามสัญญา พนักงาน หรือ เจ้าของ ข้อมูลเพิ่มเติมเมื่อส่วนที่ 2 นำไปใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะได้กำหนดไว้ในย่อหน้าที่ R120.4 R300.5 และ 300.5 A1

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R200.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110 และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน
- 200.5 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรับผิดชอบในการส่งเสริมวัตถุประสงค์ที่ถูกกฎหมายขององค์กรผู้ว่าจ้าง (ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ประมวลจรรยาบรรณนี้มิได้พยายามขัดขวางผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากการทำความรับผิดชอบนั้นบรรลุผล แต่จัดการกับเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้การปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานถูกรวมขอม
- 200.5 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องส่งเสริมสถานะขององค์กรผู้ว่าจ้าง เมื่อส่งเสริมเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่ถูกกฎหมายขององค์กรผู้ว่าจ้าง ถ้ารายงานใด ๆ ที่ได้กระทำไม่ผิดหรือทำให้เข้าใจผิด การกระทำเช่นนั้นจะไม่ถือว่าทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- 200.5 A3 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีตำแหน่งยิ่งอาวุโส ก็จะสามารถและมีโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล และมีอิทธิพลในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกระทำโดยบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ในองค์กรผู้ว่าจ้าง トラบเทาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถจะทำได้ เมื่อคำนึงถึงตำแหน่งและความอาวุโสในองค์กร ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังว่าจะสนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมเป็นฐานในองค์กร และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในการจัดการกับบุคคลและกิจการ ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือองค์กรผู้ว่าจ้างมีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือทางธุรกิจ ตามย่อหน้า 120.13 A3 ตัวอย่างของการกระทำซึ่งอาจนำมาใช้ รวมถึง การแนะนำ การนำมาปฏิบัติ และการกำกับดูแล เรื่องต่อไปนี้
- โปรแกรมการศึกษาและการฝึกอบรมด้านจรรยาบรรณ
 - กระบวนการจัดการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์การให้รางวัลที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรม
 - นโยบายด้านจริยธรรมและการแจ้งเบาะแส (whistle-blowing)
 - นโยบายและวิธีปฏิบัติที่ออกแบบเพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

การระบุอุปสรรค

200.6 A1 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเกิดจากความหลากหลายของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ประเภทของอุปสรรคได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A3 ต่อไปนี้คือตัวอย่างของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในแต่ละประเภทของอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ

(ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้เสียทางการเงิน หรือได้รับเงินกู้หรือการค้ำประกันจากองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนค่าตอบแทนที่ทำให้เกิดแรงจูงใจจากองค์กรผู้ว่าจ้าง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับสิทธิการใช้ ทรัพย์สินของบริษัทเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับข้อเสนอเป็นของขวัญ หรือการปฏิบัติเป็นพิเศษจากคู่ค้าขององค์กรผู้ว่าจ้าง

(ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเอง

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้กำหนดวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่เหมาะสมในการรวมธุรกิจ หลังจากทำการศึกษาความเป็นไปได้เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจซื้อ

(ค) อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีโอกาสตกแต่งข้อมูลในหนังสือชี้ชวนเพื่อให้ได้รับประโยชน์จากการจัดหาเงินทุน

(ง) อุปสรรคจากความคุ้นเคย

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเป็นผู้รับผิดชอบในการรายงานทางการเงินขององค์กรผู้ว่าจ้าง เมื่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดได้รับการว่าจ้างจากองค์กรนั้น เป็นผู้ตัดสินใจซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินขององค์กร
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์อันยาวนานกับบุคคลผู้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ

(จ) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือสมาชิกครอบครัวยุติธรรมที่สุด หรือครอบครัวยุติธรรมที่สุด ต้องเผชิญอุปสรรคจากการถูกปลดหรือโยกย้าย เนื่องจากข้อขัดแย้งเกี่ยวกับ
 - การใช้หลักการบัญชี
 - วิธีการนำเสนอข้อมูลทางการเงิน
 - บุคคลที่พยายามมีอิทธิพลในกระบวนการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตัวอย่างเช่น ในเรื่องการตกลงทำสัญญา (ให้ชนะการประมูล) หรือการใช้หลักการบัญชี

การระบุอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยี

200.6 A2 ต่อไปนี้คือตัวอย่างของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยี ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - ข้อมูลที่มีอาจไม่เพียงพอสำหรับการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ
 - เทคโนโลยีอาจไม่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่นำมาใช้
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจไม่มีข้อมูลและความเชี่ยวชาญที่เพียงพอ หรือไม่อาจเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญที่มีความเข้าใจที่เพียงพอ เพื่อใช้และอธิบายถึงเทคโนโลยีและความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ

(อ้างอิง ย่อหน้า 230.2)

- อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
 - เทคโนโลยีได้ถูกออกแบบ หรือถูกพัฒนาโดยใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือดุลยพินิจ ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือองค์กรผู้ว่าจ้าง

การประเมินอุปสรรค

200.7 A1 เจื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติ ที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A1 และ 120.8 A2 อาจกระทบการประเมินว่า อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่

200.7 A2 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ยังได้รับผลกระทบมาจากลักษณะและขอบเขตของกิจกรรมทางวิชาชีพอีกด้วย

200.7 A3 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้รับผลกระทบมาจากสภาพแวดล้อมการปฏิบัติงานภายในองค์กรของผู้ว่าจ้าง และสภาพแวดล้อมการดำเนินงาน ตัวอย่างเช่น

- ภาวะผู้นำซึ่งเน้นความสำคัญของพฤติกรรมทางจรรยาบรรณ และความคาดหวังที่ว่าพนักงานจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณนั้น
- นโยบายและวิธีปฏิบัติที่ให้อำนาจและสนับสนุนพนักงาน ให้สื่อสารประเด็นทางจรรยาบรรณซึ่งเกี่ยวกับพนักงานเอง ต่อผู้บริหารระดับอาวุโส โดยปราศจากความกังวลเกี่ยวกับผลลบที่ตามมา
- นโยบายและวิธีปฏิบัติในการนำไปปฏิบัติและติดตามประเมินผลคุณภาพของการปฏิบัติงานของพนักงาน
- ระบบเกี่ยวกับการกำกับดูแลองค์กร หรือโครงสร้างการกำกับดูแล และความเข้มแข็งของการควบคุมภายใน
- วิธีปฏิบัติในการรับสมัครงาน ซึ่งเน้นความสำคัญของการว่าจ้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูง
- การสื่อสารที่ทันเวลาเกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ที่มีให้พนักงานทั้งหมดทราบ พร้อมทั้ง การฝึกอบรมและให้การศึกษาที่เหมาะสม เกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติดังกล่าวนี้
- นโยบายจรรยาบรรณและข้อกำหนด

200.7 A4 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี อาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมการทำงานภายในองค์กรผู้ว่าจ้างและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานด้วย ตัวอย่างเช่น

- ระดับของการกำกับดูแลกิจการ และการควบคุมภายใน ในเรื่องเทคโนโลยี
- การประเมินคุณภาพและการทำหน้าที่ของเทคโนโลยี ที่ดำเนินการโดยบุคคลที่สาม
- การจัดการฝึกอบรมแก่พนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้รับและรักษาไว้ซึ่ง ความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพ เพื่อให้มีความเข้าใจอย่างเพียงพอ เพื่อใช้และอธิบายถึงเทคโนโลยีและความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ

- 200.7 A5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาขอคำแนะนำด้านกฎหมาย ในกรณีที่เชื่อว่าอาจมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณโดยผู้อื่น เกิดขึ้นหรือจะเกิดขึ้นต่อไป ภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง

การจัดการอุปสรรค

- 200.8 A1 หมวด 210 ถึง 270 อธิบายอุปสรรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ รวมถึงตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดการอุปสรรคนั้น
- 200.8 A2 ถึงที่สุดแล้ว ถ้าเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปสรรค ไม่สามารถขจัดได้ และไม่มีมาตรการป้องกันหรือไม่สามารถนำมาตรการป้องกันมาใช้เพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อาจจะเป็นการเหมาะสมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

- R200.9 เมื่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามประมวลจรรยาบรรณ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่า ควรจะสื่อสารกับผู้ใดถึงจะเหมาะสมในโครงสร้างการกำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสารกับกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพต้องตัดสินใจว่าเป็นหรือไม่ที่จะต้องสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมด เพื่อที่ว่าทุกท่านจะได้รับข้อมูลที่เพียงพอ
- 200.9 A1 ในการตัดสินใจว่าควรสื่อสารกับผู้ใด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาจาก
- (ก) ลักษณะและความสำคัญของเหตุการณ์แวดล้อม และ
 - (ข) เรื่องที่จะสื่อสาร
- 200.9 A2 ตัวอย่างของกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล รวมถึง คณะกรรมการตรวจสอบ หรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่งของคณะผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- R200.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีทั้งความรับผิดชอบด้านการบริหารและความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำให้เกิดความพอใจว่าการสื่อสารกับบุคคลท่านนั้น ได้ให้ข้อมูลที่เพียงพอกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมดผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรจะได้ทำการสื่อสารแล้ว
- 200.10 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมบางเหตุการณ์ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทุกคนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรผู้ว่าจ้าง ตัวอย่างเช่น ธุรกิจขนาดเล็ก ซึ่งเจ้าของคนเดียวบริหารงาน และไม่มีผู้อื่นทำหน้าที่ด้านกำกับดูแล ในกรณีเหล่านี้ ถ้าเรื่องที่จะสื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีความรับผิดชอบด้าน



การบริหาร และความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องทำให้เกิดความ
พอใจว่า ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยการสื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแล

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 210 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คำนำ

- 210.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 210.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอื่น อุปสรรคดังกล่าวอาจเกิดขึ้นเมื่อ
- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ ให้กับผู้ที่ได้รับบริการทางวิชาชีพ ตั้งแต่สองหน่วยงานขึ้นไปซึ่งผลประโยชน์ในเรื่องนั้นขัดแย้งกัน หรือ
 - (ข) ผลประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ และ ผลประโยชน์ของผู้ที่ได้รับบริการทางวิชาชีพที่ผู้ประกอบวิชาชีพดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ขัดแย้งกัน
- ผู้ที่ได้รับบริการทางวิชาชีพ อาจรวมถึง องค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้จำหน่าย ลูกค้า ผู้ให้กู้ยืม ผู้ถือหุ้น หรือบุคคลอื่น
- 210.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R210.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ยินยอมให้มีการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มารอมชอบการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ
- 210.4 A1 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง
- การดำรงตำแหน่งผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลในองค์กรผู้ว่าจ้างสองแห่งและได้รับข้อมูลที่เป็นความลับจากองค์กรผู้ว่าจ้างแห่งหนึ่ง ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจนำมาใช้เพื่อทำให้องค์กรผู้ว่าจ้างอีกแห่งหนึ่งได้เปรียบหรือเสียเปรียบ

- การดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพให้กับหุ้นส่วนทั้งสองฝ่ายซึ่งเป็นผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เพื่อช่วยให้ทั้งสองฝ่ายสิ้นสุดจากการเป็นหุ้นส่วนกัน
- การจัดเตรียมข้อมูลทางการเงินให้แก่สมาชิกบางคนของผู้บริหารในองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งผู้บริหารคนดังกล่าวอยู่ระหว่างดำเนินการซื้อกิจการนั้น
- การเป็นผู้รับผิดชอบในการเลือกผู้จำหน่ายให้กับองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อสมาชิกครอบครองที่ใกล้ชิดที่สุดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับผลประโยชน์ทางการเงินจากการนั้น
- การดำรงตำแหน่งที่สามารถกำกับดูแลในองค์กรผู้ว่าจ้าง ที่อยู่ระหว่างการอนุมัติการลงทุนของบริษัท ซึ่งการลงทุนนั้นมีส่วนหนึ่งจะเพิ่มมูลค่าหลักทรัพย์ในความครอบครองของผู้ประกอบวิชาชีพเองหรือของสมาชิกครอบครองที่ใกล้ชิดที่สุด

การระบุความขัดแย้ง

- R210.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผลเพื่อระบุเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และ เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า ขั้นตอนดังกล่าวต้องรวมถึงการระบุ
- (ก) ลักษณะของผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ
- (ข) กิจกรรม และความหมายโดยนัยของกิจกรรมนั้น กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- R210.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องยังคงตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาเปลี่ยนไปของลักษณะกิจกรรม ผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขณะที่ปฏิบัติตามกิจกรรมทางวิชาชีพ

อุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 210.7 A1 โดยทั่วไป ความเชื่อมโยงระหว่างกิจกรรมทางวิชาชีพกับเรื่องที่ได้รับบริการทางวิชาชีพมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เกี่ยวข้องโดยตรงมากเท่าใด ระดับของอุปสรรคยิ่งมีมากขึ้นจนอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้
- 210.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัด อุปสรรคอันเกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์คือ การถอนตัวจากกระบวนการตัดสินใจซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 210.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง
- การปรับโครงสร้างหรือการแบ่งแยกความรับผิดชอบและหน้าที่
 - การมีการกำกับดูแลที่เหมาะสม ตัวอย่างเช่น การปฏิบัติงานภายใต้การดูแลของกรรมการบริหารหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

การเปิดเผยและความยินยอม

ทั่วไป

- 210.8 A1 โดยทั่วไป จำเป็นต้อง
- (ก) เปิดเผยลักษณะของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และอุปสรรคที่เกิดขึ้นได้รับการจัดการอย่างไร ต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ต่อบุคคลในระดับที่เหมาะสมในองค์กรผู้ว่าจ้างที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งนั้น และ
 - (ข) ได้รับความยินยอมจากบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกิจกรรมทางวิชาชีพเมื่อได้นำมาตรการป้องกันมาใช้จัดการอุปสรรคนั้น
- 210.8 A2 ความยินยอมอาจอนุมานได้จากการกระทำของบุคคลในเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีหลักฐานเพียงพอที่จะสรุปได้ว่า บุคคลนั้นรับรู้เหตุการณ์แวดล้อมตั้งแต่แรก และยอมรับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ถ้าบุคคลเหล่านั้นไม่ยกเป็นข้อคัดค้าน ต่อการมีอยู่ของความขัดแย้ง
- 210.8 A3 ถ้าการเปิดเผยหรือความยินยอมนั้นไม่เป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึก
- (ก) ลักษณะของเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ข) มาตรการป้องกันที่ใช้เพื่อจัดการอุปสรรค ถ้าสามารถทำได้ และ
 - (ค) ความยินยอมที่ได้รับ

ข้อพิจารณาอื่น

- 210.9 A1 เมื่อจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ควรได้รับการสนับสนุนให้หาแนวทาง จากภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือจากแหล่งอื่น เช่น องค์กรวิชาชีพ ที่ปรึกษา กฎหมาย หรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเปิดเผยข้อมูลเหล่านั้น หรือแบ่งปันข้อมูลภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง และหาคำแนะนำจากบุคคลที่สาม ต้องนำหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับมาปฏิบัติ

หมวด 220 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล

คำนำ

- 220.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 220.2 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หรืออุปสรรคอื่นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 220.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกระดับในองค์กรผู้ว่าจ้าง มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล ทั้งภายใน และภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง
- 220.3 A2 ผู้มีส่วนได้เสียทั้งผู้รับและผู้ให้ข้อมูลในการจัดทำและนำเสนอข้อมูลดังกล่าว รวมถึง
- ฝ่ายบริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
 - นักลงทุน และ ผู้ให้กู้หรือเจ้าหนี้อื่น
 - องค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย
- ข้อมูลนี้อาจช่วยผู้มีส่วนได้เสียในการทำความเข้าใจ และประเมินแง่มุมสถานการณ์ขององค์กรผู้ว่าจ้าง และการตัดสินใจเกี่ยวกับองค์กร ข้อมูลรวมถึงข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงิน ซึ่งอาจเปิดเผยต่อสาธารณะ หรือใช้เพื่อวัตถุประสงค์ภายในขององค์กร ตัวอย่าง รวมถึง
- รายงานการดำเนินงานและผลประกอบการ
 - การวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ
 - งบประมาณและการคาดการณ์
 - ข้อมูลที่ให้ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี
 - การวิเคราะห์ความเสี่ยง

- งบการเงินเพื่อวัตถุประสงค์ทั่วไป และงบการเงินที่จัดทำเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ
- แบบแสดงรายการภาษี
- รายงานต่าง ๆ ที่ยื่นต่อองค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และเพื่อแสดงการปฏิบัติตาม

220.3 A3 เพื่อวัตถุประสงค์ของหมวดนี้ การจัดทำหรือการนำเสนอข้อมูล รวมถึง การบันทึกข้อมูล การเก็บรักษาข้อมูล และการอนุมัติข้อมูล

R220.4 เมื่อจัดทำหรือนำเสนอข้อมูล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) จัดทำ หรือนำเสนอข้อมูลให้เป็นไปตามกรอบแนวคิดการรายงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อนำมาปรับใช้
- (ข) จัดทำ หรือนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่ตั้งใจไว้โดยไม่ทำให้เข้าใจผิดหรือมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญาหรือตามกฎหมายระเบียบต่างๆ อย่างไม่เหมาะสม
- (ค) ใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เพื่อ
 - (1) นำเสนอความจริงอย่างถูกต้องและครบถ้วนในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งหมด
 - (2) อธิบายอย่างชัดเจนถึงลักษณะที่แท้จริงของรายการหรือกิจกรรมทางธุรกิจ และ
 - (3) จัดประเภทและบันทึกข้อมูลให้ทันเวลาและในรูปแบบที่เหมาะสม
- (ง) ไม่ละเว้นข้อมูลใด ๆ โดยมีเจตนาที่จะทำให้ข้อมูลนั้นทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญา หรือตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ อย่างไม่เหมาะสม
- (จ) หลีกเลี่ยงอิทธิพลอันเกินควรของบุคคล องค์กร หรือเทคโนโลยี หรือการพึ่งพิงอันเกินควรต่อบุคคล องค์กร หรือเทคโนโลยี และ
- (ฉ) ตระหนักถึงความเสี่ยงจากอคติ

220.4 A1 ตัวอย่างของอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญา หรือตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ อย่างไม่เหมาะสม คือ การใช้ประมาณการที่ไม่สมจริง โดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงการฝ่าฝืนข้อกำหนดตามสัญญา เช่น พันธสัญญาการกู้เงิน หรือการฝ่าฝืนข้อกำหนดด้านกฎระเบียบ เช่น ข้อกำหนดเรื่องทุนจดทะเบียนของสถาบันการเงิน

การใช้ความระมัดระวังรอบคอบในการจัดทำ หรือ นำเสนอข้อมูล

R220.5 การจัดทำ หรือนำเสนอข้อมูลอาจต้องการ การใช้ความระมัดระวังรอบคอบในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ใช้ความระมัดระวังรอบคอบดังกล่าวอย่างตั้งใจที่จะทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิด หรือมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ตามสัญญาหรือตามกฎหมายระเบียบต่าง ๆ อย่างไม่เหมาะสม

220.5 A1 ตัวอย่างการใช้ความระมัดระวังรอบคอบในทางที่ผิดเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ไม่เหมาะสม รวมถึง

- การกำหนดประมาณการ ตัวอย่างเช่น การกำหนดประมาณการมูลค่ายุติธรรม เพื่อเสนอกำไรหรือขาดทุนที่ขัดต่อข้อเท็จจริง
- การเลือก หรือการเปลี่ยนนโยบายการบัญชี หรือวิธีการทางบัญชี ระหว่างทางเลือกสองทางหรือมากกว่า ตามที่กรอปรายงานทางการเงินกำหนดไว้ ตัวอย่างเช่น การเลือกนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับสัญญาระยะยาว เพื่อเสนอกำไรหรือขาดทุนที่ขัดต่อข้อเท็จจริง
- การกำหนดเวลาบันทึกรายการ ตัวอย่างเช่น การกำหนดเวลาขายสินทรัพย์ใกล้เคียงสิ้นปีบัญชี เพื่อให้เข้าใจผิด
- การกำหนดโครงสร้างของรายการ ตัวอย่างเช่น การกำหนดโครงสร้างรายการทางการเงินเพื่อนำเสนออย่างขัดต่อข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสินทรัพย์ และหนี้สิน หรือการจัดประเภทกระแสเงินสด
- การเลือกเปิดเผยข้อมูล ตัวอย่างเช่น การละเว้นไม่แสดงข้อมูล หรือการแสดงผลข้อมูลอย่างคลุมเครือ ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทางการเงิน หรือความเสี่ยงทางการดำเนินงาน เพื่อให้เข้าใจผิด

R220.6 เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง กิจกรรมที่ไม่ต้องปฏิบัติตามกรอบแนวคิดการรายงาน (ทางการเงิน) ที่เกี่ยวข้อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อระบุและพิจารณา

- (ก) วัตถุประสงค์ของการนำข้อมูลไปใช้
- (ข) บริบทที่ข้อมูลนั้น ๆ ให้ และ
- (ค) ผู้รับข้อมูลที่ประสงค์จะสื่อให้

- 220.6 A1 ตัวอย่างเช่น เมื่อจัดทำ หรือนำเสนอรายงานตามแบบที่กำหนด (*pro forma*) งบประมาณ หรือ การคาดการณ์นั้น การมีอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ ประมาณการ ค่าใกล้เคียง และ ข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้อง จะช่วยให้ผู้ที่อาจพึ่งพาข้อมูลเหล่านั้นใช้ดุลยพินิจของตนเองได้
- 220.6 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาให้ความชัดเจนเกี่ยวกับ ผู้ตั้งใจให้เป็นผู้รับข้อมูล บริบท และวัตถุประสงค์ของข้อมูลที่น่าเสนอ

การใช้ผลงานของผู้อื่น

- R220.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ประสงค์จะใช้ผลงานของผู้อื่นไม่ว่าภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือองค์กรอื่น ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่เหมาะสม ถ้ามี เพื่อให้ความรับผิดชอบนั้นบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R220.4
- 220.7 A1 บังคับเพื่อพิจารณา เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตั้งใจที่จะใช้ผลงานของผู้อื่น รวมถึง
- ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญ และทรัพยากรที่มีอยู่ ของบุคคลหรือองค์กรอื่น
 - บุคคลอื่นนั้นต้องปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณที่มีหรือไม่มี
- ข้อมูลดังกล่าวอาจได้รับความสัมพันธ์ที่มีมาก่อน หรือจากการปรึกษาผู้อื่นเกี่ยวกับบุคคลหรือองค์กรอื่นนั้น

การใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี

- R220.8 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีผู้ตั้งใจใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี ไม่ว่าเทคโนโลยีนั้นจะถูกพัฒนาจากภายในหรือได้จากบุคคลที่สาม ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติที่เหมาะสม ถ้ามี เพื่อให้ความรับผิดชอบนั้นบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R220.4
- 220.8 A1 บังคับเพื่อพิจารณา เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตั้งใจใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี รวมถึง
- ลักษณะของกิจกรรมที่ถูกประมวลผลโดยเทคโนโลยี
 - การใช้ที่คาดหวังของข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี หรือขอบเขตของการพึ่งพิงต่อข้อมูล
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสามารถ หรือเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญที่มีความสามารถ เพื่อเข้าใจ ใช้ และอธิบายถึงเทคโนโลยีและความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ หรือไม่
 - เทคโนโลยีที่ใช้ได้รับการทดสอบและประเมินอย่างเหมาะสม ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจหรือไม่

- ประสพการณ์ก่อนหน้ากับเทคโนโลยี และการใช้เพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะเป็นที่ยอมรับทั่วไป หรือไม่
- การกำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้างต่อ การออกแบบ การพัฒนา การนำมาปฏิบัติ การดำเนินงาน การบำรุงรักษา การติดตามประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับของเทคโนโลยี
- การควบคุมที่เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี รวมถึงวิธีปฏิบัติในการอนุมัติการเข้าถึงเทคโนโลยีของผู้ใช้ และการกำกับดูแลการใช้นั้น
- ความเหมาะสมของข้อมูลนำเข้าสู่เทคโนโลยี รวมถึง ข้อมูลและการตัดสินใจใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการตัดสินใจที่กระทำโดยบุคคลในระหว่างการใช้เทคโนโลยี

การจัดการข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิด หรืออาจทำให้เข้าใจผิด

R220.9 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่า ข้อมูลที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวข้องอยู่นั้นทำให้เข้าใจผิด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อหาทางแก้ไขเรื่องนั้น

220.9 A1 การดำเนินการที่เหมาะสม รวมถึง

- การปรึกษาหารือข้อกังวลเกี่ยวกับข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิด กับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และ/หรือผู้บริหารระดับที่เหมาะสมในองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และขอให้บุคคลดังกล่าวดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อแก้ไขเรื่องนั้น

การดำเนินการดังกล่าว อาจรวมถึง

- การแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง
- ถ้าข้อมูลนั้นได้รับการเปิดเผยไปยังผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานแล้ว ให้แจ้งแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้อง

- การปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและวิธีปฏิบัติขององค์กรผู้ว่าจ้าง (ตัวอย่างเช่น นโยบายจรรยาบรรณ หรือนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด) เกี่ยวกับวิธีการจัดการเรื่องดังกล่าวเป็นการภายใน

220.9 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาว่าองค์กรผู้ว่าจ้างยังมิได้ดำเนินการอย่างเหมาะสม ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าข้อมูลดังกล่าวทำให้เข้าใจผิด การดำเนินการ

เพิ่มเติมต่อไปนี้อาจเหมาะสมหากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ ด้วยการใช้

- ปรึกษากับ
 - องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง
 - ผู้ตรวจสอบภายใน หรือผู้สอบบัญชีขององค์กรผู้ว่าจ้าง
 - ที่ปรึกษากฎหมาย
- พิจารณามีข้อกำหนดอื่นใดให้สื่อสารกับ
 - บุคคลที่สาม รวมทั้งผู้ใช้ข้อมูล
 - หน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมาย และหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล

R220.10 ถ้าหลังจากได้ใช้ทางเลือกที่มีจนหมดแล้ว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่ายังไม่มี การดำเนินการที่เหมาะสม และมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าข้อมูลดังกล่าวยังคงทำให้เข้าใจผิดอยู่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพรบปฏิเสธที่จะเกี่ยวข้องกับข้อมูล หรือปฏิเสธที่จะยังคงข้อมูลดังกล่าวไว้ต่อไป

220.10 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวอาจเป็นการเหมาะสมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

เอกสารหลักฐาน

220.11 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึก

- ข้อเท็จจริง
- หลักการบัญชีหรือมาตรฐานวิชาชีพที่เกี่ยวข้องอื่น
- การติดต่อสื่อสาร และฝ่ายต่าง ๆ ที่นำเรื่องไปปรึกษาหารือ (สนทนาอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ) ด้วย
- แนวทางการดำเนินงานที่พิจารณา
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้พยายามจัดการเรื่องนี้อย่างไร

ข้อพิจารณาอื่น

- 220.12 A1 เมื่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดทำหรือการนำเสนอข้อมูล เกิดจากส่วนได้เสียทางการเงิน รวมถึงค่าตอบแทนและสิ่งจูงใจเชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ ให้นำข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 240 มาใช้
- 220.12 A2 เมื่อข้อมูลที่ทำให้เข้าใจผิดอาจเกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 260 มาใช้
- 220.12 A3 เมื่ออุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเกี่ยวกับการจัดทำหรือนำเสนอข้อมูล เกิดจากความกดดัน ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 270 มาใช้
- 220.12 A4 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกำลังพิจารณาว่าจะใช้ผลงานของผู้อื่น หรือใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี ข้อควรพิจารณาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้นอยู่ในตำแหน่งภายในองค์กรผู้ว่าจ้างเพื่อเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่จำเป็นหรือไม่ เพื่อตัดสินใจว่าใช้นั้นเหมาะสมหรือไม่

หมวด 230 การปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญที่เพียงพอ

คำนำ

- 230.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 230.2 การปฏิบัติงานโดยไม่มีความเชี่ยวชาญเพียงพอจะทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R230.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่จงใจทำให้องค์กรผู้ว่าจ้างเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของตน
- 230.3 A1 หลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรับงานที่สำคัญได้ต่อเมื่อ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีหรือได้รับการฝึกอบรมหรือมีประสบการณ์ที่เพียงพอ
- 230.3 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมี
- เวลาไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ หรือในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้สำเร็จ
 - ข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ ถูกจำกัด หรือไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - ประสบการณ์ การฝึกอบรม และ/หรือการศึกษาไม่เพียงพอ
 - ทรัพยากรไม่เพียงพอสำหรับการปฏิบัติหน้าที่
- 230.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ขอบเขตที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทำงานร่วมกับผู้อื่น
 - ความอาวุโสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ
 - ระดับของการกำกับดูแลและการสอบทานงานที่ทำ

230.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การได้รับความช่วยเหลือ หรือการฝึกอบรมจากผู้เชี่ยวชาญที่จำเป็น
- การทำให้มั่นใจได้ว่ามีเวลาเพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

R230.4 ถ้าอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ ไม่สามารถจัดการได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าจะปฏิเสธการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นปัญหาหรือไม่ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่าการปฏิเสธเป็นการเหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารถึงเหตุผลนั้น

ข้อพิจารณาอื่น

230.5 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ในหมวด 270 นำมาใช้เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับความกดดันให้กระทำในลักษณะที่อาจนำไปสู่การฝ่าฝืนหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ

หมวด 240 ส่วนได้เสียทางการเงิน ค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับ การรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ

คำนำ

- 240.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 240.2 การมีส่วนได้เสียทางการเงิน หรือการรับรู้เกี่ยวกับส่วนได้เสียทางการเงินที่ถือโดยสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม หรือเรื่องการรักษาความลับ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R240.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ตกแต่งข้อมูลหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อผลประโยชน์ทางการเงินของผู้อื่น
- 240.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจมีส่วนได้เสียทางการเงิน หรืออาจรู้ถึงส่วนได้เสียทางการเงินของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด ในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ส่วนได้เสียทางการเงิน รวมถึง ส่วนได้เสียที่เกิดจากแผนค่าตอบแทน และแผนสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ
- 240.3 A2 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงสถานการณ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
- มีแรงจูงใจและโอกาสในการตกแต่งข้อมูลที่มีความอ่อนไหวต่อราคาเพื่อที่จะได้รับผลประโยชน์ทางการเงิน
 - ถือครองส่วนได้เสียทางการเงินทั้งทางตรงและทางอ้อมในองค์กรผู้ว่าจ้าง และมูลค่าของส่วนได้เสียทางการเงินนั้นอาจเป็นผลกระทบโดยตรงจากการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

- มีสิทธิได้รับโบนัสผันแปรตามผลกำไร และมูลค่าของโบนัสนั้นอาจเป็นผลกระทบโดยตรงจากการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- ถือสิทธิทางตรงหรือทางอ้อมในหุ้นโบนัสรอรับ หรือสิทธิในการซื้อหุ้นในองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งมูลค่าของสิทธิดังกล่าวอาจเป็นผลกระทบจากการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- มีส่วนร่วมในแผนค่าตอบแทนซึ่งให้แรงจูงใจเพื่อบรรลุเป้าหมาย หรือเพื่อสนับสนุนความพยายามในการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้กับหุ้นขององค์กรผู้ว่าจ้าง ตัวอย่างของแผนดังกล่าวอาจเกิดจากการมีส่วนร่วมในแผนการจูงใจซึ่งเชื่อมโยงกับเงื่อนไขในการบรรลุผลการปฏิบัติงานที่กำหนด

240.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- นัยสำคัญของส่วนได้เสียทางการเงิน สิ่งที่ทำให้เกิดส่วนได้เสียทางการเงินที่มีนัยสำคัญจะขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมส่วนบุคคลและสาระสำคัญของส่วนได้เสียทางการเงินของแต่ละบุคคล
- นโยบายและวิธีปฏิบัติของคณะกรรมการที่เป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ในการกำหนดระดับหรือรูปแบบของค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง
- เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภายใน การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลเกี่ยวกับ
 - ผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
 - แผนการใช้สิทธิ หรือแลกเปลี่ยนหุ้นที่เกี่ยวข้องกัน
- วิธีปฏิบัติการตรวจสอบภายในและภายนอกที่เฉพาะเจาะจงเพื่อจัดการประเด็นที่ทำให้เกิดส่วนได้เสียทางการเงิน

240.3 A4 อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากแผนค่าตอบแทน หรือแผนสิ่งจูงใจอาจเกิดจากทั้งแรงกดดันอย่างชัดเจนหรือโดยนัยจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน ดูหมวด 270 ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน

หมวด 250 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

- 250.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 250.2 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต เรื่องความเที่ยงธรรม และเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ
- 250.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ใน เรื่องการเสนอให้และการยอมรับสิ่งจูงใจเมื่อดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ที่ไม่ทำให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หมวดนี้ยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ เมื่อมีการเสนอให้หรือมีการยอมรับสิ่งจูงใจ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 250.4 A1 สิ่งจูงใจ คือ สิ่งของ สถานการณ์ หรือการกระทำที่จะใช้ในทางที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของอีกบุคคลหนึ่ง แต่ไม่จำเป็นต้องมีเจตนาที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้น สิ่งจูงใจเป็นไปได้ตั้งแต่การกระทำเล็กน้อยในการให้การต้อนรับระหว่างผู้ร่วมงานทางธุรกิจ จนกระทั่งถึงการกระทำที่เป็นผลให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ สิ่งจูงใจเป็นไปได้ในรูปแบบต่างๆ กัน ตัวอย่างเช่น

- ของขวัญ
- การต้อนรับ
- นันทนาการ
- การบริจาคเพื่อการเมือง หรือ เพื่อการกุศล
- การร้องขอความเป็นมิตร และความจงรักภักดี
- โอกาสในการจ้างงานหรือโอกาสในทางการค้าอื่น
- การได้รับเป็นกรณีพิเศษ สิทธิ หรือเอกสิทธิ์

สิ่งจูงใจที่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

- R250.5 ในหลายประเทศมีกฎหมายและข้อบังคับ เช่น ส่วนที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบนและคอร์รัปชัน ซึ่งห้ามการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องได้มาซึ่งความเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสบเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

สิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

- 250.6 A1 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายและข้อบังคับอาจยังทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

สิ่งจูงใจที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ)

- R250.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เสนอให้ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอให้ซึ่งสิ่งจูงใจใด ๆ หรือสิ่งที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่าเป็นการให้ที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง
- R250.8 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้รับสิ่งจูงใจใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพสรุปว่า หรือพิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่า เป็นการรับที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง
- 250.9 A1 การพิจารณาว่าสิ่งจูงใจมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับ ถ้าสิ่งนั้นทำให้บุคคลกระทำการอย่างผิดจรรยาบรรณ การมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมดังกล่าว อาจมีโดยตรงต่อผู้รับหรือต่ออีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งมีความสัมพันธ์กับผู้รับนั้น หลักการพื้นฐานเป็นกรอบการอ้างอิงที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการพิจารณาว่าพฤติกรรมใดผิดจรรยาบรรณในส่วนของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น และถ้าจำเป็นโดยการอนุมาน ว่าเป็นของบุคคลอื่น
- 250.9 A2 การฝ่าฝืนหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตเกิดขึ้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเสนอให้หรือยอมรับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอหรือยอมรับสิ่งจูงใจ เมื่อมีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง

- 250.9 A3 การกำหนดว่ามีเจตนาที่แท้จริง หรือถูกรับรู้ว่ามีเจตนา ที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือไม่ ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาอาจรวมถึง
- ลักษณะ ความถี่ มูลค่า และผลกระทบสะสมของสิ่งจูงใจ
 - จังหวะเวลาเมื่อสิ่งจูงใจถูกเสนอ สัมพันธ์กับการกระทำใด หรือการตัดสินใจใดที่อาจมีอิทธิพล
 - สิ่งจูงใจนั้นเป็นวิธีปฏิบัติตามธรรมเนียมหรือตามวัฒนธรรมในเหตุการณ์แวดล้อมหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้ของขวัญในโอกาสของวันหยุดทางศาสนาหรืองานมงคลสมรส
 - สิ่งจูงใจนั้นเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมทางวิชาชีพหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้หรือการยอมรับ อาหารกลางวันในระหว่างการประชุมทางธุรกิจ
 - การเสนอให้สิ่งจูงใจนั้นจำกัดเพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือมีให้กับกลุ่มคนที่กว้างขึ้นหรือไม่ กลุ่มคนที่กว้างขึ้นนั้นอาจเป็นกลุ่มคนภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง เช่น ลูกค้าย่อยอื่น หรือผู้ขายรายอื่น
 - บทบาทและตำแหน่งของบุคคลผู้เสนอให้ หรือได้รับการเสนอสิ่งจูงใจนั้น
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทราบ หรือมีเหตุผลที่ควรเชื่อได้ว่าการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น เป็น การฝ่าฝืนนโยบายและวิธีปฏิบัติขององค์กรผู้ว่าจ้างที่เป็นคู่สัญญา หรือไม่
 - ระดับของความโปร่งใส ซึ่งสิ่งจูงใจนั้นถูกเสนอให้
 - ผู้รับต้องการหรือร้องขอสิ่งจูงใจนั้นหรือไม่
 - พฤติกรรมที่รับทราบอยู่แล้ว หรือชื่อเสียงที่มีอยู่แล้ว ของผู้เสนอให้

การพิจารณาการกระทำในอนาคต

- 250.10 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอด้วยเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจได้เช่นนั้น เพื่อจะให้มิอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม อาจจะยังทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานขึ้นได้แม้ว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อหน้า R250.7 และ R250.8 แล้ว

- 250.10 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การรายงานให้เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือผู้เสนอให้ เกี่ยวกับข้อเสนอแนะ
- การแก้ไขหรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับผู้เสนอให้

สิ่งจูงใจที่ไม่ประกอบด้วยเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรม

- 250.11 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่กำหนดในกรอบแนวคิดนี้นำไปใช้เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้สรุปว่าไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริง หรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้นเพื่อจะให้ให้มีอิทธิพลอย่างที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง
- 250.11 A2 ถ้าสิ่งจูงใจนั้นเล็กน้อยและไม่สำคัญ อุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้นจะอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 250.11 A3 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมเมื่อมีการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น อาจทำให้เกิดอุปสรรค แม้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้สรุปว่า ไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้ให้มีอิทธิพลอย่างที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม รวมถึง
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการเสนอการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานแบบไม่เต็มเวลาจากผู้ขาย
 - อุปสรรคจากความคุ้นเคย
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพาลูกค้าหรือผู้ขายไปชมการแข่งขันกีฬาเป็นประจำ
 - อุปสรรคจากการถูกข่มขู่
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับการต้อนรับ ซึ่งมีลักษณะที่ทำให้เข้าใจได้ว่าไม่เหมาะสมเมื่อมีการเปิดเผยต่อสาธารณะ
- 250.11 A4 บัญญัติที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึงบัญญัติเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 250.9 A3 เพื่อการกำหนดเจตนา
- 250.11 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง
- การปฏิเสธหรือการไม่เสนอสิ่งจูงใจ
 - การโอนความรับผิดชอบการตัดสินใจใด ๆ เกี่ยวกับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญา ไปให้อีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่ามี หรืออาจทำให้เข้าใจได้ว่ามี อิทธิพลอย่างที่ไม่เหมาะสมในการตัดสินใจ

250.11 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดขึ้นจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การมีความโปร่งใสกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา เกี่ยวกับการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ
- การบันทึกสิ่งจูงใจลงในสมุดทะเบียนที่จัดทำและเก็บรักษาโดยองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพนั้น เป็นผู้สอบทานงานใด ๆ ที่ได้กระทำหรือได้ตัดสินใจไปโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่เกี่ยวกับบุคคลหรือองค์กรผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับสิ่งจูงใจนั้น
- การบริจาคสิ่งจูงใจนั้นให้แก่องค์กรการกุศลหลังจากที่ได้รับและทำการเปิดเผยการบริจาคอย่างเหมาะสม ตัวอย่างเช่น เปิดเผยต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลหรือบุคคลผู้เสนอให้สิ่งจูงใจนั้น
- การจ่ายคืนราคาของสิ่งจูงใจที่ได้รับ เช่น การต้อนรับ
- การส่งคืนสิ่งจูงใจโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เช่น ของขวัญ หลังจากที่ได้รับมา

สมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด

R250.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องเตรียมพร้อมสำหรับอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกิดจากการเสนอให้สิ่งจูงใจ

- (ก) ให้โดยสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแก่คู่สัญญาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือ
- (ข) รับโดยสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากคู่สัญญาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ

R250.13 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้หรือกระทำโดยสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด และสรุปว่ามีเจตนาเพื่อจะให้สิทธิประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา หรือพิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่าเจตนาอันมีอยู่ ผู้ประกอบ

วิชาชีพบัญชีต้องแนะนำสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดว่าไม่เสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจนั้น

250.13 A1 บัญญัติต่างๆ ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 250.9 A3 เกี่ยวข้องกับการกำหนดว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้ไม่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญาหรือไม่ อีกบัญญัติหนึ่งที่เกี่ยวข้องคือ ลักษณะหรือความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ระหว่าง

- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด
- (ข) สมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดกับคู่สัญญา และ
- (ค) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับคู่สัญญา

ตัวอย่างเช่น การเสนอการจ้างงาน นอกจากกระบวนการจัดจ้างปกติ ให้กับคู่สมรสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี โดยคู่สัญญาที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกำลังเจรจาสัญญาที่มีนัยสำคัญอาจบ่งบอกถึงเจตนาดังกล่าวนั้น

250.13 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 250.12 A2 ยังคงเกี่ยวข้องในการจัดการอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้ไม่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญา แม้ว่าสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดได้ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับตามย่อหน้า R250.13 แล้ว

การนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ

250.14 A1 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R250.12 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจเกิดขึ้นเมื่อ

- (ก) สมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดเสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจที่ขัดแย้งกับคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามย่อหน้า R250.13 หรือ
- (ข) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลที่จะเชื่อว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้ไม่มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของคู่สัญญานั้น

250.14 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 250.11 A1 ถึง 250.11 A6 เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคดังกล่าว บัญญัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับ

อุปสรรคในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ ยังรวมถึงลักษณะและความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 250.13 A1

ข้อควรพิจารณาอื่น

- 250.15 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับข้อเสนอสิ่งจูงใจจากองค์กรผู้ว่าจ้างที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางการเงิน ผลตอบแทน และสิ่งจูงใจ ที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงาน ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 240 มาใช้
- 250.15 A2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสบหรือตระหนักว่าสิ่งจูงใจนั้น อาจส่งผลต่อการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับโดยบุคคลอื่นที่ปฏิบัติงานให้ หรืออยู่ภายใต้การกำหนดทิศทางขององค์กรผู้ว่าจ้าง ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 260 มาใช้
- 250.15 A3 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เผชิญความกดดันต่อการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 270 มาใช้

หมวด 260 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

คำนำ

- 260.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 260.2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ จะเกิดขึ้นเมื่อ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
- 260.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบหรือตระหนักถึง การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในระหว่างการดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ หมวดนี้ให้แนวทางกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการประเมินความเกี่ยวข้องของเรื่องและแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปได้เมื่อตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตาม
- (ก) กฎหมายและข้อบังคับ โดยทั่วไปที่เป็นที่รู้ว่ามีผลโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนที่มีสาระสำคัญและการเปิดเผยข้อมูลในการเงินขององค์กรผู้ว่าจ้าง และ
 - (ข) กฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ที่ไม่ได้มีผลกระทบโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนและ การเปิดเผยข้อมูลในการเงินขององค์กรผู้ว่าจ้าง แต่การปฏิบัติตาม อาจเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานตามธุรกิจขององค์กรผู้ว่าจ้าง ความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง หรือเพื่อหลีกเลี่ยงบทลงโทษที่มีสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- 260.4 ข้อแตกต่างที่เด่นชัดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือการยอมรับความรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ เมื่อการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือ
- (ก) เพื่อปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ
 - (ข) โดยแจ้งเตือนผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง เมื่อเหมาะสม เพื่อหาทาง
- (1) ช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล แก้ไข พื้นฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ระบุ หรือ

- (2) ยับยั้งการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเมื่อยังไม่เกิดขึ้น และ
- (ค) ดำเนินการขั้นต่อไปตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 260.5 A1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ("non-compliance") ประกอบด้วย การกระทำโดย
ละเลย หรือการกระทำผิดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ ซึ่ง
กระทำโดยบุคคลต่อไปนี้
- (ก) องค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
 - (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง
 - (ค) ผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้าง หรือ
 - (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งขององค์กรผู้ว่าจ้าง
- 260.5 A2 ตัวอย่างของกฎหมายและข้อบังคับ ซึ่งหมวดนี้ได้กล่าวถึง รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้อง
- การทุจริต การคอร์รัปชัน และการติดสินบน
 - การฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและเงินที่ได้จากการก่อ
อาชญากรรม
 - ตลาดทุน และการซื้อขายหลักทรัพย์
 - การธนาคาร และผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอื่น
 - การป้องกันข้อมูล
 - ภาษีและเงินบำนาญค้างจ่าย และการจ่ายเงินบำนาญ
 - การป้องกันสภาพแวดล้อม
 - สุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน
- 260.5 A3 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ อาจส่งผลให้เกิดค่าปรับ การถูกดำเนินคดี หรือผลที่
ตามมาอื่น กับองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงิน ที่สำคัญคือ
การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าวอาจมีผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อประโยชน์
สาธารณะ ในด้านความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน เพื่อ
วัตถุประสงค์ในหมวดนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ทำให้เกิดความเสียหาย

อย่างมาก เป็นเรื่องหนึ่งที่ทำให้เกิดผลที่ไม่พึงประสงค์อย่างร้ายแรงต่อฝ่ายต่าง ๆ ในทางการเงินหรือที่มีใช้ทางการเงิน ตัวอย่างรวมถึงการกระทำผิดโดยการทุจริตที่มีผลต่อการขาดทุนทางการเงินอย่างมีสาระสำคัญของผู้ลงทุน และการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของพนักงาน หรือสาธารณชน

R260.6 ในบางประเทศ มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับที่บังคับให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการอย่างใดกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านี้ อาจแตกต่างจากหรือล้ำหน้ากว่าที่กำหนดในหมวดนี้ เมื่อพบว่าการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านั้นและปฏิบัติตาม รวมถึง

(ก) ข้อกำหนดใด ๆ ในการรายงานเรื่องนี้ต่อผู้มีอำนาจที่เหมาะสม และ

(ข) การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ กับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

260.6 A1 การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตัวอย่างเช่น กฎหมายการต่อต้านการฟอกเงิน

260.7 A1 หมวดนี้ใช้โดยไม่คำนึงถึงลักษณะขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึง ไม่ว่าจะเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่

260.7 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่พบหรือได้ตระหนักถึงเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างเห็นได้ชัด ไม่ต้องปฏิบัติตามหมวดนี้ ไม่ว่าเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างชัดเจนนั้นจะได้รับการตัดสินโดยคำนึงถึงลักษณะและผลกระทบทางการเงินหรืออื่น ๆ เกี่ยวกับองค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนหรือไม่

260.7 A3 หมวดนี้ไม่ได้กำหนด

(ก) การประพฤติมิชอบที่ไม่เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กรผู้ว่าจ้าง และ

(ข) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยฝ่ายอื่น นอกจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า

260.5 A1

อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบแนวทางในหมวดนี้ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาวิธีการตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านั้นอย่างไร

ความรับผิดชอบของผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้างและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

260.8 A1 ผู้บริหารขององค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งมีการกำกับดูแลโดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการให้ความมั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการระบุและจัดการการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ โดย

- (ก) องค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ข) บุคคลแต่ละบุคคลที่กำกับดูแลองค์กรผู้ว่าจ้าง
- (ค) สมาชิกของฝ่ายบริหาร หรือ
- (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานให้หรือภายใต้การสั่งการขององค์กรผู้ว่าจ้าง

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน

R260.9 ถ้าแบบพิธีและวิธีปฏิบัติที่มีอยู่ภายในองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่กำหนดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาหาหนทางวิธีการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าว

260.9 A1 องค์กรผู้ว่าจ้างจำนวนมากได้จัดทำแบบพิธีและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยกประเด็นการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเป็นการภายใน แบบพิธีและวิธีปฏิบัติเหล่านี้รวมถึง ตัวอย่างเช่น นโยบายด้านจริยธรรมหรือกระบวนการภายในในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด แบบพิธีและวิธีปฏิบัติดังกล่าวอาจอนุญาตเรื่องให้มีการรายงานโดยไม่ระบุตัวตนผ่านช่องทางที่กำหนด

R260.10 ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงเรื่องที่จะใช้ในหมวดนี้ ขั้นตอนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้เพื่อให้สอดคล้องกับหมวดนี้ต้องดำเนินการอย่างทันทั่วทั้ง เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการอย่างทันทั่วทั้งที่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงถึงลักษณะของเรื่อง และความเสียหายที่อาจเป็นไปได้ต่อผลประโยชน์ขององค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ

260.11 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ (“senior professional accountants”) คือ กรรมการ เจ้าหน้าที่ หรือพนักงานระดับอาวุโสซึ่งสามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญและ

ตัดสินใจเกี่ยวกับ การได้มา การใช้งาน และการควบคุมทรัพยากรด้านบุคคล ด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยี ที่มีตัวตนและไม่มีตัวตนขององค์กรผู้ว่าจ้าง ความคาดหวังจะสูงขึ้นสำหรับ บุคคลดังกล่าวมากกว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนอื่นในองค์กรผู้ว่าจ้าง ที่จะดำเนินการใด ๆ ที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะ ในการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ นี่เป็นเพราะบทบาท ตำแหน่งหน้าที่ และขอบข่ายอิทธิพลของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส ในองค์กรผู้ว่าจ้าง

การทำความเข้าใจเรื่อง/เนื้อหา (the Matter)

R260.12 ถ้าในระหว่างที่ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส ได้ตระหนักถึงข้อมูลเกี่ยวกับ การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเรื่อง การทำความเข้าใจนี้ต้องรวมถึง

- (ก) ลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น
- (ข) การใช้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์แวดล้อม และ
- (ค) การประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กรผู้ว่าจ้างนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณะอย่างกว้างขวาง

260.12 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูกกำหนดโดยบทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในองค์กรผู้ว่าจ้าง แม้ว่าการกระทำที่ถือว่าการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาตัดสิน

260.12 A2 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสอาจดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม เพื่อให้เรื่องนั้นได้รับการสอบสวนเป็นการภายใน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นในองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

การจัดการเรื่อง/เนื้อหา (the Matter)

R260.13 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสระบุหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น อ้างถึงในย่อหน้า R260.9 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องนั้น

กับผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป (ถ้ามี) ถ้าผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาเรื่องนั้นกับผู้ที่มีอำนาจระดับสูงขึ้นไปอีกในองค์กรผู้ว่าจ้าง

260.13 A1 จุดประสงค์ของการปรึกษา เพื่อให้สามารถตัดสินใจได้ว่าควรจัดการเรื่องนั้นอย่างไร

R260.14 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสม เพื่อ

- (ก) สื่อสารเรื่องนั้นไปยังผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ข) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่มีอยู่ รวมทั้งข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อผู้มีอำนาจที่เหมาะสม
- (ค) ให้แก้ไข พันฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
- (ง) ลดความเสี่ยงจากการเกิดซ้ำ และ
- (จ) พยายามยับยั้งการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ถ้ายังไม่เกิดขึ้น

260.14 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารเรื่องนั้นกับผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแล เพื่อให้ได้รับความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อตอบสนองต่อเรื่องนั้น และเพื่อให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสามารถทำให้ความรับผิดชอบได้บรรลุผล

260.14 A2 กฎหมายและข้อบังคับบางฉบับอาจกำหนดช่วงเวลาที่ต้องรายงานถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

R260.15 นอกจากการตอบสนองต่อเรื่องนั้น ตามที่ได้กำหนดในหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องตัดสินใจว่าจำเป็นต้องเปิดเผยเรื่องนั้น (ถ้ามี) แก่ผู้สอบบัญชีขององค์กรผู้ว่าจ้างหรือไม่

260.15 A1 การเปิดเผยเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามหน้าที่หรือภาระผูกพันตามกฎหมายของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสที่จะต้องให้ข้อมูลทั้งหมดที่จำเป็นเพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถดำเนินการตรวจสอบได้

การตัดสินใจว่าจำเป็นต้องดำเนินการต่อไปหรือไม่

R260.16 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสต้องประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

- 260.16 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในการประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลรวมถึง การพิจารณาว่า
- การตอบสนองเป็นไปอย่างทันเวลา
 - การดำเนินการหรืออนุญาตให้ดำเนินการที่เหมาะสม เพื่อหาทางแก้ไข พื้นฟูหรือบรรเทาผลกระทบของการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือเพื่อหลีกเลี่ยงการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ถ้ายังไม่เกิดขึ้น
 - เรื่องนั้นได้เปิดเผยต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมแล้ว และการเปิดเผยดังกล่าวเพียงพอหรือไม่
- R260.17 ในแง่การตอบสนองของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าการดำเนินการต่อไปจำเป็น เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือไม่
- 260.17 A1 การพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่ และลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการนั้นจะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึง
- กรอบของกฎหมายและข้อบังคับ
 - ความเร่งด่วนของสถานการณ์
 - การแผ่กระจายของเรื่องนั้นทั่วทั้งองค์กรผู้ว่าจ้าง
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสยังคงมีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือไม่
 - การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอาจเกิดขึ้นอีกหรือไม่
 - มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือเกี่ยวกับความเสียหายอย่างมากที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อผลประโยชน์ขององค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน
- 260.17 A2 ตัวอย่างเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสไม่มีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลอีกต่อไป รวมถึงสถานการณ์ที่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสงสัยหรือมีหลักฐานว่าผู้บังคับบัญชาและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลมีส่วนเกี่ยวข้องหรือตั้งใจที่จะเกี่ยวข้องในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ
- โดยขัดต่อข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ บุคคลเหล่านั้นไม่ได้รายงานหรือไม่อนุญาตให้รายงานเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมในช่วงเวลาที่เหมาะสม

R260.18 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการกำหนดความจำเป็นและลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการต่อไป ในการกำหนดดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์อย่างเยี่ยงวิญญูชนจะได้อธิบายว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือไม่

- 260.18 A1** การดำเนินการต่อไปที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจใช้ รวมถึง
- แจ้งให้ผู้บริหารของบริษัทใหญ่เกี่ยวกับเรื่องนั้น ถ้าองค์กรผู้ว่าจ้างเป็นสมาชิกของกลุ่มกิจการ
 - เปิดเผยเรื่องนั้นไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม แม้ว่าจะไม่มีการกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ทำเช่นนั้น
 - ลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง

260.18 A2 การลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้าง ไม่ได้เป็นการทดแทนการดำเนินการอื่นที่จำเป็นเพื่อบรรลุนิติวัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีภายใต้หมวดนี้ อย่างไรก็ตาม ในบางประเทศอาจมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการดำเนินการที่มีต่อไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว การลาออกอาจเป็นเพียงสิ่งเดียวที่ทำได้

การขอคำแนะนำ

- 260.19 A1** เนื่องจากการประเมินเรื่องนั้นอาจเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และดุลยพินิจที่ซับซ้อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณา
- การปรึกษาเป็นการภายใน
 - การขอคำแนะนำทางกฎหมายเพื่อทำความเข้าใจกับทางเลือกของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และผลกระทบทางวิชาชีพหรือผลกระทบทางกฎหมายในการดำเนินการ โดยเฉพาะใด ๆ
 - การปรึกษาในทางลับกับหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ

การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

260.20 A1 วัตถุประสงค์ของการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมคือเพื่อให้หน่วยงานนั้นสามารถสอบสวนและดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ในทางตรงกันข้าม การเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมไม่อาจทำได้ ถ้าการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับ

260.20 A2 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับลักษณะและขอบเขตโดยเฉพาะของความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งเรื่องนั้นมีหรืออาจมีผลต่อนักลงทุน เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือสาธารณชน ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสม ถ้า

- องค์กรผู้ว่าจ้างมีส่วนร่วมในการให้สินบน (ตัวอย่างเช่น กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นหรือต่างประเทศ ของรัฐเพื่อให้ได้สัญญาขนาดใหญ่)
- องค์กรผู้ว่าจ้างถูกควบคุมและเรื่องนั้นมีนัยสำคัญที่ทำให้เกิดอุปสรรคในการดำเนินการตามใบอนุญาต
- องค์กรผู้ว่าจ้างเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และเรื่องนั้นอาจมีผลในทางลบต่อหลักทรัพย์ขององค์กรผู้ว่าจ้างในตลาดที่ยุติธรรมและเป็นปกติ หรืออาจเป็นความเสี่ยงที่เป็นระบบต่อตลาดการเงิน
- มีแนวโน้มว่าองค์กรผู้ว่าจ้างจะจำหน่ายสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของประชาชน
- องค์กรผู้ว่าจ้างกำลังสนับสนุนช่องทางให้ลูกค้าเพื่อช่วยในการหลีกเลี่ยงภาษี

260.20 A3 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอก เช่น

- มีหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมที่สามารถรับข้อมูลได้ และมีการสอบสวนและดำเนินการเรื่องนั้นต่อไปหรือไม่ หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับลักษณะของเรื่องนั้น ตัวอย่างเช่น หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมจะเป็นหน่วยงานกำกับหลักทรัพย์ ในกรณีที่มีรายงานทางการเงินที่ทุจริต หรือเป็นหน่วยงานคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

- มีการป้องกันที่มีเข้มแข็งและน่าเชื่อถือจากความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา หรือความรับผิดชอบทางวิชาชีพ หรือการตอบโต้โดยกฎหมาย หรือข้อบังคับ เช่น ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเรื่อง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด
- มีอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อความปลอดภัยทางกายภาพของผู้ประกอบวิชาชีพอาวุโสหรือบุคคลอื่น

R260.21 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจและใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การรับรอง

การกระทำผิดอย่างฉับพลัน

R260.22 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผิดปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพอาวุโส อาจได้ตระหนักถึงความประหลาดที่เกิดขึ้นจริงหรือตั้งใจจะให้เกิด ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่เชื่อว่าจะทำการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลัน จะทำให้เกิดความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน สิ่งแรกควรพิจารณาว่าเป็นการเหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้างหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และพิจารณาว่าจะเปิดเผยเรื่องนั้นทันทีต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบของการกระทำผิดอย่างฉับพลันดังกล่าว ถ้ามีการเปิดเผย การเปิดเผยนั้นเป็นไปตาม ย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ

เอกสารหลักฐาน

260.23 A1 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสควรได้รับการสนับสนุนในบันทึกเรื่องต่อไปนี้

- เรื่องนั้น
- ผลการปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และฝ่ายอื่น ๆ
- ผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ถ้ามี) และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ตอบสนองต่อเรื่องนี้อย่างไร

- ขั้นตอนการดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาแล้ว ดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้กระทำ
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความพอใจอย่างไร ที่ตนได้บรรลุผลในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R260.17

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี นอกจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโส

R260.24 ถ้าในระหว่างที่ดำเนินกิจกรรมทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ตระหนักถึงข้อมูลเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพยายามทำความเข้าใจเรื่องนั้น ความเข้าใจนี้ต้องรวมถึงลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น

260.24 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูกกำหนดโดยบทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในองค์กรผู้ว่าจ้าง แม้ว่าการกระทำที่ถือว่าการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาดตัดสิน

260.24 A2 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นในองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

R260.25 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ตามย่อหน้า R260.9 เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการตามที่เหมาะสมได้ ถ้าผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแจ้งเรื่องนั้นกับผู้อำนาจระดับสูงขึ้นไปอีกในองค์กรผู้ว่าจ้าง

R260.26 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่ปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ทำตามย่อหน้า 260.20 A2 และ A3 การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจและใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การรับรอง

เอกสารหลักฐาน

260.27 A1 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกเรื่องต่อไปนี้

- เรื่องนั้น
- ผลการปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ผู้บริหาร และถ้าเป็นไปได้ ปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และฝ่ายอื่น ๆ
- ผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตอบสนองต่อเรื่องนี้อย่างไร
- ขั้นตอนการดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาแล้ว ดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้กระทำ

หมวด 270 ความกดดันต่อการฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน

คำนำ

- 270.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 270.2 ความกดดันที่เกิดขึ้นต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หรืออุปสรรคอื่นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่งหลักการหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R270.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่
- (ก) ปลอมใจความกดดันจากผู้อื่นทำให้เกิดการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน หรือ
 - (ข) สร้างความกดดันต่อผู้อื่นที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าจะส่งผลให้บุคคลอื่นฝ่าฝืนหลักการพื้นฐาน
- 270.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเผชิญกับความกดดันที่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ความกดดันอาจมีความชัดเจนหรือโดยนัย และอาจมาจาก
- ภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง ตัวอย่างเช่น จากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา
 - บุคคลหรือองค์กรภายนอก เช่น คู่ค้า ลูกค้า หรือผู้ให้กู้
 - เป้าหมายภายในหรือภายนอก และความคาดหวัง
- 270.3 A2 ตัวอย่างของความกดดันที่อาจส่งผลต่ออุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน รวมถึง
- ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - ความกดดันจากการเสนอราคาของสมาชิกครอบครัว เพื่อที่จะเป็นผู้จำหน่ายให้กับองค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในการเลือกสมาชิกครอบครัวเป็นผู้จำหน่ายมากกว่ารายอื่น
- ดูเพิ่มเติมที่หมวด 210 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- ความกดดันที่มีอิทธิพลต่อการเตรียมหรือการนำเสนอข้อมูล
 - ความกดดันที่จะรายงานผลการดำเนินงานที่ทำให้เข้าใจผิด เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังนักลงทุน นักวิเคราะห์ หรือผู้ให้กู้
 - ความกดดันจากเจ้าหน้าที่ที่มาจากการเลือกตั้งต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีภาครัฐ เพื่อบิดเบือนความจริงเกี่ยวกับแผนงานหรือโครงการต่อผู้มีสิทธิออกเสียง
 - ความกดดันจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้บิดเบือนรายได้ ค่าใช้จ่าย หรืออัตราผลตอบแทน เพื่อให้เกิดอคติในการตัดสินใจต่อโครงการลงทุน และการเข้าซื้อกิจการ
 - ความกดดันจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้อนุมัติหรือดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่ไม่ใช่ค่าใช้จ่ายทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย
 - ความกดดันให้เร่งรีบรายงานการตรวจสอบภายในที่มีผลการตรวจสอบที่ไม่พึงประสงค์

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 220 การจัดทำ และการนำเสนอข้อมูล

- ความกดดันที่ทำให้ปฏิบัติงานโดยไม่มีความเชี่ยวชาญที่เพียงพอหรือขาดความเอาใจใส่
 - ความกดดันจากผู้บังคับบัญชาเพื่อลดขอบเขตการทำงานที่ไม่เหมาะสม
 - ความกดดันจากผู้บังคับบัญชาเพื่อปฏิบัติงานโดยไม่มีทักษะหรือการฝึกอบรมที่เพียงพอหรือภายในกำหนดเวลาที่ไม่สมจริง

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 230 การปฏิบัติงานด้วยความเชี่ยวชาญที่เพียงพอ

- ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับส่วนได้เสียทางการเงิน
 - ความกดดันจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือ บุคคลอื่น ตัวอย่างเช่น ผู้ที่อาจได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในแผนคำตอบแทนหรือสิ่งจูงใจ เพื่อจัดการกับตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 240 ส่วนได้เสียทางการเงิน คำตอบแทน และสิ่งจูงใจที่เชื่อมโยงกับการรายงานทางการเงินและการตัดสินใจ

- ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับสิ่งจูงใจ
 - ความกดดันจากบุคคลอื่นทั้งภายในและภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง ในการเสนอให้สิ่งจูงใจ เพื่อให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อการตัดสินใจหรือกระบวนการตัดสินใจของบุคคลหรือองค์กร

- ความกดดันจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้รับสินบนหรือสิ่งจูงใจอื่น ตัวอย่างเช่น รับของขวัญหรือนันทนาการที่ไม่เหมาะสมจากผู้ที่เป็นผู้จำหน่ายในกระบวนการประมวล

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 250 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ

- ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- ความกดดันในการจัดโครงสร้างรายการเพื่อหลีกเลี่ยงภาษี

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 260 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- ความกดดันที่เกี่ยวข้องกับระดับของค่าธรรมเนียม

- ความกดดันที่กระทำโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนหนึ่งกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนอื่น เพื่อที่จะให้บริการทางวิชาชีพในระดับค่าธรรมเนียมที่ไม่ได้เผื่อไว้สำหรับทรัพยากรที่เพียงพอและเหมาะสม (รวมถึง ทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางเทคโนโลยี และทรัพยากรทางปัญญา) ในการให้บริการตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และมาตรฐานวิชาชีพ

ดูเพิ่มเติมที่หมวด 330 ค่าธรรมเนียมและค่าตอบแทนอื่น

270.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากความกดดัน รวมถึง

- เจตนาของบุคคลที่พยายามสร้างความกดดัน และลักษณะและขอบเขตของความกดดัน
- การนำกฎหมาย ข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อม
- วัฒนธรรมและภาวะผู้นำขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงขอบเขตที่สะท้อนหรือนั่นความสำคัญของพฤติกรรมทางจริยธรรม และความคาดหวังว่าพนักงานจะปฏิบัติตามอย่างมีจริยธรรม ตัวอย่างเช่น วัฒนธรรมองค์กรที่ยอมให้มีพฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณ อาจเพิ่มโอกาสที่ความกดดันจะส่งผลให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน
- นโยบายและวิธีปฏิบัติ (ถ้ามี) ซึ่งองค์กรผู้ว่าจ้างได้กำหนดขึ้น เช่น จรรยาบรรณ หรือนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์ที่จัดการความกดดัน

270.3 A4 การปรึกษาหารือเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมที่ก่อให้เกิดความกดดัน และการปรึกษากับบุคคลอื่นเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านั้น อาจช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการประเมินระดับของอุปสรรค การปรึกษาหารือและการปรึกษาดังกล่าวจำเป็นต้องตระหนักถึงหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ อาจรวมถึง

- การปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับบุคคลที่พยายามสร้างความกดดันเพื่อหาแนวทางแก้ไข
- การปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บังคับบัญชาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ถ้าผู้บังคับบัญชาไม่ได้เป็นบุคคลที่สร้างความกดดัน
- การยกระดับความเข้มข้นของเรื่องนั้นภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงอธิบายถึงความเสี่ยงที่เป็นผลสืบเนื่องต่อองค์กร เมื่อเหมาะสม ตัวอย่างเช่น
 - ต่อฝ่ายบริหารระดับที่สูงกว่า
 - ต่อผู้ตรวจสอบภายในหรือผู้สอบบัญชี
 - ต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- การเปิดเผยเรื่องนั้นสอดคล้องกับนโยบายขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงนโยบายด้านจริยธรรมและการแจ้งเบาะแส โดยใช้วิธีการที่กำหนดไว้ เช่น สายด่วนจริยธรรมที่เป็นความลับ
- การปรึกษากับ
 - เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา เจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น
 - องค์กรวิชาชีพหรือองค์กรกำกับดูแลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือสมาคมอุตสาหกรรม หรือ
 - ที่ปรึกษากฎหมาย

270.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคที่เกิดจากความกดดัน คือ การร้องขอของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเพื่อปรับโครงสร้าง หรือการแบ่งแยกความรับผิดชอบและหน้าที่บางอย่าง เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่เกี่ยวข้องกับบุคคลหรือหน่วยงานที่พยายามสร้างความกดดันอีกต่อไป

เอกสารหลักฐาน

270.4 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึก

- ข้อเท็จจริง
- การติดต่อสื่อสาร และฝ่ายต่าง ๆ ผู้ซึ่งจะถูกนำเรื่องนี้ไปปรึกษาหารือ
- แนวทางการดำเนินงานที่พิจารณา
- เรื่องนั้นได้รับการจัดการอย่างไร

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

	หน้า
หมวด 300 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ (Applying the Conceptual Framework – Professional Accountants in Public Practice)	98
หมวด 310 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)	108
หมวด 320 การแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ (Professional Appointments)	115
หมวด 321 การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ (Second Opinions)	120
หมวด 325 ความเที่ยงธรรมของผู้สอบทานคุณภาพงานและผู้สอบทานอื่นที่เหมาะสม (Objectivity of an Engagement Quality Reviewer and Other Appropriate Reviewers)	123
หมวด 330 ค่าธรรมเนียมและค่าตอบแทนอื่น (Fees and Other Types of Remuneration)	126
หมวด 340 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ (Inducements, Including Gifts and Hospitality)	129
หมวด 350 การดูแลรักษาทรัพย์สินของลูกค้า (Custody of Client Assets)	136
หมวด 360 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (Responding to Non-compliance with Laws and Regulations)	137

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

หมวด 300 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

คำนำ

- 300.1 ในส่วนนี้ของประมวลจรรยาบรรณ กำหนดข้อกำหนด และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อนำกรอบแนวคิดที่กำหนดในหมวด 120 มาปฏิบัติ ซึ่งไม่อาจอธิบายได้ทุกข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมทั้งกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะอาจเผชิญ ซึ่งทำให้เกิดอุปสรรคหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ดังนั้น กรอบแนวคิดกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ตระหนักถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านั้น
- 300.2 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ กำหนดไว้ในหัวข้อดังต่อไปนี้
- ส่วนที่ 3 – ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ หมวด 300 ถึง 399 ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะทุกคน ไม่ว่าจะให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือไม่
 - มาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ต่อไปนี้
 - ส่วนที่ 4ก – ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน หมวด 400 ถึง 899 ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชีและงานสอบทาน
 - ส่วนที่ 4ข – ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน หมวด 900 – 999 ใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ เมื่อปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน
- 300.3 ในส่วนนี้ ความหมายของ “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” หมายถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะที่เป็นบุคคลและสำนักงาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R300.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110 และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน
- R300.5 เมื่อต้องจัดการกับประเด็นทางจริยธรรม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาบริบทของประเด็นดังกล่าวที่เกิดขึ้นหรือที่อาจจะเกิดขึ้น ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะได้ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ตามความสัมพันธ์กับผู้ประกอบวิชาชีพกับสำนักงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบของผู้รับจ้างตามสัญญา พนักงาน หรือ เจ้าของ ผู้ประกอบวิชาชีพนั้นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนที่ 2 ที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
- 300.5 A1 ตัวอย่างของสถานการณ์ที่กำหนดในส่วนที่ 2 นำมาใช้กับผู้ประกอบวิชาชีพที่ให้บริการสาธารณะ รวมถึง
- เผชิญกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อต้องรับผิดชอบในการคัดเลือกผู้จำหน่ายให้แก่สำนักงาน โดยที่สมาชิกครอบครัวยุติใกล้ชิดที่สุดกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้รับผลประโยชน์ทางการเงินจากการทำสัญญา ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 210 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
 - เตรียมหรือนำเสนอข้อมูลทางการเงินให้แก่ลูกค้าหรือสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 220 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
 - ถูกชักจูงด้วยผลประโยชน์ เช่น การเสนอให้เข้าร่วมชมการแข่งขันกีฬาอยู่เป็นนิจจากผู้จัดหาสินค้าของบริษัท ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 250 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
 - เผชิญกับความกดดันจากผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน ให้รายงานข้อโมฆะทำงานอย่างไม่ถูกต้องสำหรับลูกค้างานบริการวิชาชีพ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 270 จะนำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้
- 300.5 A2 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตำแหน่งยังอาวุโส ก็จะต้องมีความสามารถและมีโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล และมีอิทธิพลในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ และการกระทำโดยบุคคลอื่นที่

เกี่ยวข้อง ในสำนักงาน ตราบเท่าที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถจะทำได้ เมื่อคำนึงถึงตำแหน่งและความอาวุโสในสำนักงาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการคาดหวังว่าจะสนับสนุนและส่งเสริมวัฒนธรรมที่มีจริยธรรมเป็นฐานในสำนักงาน และแสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีจริยธรรมในการจัดการกับบุคคลและกิจการ ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือสำนักงาน มีความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือทางธุรกิจ ตามย่อหน้า 120.13 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจนำมาใช้ รวมถึงการแนะนำ การนำมาปฏิบัติ และการกำกับดูแล เรื่อง

- โปรแกรมการศึกษาและการฝึกอบรมด้านจรรยาบรรณ
- กระบวนการของสำนักงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานและเกณฑ์การให้รางวัลที่ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านจริยธรรม
- นโยบายด้านจริยธรรมและการแจ้งเบาะแส (whistle-blowing)
- นโยบายและวิธีปฏิบัติที่ออกแบบเพื่อป้องกัน การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

การระบุอุปสรรค

300.6 A1 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน อาจเกิดจากความหลากหลายของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่างๆ ประเภทของอุปสรรคได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A3 ต่อไปนี้คือตัวอย่างของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในแต่ละประเภทของอุปสรรค ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการให้บริการทางวิชาชีพ

(ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้เสียทางการเงินโดยตรงกับลูกค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตกลงค่าธรรมเนียมที่ต่ำเพื่อให้ได้มาซึ่งงานใหม่ และค่าธรรมเนียมนั้นต่ำไปจนอาจเป็นการยากที่จะให้บริการทางวิชาชีพให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานทางวิชาชีพที่บังคับใช้ด้วยราคานั้น
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ใกล้ชิดกับลูกค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับที่อาจถูกนำมาใช้เพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพบข้อผิดพลาดที่มีนัยสำคัญเมื่อประเมินผลของบริการทางวิชาชีพก่อนหน้า ที่ปฏิบัติงานโดยสมาชิกของสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

(ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อความมีประสิทธิภาพของระบบปฏิบัติงานระบบทางการเงิน หลังจากที่ได้ดำเนินการระบบนั้นมาใช้งาน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจัดเตรียมข้อมูลต้นฉบับที่ใช้ในการบันทึกรายการ ซึ่งรายการนั้นเป็นเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

(ค) อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้การสนับสนุนส่วนได้เสีย หรือหุ้นของลูกค้า
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นผู้สนับสนุนในฐานะตัวแทนของลูกค้า ในการดำเนินคดีหรือข้อพิพาทกับบุคคลที่สาม
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีโน้มน้าว (lobby) เพื่อให้ลูกค้าได้รับผลประโยชน์ทางกฎหมายในนามของลูกค้า

(ง) อุปสรรคจากความคุ้นเคย

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดหรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า
- กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า หรือพนักงานในตำแหน่งที่ใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระของงาน เพิ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นหุ้นส่วนของงานนั้น
- สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความสัมพันธ์อันยาวนานกับลูกค้างานสอบบัญชี
- บุคคลผู้ได้รับการพิจารณาให้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานที่เหมาะสม เพื่อเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการกับอุปสรรค มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลผู้ปฏิบัติงาน

(จ) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกข่มขู่ว่าจะยกเลิกงานจากลูกค้า หรือสำนักงาน เนื่องจากความเห็นที่ไม่ตรงกันในเรื่องทางวิชาชีพ
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้สึกกดดันให้เห็นด้วยกับดุลยพินิจของลูกค้า เนื่องจากลูกค้ามีความเชี่ยวชาญในเรื่องที่เป็นปัญหานั้นมากกว่าตน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับแจ้งว่าจะไม่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งตามแผน จนกว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะเห็นด้วยกับการปฏิบัติด้านบัญชีที่ไม่เหมาะสม

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับของขวัญที่มีนัยสำคัญจากลูกค้า และถูกข่มขู่การรับของขวัญนี้จะถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ

การระบุอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยี

300.6 A2 ต่อไปนี้คือตัวอย่างของข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยี ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - ข้อมูลที่มีอาจไม่เพียงพอสำหรับการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ
 - เทคโนโลยีอาจไม่เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่นำมาใช้
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจไม่มีข้อมูลและ **ความเชี่ยวชาญ** ที่เพียงพอ หรือไม่อาจเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญที่มีความเข้าใจที่เพียงพอ เพื่อใช้และอธิบายถึงเทคโนโลยีและความเหมาะสม กับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ

(อ้างอิง ย่อหน้า 230.2)

- อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
 - เทคโนโลยีได้ถูกออกแบบ หรือถูกพัฒนาโดยใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือดุลยพินิจ ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของสำนักงาน

การประเมินอุปสรรค

300.7 A1 เจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A1 และ 120.8 A2 อาจกระทบการประเมินว่า อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ โดยเจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติดังกล่าวนี้แน่นอนอาจเกี่ยวข้องกับ

- (ก) ลูกค้าและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของลูกค้า และ
- (ข) สำนักงานและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงาน

300.7 A2 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ยังได้รับผลกระทบมาจากลักษณะและขอบเขตของบริการทางวิชาชีพอีกด้วย

ลูกค้าและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของลูกค้า

300.7 A3 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้รับผลกระทบหากลูกค้ามีลักษณะดังต่อไปนี้

- (ก) ลูกจ้างงานสอบบัญชี และลูกค้านั้นเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะหรือไม่
- (ข) ลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งไม่ใช่ลูกจ้างงานสอบบัญชี หรือ
- (ค) ลูกจ้างงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

ตัวอย่างเช่น การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ อาจถูกเข้าใจได้ว่าทำให้เกิดอุปสรรคในระดับที่สูงขึ้นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมต่องานสอบบัญชี

300.7 A4 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงความเป็นผู้นำของลูกค้ำ อาจส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ดังนั้นการประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของลูกค้ำ ตัวอย่างเช่น

- ลูกค้ำกำหนดให้บุคคลอื่นที่เหมาะสมนอกจากผู้บริหารในการรับรองหรืออนุมัติการแต่งตั้งสำนักงานให้ปฏิบัติงาน
- ลูกค้ำมีพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ และมีความอาวุโสที่จะตัดสินใจด้านการจัดการ
- ลูกค้ำได้ใช้วิธีปฏิบัติภายในองค์กรที่ส่งเสริมทางเลือกที่เที่ยงธรรมในการคัดเลือกการว่าจ้างงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น
- ลูกค้ำมีโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ ที่มีการกำกับดูแลและการสื่อสารที่เหมาะสมเกี่ยวกับบริการของสำนักงาน

สำนักงานและสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของสำนักงาน

300.7 A5 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในสำนักงาน และสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ตัวอย่างเช่น

- ผู้นำของสำนักงานที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และตั้งความคาดหวังว่าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นจะกระทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ
- นโยบายหรือวิธีปฏิบัติในการกำหนดและการติดตามการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของบุคลากรทุกคน
- ค่าตอบแทน การประเมินผลการปฏิบัติงาน นโยบายและวิธีปฏิบัติด้านระเบียบวินัยที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

- การจัดการเรื่องการพึงพิงรายได้ที่ได้จากลูกค้าสำคัญเพียงรายเดียว
- ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน มีอำนาจในการตัดสินใจภายในสำนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน รวมถึงการตัดสินใจใด ๆ เกี่ยวกับการตอบรับงานหรือการให้บริการแก่ลูกค้า
- ข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้ความรู้ การฝึกอบรม และประสบการณ์
- กระบวนการเพื่ออำนวยความสะดวก และจัดการข้อกังวล หรือข้อร้องเรียนทั้งภายในและภายนอก

300.7 A6 การประเมินระดับของอุปสรรคของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี อาจได้รับผลกระทบจากสภาพแวดล้อมการทำงานภายในสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และสภาพแวดล้อมการดำเนินงานด้วย ตัวอย่างเช่น

- ระดับของการกำกับดูแลกิจการและการควบคุมภายใน ในเรื่องเทคโนโลยี
- การประเมินคุณภาพและการทำหน้าที่ของเทคโนโลยี ที่ดำเนินการโดยบุคคลที่สาม
- การจัดการฝึกอบรมแก่พนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ได้รับและรักษาไว้ซึ่ง ความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพ เพื่อให้มีความเข้าใจอย่างเพียงพอ เพื่อใช้และอธิบายถึงเทคโนโลยีและความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ

การพิจารณาข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม

300.7 A7 ข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม อาจ

- (ก) กระทบต่อระดับของอุปสรรค หรือ
- (ข) ส่งผลต่อข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับมาตรการป้องกันที่เคยนำมาใช้ ว่ายังสามารถใช้จัดการอุปสรรคที่ระบุได้อย่างที่ตั้งใจไว้หรือไม่

ในสถานการณ์ดังกล่าว มาตรการป้องกันที่ได้ดำเนินการไปแล้วอาจไม่มีประสิทธิภาพอีกต่อไป ในการจัดการอุปสรรค ดังนั้น การใช้กรอบแนวคิด กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคอีกครั้งหนึ่ง (อ้างอิง ย่อหน้า R120.9 และ R120.10)

300.7 A8 ตัวอย่างของข้อมูลใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อระดับของอุปสรรค รวมถึง

- เมื่อมีการขยายขอบเขตของงานบริการวิชาชีพ

- เมื่อลูกค้าเข้าไปเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ หรือมีการซื้อหน่วยธุรกิจอื่น
- เมื่อสำนักงานมีการควบรวมกับสำนักงานอื่น
- เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับงานจากลูกค้าสองรายร่วมกัน และเกิดข้อพิพาทระหว่างลูกค้าทั้งสองรายดังกล่าว
- เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในความสัมพันธ์ส่วนตัวของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

การจัดการอุปสรรค

300.8 A1 ย่อหน้าที่ R120.10 ถึง 120.10 A2 ระบุข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติสำหรับการจัดการอุปสรรคที่ไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ตัวอย่างมาตรการป้องกัน

300.8 A2 มาตรการป้องกันต่าง ๆ มีความหลากหลาย ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม ตัวอย่างของการกระทำที่ในบางเหตุการณ์แวดล้อมอาจเป็นมาตรการป้องกันในการจัดการกับอุปสรรค รวมถึง

- การให้เวลาเพิ่มเติม และมอบหมายบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับงานที่ต้องการ เมื่องานมีการตอบรับงาน อาจจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เป็นผู้สอบทานงาน หรือให้คำปรึกษาที่จำเป็น อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- การให้ทุนส่วนและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ไม่อยู่ในสายการบังคับบัญชาเดียวกัน ในการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย
- การมอบหมายงานบางส่วนให้สำนักงานอื่น ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานซ้ำ อาจจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- การเปิดเผยต่อลูกค้าเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมและค่านายหน้าที่ได้รับจากการแนะนำบริการหรือสินค้า อาจจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

- การแยกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เมื่อจัดการเรื่องที่มีลักษณะเป็นความลับ อาจจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

300.8 A3 หมวดที่เหลือในส่วนที่ 3 และมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ ได้อธิบายถึงอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำงานให้บริการวิชาชีพ และได้รวมตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดการอุปสรรคดังกล่าว

ผู้สอบทานที่เหมาะสม

300.8 A4 ผู้สอบทานที่เหมาะสม คือผู้ประกอบวิชาชีพที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ที่จำเป็น และมีอำนาจในการสอบทานงานที่ทำหรือการให้บริการที่เกี่ยวข้องอย่างเที่ยงธรรม ผู้สอบทานดังกล่าวอาจเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R300.9 ในการสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามประมวลจรรยาบรรณ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่า ควรจะสื่อสารกับผู้ใดถึงจะเหมาะสมในโครงสร้างการกำกับดูแลของกิจการ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสารกับกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจว่าเป็นหรือไม่ที่จะต้องสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมด เพื่อที่ว่าทุกท่านจะได้รับข้อมูลที่เพียงพอ

300.9 A1 ในการตัดสินใจว่าควรสื่อสารกับผู้ใด ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาจาก

- (ก) ลักษณะและความสำคัญของเหตุการณ์แวดล้อม และ
- (ข) เรื่องที่จะสื่อสาร

300.9 A2 ตัวอย่างของกลุ่มย่อยของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล รวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งของคณะผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R300.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี สื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีความรับผิดชอบด้านการบริหารและความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำให้เกิดความพอใจว่าการสื่อสารกับบุคคลท่านนั้น ได้ให้ข้อมูลที่เพียงพอกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทั้งหมดผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรจะได้ทำการสื่อสารแล้ว

300.10 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมบางเหตุการณ์ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทุกคนเกี่ยวข้องกับการบริหารกิจการ ตัวอย่างเช่น ธุรกิจขนาดเล็ก ซึ่งเจ้าของคนเดียวบริหารงาน และไม่มีผู้อื่นที่ทำหน้าที่ด้านกำกับดูแล ในกรณีเหล่านี้ ถ้าเรื่องที่จะสื่อสารกับบุคคลผู้ซึ่งมีความรับผิดชอบด้านการบริหาร



และความรับผิดชอบด้านกำกับดูแล ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ต้องทำให้เกิดความพอใจว่า ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดว่าด้วยการสื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแล

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 310 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คำนำ

- 310.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 310.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอื่น อุปสรรคดังกล่าวอาจเกิดขึ้นเมื่อ
- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ กับลูกค้าสองรายขึ้นไป ซึ่งผลประโยชน์ในเรื่องนั้นขัดแย้งกัน หรือ
 - (ข) ผลประโยชน์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะ และผลประโยชน์ของลูกค้าที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ขัดแย้งกัน
- 310.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานสอบบัญชี งานสอบทาน หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ความเป็นอิสระถูกกำหนดให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระด้วย

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R310.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ยินยอมให้มีการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มารวมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ หรือทางธุรกิจ
- 310.4 A1 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง
- การให้บริการที่ปรึกษากับลูกค้าที่กำลังจะซื้อกิจการที่เป็นลูกค้างานสอบบัญชี โดยสำนักงานได้รับข้อมูลที่เป็นความลับระหว่างการตรวจสอบซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับรายการซื้อกิจการดังกล่าว
 - การให้บริการที่ปรึกษากับลูกค้าสองรายในเวลาเดียวกัน ซึ่งอยู่ระหว่างการแข่งขันกันเพื่อซื้อบริษัทเดียวกัน โดยที่การให้คำปรึกษาดังกล่าวอาจเกี่ยวข้องกับสถานะการแข่งขันของลูกค้าแต่ละราย

- การให้บริการทั้งแก่ผู้ขายและผู้ซื้อที่เกี่ยวข้องในรายการเดียวกัน
- การให้บริการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ให้กับทั้งสองฝ่ายที่อยู่ตรงกันข้ามกัน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสินทรัพย์ดังกล่าว
- การเป็นตัวแทนของลูกค้าสองรายในประเด็นข้อพิพาททางกฎหมายระหว่างกัน เช่น อยู่ในช่วงกระบวนการฟ้องหย่า หรืออยู่ในช่วงการเลิกเป็นหุ้นส่วนกัน
- การให้รายงานความเชื่อมั่นกับผู้อนุญาตให้ใช้สิทธิเกี่ยวกับค่าสิทธิคงค้างภายใต้สัญญาให้ใช้สิทธิ ในขณะเดียวกันให้คำปรึกษากับผู้รับอนุญาตให้สิทธิ เกี่ยวกับความถูกต้องของจำนวนเงินที่ต้องจ่าย
- การให้คำปรึกษากับลูกค้าเกี่ยวกับการลงทุนในธุรกิจ ตัวอย่างเช่น ในธุรกิจที่คู่สมรสของ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้ส่วนเสียทางการเงิน
- การให้คำปรึกษาด้านกลยุทธ์กับลูกค้า เรื่องสถานะในการแข่งขันของลูกค้า ในขณะที่ตน มีกิจการร่วมค้า หรือมีส่วนได้เสียคล้ายคลึงกัน กับคู่แข่งหลักของลูกค้า
- การให้คำปรึกษากับลูกค้า เรื่องการซื้อธุรกิจ ซึ่งสำนักงานก็สนใจที่จะซื้อธุรกิจดังกล่าว
- การให้คำปรึกษากับลูกค้า เรื่องการซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการ ในขณะที่มีข้อตกลงได้รับ ค่าสิทธิ หรือค่านายหน้า กับผู้ที่เป็นผู้ขายผลิตภัณฑ์หรือบริการดังกล่าว

การระบุนความขัดแย้ง

ทั่วไป

R310.5 ก่อนตอบรับความสัมพันธ์กับลูกค้าใหม่ งานบริการ หรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่สมเหตุสมผล เพื่อระบุเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหนึ่ง หลักการหรือมากกว่า ขั้นตอนดังกล่าวต้องรวมถึงการระบุ

(ก) ลักษณะของผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ

(ข) งานที่ให้บริการ และความหมายโดยนัยของงานนั้น กับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

310.5 A1 กระบวนการการระบุนความขัดแย้งที่มีประสิทธิภาพช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการใช้ขั้นตอนที่สมเหตุสมผลในการระบุผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจจะเกิดขึ้น ทั้งก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับงานและตลอด

ระยะเวลาการปฏิบัติงาน กระบวนการดังกล่าวรวมถึงการพิจารณาเรื่องที่ถูกระบุโดยบุคคลภายนอก ตัวอย่างเช่น ลูกค้าหรือผู้ที่อาจเป็นลูกค้า ความขัดแย้งที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่อาจเกิดขึ้นถูกระบุได้เร็วเท่าใด ก็ยังทำให้โอกาสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะสามารถจัดการอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีมากขึ้นเท่านั้น

310.5 A2 กระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการระบุความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น จะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ดังนี้

- ลักษณะของการบริการทางวิชาชีพ
- ขนาดของสำนักงาน
- ขนาดและลักษณะของฐานลูกค้า
- โครงสร้างของสำนักงาน ตัวอย่างเช่น จำนวนและสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของสำนักงาน

310.5 A3 ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตอบรับลูกค้ากำหนดไว้ในหมวด 320 เรื่อง การแต่งตั้งผู้ประกอบวิชาชีพ

การเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์แวดล้อม

R310.6 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงเมื่อเวลาเปลี่ยนไปของลักษณะของการบริการ ผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ที่อาจจะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขณะที่ปฏิบัติงาน

310.6 A1 ลักษณะของการบริการ ผลประโยชน์ และความสัมพันธ์อาจเปลี่ยนแปลงระหว่างปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการร้องขอให้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ที่อาจกลายเป็นความขัดแย้ง แม้ว่าฝ่ายที่ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อพิพาทนั้นเมื่อแรกเริ่มก็ตาม

สำนักงานเครือข่าย

R310.7 ถ้าสำนักงานเป็นสมาชิกของเครือข่าย ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่จะเชื่อว่าอาจมีอยู่หรืออาจเกิดขึ้นเนื่องจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ของสำนักงานเครือข่าย

310.7 A1 ปัจจัยในการพิจารณาเมื่อมีการระบุ ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ของสำนักงานเครือข่ายรวมถึง

- ลักษณะของการบริการทางวิชาชีพ
- ลูกค้ายที่ให้บริการโดยเครือข่าย
- สถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

อุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- 310.8 A1 โดยทั่วไป ความเชื่อมโยงระหว่างบริการทางวิชาชีพกับเรื่องที่ได้รับบริการทางวิชาชีพมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เกี่ยวข้องโดยตรงมากเท่าใด ระดับของอุปสรรคยังมีมากขึ้นจนอยู่ในระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้
- 310.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงมาตรการที่ป้องกันการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต เมื่อให้บริการทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับเรื่องเฉพาะให้กับลูกค้าตั้งแต่สองรายหรือมากกว่าซึ่งผลประโยชน์ในเรื่องนั้นของบุคคลดังกล่าวมีความขัดแย้งกัน มาตรการเหล่านี้ รวมถึง
- การมีพื้นที่ปฏิบัติงานแยกต่างหากสำหรับหน่วยงานพิเศษภายในสำนักงาน เพื่อเป็นการปิดกั้นการส่งผ่านข้อมูลของลูกค้าที่เป็นความลับระหว่างพื้นที่ปฏิบัติงาน
 - นโยบายและวิธีปฏิบัติเพื่อจำกัดการเข้าถึงแฟ้มข้อมูลของลูกค้า
 - ข้อตกลงการรักษาความลับที่ลงนามโดยบุคลากรและหุ้นส่วนของสำนักงาน
 - การแบ่งแยกข้อมูลที่เป็นความลับทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์
 - การฝึกอบรมและการสื่อสารที่เฉพาะเจาะจง
- 310.8 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง
- การมีกลุ่มผู้ปฏิบัติงานแยกกัน ซึ่งเป็นผู้ได้รับนโยบายและวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับที่ชัดเจน
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการหรือไม่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้ง เป็นผู้สอบทานงานที่ทำเพื่อประเมินว่ามีการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญและข้อสรุปนั้นมีความเหมาะสม

การเปิดเผยและความยินยอม

ทั่วไป

R310.9 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อตัดสินใจว่าลักษณะและนัยสำคัญของความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นจำเป็นต้องได้รับการเปิดเผยเรื่องเฉพาะและต้องได้รับความยินยอมอย่างชัดแจ้งหรือไม่ เมื่อมีการจัดการกับอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์

310.9 A1 บัญญัติที่ใช้เพื่อตัดสินใจว่าการเปิดเผยเรื่องเฉพาะ และการได้รับความยินยอมอย่างชัดแจ้งมีความจำเป็นหรือไม่ รวมถึง

- เหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- บุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ
- ลักษณะของประเด็นที่อาจเกิดขึ้น
- ความเป็นไปได้ที่เรื่องเฉพาะนั้นอาจกลายเป็นเรื่องที่ไม่คาดคิด

310.9 A2 การเปิดเผยและความยินยอมอาจใช้รูปแบบที่แตกต่างกัน ตัวอย่างเช่น

- การเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่ลูกค้าเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อม ในการปฏิบัติทางการค้าปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะไม่ให้บริการทางวิชาชีพเป็นพิเศษแก่ลูกค้ารายใด
- รายหนึ่ง (ตัวอย่างเช่น ในการให้บริการทางวิชาชีพเฉพาะ และในภาคการตลาดเฉพาะ) เพื่อให้ได้รับความยินยอมเป็นการทั่วไปจากลูกค้า ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเปิดเผยเป็นการทั่วไป ตามมาตรฐานและเงื่อนไขของงานนั้น
- การเปิดเผยเรื่องเฉพาะในรายละเอียดอย่างเพียงพอแก่ลูกค้าซึ่งได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์แวดล้อมของความขัดแย้งเฉพาะเรื่อง เพื่อให้ลูกค้าสามารถตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลที่ได้รับเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้ได้รับความยินยอมที่ชัดเจนตามลำดับการเปิดเผยดังกล่าว อาจรวมถึงการนำเสนอรายละเอียดของเหตุการณ์แวดล้อม และคำอธิบายที่ครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันใด ๆ ที่ได้วางแผนไว้ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง
- ความยินยอมอาจทราบได้โดยนัยจากการปฏิบัติของลูกค้า เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีหลักฐานเพียงพอที่จะสรุปได้ว่าลูกค้าได้ทราบถึงเหตุการณ์แวดล้อมนี้ตั้งแต่แรก และ

ยอมรับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ถ้าลูกค้าไม่ยกเป็นข้อคัดค้านต่อความขัดแย้งที่มีอยู่

310.9 A3 โดยทั่วไป จำเป็นที่จะ

- (ก) เปิดเผยลักษณะของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และอุปสรรคที่เกิดขึ้นได้รับการจัดการอย่างไร ต่อลูกค้าที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้น และ
- (ข) ได้รับความยินยอมจากลูกค้าที่ได้รับผลกระทบ ในการให้บริการทางวิชาชีพ เมื่อได้นำมาตรการป้องกันมาใช้จัดการอุปสรรคนั้น

310.9 A4 ถ้าการเปิดเผยหรือความยินยอมดังกล่าวไม่ได้เป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึก

- (ก) ลักษณะของเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) มาตรการป้องกันที่ใช้เพื่อจัดการกับอุปสรรค ถ้าสามารถทำได้ และ
- (ค) ความยินยอมที่ได้รับ

เมื่อการได้รับความยินยอมที่ขัดแย้งถูกปฏิเสธ

R310.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพบว่า การได้รับความยินยอมตามที่กำหนดในย่อหน้า R310.9 เป็นสิ่งจำเป็น และลูกค้าปฏิเสธที่จะให้ความยินยอม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติดังนี้

- (ก) ยุติหรือปฏิเสธการให้บริการวิชาชีพที่อาจส่งผลกระทบต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- (ข) ยุติความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง หรือจำหน่ายส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อขจัด หรือลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

การรักษาความลับ

ทั่วไป

R310.11 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องระมัดระวังต่อหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ

ซึ่งรวมถึงเมื่อมีการเปิดเผยหรือแบ่งปันข้อมูลภายในสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย และการขอคำแนะนำจากบุคคลที่สาม

310.11 A1 หมวดย่อยที่ 114 กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ

เมื่อการเปิดเผยเพื่อขอรับความยินยอมอาจเป็นการละเมิดการรักษาความลับ

R310.12 เมื่อการเปิดเผยข้อมูลเป็นการเฉพาะโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อได้รับความยินยอมอย่างชัดแจ้ง อาจทำให้เกิดการละเมิดการรักษาความลับ และไม่ได้รับความยินยอมดังกล่าว สำนักงานต้องตอบรับงานหรือให้บริการต่อเนื่องได้ ถ้า

- (ก) สำนักงานไม่ได้กระทำการในฐานะผู้ให้การสนับสนุนแก่ลูกค้ารายหนึ่งที่อยู่ในสถานะปฏิบัติกับลูกค้าอีกรายหนึ่งในเรื่องเดียวกัน
- (ข) มีมาตรการเฉพาะเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการลูกค้าทั้งสองราย
- (ค) สำนักงานพอใจว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่า เป็นการเหมาะสมที่สำนักงานจะตอบรับหรือให้บริการงานต่อเนื่อง เนื่องจากข้อจำกัดต่อความสามารถของสำนักงานในการให้บริการทางวิชาชีพ จะทำให้เกิดผลลัพธ์เชิงลบที่ไม่ร้ายแรงต่อลูกค้าหรือต่อบุคคลที่สามที่เกี่ยวข้อง

310.12 A1 การละเมิดการรักษาความลับอาจเกิดขึ้นได้ ตัวอย่างเช่น เมื่อต้องการขอความยินยอมในการดำเนินการดังต่อไปนี้

- บริการที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมสำหรับลูกค้าในการเข้าครอบงำกิจการอย่างไม่เป็นมิตรกับลูกค้ารายอื่นของสำนักงาน
- การสอบสวนการทุจริตสำหรับลูกค้าที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต เมื่อสำนักงานมีข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้จากการทำงานให้ลูกค้ารายอื่นที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตนั้น

เอกสารหลักฐาน

R310.13 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R310.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องบันทึกเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับ

- (ก) ลักษณะของเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงบทบาทที่ผู้ประกอบวิชาชีพต้องรับผิดชอบ
- (ข) มาตรการเฉพาะที่ใช้บังคับเพื่อป้องกันการเปิดเผยข้อมูลระหว่างกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการลูกค้าทั้งสองราย และ
- (ค) เหตุที่การตอบรับงานหรือการให้บริการต่อเนื่องยังเหมาะสม

หมวด 320 การแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ

คำนำ

- 320.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 320.2 การตอบรับความสัมพันธ์กับลูกค้ารายใหม่ หรือการเปลี่ยนแปลงในงานที่ให้บริการอยู่ อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

การตอบรับลูกค้าและการตอบรับงาน

ทั่วไป

- 320.3 A1 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต หรือพฤติกรรมทางวิชาชีพ อาจเกิดขึ้นจาก ตัวอย่างเช่น ประเด็นข้อสงสัยเกี่ยวกับลูกค้า (เช่น ความเป็นเจ้าของ การบริหารงาน หรือกิจกรรมต่างๆ) ประเด็นดังกล่าว ถ้าได้รับทราบ อาจทำให้เกิดอุปสรรค รวมถึงการมีส่วนร่วมของลูกค้าในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ความไม่ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติเกี่ยวกับการรายงานทางการเงินที่น่าสงสัย หรือพฤติกรรมอันผิดจรรยาบรรณอื่น เป็นต้น
- 320.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับลูกค้า เจ้าของ ผู้บริหารและผู้หน้าที่กำกับดูแล และกิจกรรมทางธุรกิจ
 - ข้อตกลงของลูกค้าในการจัดการประเด็นที่มีข้อสงสัย ตัวอย่างเช่น การปรับปรุงเรื่อง การปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ หรือการควบคุมภายใน
- 320.2 A3 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ จะเกิดขึ้นได้ถ้ากลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีหรือไม่สามารถได้มาซึ่งความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้บริการวิชาชีพ

320.3 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความเข้าใจอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ
 - ลักษณะธุรกิจของลูกค้า
 - ความซับซ้อนของการดำเนินงาน
 - ความต้องการของงาน และ
 - วัตถุประสงค์ ลักษณะและขอบเขตของงานที่ต้องปฏิบัติ
- ความรู้ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง หรือเรื่องที่เป็นเนื้อหาสาระ
- ประสบการณ์ในการกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับการรายงาน
- นโยบายและวิธีปฏิบัติที่สำนักงานได้นำมาใช้เป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารคุณภาพ ที่เป็นไปตามมาตรฐานการบริหารคุณภาพ เช่น TSQM 1 ที่ตอบสนองต่อความเสี่ยง ด้านคุณภาพเกี่ยวข้องกับความสามารถของสำนักงานในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานวิชาชีพ และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่นำมาปรับใช้ได้
- ระดับของค่าธรรมเนียม และขอบเขตที่ค่าธรรมเนียมนั้นเกี่ยวข้องกับทรัพยากรที่ต้องใช้ เมื่อคำนึงถึงลำดับความสำคัญทางการค้าและการตลาดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

320.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การมอบหมายงานให้พนักงานที่มีความรู้ความสามารถที่จำเป็น ในจำนวนที่เพียงพอ
- การตกลงกรอบเวลาที่มีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติงาน
- การใช้ผู้เชี่ยวชาญในกรณีที่เหมาะสม

การเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้ให้บริการวิชาชีพ

ทั่วไป

R320.4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่ามีเหตุผลใดหรือไม่ ในการไม่ตอบรับงาน เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

- (ก) ถูกร้องขอจากผู้ที่จะเป็นลูกค้าให้มาแทนผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนอื่น
- (ข) อยู่ระหว่างการพิจารณาเสนองานที่มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่นเป็นผู้ให้บริการอยู่แล้ว

(ค) อยู่ระหว่างการพิจารณาว่าจะรับงานส่วนเสริม หรืองานเพิ่มเติมจากงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น

- 320.4 A1 เหตุผลที่อาจไม่ตอบรับงาน เหตุผลหนึ่งอาจเกิดจากถ้าอุปสรรคที่เกิดจากข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่สามารถจัดการได้โดยการนำมาตรการป้องกันมาใช้ ตัวอย่างเช่น อาจมีอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ความสามารถ และความเอื้อใจในทางวิชาชีพ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพทางบัญชีตอบรับงานก่อนที่จะรับรู้ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- 320.4 A2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการขอให้ปฏิบัติงานที่เป็นงานส่วนเสริม หรือเพิ่มเติมจากงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนก่อน อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอื้อใจในทางวิชาชีพอาจเกิดขึ้น ตัวอย่างเช่น ผลจากการได้ข้อมูลไม่ครบถ้วน
- 320.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค คือข้อเสนอก่อนจะตอบรับงานที่ระบุว่า จะขอติดต่อกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนเสียก่อน เพื่อจะได้สอบถามว่ามีเหตุผลใดหรือไม่ ที่ทำให้ตนไม่ควรตอบรับงานนั้น
- 320.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง
- การร้องขอให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนให้ข้อมูลที่ทราบอยู่แล้ว ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนมีความเห็นว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานจำเป็นต้องตระหนักก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับงานหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การร้องขออาจทำให้ทราบถึงข้อเท็จจริงในประเด็นที่ปกปิดก่อนหน้านี้ และอาจชี้ให้เห็นถึงการไม่เห็นชอบด้วยกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน ซึ่งอาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจรับงานนั้น
 - การได้มาซึ่งข้อมูลจากแหล่งอื่น เช่น การสอบถามจากบุคคลที่สาม หรือสืบสวนภูมิหลังของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG) ของลูกค้า

การติดต่อสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน

- 320.5 A1 โดยปกติแล้ว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานต้องได้รับอนุญาตจากลูกค้า ซึ่งควรเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนเริ่มการปรึกษาหารือกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน

- R320.6 ถ้าไม่สามารถสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานต้องดำเนินการตามขั้นตอนอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ได้รับข้อมูลเกี่ยวกับอุปสรรคใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

การติดต่อสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน

- R320.7 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนถูกร้องขอให้ตอบสนองต่อการติดต่อสื่อสารจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนต้อง

(ก) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้องกับการร้องขอนั้น และ

(ข) ให้ข้อมูลด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คลุมเครือ

- 320.7 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนถูกผูกพันด้วยหลักการพื้นฐาน เรื่อง การรักษาความลับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน จะต้องได้รับอนุญาตหรือถูกขอให้ปรึกษาหารือเรื่องดังกล่าวของลูกค้ายกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองานหรือไม่นั้น จะขึ้นอยู่กับลักษณะงาน และ

(ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนได้รับอนุญาตจากลูกค้าให้กระทำการดังกล่าวหรือไม่ และ

(ข) กฎหมาย หรือข้อกำหนดทางจรรยาบรรณเกี่ยวกับ การติดต่อสื่อสาร และการเปิดเผย ซึ่งอาจแตกต่างกันในแต่ละประเทศ

- 320.7 A2 เหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกกำหนด หรืออาจถูกกำหนดให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ หรือเมื่อการเปิดเผยดังกล่าวอาจถือว่าเหมาะสม ได้กำหนดไว้ในย่อหน้า 114.1 A1 ของประมวลจรรยาบรรณนี้

การเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีหรือผู้สอบทาน

- R320.8 ในกรณีที่มีการตรวจสอบหรือสอบทานงบการเงิน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องขอให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนให้ข้อมูลที่ทราบเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรือข้อมูลอื่น ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนมีความเห็นว่า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน จำเป็นต้องตระหนักก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับงานหรือไม่ เว้นแต่จะเป็นเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการไม่ปฏิบัติตามหรือต้องสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R360.21 และ R360.22

- (ก) ถ้าลูกค้ายินยอมให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนเปิดเผยข้อเท็จจริงหรือข้อมูลอื่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปัจจุบันหรือคนก่อนต้องให้ข้อมูลอย่างสุจริตและ
ไม่คลุมเครือ และ
- (ข) ถ้าลูกค้าไม่ยินยอมหรือปฏิเสธที่จะอนุญาตให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคน
ก่อนปรึกษาหารือเกี่ยวกับงานของลูกค้ากับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ผู้
ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนต้องเปิดเผยข้อเท็จจริงนี้แก่ผู้ประกอบ
วิชาชีพบัญชีที่จะเสนองาน ผู้ซึ่งต้องพิจารณาอย่างรอบคอบถึงการไม่ยินยอมหรือการ
ปฏิเสธนั้นเมื่อพิจารณาว่าจะตอบรับงานหรือไม่

ลูกค้าและงานที่ให้บริการต่อเนื่อง

- R320.9 สำหรับงานบริการลูกค้าที่มีลักษณะต่อเนื่อง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทบทวนเป็นระยะว่า
จะให้บริการต่อไปหรือไม่
- 320.9 A1 อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจเกิดขึ้นหลังจากที่ตอบรับงานแล้ว
ซึ่งหากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับรู้อย่างทันท่วงที อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิเสธงาน
ได้ ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่อง
ความซื่อสัตย์สุจริต อาจเกิดขึ้นจากการจัดการรายได้ที่ไม่เหมาะสมหรือการประเมินมูลค่าใน
ฐานะการเงิน

การใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญ

- R320.10 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตั้งใจจะใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญในระหว่างที่ปฏิบัติกิจกรรมทาง
วิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่า การใช้ผลงานดังกล่าวเหมาะสมตาม
วัตถุประสงค์ที่ตั้งใจหรือไม่
- 320.10 A1 บัญชีที่ควรพิจารณาเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตั้งใจจะใช้ผลงานของผู้เชี่ยวชาญนั้น รวมถึง
- ชื่อเสียงและความเชี่ยวชาญ และทรัพยากรที่มีอยู่ ของผู้เชี่ยวชาญ
 - ผู้เชี่ยวชาญนั้นต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางวิชาชีพและจรรยาบรรณ หรือไม่
- ข้อมูลดังกล่าวอาจได้รับจากความสัมพันธ์กับผู้เชี่ยวชาญที่มีมาก่อน หรือจากการปรึกษากับ
บุคคลอื่นเกี่ยวกับผู้เชี่ยวชาญนั้น

การใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี

R320.11 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตั้งใจจะใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยีในระหว่างที่ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่า การใช้ข้อมูลดังกล่าวเหมาะสมตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจหรือไม่

320.11 A1 บัณฑิตเพื่อพิจารณา เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตั้งใจใช้ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี รวมถึง

- ลักษณะของกิจกรรมที่ถูกประมวลผลโดยเทคโนโลยี
- การใช้ที่คาดหวังของข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี หรือขอบเขตของการพึ่งพิงต่อ ข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความสามารถ หรือเข้าถึงผู้เชี่ยวชาญที่มีความสามารถ เพื่อเข้าใจ ใช้ และอธิบายถึงเทคโนโลยีและความเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ หรือไม่
- เทคโนโลยีที่ใช้ได้รับการทดสอบและประเมินอย่างเหมาะสม ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจ หรือไม่
- ประสบการณ์ก่อนหน้ากับเทคโนโลยี และการใช้เพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะเป็นที่ยอมรับทั่วไป หรือไม่
- การกำกับดูแลของสำนักงานต่อ การออกแบบ การพัฒนา การนำมาปฏิบัติ การดำเนินงาน การบำรุงรักษา การติดตามประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับของเทคโนโลยี
- การควบคุมที่เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี รวมถึงวิธีปฏิบัติในการอนุมัติการเข้าถึงเทคโนโลยีของผู้ใช้ และการกำกับดูแลการใช้นั้น
- ความเหมาะสมของข้อมูลนำเข้าสู่เทคโนโลยี รวมถึง ข้อมูลและการตัดสินใจใด ๆ ที่เกี่ยวข้อง และการตัดสินใจที่กระทำโดยบุคคลในระหว่างการใช้เทคโนโลยี

ข้อพิจารณาอื่น

320.12 A1 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกำลังพิจารณาว่าจะใช้งานของผู้เชี่ยวชาญ หรือข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี ข้อควรพิจารณาคือ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังนั้นอยู่ในตำแหน่งภายในสำนักงานเพื่อเก็บข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่จำเป็นหรือไม่ เพื่อตัดสินใจว่าการใช้นั้นเหมาะสมหรือไม่

หมวด 321 การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ

คำนำ

- 321.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 321.2 การให้ความเห็นที่สองแก่กิจการที่ไม่ได้เป็นลูกค้าในขณะนั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคอื่น ๆ ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน หลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 321.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับการร้องขอให้แสดงความเห็นที่สองเกี่ยวกับการใช้มาตรฐานการบัญชี การสอบบัญชี การรายงาน หรือมาตรฐานอื่น หรือหลักการสำหรับ ก) เหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ หรือ ข) รายการที่ทำโดยบริษัทหรือในนามของบริษัทหรือกิจการที่ไม่ได้เป็นลูกค้าในขณะนั้น ตัวอย่างของอุปสรรคเช่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ อาจเกิดขึ้นได้ถ้าการให้ความเห็นที่สองไม่ได้อยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริงเดียวกับที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนมีอยู่ หรืออยู่บนพื้นฐานที่ไม่มีหลักฐานเพียงพอ
- 321.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือ เหตุการณ์แวดล้อมของการร้องขอและข้อเท็จจริงอื่นที่มีทั้งหมด และสมมติฐานที่เกี่ยวกับการแสดงความเห็นของการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ
- 321.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง
- การขออนุญาตลูกค้าในการขอข้อมูลจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน
 - การอธิบายถึงข้อจำกัดที่มีต่อการให้ความเห็นในการสื่อสารใด ๆ กับลูกค้า
 - การให้สำเนาความเห็นของตนไปยังผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน



เมื่อไม่ได้รับอนุญาตให้ติดต่อสื่อสาร

- R321.4 ถ้ากิจการที่ร้องขอให้แสดงความเห็นที่สองจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ไม่อนุญาตให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าอาจต้องให้ความเห็นที่สองตามที่ได้รับการร้องขอหรือไม่

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 325 ความเที่ยงธรรมของผู้สอบทานคุณภาพงานและผู้สอบทานอื่นที่เหมาะสม

คำนำ

- 325.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 325.2 การแต่งตั้งผู้สอบทานคุณภาพงาน ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องกับงานที่กำลังได้รับการสอบทาน หรือมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานนั้น อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม
- 325.3 หมวดนี้กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เกี่ยวกับความเที่ยงธรรมของผู้สอบทานคุณภาพงาน
- 325.4 ผู้สอบทานคุณภาพงานยังเป็นตัวอย่างเป็นตัวอย่างของผู้สอบทานที่เหมาะสม ตามที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 300.8 A4 ดังนั้น คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดนี้อาจนำไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแต่งตั้งผู้สอบทานที่เหมาะสม ให้สอบทานงานเพื่อเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคที่ระบุไว้

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 325.5 A1 งานที่มีคุณภาพจะได้ออกมาด้วยการวางแผนและปฏิบัติงาน และรายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและตามความต้องการทางกฎหมายและข้อบังคับที่นำมาใช้ได้ TSQM1 กำหนดความรับผิดชอบของสำนักงานเกี่ยวกับระบบของการบริหารคุณภาพและต้องการให้สำนักงานออกแบบและนำการตอบสนองไปใช้ในการจัดการความเสี่ยงทางคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับผลของการปฏิบัติงานนั้น การตอบสนองดังกล่าวรวมถึงการกำหนดนโยบายหรือวิธีปฏิบัติเพื่อจัดการการสอบทานคุณภาพงานให้เป็นไปตาม TSQM 2
- 325.5 A2 ผู้สอบทานคุณภาพงานเป็นหุ้นส่วนหรือบุคคลอื่นใดในสำนักงาน หรือบุคคลภายนอก แต่งตั้งโดยสำนักงานเพื่อปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพ

การระบุอุปสรรค

- 325.6 A1 ต่อไปนี้เป็นตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจเป็นอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบทานคุณภาพงาน

- (ก) อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
- ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสองท่าน แต่ละท่านทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานคุณภาพงานให้แก่กันและกัน
- (ข) อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานคุณภาพงานในงานสอบบัญชี หลังจากที่ได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานนั้นมาก่อน
- (ค) อุปสรรคจากความคุ้นเคย
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานคุณภาพงานมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับ หรือ เป็นสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของ บุคคลอื่นซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องในงานนั้น
- (ง) อุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทำหน้าที่เป็นผู้สอบทานคุณภาพงานมีสายการบังคับบัญชาในการรายงานโดยตรงกับหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานนั้น

การประเมินอุปสรรค

- 325.7 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของบุคคล ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบทานคุณภาพงาน รวมถึง
- บทบาทและความอาวุโสของบุคคลนั้น
 - ลักษณะของความสัมพันธ์ของบุคคลนั้นกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานนั้น
 - ระยะเวลาที่บุคคลนั้นมีส่วนเกี่ยวข้องกับงานที่ผ่านมา และบทบาทของบุคคลนั้น
 - เมื่อบุคคลนั้นมีส่วนเกี่ยวข้องครั้งล่าสุดในงานก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้สอบทานคุณภาพงาน และการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องในภายหลังใด ๆ ต่อเหตุการณ์แวดล้อมของงานนั้น
 - ลักษณะและความซับซ้อนของประเด็นที่ต้องการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญจากบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องใด ๆ กับงานนั้นก่อนหน้านี้

การจัดการอุปสรรค

- 325.8 A1 ตัวอย่างของการกระทำซึ่งอาจขัดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ คือการมอบหมายความรับผิดชอบใหม่ ในการรายงานภายในสำนักงาน
- 325.8 A2 ตัวอย่างของการกระทำซึ่งอาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตัวเอง คือ การให้มีช่วงเวลาที่พอเพียง (การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน) ก่อนบุคคลผู้ซึ่งเคยปฏิบัติงานนั้น ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบทานคุณภาพงาน

การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน

- 325.8 A3 TSQM 2 กำหนดให้สำนักงานกำหนดนโยบายหรือวิธีปฏิบัติที่ระบุ เพื่อเป็นเงื่อนไขในการทำให้ถูกต้องตามคุณสมบัติ เรื่อง การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน เป็นช่วงเวลา 2 ปีก่อนที่ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสามารถรับหน้าที่เป็นผู้สอบทานคุณภาพงานได้ วิธีนี้ช่วยให้การปฏิบัติเป็นไปตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสม่ำเสมอ
- 325.8 A4 การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ใน TSQM2 แตกต่างจาก และไม่ได้เป็นการเปลี่ยนแปลง ข้อกำหนดเรื่องการหมุนเวียนหุ้นส่วน ในหมวด 540 ซึ่งออกแบบเพื่อจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระซึ่งเกิดจากความสัมพันธ์อันยาวนานกับลูกค้างานสอบบัญชี

หมวด 330 ค่าธรรมเนียมและค่าตอบแทนอื่น

คำนำ

- 330.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 330.2 ระดับและลักษณะของค่าธรรมเนียมและข้อตกลงค่าตอบแทนอื่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ระดับของค่าธรรมเนียม

- 330.3 A1 ระดับของค่าธรรมเนียมอาจกระทบต่อความสามารถของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการให้บริการทางวิชาชีพตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ
- 330.3 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเสนอราคาตามที่เห็นว่าเหมาะสม การเสนอค่าธรรมเนียมที่ต่ำกว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่นนั้นไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ อย่างไรก็ตามระดับของค่าธรรมเนียมที่เสนออาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ ถ้าค่าธรรมเนียมที่เสนอไปนั้นมีจำนวนที่ต่ำมากจนอาจยากที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานทางวิชาชีพ
- 330.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ลูกค้านได้ตระหนักแล้วหรือไม่ถึงเงื่อนไขของงาน และโดยเฉพาะเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดค่าธรรมเนียม และค่าธรรมเนียมนั้นได้ครอบคลุมการบริการทางวิชาชีพได้บ้าง
 - ระดับของค่าธรรมเนียมได้ถูกกำหนดโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระหรือไม่ เช่น องค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย

330.3 A4 ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การปรับระดับของค่าธรรมเนียมหรือขอบเขตของงาน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานที่ทำ

ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน

330.4 A1 ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานใช้สำหรับงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางประเภท อย่างไรก็ตาม ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานอาจทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน โดยเฉพาะอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมในบางเหตุการณ์แวดล้อม

330.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรค รวมถึง

- ลักษณะของงาน
- ช่วงของจำนวนค่าธรรมเนียมที่เป็นไปได้
- หลักเกณฑ์สำหรับการกำหนดค่าธรรมเนียม
- การเปิดเผยต่อผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานเกี่ยวกับงานที่ทำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และหลักเกณฑ์ของคำตอบแทน
- นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารคุณภาพ
- ผลลัพธ์หรือผลของรายการได้รับการสอบทานโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระหรือไม่
- ระดับของค่าธรรมเนียมถูกกำหนดโดยบุคคลที่สามที่เป็นอิสระหรือไม่ เช่น องค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย

330.4 A3 ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมผู้ซึ่งไม่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น เป็นผู้สอบทานงานที่ปฏิบัติโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- การได้รับสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้ากับลูกค้าเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของคำตอบแทน

- 330.4 A4 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน สำหรับบริการที่ให้แก่มูลค่างานสอบบัญชีหรือลูกค้างานสอบทาน และลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นอื่น ได้ถูกกำหนดไว้ในมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ

ค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือค่านายหน้า

- 330.5 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ เกิดขึ้นได้ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจ่ายหรือได้รับค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือได้รับค่านายหน้าที่เกี่ยวกับลูกค้า ค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือค่านายหน้า รวมถึง ตัวอย่างเช่น

- ค่าธรรมเนียมที่จ่ายให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่น เพื่อวัตถุประสงค์สำหรับการได้รับลูกค้าใหม่ เมื่อลูกค้ายังคงเป็นลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่นนั้น แต่จำเป็นต้องใช้บริการงานของผู้เชี่ยวชาญที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่นนั้นไม่ได้ให้บริการ
- ค่าธรรมเนียมที่รับจากการแนะนำลูกค้าของตนให้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอื่นหรือผู้เชี่ยวชาญอื่น ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันไม่ได้ให้บริการทางวิชาชีพเฉพาะที่ลูกค้าต้องการ
- ค่านายหน้าที่รับจากบุคคลที่สาม (ตัวอย่างเช่น ผู้ขายซอฟต์แวร์) ในการขายสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า

- 330.5 A2 ตัวอย่างการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การได้รับสัญญาล่วงหน้าจากลูกค้าสำหรับค่านายหน้าที่เกี่ยวกับการขายสินค้าหรือบริการโดยบุคคลอื่นให้กับลูกค้า อาจเป็นการจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
- การเปิดเผยให้ลูกค้าทราบถึงค่าธรรมเนียมในการแนะนำหรือค่านายหน้าใด ๆ ที่ได้จ่ายให้ หรือรับจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรายอื่น หรือบุคคลที่สาม สำหรับบริการหรือสินค้าที่แนะนำ อาจเป็นการจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

การซื้อหรือขายสำนักงาน

- 330.6 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจต้องซื้อสำนักงานอื่นทั้งหมด หรือเพียงบางส่วน บนหลักเกณฑ์ว่าจะขายให้กับบุคคลที่เคยเป็นเจ้าของสำนักงาน หรือทายาท หรือกองมรดกของบุคคลดังกล่าว การจ่ายเงินดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นการจ่ายค่าธรรมเนียมจากการแนะนำหรือ ค่านายหน้า ตามวัตถุประสงค์ของหมวดนี้

หมวด 340 สิ่งจูงใจ รวมถึงของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

- 340.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 340.2 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม และพฤติกรรมทางวิชาชีพ
- 340.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องการเสนอให้และการยอมรับสิ่งจูงใจเมื่อให้บริการทางวิชาชีพ ที่ไม่ทำให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หมวดนี้ยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ เมื่อมีการเสนอให้หรือมีการยอมรับสิ่งจูงใจ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 340.4 A1 สิ่งจูงใจ คือ สิ่งของ สถานการณ์ หรือการกระทำที่จะใช้เส้นทางที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของอีกบุคคลหนึ่ง แต่ไม่จำเป็นต้องมีเจตนาที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้น สิ่งจูงใจเป็นไปได้ตั้งแต่การกระทำเล็กน้อยในการให้การต้อนรับระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า จนกระทั่งถึงการกระทำที่เป็นผลให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ สิ่งจูงใจเป็นไปได้ในรูปแบบต่าง ๆ กัน ตัวอย่างเช่น

- ของขวัญ
- การต้อนรับ
- นันทนาการ
- การบริจาคเพื่อการเมือง หรือ เพื่อการกุศล
- การร้องขอความเป็นมิตร และความจงรักภักดี
- โอกาสในการจ้างงานหรือโอกาสในทางการค้าอื่น
- การได้รับเป็นกรณีพิเศษ สิทธิ หรือเอกสิทธิ์

สิ่งจูงใจที่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

- R340.5 ในหลายประเทศมีกฎหมายและข้อบังคับ เช่น ส่วนที่เกี่ยวกับการให้สินบนและคอร์รัปชัน ซึ่งห้ามการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจในเหตุการณ์แวดล้อมบางกรณี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องได้มาซึ่งความเข้าใจกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตาม กฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสบเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

สิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

- 340.6 A1 การเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจที่ไม่ต้องห้ามโดยกฎหมายและข้อบังคับอาจยังทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

สิ่งจูงใจที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ)

- R340.7 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่เสนอให้ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอให้ซึ่งสิ่งจูงใจใด ๆ หรือสิ่งที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่าเป็นการให้ที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง
- R340.8 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่รับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้รับสิ่งจูงใจใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพสรุปว่า หรือพิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจจะสรุปได้ว่า เป็นการรับที่มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง
- 340.9 A1 การพิจารณาว่าสิ่งจูงใจมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับ ถ้าสิ่งนั้นทำให้บุคคลกระทำการอย่างผิดจรรยาบรรณ การมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมดังกล่าว อาจมีโดยตรงต่อผู้รับหรือต่ออีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งมีความสัมพันธ์กับผู้รับนั้น หลักการพื้นฐานเป็นกรอบการอ้างอิงที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการพิจารณาว่าพฤติกรรมใดผิดจรรยาบรรณในส่วนของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น และ ถ้าจำเป็นโดยการอนุมาน ว่าเป็นของบุคคลอื่น
- 340.9 A2 การฝ่าฝืนหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตเกิดขึ้น เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเสนอให้หรือยอมรับ หรือสนับสนุนผู้อื่นให้เสนอหรือยอมรับสิ่งจูงใจ เมื่อมีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง

340.9 A3 การกำหนดว่ามีเจตนาที่แท้จริง หรือถูกรับรู้ว่ามีเจตนา ที่จะให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือไม่ ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา อาจรวมถึง

- ลักษณะ ความถี่ มูลค่า และผลกระทบสะสมของสิ่งจูงใจ
- จังหวะเวลาเมื่อสิ่งจูงใจถูกเสนอ สัมพันธ์กับการกระทำใด หรือการตัดสินใจใดที่อาจมีอิทธิพล
- สิ่งจูงใจนั้นเป็นวิธีปฏิบัติตามธรรมเนียมหรือตามวัฒนธรรมในเหตุการณ์แวดล้อมหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้ของขวัญในโอกาสของวันหยุดทางศาสนาหรืองานมงคลสมรส
- สิ่งจูงใจนั้นเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมทางวิชาชีพหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การเสนอให้หรือการยอมรับ อาหารกลางวันในระหว่างการประชุมทางธุรกิจ
- การเสนอให้สิ่งจูงใจนั้นจำกัดเพียงบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือมีให้กับกลุ่มคนที่กว้างขึ้นหรือไม่ กลุ่มคนที่กว้างขึ้นนั้นอาจเป็นกลุ่มคนภายในหรือภายนอกสำนักงาน เช่น ผู้ขายรายอื่นของลูกค้า
- บทบาทและตำแหน่งของบุคคลในสำนักงาน หรือลูกค้าผู้เสนอให้ หรือได้รับการเสนอสิ่งจูงใจนั้น
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทราบ หรือมีเหตุผลที่ควรเชื่อได้ว่าการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น เป็นการฝ่าฝืนนโยบายและวิธีปฏิบัติของลูกค้า หรือไม่
- ระดับของความโปร่งใส ซึ่งสิ่งจูงใจนั้นถูกเสนอให้
- ผู้รับต้องการหรือร้องขอสิ่งจูงใจนั้นหรือไม่
- พฤติกรรมที่รับทราบอยู่แล้ว หรือชื่อเสียงที่มีอยู่แล้ว ของผู้เสนอให้

การพิจารณาการกระทำในอนาคต

340.10 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอด้วยเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจไปได้เช่นนั้น เพื่อจะให้ให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม อาจจะยังทำให้เกิดอุปสรรคในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานขึ้นได้แม้ว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อหน้า R340.7 และ R340.8 แล้ว

340.10 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การรายงานให้เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงานหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้าเกี่ยวกับข้อเสนอนั้น
- การแก้ไขหรือการยกเลิกความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับลูกค้า

สิ่งจูงใจที่ไม่ประกอบด้วยเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรม

340.11 A1 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่กำหนดในกรอบแนวคิดนี้ไปใช้เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้สรุปว่าไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริง หรือซึ่งเข้าใจได้เช่นนั้นเพื่อจะให้ให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้รับหรือของอีกบุคคลหนึ่ง

340.11 A2 ถ้าสิ่งจูงใจนั้นเล็กน้อยและไม่สำคัญ อุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้นจะอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

340.11 A3 ตัวอย่างของเหตุการณ์แวดล้อมเมื่อมีการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น อาจทำให้เกิดอุปสรรค แม้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ได้สรุปว่า ไม่มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจได้เช่นนั้น เพื่อจะให้ให้มีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม รวมถึง

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการเสนอการต้อนรับจากผู้ที่มีโอกาสเป็นผู้ซื้อกิจการของลูกค้า ในขณะที่ให้บริการทางการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้า
- อุปสรรคจากความคุ้นเคย
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าไปชมการแข่งขันกีฬาเป็นประจำ
- อุปสรรคจากการถูกข่มขู่
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับการต้อนรับจากลูกค้า ซึ่งมีลักษณะที่ทำให้เข้าใจไปได้ว่าไม่เหมาะสมเมื่อมีการเปิดเผยต่อสาธารณะ

340.11 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึงปัจจัยเดียวกันกับที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 340.9 A3 เพื่อการกำหนดเจตนา

340.11 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคที่เกิดจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การปฏิเสธหรือการไม่เสนอสิ่งจูงใจ

- การโอนความรับผิดชอบสำหรับการให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ต่อลูกค้าไปให้อีกบุคคลหนึ่งผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลอันควรเชื่อได้ว่ามี หรืออาจทำให้เข้าใจไปได้ว่ามี อิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมเมื่อให้บริการนั้น

340.11 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว ที่เกิดขึ้นจากการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจนั้น รวมถึง

- การมีความโปร่งใสกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงาน หรือลูกค้า เกี่ยวกับการเสนอให้หรือการยอมรับสิ่งจูงใจ
- การบันทึกสิ่งจูงใจลงในสมุดทะเบียนที่ติดตามประเมินผลโดยเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงาน หรืออีกบุคคลหนึ่งที่รับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของสำนักงาน หรือที่เก็บรักษาโดยลูกค้า
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องในการให้บริการทางวิชาชีพนั้น เป็นผู้สอบทานงานใด ๆ ที่ได้กระทำหรือได้ตัดสินใจไปโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่เกี่ยวกับลูกค้าผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียอมรับสิ่งจูงใจนั้น
- การบริจาคสิ่งจูงใจนั้นให้แก่องค์กรการกุศลหลังจากที่ได้รับและทำการเปิดเผยการบริจาคอย่างเหมาะสม ตัวอย่างเช่น เปิดเผยต่อเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของสำนักงานหรือบุคคลผู้เสนอให้สิ่งจูงใจนั้น
- การจ่ายคืนราคาของสิ่งจูงใจที่ได้รับ เช่น การต้อนรับ
- การส่งคืนสิ่งจูงใจโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ เช่น ของขวัญ หลังจากที่ได้รับมา

สมาชิกครอบครัวยุติที่สุดหรือที่ใกล้ชิด

R340.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงต้องเตรียมพร้อมสำหรับอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกิดจากการเสนอให้สิ่งจูงใจ

- (ก) ให้โดยสมาชิกครอบครัวยุติที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแก่ลูกค้า หรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- (ข) รับโดยสมาชิกครอบครัวยุติที่สุดหรือที่ใกล้ชิดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจากลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้าของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

R340.13 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้หรือกระทำโดยสมาชิกครอบครัวยุติที่สุดหรือที่ใกล้ชิด และสรุปว่ามีเจตนาเพื่อจะให้มิอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสม

ต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า หรือพิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่าเจตนาอันมีอยู่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแนะนำสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดว่าไม่เสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจนั้น

340.13 A1 บังคับต่างๆ ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 340.9 A3 มีความเกี่ยวข้องในการกำหนดว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจได้เช่นนั้น เพื่อจะให้สิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า หรือไม่ อีกปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องคือ ลักษณะหรือความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ระหว่าง

- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิด
- (ข) สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดกับลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า และ
- (ค) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า

ตัวอย่างเช่น การเสนอการจ้างงาน นอกจากกระบวนการจัดจ้างปกติ ให้กับคู่สมรสของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีโดยลูกค้าผู้ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกำลังให้บริการประเมินมูลค่าธุรกิจเพื่อการขายธุรกิจที่มีโอกาสเกิดขึ้น อาจบ่งบอกถึงเจตนาดังกล่าวนี้

340.13 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 340.12 A2 ยังคงเกี่ยวข้องในการจัดการอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นเมื่อมีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจได้เช่นนั้น เพื่อจะให้สิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า แม้ว่าสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดได้ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ได้รับตามย่อหน้า R340.13 แล้ว

การนำกรอบแนวคิดไปปฏิบัติ

340.14 A1 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเริ่มตระหนักถึงสิ่งจูงใจที่ได้รับการเสนอให้ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R340.12 อุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานอาจเกิดขึ้นเมื่อ

- (ก) สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือที่ใกล้ชิดเสนอให้หรือยอมรับสิ่งจูงใจที่ขัดแย้งกับคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตามย่อหน้า R340.13 หรือ
- (ข) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีเหตุผลที่จะเชื่อว่า มีเจตนาที่เกิดขึ้นจริงหรือซึ่งเข้าใจได้เช่นนั้น เพื่อจะให้สิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี หรือของลูกค้าหรือผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า

340.14 A2 คำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 340.11 A1 ถึง 340.11 A6 เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ในการระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคดังกล่าว บ้างก็ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับอุปสรรคในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ ยังรวมถึงลักษณะและความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 340.13 A1

ข้อควรพิจารณาอื่น

- 340.15 A1 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีประสบหรือตระหนักว่าสิ่งจูงใจนั้น อาจส่งผลต่อการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับโดยลูกค้าหรือบุคคลอื่นที่ปฏิบัติงานให้ หรืออยู่ภายใต้การกำหนดทิศทางของลูกค้า ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 360 มาใช้
- 340.15 A2 ถ้าสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีได้รับเสนอของขวัญ หรือการต้อนรับจากลูกค้างานสอบบัญชี ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 420 มาใช้
- 340.15 A3 ถ้าสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้รับเสนอของขวัญ หรือการต้อนรับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 906 มาใช้

หมวด 350 การดูแลรักษาทรัพย์สินของลูกค้า

คำนำ

- 350.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 350.2 การถือครองทรัพย์สินลูกค้าอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคอื่นต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพและความเที่ยงธรรม หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ก่อนการให้บริการดูแลรักษาทรัพย์สิน

- R350.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องไม่ดูแลรักษาเงินหรือทรัพย์สินอื่นของลูกค้า ยกเว้นได้รับอนุญาตให้ทำตามกฎหมาย และเป็นไปตามเงื่อนไขการดูแลรักษาทรัพย์สินที่อาจต้องถูกกำหนดไว้
- R350.4 ส่วนหนึ่งของวิธีปฏิบัติในการตอบรับลูกค้าและงานที่เกี่ยวกับการดูแลรักษาเงินหรือทรัพย์สินของลูกค้า ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง
- (ก) สอบถามเกี่ยวกับที่มาของทรัพย์สิน และ
 - (ข) พิจารณาถึงภาระผูกพันตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- 350.4 A1 การสอบถามเกี่ยวกับที่มาของทรัพย์สินของลูกค้า อาจเผยให้เห็นว่า ตัวอย่างเช่น สินทรัพย์นั้นได้มาจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย เช่น การฟอกเงิน ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรค และข้อกำหนดตามหมวด 360 อาจนำมาใช้

ภายหลังการให้บริการดูแลรักษาทรัพย์สิน

- R350.5 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับความไว้วางใจให้ดูแลเงินหรือทรัพย์สินอื่นของผู้อื่นต้อง
- (ก) ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการถือครองและรับผิดชอบต่อทรัพย์สิน
 - (ข) เก็บทรัพย์สินดังกล่าวแยกจากทรัพย์สินส่วนตัวหรือของสำนักงาน
 - (ค) ใช้ทรัพย์สินดังกล่าวสำหรับวัตถุประสงค์ที่ตั้งใจเท่านั้น และ
 - (ง) พร้อมตลอดเวลาเพื่อบันทึกทรัพย์สินนั้น และรายได้ใด ๆ เงินปันผล หรือผลประโยชน์ที่เกิดขึ้น ให้กับบุคคลที่มีสิทธิในบัญชีนั้น

หมวด 360 การตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

คำนำ

- 360.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 360.2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ จะเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ
- 360.3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบหรือตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตาม หรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในระหว่างการให้บริการทางวิชาชีพแก่ลูกค้า หมวดนี้ให้แนวทางกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในการประเมินความเกี่ยวข้องของเรื่องและแนวทางปฏิบัติที่เป็นไปได้เมื่อตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ได้ปฏิบัติตาม
- (ก) กฎหมายและข้อบังคับ โดยทั่วไปที่เรารู้ว่ามีผลโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนที่มีสาระสำคัญและการเปิดเผยข้อมูลในการเงินของลูกค้า และ
 - (ข) กฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ที่ไม่ได้มีผลกระทบโดยตรงต่อการกำหนดจำนวนและการเปิดเผยข้อมูลในการเงินของลูกค้า แต่การปฏิบัติตาม อาจเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานตามธุรกิจของลูกค้า ความสามารถในการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง หรือเพื่อหลีกเลี่ยงบทลงโทษที่มีสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- 360.4 ข้อแตกต่างที่เด่นชัดของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือการยอมรับความรับผิดชอบในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ เมื่อการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ วัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี คือ
- (ก) เพื่อปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเรื่องพฤติกรรมทางวิชาชีพ
 - (ข) โดยแจ้งเตือนผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า เมื่อเหมาะสม เพื่อหาทาง
 - (1) ช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลแก้ไขฟื้นฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ระบุ หรือ
 - (2) ยับยั้งการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเมื่อยังไม่เกิดขึ้น และ
 - (ค) ดำเนินการขั้นต่อไปตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

360.5 A1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (“non-compliance”) ประกอบด้วย การกระทำโดยละเลย หรือการกระทำผิดโดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ ซึ่งกระทำโดยบุคคลต่อไปนี้

- (ก) ลูกค้า
- (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า
- (ค) ผู้บริหารของลูกค้า หรือ
- (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งของลูกค้า

360.5 A2 ตัวอย่างของกฎหมายและข้อบังคับ ซึ่งหมวดนี้ได้กล่าวถึง รวมถึงเรื่องที่เกี่ยวข้อง

- การทุจริต การคอร์รัปชัน และการติดสินบน
- การฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและเงินที่ได้จากการก่ออาชญากรรม
- ตลาดทุน และการซื้อขายหลักทรัพย์
- การธนาคาร และผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินอื่น
- การป้องกันข้อมูล
- ภาษีและเงินบำนาญค้างจ่าย และการจ่ายเงินบำนาญ
- การป้องกันสภาพแวดล้อม
- สุขภาพและความปลอดภัยของประชาชน

360.5 A3 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ อาจส่งผลให้เกิดค่าปรับ การถูกดำเนินคดี หรือผลที่ตามมาอื่น กับลูกค้า ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงิน ที่สำคัญคือ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าวอาจมีผลกระทบอย่างกว้างขวางต่อประโยชน์สาธารณะ ในด้านความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณะชน เพื่อวัตถุประสงค์ในหมวดนี้ การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ทำให้เกิดความเสียหายอย่างมาก เป็นเรื่องหนึ่งที่ทำให้เกิดผลที่ไม่พึงประสงค์อย่างร้ายแรงต่อฝ่ายต่าง ๆ ในทางการเงินหรือที่มิใช่ทางการเงิน ตัวอย่างรวมถึงการกระทำผิดโดยการทุจริตที่มีผลต่อการ

ขาดทุนทางการเงินอย่างมีสาระสำคัญของผู้ลงทุน และการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของพนักงาน หรือสาธารณชน

R360.6 ในบางประเทศ มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับที่บังคับให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องดำเนินการอย่างไร กับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านี้ อาจแตกต่างจากหรือล้ำหน้ากว่าที่กำหนดในหมวดนี้ เมื่อพบว่าการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเหล่านั้นและปฏิบัติตาม รวมถึง

(ก) ข้อกำหนดใด ๆ ในการรายงานเรื่องนี้ต่อผู้มีอำนาจที่เหมาะสม และ

(ข) การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ กับลูกค้า

360.6 A1 การแจ้งเตือนข้อห้ามใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับลูกค้า ตัวอย่างเช่น กฎหมายการต่อต้านการฟอกเงิน

360.7 A1 หมวดนี้ใช้โดยไม่คำนึงถึงลักษณะของลูกค้า รวมถึง ไม่ว่าจะเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่

360.7 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่พบหรือได้ตระหนักถึงเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างเห็นได้ชัด ไม่ต้องปฏิบัติตามหมวดนี้ ไม่ว่าเรื่องที่ไม่สำคัญอย่างชัดเจนนั้นจะได้รับการตัดสินโดยคำนึงถึงลักษณะและผลกระทบทางการเงินหรืออื่น ๆ เกี่ยวกับลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชนหรือไม่

360.7 A3 หมวดนี้ไม่ได้กำหนด

(ก) การประหลูติมิชอบที่ไม่เกี่ยวกับกิจกรรมทางธุรกิจของลูกค้า และ

(ข) การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ โดยฝ่ายอื่น นอกจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า 360.5 A1 ซึ่งรวมถึง ตัวอย่างเช่น เหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการว่าจ้างจากลูกค้าเพื่อดำเนินการสอบทานธุรกิจของบุคคลที่สาม และระบุได้ว่าหรือสงสัยว่าบุคคลที่สามนั้นมีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพบแนวทางในหมวดนี้ ที่เป็นประโยชน์ในการพิจารณาวิธีการตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านั้นอย่างไร

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

360.8 A1 ผู้บริหาร ซึ่งมีการกำกับดูแลโดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการให้ความมั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของลูกค้าเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เป็นผู้รับผิดชอบในการระบุและจัดการการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ โดย

- (ก) ลูกค้า
- (ข) บุคคลแต่ละบุคคลที่กำกับดูแลกิจการ
- (ค) สมาชิกของฝ่ายบริหาร หรือ
- (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานให้หรือภายใต้การสั่งการของลูกค้า

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน

R360.9 ในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงเรื่องที่จะใช้ในหมวดนี้ ขั้นตอนสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้เพื่อให้สอดคล้องกับหมวดนี้ต้องดำเนินการอย่างทันท่วงที เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการอย่างทันท่วงที ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องคำนึงถึงลักษณะของเรื่อง และความเสียหายที่อาจเป็นไปได้ต่อผลประโยชน์ของกิจการ ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงานหรือสาธารณชน

การตรวจสอบการเงิน**การทำความเข้าใจเรื่อง/เนื้อหา (the Matter)**

R360.10 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ได้รับการว่าจ้างให้ตรวจสอบงบการเงิน ได้ตระหนักถึงข้อมูลที่มีความเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือข้อสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจเรื่อง (เนื้อหา) ดังกล่าว การทำความเข้าใจนี้ต้องรวมถึงลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือข้อสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่อาจเกิดขึ้น

360.10 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือข้อสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับในขณะที่ให้บริการทางวิชาชีพ หรือจากการได้รับข้อมูลจากบุคคลอื่น

360.10 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูกกำหนดเพื่อการให้บริการ แม้ว่าการกระทำที่

ถือว่าเป็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาคัดสิน

360.10 A3 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง (เนื้อหา) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นในสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

R360.11 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุได้ว่าหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามความเหมาะสม

360.11 A1 วัตถุประสงค์ของการปรึกษาหารือ คือการทำให้ความเข้าใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับข้อเท็จจริงที่และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวและผลกระทบที่อาจเป็นไปได้มีความชัดเจน การปรึกษาหารือยังอาจทำให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสอบสวนเรื่องดังกล่าวในทันที

360.11 A2 ผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องที่เป็นปัญหาเกี่ยวกับดุลยพินิจทางวิชาชีพ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา รวมถึง

- ลักษณะและเหตุการณ์แวดล้อมของเรื่องนั้น
- บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้อง
- ความเป็นไปได้ในการสมรู้ร่วมคิด
- ผลกระทบที่เป็นไปได้ของเรื่องนั้น
- ผู้บริหารในตำแหน่งนั้นมีความสามารถที่จะทำการสอบสวนและดำเนินการตามที่เหมาะสมได้หรือไม่

360.11 A3 ผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมนั้น โดยปกติแล้วจะเป็นผู้ที่ตำแหน่งที่สูงกว่าบุคคลหรือ บุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออาจมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าวอย่างน้อยหนึ่งระดับ ในบริบทของกลุ่มกิจการ ระดับของผู้บริหารที่เหมาะสมนั้นอาจเป็นผู้บริหารของกิจการที่มีอำนาจควบคุมกิจการของลูกค้า

360.11 A4 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาปรึกษาหารือเรื่องดังกล่าวกับผู้ตรวจสอบภายใน ถ้ามี

R360.12 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อว่าผู้บริหารมีส่วนเกี่ยวข้องกับในการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเรื่องนี้กับผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแล

การจัดการเรื่อง/เนื้อหา (the Matter)

- R360.13** ในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับกับผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลหากเหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้คำแนะนำเพื่อให้สามารถดำเนินการอย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้งที่ ถ้าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลยังไม่ได้ดำเนินการ เพื่อที่จะ
- (ก) แก้ไข ฟันฟู หรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามฯ
 - (ข) ป้องกันการไม่ปฏิบัติตามฯ หากเรื่องดังกล่าวยังไม่เกิดขึ้น หรือ
 - (ค) เปิดเผยเรื่องดังกล่าวต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมเมื่อมีข้อกำหนดหรือข้อบังคับทางกฎหมาย หรือเมื่อพิจารณาว่ามีความจำเป็นต่อผู้มีส่วนได้เสียสาธารณะ
- R360.14** ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลเข้าใจถึงความรับผิดชอบตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือไม่
- 360.14 A1 ถ้าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่เข้าใจความรับผิดชอบตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจแนะนำแหล่งข้อมูลที่เหมาะสม หรือนำเสนอให้ขอคำปรึกษาทางกฎหมาย
- R360.15** ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตาม
- (ก) กฎหมายและข้อบังคับ รวมทั้งข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการรายงานการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ กับหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม และ
 - (ข) ข้อกำหนดภายใต้มาตรฐานการสอบบัญชี รวมถึงข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ
 - การระบุและการตอบสนองต่อการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงการทุจริต
 - การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
 - การพิจารณาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในรายงานการสอบบัญชี
- 360.15 A1 กฎหมายและข้อบังคับบางฉบับอาจกำหนดระยะเวลาในการรายงานการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ให้กับหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

การสื่อสารกับกลุ่มกิจการ

R360.16 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของกิจการในสถานการณ์อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ในบริบทของกลุ่มกิจการ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการนั้น เว้นแต่มีข้อห้ามกระทำการดังกล่าวโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ

- (ก) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
- (ข) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบการเงินของนิติบุคคล หรือหน่วยธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มกิจการเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกจากการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ตัวอย่างเช่น การตรวจสอบงบการเงินที่ต้องจัดทำตามกฎหมาย

การสื่อสารต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องทำเพิ่มเติมเพื่อตอบสนองต่อเรื่องดังกล่าวภายใต้ข้อกำหนดของหมวดนี้

360.16 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารคือ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการทราบถึงเรื่องที่เกิดขึ้น และพิจารณาว่าในบริบทของการตรวจสอบกลุ่มกิจการจะต้องมีการจัดการใด ๆ ตามข้อกำหนดในหมวดนี้หรือไม่ และอย่างไร ข้อกำหนดในการสื่อสารที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.16 นั้นต้องนำไปปฏิบัติโดยไม่คำนึงว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ จะสังกัดสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเดียวกัน หรือต่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือไม่

R360.17 เมื่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการตระหนักถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ในระหว่างการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องพิจารณาว่าเรื่องดังกล่าวอาจเกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ หรือไม่

- (ก) กิจการหนึ่งหรือมากกว่าของกิจการภายในกลุ่ม ที่ตรวจสอบเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ หรือ
- (ข) กิจการหนึ่งหรือมากกว่าของนิติบุคคลหรือหน่วยธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มกิจการ และงบการเงินของกิจการนั้น เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์อื่นนอกจากการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ตัวอย่างเช่น การตรวจสอบงบการเงินที่ต้องจัดทำตามกฎหมาย

การพิจารณานี้ต้องทำเพิ่มเติมเพื่อตอบสนองต่อเรื่องดังกล่าวในบริบทของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ภายใต้ข้อกำหนดของหมวดนี้

R360.18 ถ้าการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ อาจเกี่ยวข้องกับกิจการหนึ่งหรือมากกว่าของกิจการภายในกลุ่ม ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.17 (ก) และนิติบุคคลหรือหน่วยธุรกิจตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.17(ข) ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องดำเนินการให้มีการสื่อสารเรื่องดังกล่าวต่อผู้ที่ปฏิบัติงานสอบบัญชีในกิจการภายในกลุ่ม นิติบุคคลหรือหน่วยธุรกิจนั้น เว้นแต่จะมีข้อห้ามไม่ให้มีการสื่อสารโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ ถ้าจำเป็น ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องจัดให้มีการสอบถามอย่างเหมาะสม (ไม่ว่าจะกับผู้บริหารหรือจากแหล่งข้อมูลสาธารณะที่มีอยู่) ว่านิติบุคคลหรือหน่วยธุรกิจที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R360.17 (ข) อาจต้องมีการตรวจสอบหรือไม่ และถ้าใช่ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้สอบบัญชีต้องขยายขอบเขตการตรวจสอบที่จะสามารถทำได้

360.18 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารคือเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม นิติบุคคลหรือหน่วยธุรกิจ รับทราบถึงเรื่องนั้นและเพื่อพิจารณาว่าจะจัดการเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อกำหนดในหมวดนี้หรือไม่ และอย่างไร ข้อกำหนดในการสื่อสารนั้นต้องนำไปปฏิบัติ โดยไม่คำนึงว่า สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ จะสังกัดสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเดียวกัน หรือต่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย กับผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม นิติบุคคลหรือหน่วยธุรกิจนั้นหรือไม่

การตัดสินใจว่าจำเป็นต้องดำเนินการต่อไปหรือไม่

R360.19 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม

360.19 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาในการประเมินความเหมาะสมของการตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสมนั้น รวมถึงการพิจารณาว่า

- การตอบสนองเป็นไปอย่างทันเวลา
- การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้นได้รับการสอบสวนอย่างเพียงพอ

- มีการดำเนินการแล้ว หรือกำลังดำเนินการ เพื่อแก้ไข ฟันฟูหรือบรรเทาผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามใด ๆ
 - มีการดำเนินการ หรือกำลังดำเนินการ เพื่อป้องกันการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ ที่ยังไม่เกิดขึ้น
 - ขั้นตอนที่เหมาะสมได้นำมาใช้ หรือกำลังนำมาใช้ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดซ้ำ ตัวอย่างเช่น การควบคุมหรือการฝึกอบรมเพิ่มเติม
 - การไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ได้มีการเปิดเผยต่อหน่วยงานที่มีอำนาจอย่างเหมาะสม และการเปิดเผยดังกล่าวเพียงพอ หรือไม่
- R360.20 ในแง่การตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าการดำเนินการต่อไปจำเป็น เพื่อประโยชน์สาธารณะหรือไม่
- 360.20 A1 การตัดสินใจว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่ และลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการนั้นจะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึง
- กรอบของกฎหมายและข้อบังคับ
 - ความเร่งด่วนของสถานการณ์
 - ความแพร่กระจายของเรื่องนั้นทั่วทั้งกิจการของลูกค้า
 - ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังคงมีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม หรือไม่
 - การไม่ปฏิบัติหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอาจเกิดขึ้นอีก หรือไม่
 - มีหลักฐานที่น่าเชื่อถือเกี่ยวกับความเสียหายอย่างมาที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้นต่อผลประโยชน์ของกิจการ ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน
- 360.20 A2 ตัวอย่างเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่มีความเชื่อมั่นในความซื่อสัตย์ของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม รวมถึงสถานการณ์ที่
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสงสัยหรือมีหลักฐานว่าผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลมีส่วนเกี่ยวข้องกับหรือตั้งใจที่จะเกี่ยวข้องในการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับใด ๆ

- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักว่าผู้บริหาร หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และไม่ได้รับรายงาน หรือไม่อนุญาตให้รายงานเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมภายในช่วงเวลาที่เหมาะสม โดยขัดต่อข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ

R360.21 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการกำหนดความจำเป็นและลักษณะ และขอบเขตของการดำเนินการต่อไป ในการกำหนดดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง คำนึงว่า บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจรณ์ญาณเยี่ยงวิญญูชนจะได้ข้อสรุปว่าผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชีมีการดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อประโยชน์สาธารณะหรือไม่

360.21 A1 การดำเนินการต่อไปที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจใช้ รวมถึง

- เปิดเผยเรื่องนั้นไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม แม้ว่าจะไม่มีข้อกำหนดทาง กฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ทำเช่นนั้น
- ถอนตัวจากงาน และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพนั้น เมื่อกฎหมายหรือข้อบังคับอนุญาต

360.21 A2 การถอนตัวจากงาน และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ ไม่ได้เป็นการทดแทนการดำเนินการอื่นที่ จำเป็นเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีภายใต้หมวดนี้ อย่างไรก็ตาม ในบาง ประเทศอาจมีข้อจำกัดเกี่ยวกับการดำเนินการที่มีต่อไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ใน เหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว การถอนตัวอาจเป็นเพียงสิ่งเดียวที่ทำได้

R360.22 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถอนตัวจากความสัมพันธ์ทางวิชาชีพตามย่อหน้าที่ R360.20 และ 360.21 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องให้ข้อเท็จจริงและข้อมูลอื่นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการ ไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่จะ เสนองงาน ตามย่อหน้า R320.8 เมื่อได้รับการร้องขอ ผู้สอบบัญชีคนก่อนต้องปฏิบัติ เช่นเดียวกัน แม้ว่าจะมีเหตุการณ์แวดล้อมตามที่ระบุในย่อหน้า R320.8 (ข) เกี่ยวกับการที่ ลูกค้าน่าไว้วางใจหรือปฏิเสธที่จะให้ผู้สอบบัญชีคนก่อนปรึกษาหารือเกี่ยวกับเรื่องของลูกค้ากับ ผู้สอบบัญชีที่จะเสนองาน เว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่อนุญาตให้กระทำได้

360.22 A1 ข้อเท็จจริงและข้อมูลอื่นที่จะให้นั้นคือ ในความเห็นของผู้สอบบัญชีคนก่อนเห็นว่าผู้สอบบัญชี ที่จะเสนองานควรจะตระหนักก่อนที่จะตัดสินใจตอบรับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบบัญชีหรือไม่ หมวด 320 ได้ระบุถึงการติดต่อสื่อสารจากผู้สอบบัญชีที่จะเสนองาน

- R360.23 ถ้าผู้สอบบัญชีที่จะเสนองานไม่สามารถติดต่อสื่อสารกับผู้สอบบัญชีคนก่อนได้ ผู้สอบบัญชีที่จะเสนองานต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เห็นสมควรเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี โดยวิธีการอื่น
- 360.23 A1 วิธีการอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับเหตุการณ์แวดล้อมของการเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้สอบบัญชี รวมถึง การสอบถามบุคคลที่สาม หรือทำการสืบสวนภูมิหลังของผู้บริหาร หรือของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- 360.24 A1 เนื่องจากการประเมินเรื่องนั้นอาจเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และดุลยพินิจที่ซับซ้อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณา
- การปรึกษาเป็นการภายใน
 - การขอคำแนะนำทางกฎหมายเพื่อทำความเข้าใจกับทางเลือกของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี และผลกระทบทางวิชาชีพหรือผลกระทบทางกฎหมายในการดำเนินการ โดยเฉพาะใด ๆ
 - การปรึกษาในทางลับกับหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ

การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม

- 360.25 A1 วัตถุประสงค์ของการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมคือเพื่อให้หน่วยงานนั้นสามารถสอบสวนและดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ในทางตรงกันข้าม การเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมไม่อาจทำได้ ถ้าการกระทำนั้นขัดต่อกฎหมายและข้อบังคับ
- 360.25 A2 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับลักษณะและขอบเขตโดยเฉพาะของความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ซึ่งเรื่องนั้นมีหรืออาจมีผลต่อกองทุน เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือสาธารณชน ตัวอย่างเช่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาว่าการเปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสม ถ้า
- กิจกรรมมีส่วนร่วมในการให้สินบน (ตัวอย่างเช่น กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นหรือต่างประเทศของรัฐเพื่อให้ได้สัญญาขนาดใหญ่)
 - กิจกรรมถูกควบคุมและเรื่องนั้นมีนัยสำคัญที่ทำให้เกิดอุปสรรคในการดำเนินการตามใบอนุญาต

- กิจกรรมเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และเรื่องนั้นอาจมีผลในทางลบต่อหลักทรัพย์ของกิจการในตลาดที่ยุติธรรมและเป็นปกติ หรืออาจเป็นความเสี่ยงที่เป็นระบบต่อตลาดการเงิน
- มีแนวโน้มว่ากิจการจะจำหน่ายสินค้าที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของประชาชน
- กิจกรรมกำลังสนับสนุนช่องทางให้ลูกค้าเพื่อช่วยในการหลีกเลี่ยงภาษี

360.25 A3 การพิจารณาว่าควรเปิดเผยเรื่องนั้นหรือไม่ ขึ้นอยู่กับปัจจัยภายนอก เช่น

- มีหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมที่สามารถรับข้อมูลได้ และมีการสอบสวนและดำเนินการเรื่องนั้นต่อไปหรือไม่ หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับลักษณะของเรื่องนั้น ตัวอย่างเช่น หน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมจะเป็นหน่วยงานกำกับหลักทรัพย์ ในกรณีที่มีรายงานทางการเงินที่ทุจริต หรือเป็นหน่วยงานคุ้มครองสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม
- มีการป้องกันที่มีเข้มแข็งและน่าเชื่อถือจากความเสี่ยงทางแพ่ง ทางอาญา หรือความรับผิดชอบทางวิชาชีพ หรือการตอบโต้โดยกฎหมาย หรือข้อบังคับ เช่นภายใต้กฎหมายและข้อบังคับเรื่อง การแจ้งเบาะแสการกระทำผิด
- มีอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงหรืออาจเกิดขึ้น ต่อความปลอดภัยทางกายภาพของผู้ประกอบวิชาชีพหรือบุคคลอื่น

R360.26 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่าการเปิดเผยการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจ และใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การรับรอง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังต้องพิจารณาว่าควรมีการแจ้งลูกค้าอย่างเหมาะสมให้ทราบถึงเจตนาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีก่อนที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือไม่

การกระทำผิดอย่างฉับพลัน

R360.27 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผิดปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้ตระหนักถึงความประหลาดที่ที่เกิดขึ้นจริงหรือตั้งใจจะให้เกิด ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่เชื่อว่าจะทำการกระทำผิด

กฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลัน จะทำให้เกิดความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือสาธารณชน สิ่งแรกควรพิจารณาว่าเป็นการเหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และพิจารณาว่าจะเปิดเผยเรื่องนั้นทันทีต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบของการกระทำผิดอย่างฉับพลันดังกล่าว ถ้ามีการเปิดเผยการเปิดเผยนั้นเป็นไปตาม ย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ

เอกสารหลักฐาน

R360.28 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ในขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องบันทึกเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- วิธีการที่ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม ได้ตอบสนองต่อเรื่องนั้น
- การดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณา ดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้ทำไป ซึ่งได้ผ่านการทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์อย่างเยี่ยงวิญญูชน
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความพอใจอย่างไร ที่ตนได้บรรลุผลในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R360.20

360.28 A1 เอกสารหลักฐานนี้ เป็นส่วนเพิ่มนอกจากที่กำหนดโดยมาตรฐานการสอบบัญชี ตัวอย่างเช่น มาตรฐานการสอบบัญชี (TSA) กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติในการตรวจสอบงบการเงิน ดังนี้

- จัดทำเอกสารหลักฐานที่เพียงพอเพื่อให้สามารถเข้าใจถึงประเด็นที่สำคัญที่เกิดขึ้นระหว่างการตรวจสอบ ข้อสรุปจากการตรวจสอบ และการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพที่สำคัญเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อสรุปจากการตรวจสอบ
- บันทึกการปรึกษาหารือเกี่ยวกับประเด็นที่สำคัญกับผู้บริหาร ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงลักษณะของประเด็นที่สำคัญ และเวลาที่ปรึกษาหารือ และเข้าร่วมการปรึกษาหารือกับใคร และ
- บันทึกเรื่องที่พบหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และผลของการปรึกษาหารือกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม และบุคคลอื่นภายนอกองค์กร

บริการทางวิชาชีพอื่นนอกจากการตรวจสอบงบการเงิน

การทำความเข้าใจเรื่อง/เนื้อหา และการจัดการเรื่อง/เนื้อหา กับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R360.29 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการว่าจ้างในการให้บริการทางวิชาชีพอื่นนอกจากการตรวจสอบงบการเงิน ได้ตระหนักถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องทำความเข้าใจถึงเนื้อหาดังกล่าว การทำความเข้าใจต้องรวมถึงลักษณะของการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งได้เกิดขึ้นแล้ว หรืออาจจะเกิดขึ้น

360.29 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังว่าจะใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่ได้ถูกคาดหวังว่าจะมีระดับของความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบข้อบังคับมากไปกว่าที่ถูกกำหนดเพื่อการให้บริการทางวิชาชีพสำหรับงานนั้น แม้ว่าการกระทำที่ถือว่าการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับนั้น ในที่สุดเป็นเรื่องที่ศาลหรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่นจะเป็นผู้พิจารณาคัดสิน

360.29 A2 ขึ้นอยู่กับลักษณะและความสำคัญของเรื่อง (เนื้อหา) ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจปรึกษาเป็นทางลับกับบุคคลอื่นในสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือองค์กรวิชาชีพ หรือที่ปรึกษากฎหมาย

R360.30 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุได้ว่าหรือสงสัยว่ามีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารในระดับที่เหมาะสม ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถเข้าถึงผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเรื่องดังกล่าวตามที่เหมาะสม

360.30 A1 วัตถุประสงค์ของการปรึกษาหารือ คือการทำให้ความเข้าใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวและผลกระทบที่อาจเป็นไปได้มีความชัดเจน การปรึกษาหารือยังอาจทำให้ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสอบสวนเรื่องดังกล่าวในทันที

360.30 A2 ผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องที่เป็นปัญหาเกี่ยวกับดุลยพินิจทางวิชาชีพปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา รวมถึง

- ลักษณะและเหตุการณ์แวดล้อมของเรื่องนั้น
- บุคคลที่เกี่ยวข้องหรือมีความเป็นไปได้ที่จะเกี่ยวข้อง

- ความเป็นไปได้ในการสมรู้ร่วมคิด
- ผลกระทบที่เป็นไปได้ของเรื่องนั้น
- ผู้บริหารในตำแหน่งนั้นมีความสามารถที่จะทำการสอบสวนและดำเนินการตามที่เหมาะสมได้หรือไม่

การสื่อสารเนื้อหากับผู้สอบบัญชีภายนอกของกิจการ

R360.31 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีแก่

(ก) ลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน หรือ

(ข) กิจการภายในกลุ่มของลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารภายในสำนักงานให้ทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ เว้นแต่เป็นข้อห้ามไม่ให้ทำตามกฎหมายหรือข้อบังคับ การสื่อสารต้องเป็นไปตามแบบพิธีหรือวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ในกรณีที่ไม่มีแบบพิธีและวิธีปฏิบัติกำหนดไว้ ต้องสื่อสารโดยตรงต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชานั้น

R360.32 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีแก่

(ก) ลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงานเครือข่าย หรือ

(ข) กิจการภายในกลุ่มของลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงานเครือข่าย

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องสื่อสารภายในสำนักงานเครือข่ายให้ทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ การสื่อสารต้องเป็นไปตามแบบพิธีหรือวิธีปฏิบัติของสำนักงานเครือข่าย ในกรณีที่ไม่มีแบบพิธีและวิธีปฏิบัติกำหนดไว้ ต้องสื่อสารโดยตรงต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชานั้น

R360.33 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีแก่ลูกค้าที่ไม่ใช่ลูกค้าดังต่อไปนี้

(ก) ลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือ

(ข) กิจการภายในกลุ่มของลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าจะสื่อสารเรื่องการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ หรือไม่ แก่สำนักงานที่เป็นผู้สอบบัญชีภายนอกของลูกค้านั้น ถ้ามี

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณา

360.34 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาเรื่องการสื่อสารตามย่อหน้า R360.31 ถึง R360.33 รวมถึง

- การปฏิบัติดังกล่าวอาจขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือไม่
- มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลหรือผู้ฟ้องร้อง ในระหว่างการสอบสวนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ หรือไม่
- วัตถุประสงค์ของงานคือการสอบสวนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อาจเกิดขึ้นภายในกิจการเพื่อให้กิจการสามารถดำเนินการอย่างเหมาะสม หรือไม่
- ผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้แจ้งผู้สอบบัญชีภายนอกของกิจการเกี่ยวกับประเด็นดังกล่าวแล้ว หรือไม่
- สาระสำคัญของประเด็นดังกล่าวอาจมีผลต่อการตรวจสอบงบการเงินของลูกค้า หรือต่อการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ ในกรณีที่ประเด็นดังกล่าวเกี่ยวข้องกับกิจการ ภายในกลุ่มของกลุ่มกิจการนั้น

วัตถุประสงค์ของการสื่อสาร

360.35 A1 ในเหตุการณ์แวดล้อมตามที่ระบุในย่อหน้า R360.31 ถึง R360.33 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารคือเพื่อให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานได้รับทราบถึงการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ และเพื่อให้สามารถพิจารณาว่าจะจัดการเรื่องดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดในหมวดนี้

การพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่

R360.36 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาว่าจำเป็นต้องมีการดำเนินการต่อไปหรือไม่เพื่อประโยชน์สาธารณะ

360.36 A1 การดำเนินการต่อไปจำเป็นหรือไม่นั้น และลักษณะและขอบเขตของการดำเนินการนั้น จะขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย รวมถึง

- กรอบของกฎหมายและข้อบังคับ
- ความเหมาะสมและความทันต่อเวลาของการตอบสนองของผู้บริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม

- ความเร่งด่วนของสถานการณ์
- การมีส่วนร่วมในเรื่องดังกล่าวของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- ความน่าจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายอย่างมากต่อผลประโยชน์ของลูกค้า ผู้ลงทุน เจ้าหนี้ พนักงาน หรือสาธารณชน

360.36 A2 การดำเนินการต่อไปโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจรวมถึง

- เปิดเผยเรื่องนั้นต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม แม้ว่าจะไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับ ให้ทำเช่นนั้น
- ถอนตัวจากงาน และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพนั้น เมื่อกฎหมายหรือข้อบังคับอนุญาต

360.36 A3 ในการพิจารณาว่าจะเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมหรือไม่ ปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่ต้องพิจารณา รวมถึง

- การปฏิบัติดังกล่าวอาจขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือไม่
- มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแลหรือผู้ฟ้องร้อง ในระหว่างการสอบสวนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ หรือไม่
- วัตถุประสงค์ของงานคือการสอบสวนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อาจเกิดขึ้นภายในกิจการเพื่อให้กิจการสามารถดำเนินการอย่างเหมาะสม หรือไม่

R360.37 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้พิจารณาว่าการเปิดเผยการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสม เป็นแนวทางที่เหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น การเปิดเผยดังกล่าวเป็นไปตามย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ การเปิดเผยดังกล่าวผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องกระทำโดยสุจริตใจ และใช้ความระมัดระวังในการรายงานและให้การรับรอง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังต้องพิจารณาว่าควรมีการแจ้งลูกค้าอย่างเหมาะสมให้ทราบถึงเจตนาของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีก่อนที่จะมีการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือไม่

การกระทำผิดอย่างฉับพลัน

R360.38 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่ผิดปกติ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี อาจได้ตระหนักถึงความประพฤติที่เกิดขึ้นจริงหรือตั้งใจจะให้เกิด ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีเหตุผลที่เชื่อว่าจะทำการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลัน จะทำให้เกิดความเสียหายอย่างมากต่อนักลงทุน เจ้าหนี้

พนักงาน หรือสาธารณชน สิ่งแรกควรพิจารณาว่าเป็นการเหมาะสมที่จะปรึกษาหารือเรื่องนั้นกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ และพิจารณาว่าจะเปิดเผยเรื่องนั้นทันทีต่อหน่วยงานที่มีอำนาจที่เหมาะสมเพื่อป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบของการกระทำผิดกฎหมายหรือข้อบังคับอย่างฉับพลันดังกล่าว ถ้ามีการเปิดเผย การเปิดเผยนั้นเป็นไปตาม ย่อหน้า R114.3 ของประมวลจรรยาบรรณ

การขอรับคำปรึกษา

360.39 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาถึง

- การปรึกษาเป็นการภายใน
- การขอคำแนะนำทางกฎหมายเพื่อทำความเข้าใจผลกระทบทางวิชาชีพหรือผลกระทบทางกฎหมายในการดำเนินการโดยเฉพาะใด ๆ
- การปรึกษาในทางลับกับหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ

เอกสารหลักฐาน

360.40 A1 ในส่วนที่เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่อยู่ขอบเขตของหมวดนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรได้รับการสนับสนุนให้บันทึกเอกสารหลักฐานดังนี้

- ประเด็นปัญหา
- ผลของการปรึกษาหารือกับผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม และบุคคลอื่น
- วิธีการที่ผู้บริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในกรณีที่เหมาะสม ได้ตอบสนองต่อเรื่องนั้น
- การดำเนินการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณา ดุลยพินิจที่ใช้ และการตัดสินใจที่ได้กระทำ
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีความพอใจอย่างไร ที่ตนได้บรรลุผลในการปฏิบัติตามความรับผิดชอบ ตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R360.36

มาตรฐานระหว่างประเทศ เรื่องความเป็นอิสระ (ส่วนที่ 4ก และ 4ข)

ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

	หน้า
หมวด 400 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน (Applying the Conceptual Framework to Independence for Audit and Review Engagements)	157
หมวด 405 การตรวจสอบกลุ่มกิจการ	181
หมวด 410 ค่าธรรมเนียม (Fees)	194
หมวด 411 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและนโยบายการประเมินผลงาน (Compensation and Evaluation Policies)	211
หมวด 420 ของขวัญและการต้อนรับ (Gifts and Hospitality)	212
หมวด 430 คดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง (Actual or Threatened Litigation)	213
หมวด 510 ผลประโยชน์ทางการเงิน (Financial Interests)	214
หมวด 511 การกู้ยืมและการค้ำประกัน (Loans and Guarantees)	220
หมวด 520 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships)	222
หมวด 521 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว (Family and Personal Relationships)	225
หมวด 522 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี (Recent Service with an Audit Client)	229



	หน้า
หมวด 523 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี (Serving as a Director or Officer of an Audit Client)	231
หมวด 524 การจ้างงานโดยลูกค้างานสอบบัญชี (Employment with an Audit Client)	233
หมวด 525 การมอบหมายให้เป็นพนักงานชั่วคราว (Temporary Personnel Assignments)	237
หมวด 540 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากร (รวมถึงการหมุนเวียนหุ้นส่วน) กับ ลูกค้างานสอบบัญชี (Long Association of Personnel (Including Partner Rotation) with an Audit Client)	239
หมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานสอบบัญชี (Provision of Non-Assurance Services to an Audit Client)	246
หมวดย่อย 601 – บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชี	259
หมวดย่อย 602 – บริการด้านการบริหาร	263
หมวดย่อย 603 – บริการด้านการประเมินมูลค่า	264
หมวดย่อย 604 – บริการด้านภาษีอากร	267
หมวดย่อย 605 – บริการด้านตรวจสอบภายใน	279
หมวดย่อย 606 – บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	283
หมวดย่อย 607 – บริการสนับสนุนด้านคดีความ	287
หมวดย่อย 608 – บริการด้านกฎหมาย	291
หมวดย่อย 609 – บริการด้านการสรรหาบุคลากร	295
หมวดย่อย 610 – บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ	298
หมวด 800 รายงานต่อการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้ และการเผยแพร่ (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน) (Reports on Special Purpose Financial Statements that Include a Restriction on Use and Distribution (Audit and Review Engagements))	301

ส่วนที่ 4ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

หมวด 400 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

คำนำ

ทั่วไป

- 400.1 เพื่อประโยชน์สาธารณะและข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณที่กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ต้องมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน
- 400.2 ให้ใช้ส่วนนี้กับทั้งงานสอบบัญชีและงานสอบทาน เว้นแต่ระบุไว้เป็นอย่างอื่น คำว่า "การสอบบัญชี" "กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี" "งานสอบบัญชี" "ลูกค้างานสอบบัญชี" และ "รายงานการสอบบัญชี" ให้นำไปใช้กับ "การสอบทาน" "กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน" "งานสอบทานข้อมูลทางการเงิน" "ลูกค้างานสอบทาน" และ "รายงานการสอบทาน" ด้วย
- 400.3 ในส่วนนี้คำว่า "ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี" หมายความว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะรายบุคคล และสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดังกล่าว
- 400.4 TSQM 1 ระบุให้สำนักงาน**ออกแบบ นำไปใช้ และปฏิบัติงาน**เกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพสำหรับงานสอบบัญชี หรืองานสอบทานงบการเงินที่ทำโดยสำนักงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารคุณภาพ TSQM 1 ระบุให้สำนักงานกำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายความรับผิดชอบต่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ ภายใต้ TSQM 1 ข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง คือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน บุคลากรของสำนักงาน และเรื่องอื่นๆ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่สำนักงานและงานบริการที่ให้ของสำนักงานที่ต้องปฏิบัติตาม เมื่อนำมาปรับใช้ได้ มาตรฐานการสอบบัญชีและมาตรฐานงานสอบทาน (TSAs และ TSREs) กำหนดความรับผิดชอบสำหรับผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานและกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ในระดับของงานสำหรับการตรวจสอบและการสอบทาน ตามลำดับ การจัดแบ่งความรับผิดชอบภายในสำนักงาน จะขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้างและองค์กร ข้อกำหนดหลายข้อในส่วนนี้ ไม่ได้กำหนดความรับผิดชอบเฉพาะของบุคคลภายในสำนักงานสำหรับการกระทำที่เกี่ยวกับความเป็นอิสระ

หากแต่หมายถึง “สำนักงาน” เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง สำนักงานมอบความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเพื่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ ให้กับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลตาม TSQM 1 นอกจากนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแต่ละคนยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดใด ๆ ที่ต้องนำมาใช้กับกิจกรรม ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น

400.5 ความเป็นอิสระเชื่อมโยงกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมและเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระประกอบด้วย

- (ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ – สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้ยอมขอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้
- (ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ – การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน หรือสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้นได้ถูกรวมรวม

ในส่วนนี้ การอ้างอิงถึงบุคคลหรือสำนักงานว่ามี “ความเป็นอิสระ” หมายความว่า บุคคลหรือสำนักงานนั้นได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้แล้ว

400.6 เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชี ประมวลจรรยาบรรณกำหนดให้สำนักงานปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและมีความเป็นอิสระ ส่วนนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระขณะปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้น กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 ให้นำมาใช้กับเรื่องความเป็นอิสระ เช่นเดียวกับหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ในหมวด 110 หมวด 405 กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติให้นำมาใช้ในการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

400.7 ส่วนนี้อธิบาย

- (ก) ข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์ทางวิชาชีพ และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ ที่ทำให้เกิดหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

- (ข) การกระทำที่อาจเป็นไปได้ รวมถึงมาตรการป้องกัน ที่อาจเหมาะสมกับการจัดการอุปสรรคใด ๆ ดังกล่าว และ
- (ค) บางสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดอุปสรรค หรือไม่มีมาตรการป้องกันเพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 400.8 ส่วนนี้นำมาใช้กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีทั้งหมด รวมถึงสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- 400.9 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำหรับงานสอบบัญชี รวมถึงหุ้นส่วนและพนักงานในสำนักงานทั้งหมด ซึ่งปฏิบัติงานสอบบัญชีในงานนั้น และบุคคลอื่นใดซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบ เป็นบุคคลที่มาจาก
- (ก) สำนักงานเครือข่าย หรือ
- (ข) สำนักงานที่ไม่ใช่สำนักงานเครือข่าย หรือผู้ให้บริการอื่น
- ตัวอย่างเช่น บุคคลจากสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ซึ่งปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบกลุ่มกิจการ เป็นสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำหรับการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
- 400.10 ใน TSQM 1 ผู้ให้บริการ รวมถึงบุคคล หรือองค์กรภายนอกสำนักงานที่ให้ทรัพยากรใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้ให้บริการไม่รวมถึงสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือโครงสร้างอื่น หรือองค์กรอื่นในเครือข่าย
- 400.11 งานสอบบัญชีอาจเกี่ยวข้องกับผู้เชี่ยวชาญที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ที่อยู่นอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ซึ่งเป็นผู้ช่วยงาน ขึ้นอยู่กับบทบาทของแต่ละบุคคล บุคคลเหล่านี้อาจเป็นกลุ่มผู้ปฏิบัติงานหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ตัวอย่างเช่น
- บุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องเฉพาะของการบัญชี หรือการสอบบัญชี ซึ่งปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบ เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งรวมถึง ตัวอย่างเช่น บุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในเรื่องการบัญชีภาษีอากร หรือในการวิเคราะห์ข้อมูลซับซ้อนที่เกิดจากเครื่องมือและเทคโนโลยีอัตโนมัติ เพื่อวัตถุประสงค์ในการระบุความสัมพันธ์ที่ไม่ปกติ หรือคาดไม่ถึง

- บุคคลที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงาน ผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของงานสอบบัญชี โดยการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิค หรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการหรือเหตุการณ์สำหรับงานนั้น เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ใช่เป็นเพียงสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

อย่างไรก็ตาม บุคคลซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญภายนอกไม่เป็นทั้งสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 400.12 ถ้างานสอบบัญชีขึ้นอยู่กับการสอบทานคุณภาพงาน ผู้สอบทานคุณภาพงาน และบุคคล อื่นใดซึ่งปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ใช่เป็นเพียงสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- 400.13 ข้อกำหนดบางประการและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ ที่กำหนดไว้ในส่วนนี้ ให้นำไปใช้เฉพาะกับการตรวจสอบงบการเงินสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งสะท้อนถึงผลประโยชน์สาธารณะที่สำคัญในเรื่องภาวะทางการเงินของกิจการเหล่านี้ เนื่องมาจากสถานะทางการเงินที่มั่นคงของกิจการเหล่านั้นอาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

- 400.14 ปัจจัยที่ต้องนำมาพิจารณาในการประเมินขอบเขตของผลประโยชน์สาธารณะที่สำคัญในเรื่องภาวะทางการเงินของกิจการ รวมถึง

- ลักษณะของธุรกิจ หรือกิจกรรม เช่น การมีภาระผูกพันทางการเงินต่อสาธารณะซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของธุรกิจหลักของกิจการ
- กิจการอยู่ภายใต้การกำกับดูแลตามกฎหมายที่ออกแบบมาเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่า กิจการจะดำรงภาระผูกพันทางการเงินได้หรือไม่
- ขนาดของกิจการ
- ความสำคัญของกิจการต่อภาคธุรกิจที่กิจการดำเนินงานอยู่ รวมถึงความง่ายในการเปลี่ยนแปลงในเหตุการณ์ความล้มเหลวทางการเงิน
- จำนวนและลักษณะของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึง นักลงทุน ลูกค้า เจ้าหนี้ และพนักงาน
- ผลกระทบอย่างเป็นระบบที่อาจเกิดขึ้นต่อภาคธุรกิจอื่น และต่อเศรษฐกิจโดยรวมในเหตุการณ์ความล้มเหลวทางการเงินของกิจการ

- 400.15 ผู้มีส่วนได้เสียมีความคาดหวังสูงขึ้นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของสำนักงานในการให้บริการงานสอบบัญชีแก่กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เนื่องจากความสำคัญของผลประโยชน์สาธารณะในเรื่องภาวะทางการเงินของกิจการ วัตถุประสงค์ของข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะตามที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 400.13 คือ เพื่อให้บรรลุความคาดหวัง โดยเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในงบการเงินของกิจการที่นำมาใช้เมื่อประเมินภาวะทางการเงินของกิจการ

รายงานที่รวมข้อจำกัดในการใช้ผลงานและการเผยแพร่

- 400.16 รายงานการสอบบัญชี อาจรวมถึง ข้อจำกัดในการใช้ผลงานและการเผยแพร่ ถ้ามี และเงื่อนไขใดที่กำหนดไว้ในหมวด 800 แล้ว ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้อาจต้องได้รับการเปลี่ยนแปลงตามหมวด 800

งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

- 400.17 มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีหรืองานสอบทานได้กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ข – ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R400.18 สำนักงานที่ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องมีความเป็นอิสระ
- R400.19 สำนักงานต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชี

ข้อห้ามในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

- R400.20 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารให้กับลูกค้างานสอบบัญชี
- 400.20 A1 ความรับผิดชอบของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการควบคุม การนำและกำหนดทิศทางของกิจการ รวมถึงการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดหา การใช้ และการควบคุมทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการเงิน ทรัพยากรทางเทคโนโลยี ทรัพยากรทางกายภาพ และทรัพยากรที่ไม่มีตัวตน

400.20 A2 เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารให้กับลูกค้างานสอบบัญชี ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากความคุ้นเคย การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย เพราะว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเริ่มมีมุมมองและผลประโยชน์ไปในทางเดียวกับผู้บริหารมากเกินไป

400.20 A3 การตัดสินใจว่ากิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อม และต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ตัวอย่างของกิจกรรมที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหาร รวมถึง

- การกำหนดนโยบายและทิศทางเชิงกลยุทธ์
- การจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงาน
- การกำหนดทิศทางและการเข้ารับผิดชอบต่อการกระทำของพนักงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับงานของพนักงานเพื่อกิจการ
- การอนุมัติรายการต่าง ๆ
- การควบคุม หรือการจัดการบัญชีธนาคาร หรือการลงทุน
- การตัดสินใจว่าจะปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายหรือบุคคลที่สามอื่น ๆ
- การรายงานต่อผู้มีส่วนที่กำกับดูแลในนามของผู้บริหาร
- การเข้ารับผิดชอบใน
 - การจัดทำและการนำเสนองบการเงินที่เป็นไปตามกรอบแนวคิดสำหรับการรายงานทางการเงิน ที่นำมาปรับใช้ได้
 - การออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล หรือการดูแลรักษาการควบคุมภายใน

400.20 A4 ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามย่อหน้า R400.14 การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ เพื่อช่วยผู้บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี ให้ปลดปล่อยความรับผิดชอบของผู้บริหาร ไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง และได้อธิบายไว้ในหมวด 600

R400.21 เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพให้ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องพอใจว่า ฝ่ายบริหารของลูกค้าได้ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจทั้งหมดอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ทั้งนี้รวมถึงการทำให้แน่ใจว่าฝ่ายบริหารของลูกค้า

(ก) กำหนดบุคคลซึ่งมีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมมารับผิดชอบตลอดเวลา เกี่ยวกับการตัดสินใจของลูกค้าและกำกับดูแลกิจกรรมดังกล่าว บุคคลดังกล่าวควรมาจากกลุ่มเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และต้องมีความเข้าใจ

(1) วัตถุประสงค์ ลักษณะ และผลของกิจกรรม และ

(2) ความรับผิดชอบตามลำดับของลูกค้า และสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย อย่างไรก็ตาม บุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญที่จะปฏิบัติ หรือทำซ้ำซึ่งกิจกรรมนั้น

(ข) ให้การกำกับดูแลกิจกรรม และประเมินความเพียงพอของผลของกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของลูกค้า

(ค) ยอมรับความรับผิดชอบต่อการกระทำ ถ้ามี ที่เกิดขึ้นจากผลของกิจกรรม

400.21 A1 เมื่อเทคโนโลยีถูกใช้ในการปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพสำหรับลูกค้างานสอบบัญชี ข้อกำหนดในย่อหน้า R400.20 และ R400.21 นำมาใช้ โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือขอบเขตของการใช้เทคโนโลยีนั้น

กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R400.22 สำหรับวัตถุประสงค์ของส่วนนี้ สำนักงานต้องถือว่ากิจการเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เมื่ออยู่ในประเภทดังต่อไปนี้

(ก) กิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะ

(ข) กิจการที่หนึ่งในธุรกิจหลัก คือการรับฝากเงินจากสาธารณะ

(ค) กิจการที่หนึ่งในธุรกิจหลัก คือการให้บริการด้านการประกันแก่สาธารณะ หรือ

(ง) กิจการที่ระบุไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานวิชาชีพที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 400.15

400.22 A1 เมื่อมีคำอื่นนอกจากคำว่า กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ได้นำมาใช้กับกิจการที่ระบุไว้โดยกฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานวิชาชีพ ที่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 400.15 คำดังกล่าวถือว่าเป็นคำเทียบเท่า อย่างไรก็ตามถ้ากฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานวิชาชีพ กำหนดกิจการว่าเป็น “กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ” เพื่อเหตุผลที่ไม่เกี่ยวข้องกับ

วัตถุประสงค์ที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 400.15 การกำหนดนั้น ไม่จำเป็นต้องหมายความว่ากิจการนั้นเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ตามวัตถุประสงค์ของประมวลจรรยาบรรณนี้

R400.23 เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในย่อหน้า R400.22 สำนักงานต้องคำนึงถึงความหมายที่ชัดเจนกว่าที่กำหนดโดย กฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานวิชาชีพ สำหรับประเภทที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R400.22 (ก) ถึง (ค)

400.23 A1 ประเภทที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R400.22 (ก) ถึง (ค) กำหนดไว้อย่างกว้างและไม่เจาะจงถึงขนาด หรือปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้องในประเทศหนึ่งๆ เป็นการเฉพาะ ดังนั้น ประมวลจรรยาบรรณให้หน่วยงานของประเทศนั้นรับผิดชอบในการกำหนดมาตรฐานด้านจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เพื่อให้ความหมายของประเภทมีความชัดเจนยิ่งขึ้น ตัวอย่างเช่น

- การอ้างอิงอย่างเจาะจงถึง ตลาดซื้อขายหลักทรัพย์สาธารณะ
- การอ้างอิงถึง กฎหมายหรือข้อบังคับท้องถิ่นที่ให้นิยาม ธนาคารพาณิชย์ หรือบริษัทประกัน
- การรวมถึงช้อยกเว้นสำหรับกิจการที่เป็นประเภทเฉพาะ เช่น กิจการที่มีความเป็นเจ้าของร่วมกัน
- การกำหนดเงื่อนไขด้านขนาดสำหรับบางประเภทของกิจการ

400.23 A2 ย่อหน้า R400.22 (ง) คาดหวังว่าหน่วยงานของประเทศนั้นที่รับผิดชอบกำหนดมาตรฐานจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะเพิ่มประเภทของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้อธิบายในย่อหน้า 400.15 ปัจจัยที่ควรคำนึงถึง เช่น ดังที่กำหนดได้ในย่อหน้า 400.14 ขึ้นอยู่กับ ข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมในประเทศหนึ่งๆ เป็นการเฉพาะ ประเภทดังกล่าว อาจรวมถึง

- กองทุนบำเหน็จบำนาญ
- เครื่องมือการจัดการกองทุน
- กิจการเอกชนที่มีผู้มีส่วนได้เสียจำนวนมาก (ซึ่งไม่ใช่ผู้ลงทุน)
- องค์กรไม่แสวงหากำไร หรือกิจการของรัฐ
- กิจการสาธารณูปโภค

400.24 A1 สำนักงานได้รับการสนับสนุนให้พิจารณาว่ากิจการอื่นเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะตามวัตถุประสงค์ของส่วนนี้หรือไม่ เมื่อได้ทำการตัดสินใจแล้ว สำนักงานอาจพิจารณาปัจจัยที่กำหนดในย่อหน้า 400.14 ตลอดจนปัจจัยต่อไปนี้

- กิจการมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะในอนาคตอันใกล้หรือไม่
- ในเหตุการณ์แวดล้อมที่คล้ายกัน สำนักงานก่อนหน้านี้ได้ใช้ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะกับกิจการนั้น หรือไม่
- ในเหตุการณ์แวดล้อมที่คล้ายกัน สำนักงานได้ใช้ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะกับกิจการอื่น หรือไม่
- กิจการนั้นถูกกำหนดให้ไม่ใช่งานที่มีส่วนได้เสียสาธารณะโดยกฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานทางวิชาชีพ หรือไม่
- กิจการนั้น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ร้องขอให้สำนักงานใช้ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะกับกิจการ และถ้าเป็นเช่นนั้น มีเหตุผลอื่นใดที่ทำให้ไม่ได้ตามความต้องการนี้ หรือไม่
- การจัดเตรียมการ การกำกับดูแลกิจการของกิจการนั้น ตัวอย่างเช่น ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่เป็นส่วนหนึ่งของเจ้าของหรือฝ่ายบริหาร หรือไม่

การเปิดเผยต่อสาธารณะ – การนำข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระไปปฏิบัติสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะไปปฏิบัติ

R400.25 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R400.26 เมื่อสำนักงานได้นำข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระไปปฏิบัติสำหรับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ตามที่ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 400.13 ในการปฏิบัติงานตรวจสอบงบการเงินของกิจการ สำนักงานต้องเปิดเผยต่อสาธารณะถึงข้อเท็จจริงในลักษณะที่เห็นว่าเหมาะสม โดยคำนึงถึงเวลาและความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย

R400.26 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R400.25 สำนักงานอาจต้องไม่เปิดเผยเรื่องดังกล่าว ถ้าการกระทำนั้นจะเป็นผลต่อการเปิดเผยความลับเกี่ยวกับแผนในอนาคตของกิจการ

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

R400.27 ตามที่กำหนดไว้ ลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมด การอ้างอิงลูกจ้างงานสอบบัญชีในส่วนนี้รวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ลูกค้ามีอำนาจควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม เมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีรู้หรือมีเหตุอันทำให้เชื่อว่าความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นใดของลูกค้านั้น มีความเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงานจากลูกค้า กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น เมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.28 ถึง 400.29 ไว้)

ช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้คงความเป็นอิสระ

R400.30 ความเป็นอิสระที่กำหนดในส่วนนี้ต้องคงไว้ในช่วงระยะเวลา ทั้งสองช่วง

(ก) ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และ

(ข) ช่วงระยะเวลาที่งบการเงินครอบคลุม

400.30 A1 ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เริ่มทำการตรวจสอบ ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานการสอบบัญชี เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง

R400.31 ถ้ากิจการเปลี่ยนเป็นลูกจ้างงานสอบบัญชีในระหว่างหรือ หลังช่วงระยะเวลาของงบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น สำนักงานต้องตัดสินใจว่ามีอุปสรรคใดต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นหรือไม่ ดังนี้

(ก) ความสัมพันธ์ทางการเงินหรือทางธุรกิจ กับลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เกิดขึ้นระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาของงบการเงิน แต่ก่อนการตอบรับงานสอบบัญชี หรือ

(ข) การให้บริการก่อนหน้านี้กับลูกจ้างงานสอบบัญชีโดยสำนักงานหรือ สำนักงานเครือข่าย

400.31 A1 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระจะเกิดขึ้น ถ้ามีการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างงานสอบบัญชี ในระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาของงบการเงิน แต่เกิดก่อนที่กลุ่ม

ผู้ปฏิบัติงานจะเริ่มปฏิบัติงานสอบบัญชี และงานบริการนั้นจะไม่อนุญาตให้กระทำในระหว่างช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานนั้น

400.31 A2 บัญชีที่ใช้พิจารณาในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว คือ ผลของบริการที่ให้อาจเป็นบางส่วนของหรือกระทบต่อ บันทึกรายบัญชี การควบคุมภายในของรายงานทางการเงิน หรือ งบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือไม่

400.31 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระรวมถึง

- การไม่ให้ผู้ประกอบวิชาชีพผู้ซึ่งให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น มาเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชี หรืองานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นตามความเหมาะสม
- การว่าจ้างสำนักงานอื่นนอกเครือข่ายเพื่อประเมินผลของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือ ให้สำนักงานอื่นนอกเครือข่าวนั้นปฏิบัติงานบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซ้ำอีกครั้ง ในขอบเขตที่จำเป็นเพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นสามารถรับผิดชอบต่องานให้บริการดังกล่าว

400.31 A4 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น โดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ก่อนช่วงระยะเวลาของงานสอบบัญชี หรือก่อนช่วงระยะเวลาของงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น ได้ถูกขจัด หรือ ลด ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ถ้าผลของบริการดังกล่าว ได้นำไปใช้หรือได้ปฏิบัติในช่วงระยะเวลาที่ตรวจสอบโดยสำนักงานอื่น

ลูกค่างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R400.32 สำนักงานต้องไม่ตอบรับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายได้ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นก่อนได้รับการแต่งตั้งดังกล่าว ที่อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ซึ่งเกี่ยวข้องกับงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น เว้นแต่

- (ก) การให้บริการดังกล่าวหยุดก่อนที่จะเริ่มต้นของช่วงระยะเวลาของงานสอบบัญชี
- (ข) สำนักงานได้กระทำการเพื่อจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระ และ

- (ค) สำนักงานตัดสินใจ ในมุมมองของบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน ว่าอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน ได้ถูกหรือจะถูก จัดหรือ ลด ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

400.32 A1 การกระทำที่อาจได้รับการยอมรับโดยบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน ว่าเป็นการจัด หรือ การลด อุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ที่เกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ก่อนการได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชีของกิจการนั้น รวมถึง

- ผลของบริการนั้นขึ้นอยู่กับวิธีการตรวจสอบในระหว่างการตรวจสอบงบการเงินปีก่อน โดยสำนักงานก่อนหน้า
- สำนักงานว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน เพื่อสอบทานงานสอบบัญชีปีแรก ที่มีผลกระทบจากอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงาน
- กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะว่าจ้างสำนักงานอื่นนอกเครือข่าย เพื่อ
 - (1) ประเมินผลของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (2) ปฏิบัติงานซ้ำ

ในขอบเขตที่จำเป็น เพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นสามารถรับผิดชอบต่อผลของบริการดังกล่าว

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.33 ถึง 400.39 ไว้)

การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG)

400.40 A1 ย่อหน้า R300.9 และ R300.10 กำหนดข้อกำหนดเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

400.40 A2 แม้ว่าจะไม่ได้กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณ มาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายหรือข้อบังคับที่บังคับใช้ แต่สนับสนุนให้มีการสื่อสารกันอย่างสม่ำเสมอระหว่างสำนักงานกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านี้ เกี่ยวกับความสัมพันธ์และเรื่องอื่นที่สำนักงานเห็นว่า อาจมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ การสื่อสารดังกล่าวจะช่วยให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG) สามารถที่จะ

- (ก) พิจารณาการใช้ดุลยพินิจของสำนักงาน ในการระบุและประเมินอุปสรรค

(ข) พิจารณาว่าอุปสรรคนั้นได้มีการจัดการอย่างไรรวมถึงความเหมาะสมของมาตรการป้องกันเมื่อมีและสามารถนำมาใช้ได้ และ

(ค) ดำเนินการอย่างเหมาะสม

วิธีการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์โดยเฉพาะเมื่อเป็นอุปสรรคจากการถูกข่มขู่และอุปสรรคจากความคุ้นเคย

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.41 ถึง 400.49 ไว้)

สำนักงานเครือข่าย

400.50 A1 สำนักงานมักร่วมกับสำนักงานอื่นและกิจการอื่นในการสร้างโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น เพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการทางวิชาชีพของสำนักงาน โครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นนี้จะสร้างเป็นเครือข่ายหรือไม่ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงเฉพาะและเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ โดยไม่ได้ขึ้นกับว่าสำนักงานและกิจการอื่นนั้นจะแบ่งแยกและแตกต่างกันทางกฎหมายหรือไม่

R400.51 สำนักงานเครือข่ายต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้างานสอบบัญชีของสำนักงานอื่นภายในเครือข่ายตามที่กำหนดไว้ในส่วนนี้

400.51 A1 ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้ที่นำมาใช้กับสำนักงานเครือข่าย ให้นำไปใช้กับกิจการใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามค่านิยมของสำนักงานเครือข่าย ทั้งนี้โดยไม่ต้องคำนึงว่ากิจการดังกล่าวเป็นไปตามค่านิยมของสำนักงานที่ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือไม่ ตัวอย่างเช่น การปฏิบัติงานที่ปรึกษาหรือการปฏิบัติงานตามวิชาชีพกฎหมายอาจเป็นสำนักงานเครือข่าย แต่ไม่ใช่สำนักงานที่ประกอบวิชาชีพบัญชี

R400.52 เมื่อร่วมกับสำนักงานและกิจการอื่นเพื่อมีโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น สำนักงานต้อง

(ก) ใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพื่อพิจารณาว่าการมีโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นจะเป็นการสร้างเครือข่ายหรือไม่

(ข) พิจารณาว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชนอาจสรุปได้หรือไม่ว่า สำนักงานและกิจการอื่น ๆ ในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นนั้นมีความเกี่ยวข้องกันในลักษณะของการเป็นเครือข่าย และ

(ค) ใช้ดุลยพินิจดังกล่าวในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

R400.53 เมื่อพิจารณาว่าการมีโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นของสำนักงานและกิจการอื่น ๆ จะเป็นการสร้างเครือข่ายหรือไม่ สำนักงานต้องสรุปว่าเครือข่ายจะมีอยู่ต่อเมื่อโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นนั้น มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างกัน และ

- (ก) มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนในการปันส่วนผลกำไรหรือต้นทุนระหว่างกิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง (อ้างอิงย่อหน้า 400.53 A2)
- (ข) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีส่วนร่วมกันในความเป็นเจ้าของ ในการควบคุม หรือในการจัดการ (อ้างอิงย่อหน้า 400.53 A3)
- (ค) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารคุณภาพร่วมกัน (อ้างอิงย่อหน้า 400.53 A4)
- (ง) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีกลยุทธ์ทางธุรกิจร่วมกัน (อ้างอิงย่อหน้า 400.53 A5)
- (จ) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีการใช้ชื่อทางการค้าร่วมกัน (อ้างอิงย่อหน้า 400.53 A6, 400.53 A7) หรือ
- (ฉ) กิจการที่อยู่ภายในโครงสร้าง มีการใช้ทรัพยากรทางวิชาชีพส่วนที่น้อยสำคัญร่วมกัน (อ้างอิงย่อหน้า 400.53 A8, 400.53 A9)

400.53 A1 เพิ่มเติมจากข้อตกลงที่ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า R400.53 อาจมีข้อตกลงอื่นระหว่างสำนักงานกับกิจการอื่น ๆ ภายในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นที่ก่อตั้งเป็นเครือข่าย อย่างไรก็ตาม โครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นอาจมีจุดมุ่งหมายเพียงเพื่ออำนวยความสะดวกในการแนะนำงาน ไม่ถือเป็นเงื่อนไขที่จำเป็นในการก่อตั้งเครือข่าย

400.53 A2 การปันส่วนต้นทุนที่ไม่มีสาระสำคัญไม่ถือเป็นการสร้างเครือข่าย นอกจากการปันส่วนต้นทุนเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาวิธีการสอบบัญชี คู่มือการสอบบัญชี หรือหลักสูตรการฝึกอบรมการสอบบัญชีที่ไม่ถือเป็นการสร้างเครือข่ายแล้ว ความสัมพันธ์ระหว่างสำนักงานกับกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน เพื่อให้บริการร่วมกันหรือพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน ก็ไม่ถือเป็นการสร้างเครือข่ายด้วย (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ก))

400.53 A3 ความเป็นเจ้าของ การควบคุม หรือการจัดการร่วมกัน อาจอยู่ในรูปการทำสัญญาหรือวิธีการอื่น (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ข))

400.53 A4 นโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารคุณภาพร่วมกัน ได้รับการออกแบบ นำไปใช้ และปฏิบัติงาน ทั้งทั้งโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ค))

- 400.53 A5 การใช้กลยุทธ์ทางธุรกิจร่วมกัน เกี่ยวข้องกับข้อตกลงที่กิจการมีเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ร่วมกัน แต่กิจการจะไม่ถือเป็นสำนักงานเครือข่ายเพียงเพราะการร่วมกันดำเนินการทำข้อเสนอตามเอกสารเชิญชวนเกี่ยวกับการให้บริการทางวิชาชีพเท่านั้น (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ง))
- 400.53 A6 การใช้ชื่อทางการค้าร่วมกันรวมถึงการใช้ตัวย่อหรือชื่อร่วมกัน จะถือว่าสำนักงานใช้ชื่อทางการค้าร่วมกัน ถ้ารวมถึงเหล่านี้ ตัวอย่างเช่น เมื่อหุ้นส่วนของสำนักงานลงชื่อในรายงานการสอบบัญชีที่ใช้ชื่อทางการค้าร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งของชื่อสำนักงาน หรือใช้ควบคู่กับชื่อของสำนักงาน (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (จ))
- 400.53 A7 แม้ว่าสำนักงานไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของเครือข่ายและไม่ได้ใช้ชื่อทางการค้าเป็นส่วนหนึ่งของชื่อสำนักงาน แต่อาจปรากฏว่าสำนักงานอยู่ในเครือข่าย หากสำนักงานมีการอ้างชื่อทางการค้าไว้ในเครื่องเขียนแบบพิมพ์ หรือสื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ว่า ตนเองเป็นสมาชิกของสำนักงานที่สัมพันธ์กัน ดังนั้นถ้าสำนักงานไม่มีการชี้แจงถึงการเป็นสมาชิกดังกล่าว อาจทำให้ถูกมองได้ว่า สำนักงานเป็นส่วนหนึ่งของเครือข่าย (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (จ))
- 400.53 A8 ทรัพยากรทางด้านวิชาชีพ รวมถึง
- ระบบที่ใช้ร่วมกันที่ช่วยให้สำนักงานสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ เช่น ข้อมูลลูกค้า
 - การเรียกเก็บเงินและบันทึกเวลา
 - หุ่นส่วนและบุคลากรอื่น ๆ
 - ฝ่ายเทคนิคที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็น รายการ หรือเหตุการณ์ต่าง ๆ เฉพาะอุตสาหกรรมแต่ละด้านสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - วิธีการสอบบัญชีหรือคู่มือการสอบบัญชี
 - หลักสูตรในการฝึกอบรม และสิ่งอำนวยความสะดวกในการฝึกอบรม (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ฉ))
- 400.53 A9 ทรัพยากรของวิชาชีพที่ใช้ร่วมกันจะมีนัยสำคัญหรือไม่ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมตัวอย่างเช่น
- ทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันอาจถูกจำกัดเพียงการใช้วิธีการสอบบัญชีร่วมกันหรือคู่มือการสอบบัญชีร่วมกัน โดยไม่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรหรือ ลูกค้าหรือ ข้อมูลการตลาด ใน

เหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวยังไม่อาจถือได้ว่าการใช้ทรัพยากรร่วมกันนั้นมีนัยสำคัญ แนวคิดนี้ให้นำไปถือปฏิบัติกับกรณีการฝึกอบรมร่วมกัน

- ทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันอาจเกี่ยวข้องกับการแลกเปลี่ยนบุคลากรหรือข้อมูล เช่น เมื่อนำบุคลากรจากกลุ่มที่จัดไว้ใช้ร่วมกัน หรือเมื่อฝ่ายงานด้านเทคนิคร่วมกันได้รับการจัดตั้งขึ้นภายในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น เพื่อให้สำนักงานที่เข้าร่วมได้รับคำแนะนำด้านวิชาการที่ต้องปฏิบัติตาม ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์งานเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปได้ว่าทรัพยากรที่ใช้ร่วมกันเช่นนั้นมีนัยสำคัญ (อ้างอิงย่อหน้า R400.53 (ฉ))

R400.54 ถ้าสำนักงานหรือเครือข่ายขายส่วนงานหนึ่งออกไป และส่วนงานดังกล่าวยังคงใช้ชื่อทั้งหมดหรือบางส่วนของสำนักงานหรือเครือข่ายต่อเป็นเวลาที่กำหนด สำนักงานหรือเครือข่ายต้องพิจารณาวิธีการเปิดเผยว่าส่วนงานที่ได้ขายไปนั้นไม่ใช่สำนักงานเครือข่ายเมื่อนำเสนอต่อบุคคลภายนอก

400.54 A1 ข้อตกลงในการขายส่วนงานหนึ่งอาจกำหนดให้ส่วนงานดังกล่าวสามารถใช้ชื่อทั้งหมดหรือบางส่วนของชื่อของสำนักงานหรือเครือข่ายต่อไปอีกเป็นระยะเวลาหนึ่งที่กำหนดไว้ แม้ว่าส่วนงานนั้น จะไม่เกี่ยวข้องกับสำนักงานหรือเครือข่ายอีกต่อไปแล้ว ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว ขณะที่ทั้งสองกิจการอาจปฏิบัติงานภายใต้ชื่อร่วมกัน ข้อเท็จจริงทั้งสองกิจการไม่ได้อยู่ในโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้นที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้เกิดความร่วมมือกัน กิจการทั้งสองนั้นจึงไม่ถือเป็นสำนักงานเครือข่าย

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.55 ถึง 400.59 ไว้)

เอกสารหลักฐานทั่วไปเกี่ยวกับความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

R400.60 สำนักงานต้องบันทึกเอกสารสรุปเกี่ยวกับการปฏิบัติตามที่กำหนดในส่วนนี้ และเนื้อหาของ การปรึกษาหารือใด ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งสนับสนุนเอกสารสรุปเหล่านี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

- (ก) ในกรณีที่มีการไขมาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรค สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรค และมาตรการป้องกันที่มีอยู่หรือที่นำมาใช้ และ
- (ข) เมื่ออุปสรรคถูกวิเคราะห์อย่างมีนัยสำคัญ และ สำนักงานสรุปว่าอุปสรรคดังกล่าวอยู่ในระดับยอมรับได้แล้ว สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรคนั้นและเหตุผลในการให้ข้อสรุปดังกล่าว

400.60 A1 เอกสารหลักฐานให้หลักฐานในการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้ อย่างไรก็ตาม การขาดเอกสารหลักฐานดังกล่าว ไม่เป็นตัวกำหนดว่าสำนักงานได้ตัดสินเรื่องใดเรื่องหนึ่งไปแล้วหรือไม่ หรือสำนักงานมีความเป็นอิสระหรือไม่

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.61 ถึง 400.69 ไว้)

การควบคุมและการซื้อกิจการ

เมื่อการควบรวมกิจการของลูกค้าทำให้เกิดอุปสรรค

400.70 A1 กิจการอาจเปลี่ยนเป็นกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับลูกค้านำสอบบัญชี อันเป็นผลมาจากการควบรวมหรือการซื้อกิจการ อุปสรรคต่อความเป็นอิสระ และด้วยเหตุนี้ อุปสรรคต่อความสามารถของสำนักงานในการปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไป อาจเกิดจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ในอดีตหรือปัจจุบัน ระหว่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว

R400.71 ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 400.70 A1

(ก) สำนักงานต้องระบุและประเมินผลประโยชน์และความสัมพันธ์ในอดีตและในปัจจุบันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยคำนึงถึงการดำเนินการใด ๆ ที่จะจัดการกับอุปสรรคซึ่งอาจกระทบต่อความเป็นอิสระ และ ด้วยเหตุนี้ ต่อความสามารถในการปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไป ภายหลังจากวันที่การควบรวมหรือซื้อกิจการมีผล และ

(ข) ภายใต้อำนาจ R400.72 สำนักงานต้องดำเนินการขึ้นตอนเพื่อสิ้นสุดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ต้องห้ามตามประมวลจรรยาบรรณภายในวันที่การควบรวมหรือซื้อกิจการมีผล

R400.72 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R400.71 (ข) ถ้าผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ไม่สามารถสิ้นสุดอย่างสมเหตุสมผลในวันที่การควบรวมหรือซื้อกิจการมีผล สำนักงานต้อง

(ก) ประเมินอุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์นั้น และ

(ข) ปรีกษาหาวิธีกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลถึงเหตุผลที่ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ไม่สามารถสิ้นสุดได้อย่างสมเหตุสมผลในวันที่การควบรวมหรือซื้อกิจการมีผล และระดับของอุปสรรคจากการประเมิน

400.72 A1 ในบางเหตุการณ์แวดล้อม อาจไม่สามารถเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะสิ้นสุดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ที่ทำให้เกิดอุปสรรคภายในวันที่การควบคุมหรือซื้อกิจการมีผล อาจเป็นเพราะสำนักงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกิจการไม่สามารถเปลี่ยนผ่านเป็นผู้ให้บริการรายอื่นได้ตามลำดับขั้นตอนในวันดังกล่าว

400.72 A2 บัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับของอุปสรรคที่เกิดจากการควบคุมและการซื้อกิจการเมื่อมีผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่ไม่สามารถสิ้นสุดได้อย่างสมเหตุสมผล รวมถึง

- ลักษณะและนัยสำคัญของผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์
- ลักษณะและนัยสำคัญของความสัมพันธ์ของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน (ตัวอย่างเช่น กิจการที่เกี่ยวข้องหรือเป็นบริษัทย่อยหรือบริษัทใหญ่ หรือไม่)
- ระยะเวลาจนกว่าผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์จะสิ้นสุดลงอย่างสมเหตุสมผล

R400.73 ถ้าตามการปรึกษาหารือที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R400.72 (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลร้องขอให้สำนักงาน เป็นผู้สอบบัญชีต่อไป สำนักงานต้องปฏิบัติเช่นนั้น ก่อเมื่อ

- (ก) ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์จะสิ้นสุดโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ อย่างสมเหตุสมผล แต่ไม่ช้ากว่าหกเดือนหลังจากวันที่การควบคุมหรือการซื้อกิจการมีผล
- (ข) บุคคลใด ๆ ที่มีผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ดังกล่าว รวมถึงผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งต้องห้ามตามหมวด 600 และหมวดย่อย จะต้องไม่เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือไม่ได้รับผิดชอบในการสอบทานคุณภาพงาน และ
- (ค) มีการใช้มาตรการช่วงการเปลี่ยนผ่านตามความจำเป็นและปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

400.73 A1 ตัวอย่างของมาตรการช่วงการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสอบทานงานสอบบัญชีหรืองานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นตามความเหมาะสม
- การจัดให้มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน ทำการสอบทานที่เทียบเท่ากับการสอบทานคุณภาพงาน

- การว่าจ้างสำนักงานอื่นประเมินผลของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือให้สำนักงานอื่นปฏิบัติงานบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซ้ำอีกครั้งในขอบเขตที่จำเป็นเพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นสามารถรับผิดชอบงานให้บริการดังกล่าว

R400.74 สำนักงานอาจปฏิบัติงานสอบบัญชีแล้วเสร็จอย่างน้อยสำคัญก่อนวันที่ทำการควรวรรณหรือการซื้อกิจการมีผล และอาจทำให้วิธีการปฏิบัติงานส่วนที่เหลือเสร็จภายในระยะเวลาอันสั้น ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว ถ้าผู้มีหน้าที่กำกับดูแลร้องขอให้สำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีให้เสร็จสมบูรณ์ในขณะที่ยังคงมีผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ต่อไปตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.70 A1 สำนักงานจะดำเนินการดังกล่าวได้ ก็ต่อเมื่อ

- (ก) มีการประเมินระดับของอุปสรรคและปรึกษาหารือผลการประเมินกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ข) ปฏิบัติตามข้อกำหนดของย่อหน้า R400.73 (ก) ถึง (ค) และ
- (ค) ยุติจากการเป็นผู้สอบบัญชีไม่ช้ากว่าวันที่ออกรายงานการสอบบัญชี

ถ้าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมยังคงถูกรวมขอม

R400.75 แม้ว่าสำนักงานจะสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดของย่อหน้า R400.71 ถึง R400.74 สำนักงานต้องพิจารณาว่าเหตุการณ์แวดล้อมที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.70 A1 ทำให้เกิดอุปสรรคที่ไม่สามารถจัดการได้หรือไม่ เพื่อที่ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมจะไม่ถูกรวมขอม ถ้าเป็นเช่นนั้นสำนักงานต้องยุติการเป็นผู้สอบบัญชี

เอกสารหลักฐาน

R400.76 สำนักงานต้องบันทึกเอกสารหลักฐาน

- (ก) ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.70 A1 ที่ยังไม่สิ้นสุดในวันที่ทำการควรวรรณหรือการซื้อกิจการมีผล และเหตุผลที่ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์นั้นยังไม่สิ้นสุด
- (ข) มีการใช้มาตรการช่วงการเปลี่ยนผ่าน
- (ค) ผลการปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และ
- (ง) เหตุผลที่ผลประโยชน์และความสัมพันธ์ในอดีตและปัจจุบันไม่ทำให้เกิดอุปสรรค ที่ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมอาจถูกรวมขอม

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 400.77 ถึง 400.79 ไว้)

การฝ่าฝืนข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

เมื่อสำนักงานพบการฝ่าฝืน

R400.80 ถ้าสำนักงานสรุปได้ว่าการฝ่าฝืนข้อกำหนดในส่วนนี้ สำนักงานต้อง

- (ก) ยุติ หยุดพัก หรือขจัดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดการฝ่าฝืน และจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน
- (ข) พิจารณามีกฎหมายหรือข้อบังคับ ที่จะนำมาใช้กับการฝ่าฝืนดังกล่าวหรือไม่ และถ้ามี
 - (1) ปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านั้น และ
 - (2) พิจารณารายงานการฝ่าฝืนต่อองค์กรวิชาชีพหรือองค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย หรือผู้มีอำนาจกำกับดูแล ถ้าการรายงานนั้นเป็นการปฏิบัติตามปกติหรือเป็นไปตามที่คาดหวังในประเทศนั้น
- (ค) แจ้งการฝ่าฝืนทันที ตามนโยบายและวิธีปฏิบัติต่อ
 - (1) ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน
 - (2) ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ
 - (3) บุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องในสำนักงาน และในกรณีที่เหมาะสมอาจแจ้งต่อเครือข่าย และ
 - (4) ผู้ที่ต้องดำรงความเป็นอิสระ ในส่วนที่ 4ก ซึ่งเป็นผู้ต้องดำเนินการให้เหมาะสม
- (ง) ประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อการหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และความสามารถในการออกรายงานการสอบบัญชีของสำนักงาน และ
- (จ) ขึ้นอยู่กับนัยสำคัญของการฝ่าฝืน พิจารณาจาก
 - (1) การสิ้นสุดของงานสอบบัญชีเป็นไปได้ หรือไม่
 - (2) จะเป็นไปได้หรือไม่ที่จะดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนให้เป็นที่น่าพอใจ และการดำเนินการดังกล่าวสามารถกระทำได้อย่างเหมาะสม ในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น หรือไม่

ในการตัดสินใจนี้ สำนักงานต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและคำนึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์อย่างวิญญูชน ที่จะสรุปได้ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานจะถูกรวมขอมหรือไม่ และดังนั้น สำนักงานจึงไม่สามารถออกรายงานการสอบบัญชีได้

- 400.80 A1 การฝ่าฝืนบทบัญญัติในส่วนนี้อาจเกิดขึ้นแม้ว่าสำนักงานจะมีระบบการบริหารคุณภาพที่ออกแบบมาเพื่อจัดการข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ สำนักงานอาจจำเป็นต้องยุติงานสอบบัญชีเนื่องจากการฝ่าฝืนดังกล่าว
- 400.80 A2 นัยสำคัญและผลกระทบของการฝ่าฝืนต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานและความสามารถในการออกรายงานการสอบบัญชีจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่างๆ เช่น
- ลักษณะและช่วงเวลาของการฝ่าฝืน
 - จำนวนและลักษณะของการฝ่าฝืนครั้งก่อนๆ ที่เกี่ยวกับงานสอบบัญชีปัจจุบัน
 - สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ที่เป็นเหตุของการฝ่าฝืนหรือไม่
 - บุคคลที่ทำให้เกิดการฝ่าฝืนเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือบุคคลอื่น ซึ่งต้องดำรงความเป็นอิสระหรือไม่
 - ถ้าการฝ่าฝืนนั้น เกี่ยวข้องกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีและบทบาทของบุคคลนั้น
 - ถ้าการฝ่าฝืนนั้นเกิดจากการให้บริการทางวิชาชีพ ผลกระทบจากการให้บริการนั้น (ถ้ามี) ต่อบันทึกทางบัญชีหรือจำนวนเงินที่บันทึกในงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
 - ขอบเขตของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หรืออุปสรรคอื่น ๆ ที่เกิดจากการฝ่าฝืน
- 400.80 A3 ขึ้นอยู่กับนัยสำคัญของการฝ่าฝืน ตัวอย่างของการกระทำที่สำนักงานอาจพิจารณาที่จะจัดการให้เป็นที่พอใจเกี่ยวกับการฝ่าฝืน รวมถึง
- การถอนบุคคลที่เกี่ยวข้องออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
 - การใช้บุคคลอื่นเพื่อทำการสอบทานเพิ่มเติมงานสอบบัญชีที่ได้รับผลกระทบหรือปฏิบัติงานซ้ำในขอบเขตที่จำเป็น
 - การแนะนำให้ลูกค้างานสอบบัญชีว่าจ้าง สำนักงานอื่นสอบทานหรือปฏิบัติงานซ้ำ ในงานสอบบัญชีที่ได้รับผลกระทบในขอบเขตที่จำเป็น
 - ถ้าการฝ่าฝืนดังกล่าวเกี่ยวข้องกับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ที่มีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชีหรือจำนวนเงินที่บันทึกในงบการเงิน ให้ว่าจ้างสำนักงานอื่นในการ

ประเมินผลของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นนั้นหรือให้สำนักงานอื่นปฏิบัติงานซ้ำใน
ขอบเขตที่จำเป็น เพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นสามารถรับผิดชอบในการให้บริการดังกล่าว

- R400.81** ถ้าสำนักงานตัดสินว่าการดำเนินการที่นำมาใช้นั้น ไม่สามารถจัดการให้เป็นที่น่าพอใจในผลที่
ตามมาของการฝ่าฝืน สำนักงานต้องแจ้งผู้มีหน้าที่กำกับดูแลให้เร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ และ
ดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อยุติงานสอบบัญชีเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือ
ข้อกำหนดที่บังคับใช้ ในกรณีที่กฎหมายหรือข้อบังคับ ไม่อนุญาตให้มีการยุติงานสอบบัญชี
สำนักงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของการรายงาน หรือการเปิดเผยข้อมูล
- R400.82** ถ้าสำนักงานตัดสินว่าการกระทำใด ๆ ที่จะสามารถจัดการให้เป็นที่น่าพอใจกับผลที่ตามมา
ของการฝ่าฝืน สำนักงานต้องปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (ในเรื่องต่อไปนี้)
- (ก) นัยสำคัญของการฝ่าฝืนรวมถึงลักษณะและช่วงเวลา
 - (ข) การฝ่าฝืนเกิดขึ้นอย่างไรและถูกระบุได้อย่างไร
 - (ค) การกระทำที่น่าเสนอหรือที่ได้กระทำไป และเหตุใดการกระทำนั้นจะสามารถจัดการให้
เป็นที่น่าพอใจกับผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน และช่วยให้สำนักงานสามารถออกรายงานการ
สอบบัญชี
 - (ง) การให้ข้อสรุปในการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพของสำนักงานว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความ
เที่ยงธรรมไม่ได้ถูกรวมข้อม และเหตุผลของการให้ข้อสรุปนั้น และ
 - (จ) ขั้นตอนใด ๆ ที่เสนอหรือที่ได้กระทำไป โดยสำนักงาน เพื่อลดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง
ในการเกิดการฝ่าฝืนครั้งต่อไป
- การปรึกษาหารือดังกล่าวต้องเกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นได้ ยกเว้นผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้
กำหนดทางเลือกสำหรับเวลาในการรายงาน กรณีการฝ่าฝืนที่มีนัยสำคัญน้อยกว่า

การสื่อสารเรื่องการฝ่าฝืน (ความเป็นอิสระ) กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

- 400.83 A1** ย่อหน้า R300.9 และ R300.10 กำหนดข้อกำหนดเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารกับผู้มีหน้าที่
กำกับดูแล
- R400.84** ในส่วนที่เกี่ยวกับการฝ่าฝืน สำนักงานต้องสื่อสารเป็นลายลักษณ์กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ก) เรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือตามย่อหน้า R400.82 และได้รับความเห็นพ้องต้องกันกับ
ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลว่าการกระทำสามารถกระทำได้อีกจนนำไปใช้ เพื่อจัดการให้เป็น
ที่น่าพอใจต่อผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน และ

(ข) คำอธิบายของ

- (1) นโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงานที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ที่ออกแบบมาเพื่อให้มั่นใจว่ามีการรักษาความเป็นอิสระได้อย่างสมเหตุสมผล และ
- (2) ขั้นตอนใด ๆ ที่ สำนักงานดำเนินการหรือเสนอให้ดำเนินการเพื่อลดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการเกิดการฝ่าฝืนครั้งต่อไป

R400.85 ถ้าผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่เห็นด้วยกับการกระทำที่สำนักงานเสนอตามย่อหน้า R400.80 (จ) (2) เพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน ให้เป็นที่พอใจ สำนักงานต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็น เพื่อยุติงานสอบบัญชีตามย่อหน้า R400.81

การฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นแล้วก่อนการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับก่อน

R400.86 ถ้าการฝ่าฝืนนั้นเกิดขึ้นก่อนการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับก่อน สำนักงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของส่วนที่ 4ก ในการประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานและความสามารถในการออกรายงานการสอบบัญชีงวดปัจจุบัน

R400.87 สำนักงานยังต้อง

- (ก) พิจารณาผลกระทบของการฝ่าฝืน (ถ้ามี) ต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายงานการสอบบัญชีฉบับก่อน ๆ ที่ออกไปแล้ว และความเป็นไปได้ในการถอนคืนรายงานการสอบบัญชีดังกล่าว และ
- (ข) ปรัชษาหารือเกี่ยวกับเรื่องนี้กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

เอกสารหลักฐาน

R400.88 ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดในย่อหน้า R400.80 ถึง R400.87 สำนักงานต้องบันทึก

- (ก) การฝ่าฝืน
- (ข) การกระทำที่เกิดขึ้นแล้ว
- (ค) การตัดสินใจสำคัญที่ได้กระทำแล้ว
- (ง) เรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และ
- (จ) การปรึกษาหารือใด ๆ กับองค์กรวิชาชีพหรือองค์กรกำกับดูแลตามกฎหมายหรือหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล



R400.89 ถ้าสำนักงานยังคงให้บริการงานสอบบัญชี สำนักงานต้องบันทึก

- (ก) ข้อสรุปว่า การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพของสำนักงาน เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมไม่ถูกรวมขอม และ
- (ข) เหตุผลว่าเหตุใดการกระทำที่ได้กระทำแล้ว จึงจัดการได้เป็นที่พอใจในผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนนั้น เพื่อให้สำนักงานสามารถออกรายงานการสอบบัญชีได้

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 405 การตรวจสอบกลุ่มกิจการ

คำนำ

405.1 หมวด 400 กำหนดให้สำนักงานเป็นอิสระเมื่อให้บริการงานสอบบัญชี และให้นำกรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 มาใช้เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เมื่อปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

405.2 A1 มาตรฐานการสอบบัญชี (TSAs) นำมาใช้ในการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ TSA 600 (ปรับปรุง) เกี่ยวกับข้อพิจารณาพิเศษที่นำไปใช้ในการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ รวมถึงเมื่อมีผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มมาเกี่ยวข้องกับ TSA 600 (ปรับปรุง) กำหนดให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องรับผิดชอบในการยืนยันว่า ผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มเข้าใจและจะปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่เกี่ยวข้อง ที่ใช้กับการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่อ้างถึงใน TSA 600 (ปรับปรุง) หรือมาตรฐานการสอบบัญชีอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่นำมาใช้ในการตรวจสอบกลุ่มกิจการที่เทียบเท่ากับ TSA 600 (ปรับปรุง) ได้ระบุไว้ในหมวดนี้

405.2 A2 สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่มีส่วนร่วมในงานการตรวจสอบกลุ่มกิจการอาจแยกแสดงความเห็นต่องบการเงินของลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มอาจจำเป็นต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่แตกต่างกัน เมื่อปฏิบัติงานสอบบัญชีสำหรับการตรวจสอบกลุ่มกิจการ และแสดงความเห็นแยกต่างหากต่องบการเงินของลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มเพื่อเหตุผลทางกฎหมาย ข้อบังคับ หรืออื่นๆ

การสื่อสารระหว่างสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการและสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

R405.3 TSA 600 (ปรับปรุง) กำหนดให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องรับผิดชอบให้ผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มตระหนักข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่

เกี่ยวข้องที่ใช้กับลักษณะและเหตุการณ์แวดล้อมของงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ในการทำให้สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มตระหนักถึงข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องสื่อสารในเวลาที่เหมาะสม ถึงข้อมูลที่จำเป็นที่จะทำให้สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มบรรลุความรับผิดชอบภายใต้หมวดนี้

405.3 A1 ตัวอย่างของเรื่องที่สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการอาจสื่อสาร รวมถึง

- ลูกค่างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องที่นำมาใช้กับงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ หรือไม่
- กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และกิจการภายในกลุ่มอื่นภายใต้ลูกค่างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการที่เกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องความเป็นอิสระที่นำมาใช้กับสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม และสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงานนั้น
- ช่วงระยะเวลาซึ่งสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มต้องมีความเป็นอิสระ
- ผู้สอบบัญชีผู้ซึ่งปฏิบัติงานกิจการภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบกลุ่มกิจการ เป็นผู้สอบบัญชีหลักของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ หรือไม่

R405.4 TSA 600 (ปรับปรุง) ยังกำหนดให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ร้องขอให้ผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม สื่อสารว่าผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องหรือไม่ รวมถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่เกี่ยวข้อง ที่ใช้กับงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ เพื่อวัตถุประสงค์ของหมวดนี้ เรื่องที่ร้องขอต้องรวมถึงการสื่อสารเกี่ยวกับ

- (ก) เรื่องความเป็นอิสระใดๆ ที่ต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญ และ
- (ข) ในเรื่องที่เกี่ยวข้องข้างต้น ข้อสรุปของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ว่าอุปสรรคต่อความเป็นอิสระอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ และเหตุผลของข้อสรุปนั้น

405.4 A1 ถ้ามีเรื่องความเป็นอิสระที่ต้องสนใจโดยผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการที่ระบุว่าอุปสรรคต่อความเป็นอิสระได้เกิดขึ้น TSA 220 (ปรับปรุง) กำหนดให้ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการประเมินอุปสรรคและดำเนินการตามความเหมาะสม

การพิจารณาเรื่องความเป็นอิสระที่ใช้กับบุคคล

สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการและสำนักงานเครือข่าย

R405.5 สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการและสำนักงานเครือข่าย ต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ตามข้อกำหนดของส่วนนี้ ซึ่งนำมาใช้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

สมาชิกอื่นของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

R405.6 สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ต้องมีความเป็นอิสระจาก

- (ก) ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม
- (ข) กิจการซึ่งงบการเงินของกลุ่มกิจการได้แสดงความเห็นโดยสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ และ
- (ค) กิจการใดๆ ที่กิจการใน (ข) มีการควบคุมทั้งโดยตรงและโดยอ้อม และกิจการนั้นควบคุมลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มทั้งโดยตรงและโดยอ้อม

เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของส่วนนี้ ซึ่งนำมาใช้กับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

R405.7 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หรือกิจการภายในกลุ่มของลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการนอกเหนือจากที่กล่าวไว้ในย่อหน้า R405.6 สมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการที่อยู่ภายในหรือจ้างโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ต้องแจ้งสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มเกี่ยวกับความสัมพันธ์ หรือเหตุการณ์แวดล้อมใดๆ ที่บุคคลนั้นรู้ หรือมีเหตุผลให้เชื่อว่าอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของบุคคลนั้น ในบริบทของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

405.7 A1 ตัวอย่างของความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับบุคคลหรือสมาชิกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น ที่นำมาใช้ได้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการพิจารณาของบุคคลนั้นเมื่อปฏิบัติตามย่อหน้า R405.7 รวมถึง

- ผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในกิจการที่ควบคุมลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ถ้าลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่ม กิจการนั้นมีสาระสำคัญต่อกิจการ (ดูหมวด 510)
- การกู้ยืมหรือการค้าประกัน ที่เกี่ยวข้องกับ (ดูหมวด 511)
 - กิจการที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่การกู้ยืมหรือ การค้าประกันนั้น ไม่มีสาระสำคัญ
 - ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่การกู้ยืมหรือการค้าประกัน นั้น เป็นไปตามกระบวนการการกู้ยืม เงื่อนไขเวลา และเงื่อนไขโดยปกติ
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่สำคัญ หรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทางการเงินที่มี สาระสำคัญ (ดูหมวด 520)
- สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดผู้เป็น (ดูหมวด 521)
 - กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของกิจการ หรือ
 - พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชีหรือ งบการเงินของกิจการ
- บุคคลที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งเป็น (ดูหมวด 522 และ หมวด 523)
 - กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของกิจการ หรือ
 - พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชีหรือ งบการเงินของกิจการ

R405.8 เมื่อได้รับการแจ้งเตือนตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R405.7 สำนักงานสอบบัญชีของกิจการ ภายใตกลุ่มต้องประเมินและระบุอุปสรรคใดๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากความสัมพันธ์หรือ เหตุการณ์แวดล้อมของบุคคลนั้น

การพิจารณาเรื่องความเป็นอิสระที่ใช้กับสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

R405.9 สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องมีความเป็นอิสระจากลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่ม กิจการ ตามข้อกำหนดของส่วนนี้ที่นำมาใช้กับสำนักงาน

การพิจารณาเรื่องความเป็นอิสระที่ใช้กับสำนักงานเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

R405.10 สำนักงานเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้ ำงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ตามข้อกำหนดของส่วนนี้ที่นำมาใช้กับสำนักงานเครือข่าย

การพิจารณาเรื่องความเป็นอิสระที่ใช้กับสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการทั้งหมด

R405.11 สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้อง

- (ก) เป็นอิสระจากลูกจ้างงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ตามข้อกำหนดซึ่งกำหนดไว้ในส่วนนี้ ที่นำไปใช้กับสำนักงานในเรื่องเกี่ยวกับลูกจ้างงานสอบบัญชีทั้งหมด
- (ข) ใช้ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในย่อหน้า R510.4(ก) R510.7 และ R510.9 ในเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการที่ งบการเงินของกลุ่มกิจการได้แสดงความเห็นโดยผู้สอบบัญชีของกลุ่มกิจการ และ
- (ค) ใช้ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในหมวด 511 ในเรื่องเกี่ยวกับการกู้ยืมและการค้ำประกันที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่ งบการเงินของกลุ่มกิจการได้แสดงความเห็นโดยผู้สอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

R405.12 เมื่อสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ รู้หรือมีเหตุให้เชื่อได้ว่า ความสัมพันธ์ หรือเหตุการณ์แวดล้อมเกี่ยวข้องเกี่ยวกับลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ เกินกว่าที่ระบุไว้ในย่อหน้า R405.11(ข) และ (ค) จะเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มจากลูกจ้างงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม สำนักงานดังกล่าวต้องรวมความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมเมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

R405.13 เมื่อสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ รู้หรือมีเหตุให้เชื่อได้ว่าความสัมพันธ์ หรือเหตุการณ์แวดล้อมของสำนักงานภายในเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม กับลูกจ้างงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มหรือลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม สำนักงานดังกล่าวต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใดๆ นั้น

ช่วงเวลาเวลาที่กำหนดให้คงความเป็นอิสระ

405.14 A1 การอ้างอิงถึงงบการเงินและรายงานการสอบบัญชีในย่อหน้า R400.30 และ 400.30 A1 หมายถึง งบการเงินของกลุ่มกิจการและรายงานการสอบบัญชีของงบการเงินของกลุ่มกิจการตามลำดับ เมื่อใช้ในหมวดนี้

ลูกค้านงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R405.15 เมื่อลูกค้านงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้านงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ในส่วนนี้ ซึ่งใช้กับลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

405.15 A1 เมื่อสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ปฏิบัติงานสอบบัญชีสำหรับลูกค้านงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เพื่อเหตุผลอื่นที่ไม่ใช่การตรวจสอบกลุ่มกิจการด้วยตัวอย่างเช่น การตรวจสอบบัญชีตามที่กฎหมายกำหนด ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่เกี่ยวข้องกับลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ให้นำมาใช้กับงานนั้น

ลูกค้านงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

งานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

R405.16 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R405.17 เมื่อลูกค้านงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 600 ซึ่งนำมาใช้กับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ในเรื่องเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้านงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

405.16 A1 เมื่อลูกค้านงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการห้ามกระทำ ตัวอย่างเช่น

- การให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีแก่ลูกค้านงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (ดูหมวดย่อย 601)

- การออกแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือส่วนหนึ่งของระบบ สำหรับลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ซึ่งระบบดังกล่าวทำให้เกิดข้อมูลสำหรับบันทึกทางบัญชีหรืองบการเงินของลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม (ดูหมวดย่อย 606)
- การกระทำในบทบาทผู้ให้การสนับสนุนแก่ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะในการยุติข้อพิพาทหรือคดีความต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล (ดูหมวดย่อย 608)

405.16 A2 ข้อมูลทางการเงินที่ซึ่งสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเกี่ยวกับการประเมินอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม และด้วยเหตุนี้ให้น้ำหนัก 600 มาใช้ ตัวอย่างเช่น ถ้าวิธีการตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มจำกัดเพียงรายการเฉพาะ เช่น สินค้าคงเหลือ ผลของการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่ง หรือกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรือข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการบัญชีหรือการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับสินค้าคงเหลือ เกี่ยวข้องกับการประเมินอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R405.17 เพื่อเป็นข้อยกเว้นสำหรับย่อหน้า R405.16 สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ อาจต้องให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งไม่ได้ถูกห้ามภายใต้หมวด 600 แก่ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม โดยไม่ต้องสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่เสนอ แก่ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ หรือไม่ต้องได้รับความเห็นชอบเกี่ยวกับการให้บริการนั้น ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R600.21 ถึง R600.24

ผู้สอบบัญชีหลัก

R405.18 ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องพิจารณาว่าผู้สอบบัญชีซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบบัญชีกิจการภายในกลุ่มสำหรับวัตถุประสงค์การตรวจสอบกลุ่มกิจการเป็นผู้สอบบัญชีหลักของการตรวจสอบกลุ่มกิจการหรือไม่ ถ้าเป็นเช่นนั้น ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้อง

(ก) สื่อสารข้อพิพาทนั้นกับผู้สอบบัญชีหลักนั้น และ

(ข) ระบุ

(1) ในกรณีของลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการทั้งหมด ผู้สอบบัญชีหลักนั้นต้องปฏิบัติตามย่อหน้า R411.4 และ

(2) ในกรณีของลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ผู้สอบบัญชีหลักนั้นต้องปฏิบัติตามย่อหน้า R524.6 R540.5(ค) และ R540.21 ด้วย

405.18 A1 ผู้สอบบัญชีหลักเป็นผู้ตัดสินใจหรือใช้ดุลยพินิจในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการซึ่งสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการแสดงความเห็นต่อการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

การเปลี่ยนแปลงกิจการภายในกลุ่ม

ลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการทั้งหมด

R405.19 เมื่อกิจการที่ไม่ใช่กิจการที่เกี่ยวข้องกันกลายเป็นกิจการหนึ่งภายในกลุ่มของลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องนำย่อหน้า R400.71 ถึง R400.76 มาปรับใช้

การเปลี่ยนแปลงสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

ลูกจ้างงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการทั้งหมด

405.20 A1 อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการร้องขอให้สำนักงานอื่นปฏิบัติตามตรวจสอบในฐานะสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ระหว่างหรือหลังช่วงระยะเวลาของงบการเงินของกลุ่มกิจการ ตัวอย่างเช่น เมื่อลูกค้ามีการควบรวมกิจการ หรือซื้อกิจการ อุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มอาจเกิดขึ้นโดย

(ก) ความสัมพันธ์ทางการเงินหรือทางธุรกิจของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มกับลูกจ้างงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ระหว่างหรือหลังช่วงระยะเวลาของงบการเงินของกลุ่มกิจการ แต่ก่อนที่สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มตกลงรับงานสอบบัญชี หรือ

(ข) บริการก่อนหน้านี้นี้ให้กับลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม โดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

405.20 A2 ย่อหน้า 400.31 A1 ถึง A3 กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่ใช้กับการประเมินอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ถ้าบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นได้บริการโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มแก่ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ระหว่างหรือหลังช่วงระยะเวลาของการเงินของกลุ่มกิจการ แต่ก่อนที่สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มจะเริ่มปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ และบริการนั้นจะไม่ได้รับอนุญาตระหว่างช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

405.20 A3 ย่อหน้า 400.31 A4 กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่ใช้กับการประเมินอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ถ้าบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นได้บริการโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มแก่ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ก่อนช่วงระยะเวลาของการเงินของกลุ่มกิจการ

ลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

405.21 A1 ย่อหน้า R400.32 และ 400.32 A1 นำมาใช้เมื่อสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มตกลงรับงานสอบบัญชีสำหรับวัตถุประสงค์เพื่อการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มได้ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นก่อนหน้านี้แก่ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

405.21 A2 ย่อหน้า R600.25 และ 600.25 A1 นำมาใช้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ทำโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มแก่ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ไม่ว่าปัจจุบันหรือก่อนหน้านี้ เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต่อมากลายเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

การฝ่าฝืนข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

405.22 A1 การฝ่าฝืนข้อกำหนดในหมวดนี้อาจเกิดขึ้นแม้ว่าสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มจะมีระบบการบริหารคุณภาพที่ออกแบบมาเพื่อจัดการข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ ย่อหน้า R405.23 ถึง R405.29 เกี่ยวกับการพิจารณาของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ว่จะ

สามารถใช้งานของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มได้หรือไม่ ถ้าเกิดการฝ่าฝืนโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม

- 405.22 A2 ในกรณีที่การฝ่าฝืนโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายในเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ย่อหน้า R400.80 ถึง R400.89 ให้นำมาใช้กับสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการในส่วนที่เกี่ยวกับการตรวจสอบกลุ่มกิจการ เท่าที่ปรับใช้ได้

เมื่อสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มพบการฝ่าฝืน

- R405.23 ถ้าสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มสรุปว่าเกิดการฝ่าฝืนในหมวดนี้ สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มต้อง

- (ก) ยุติ หยุดพัก หรือขจัดผลประโยชน์ หรือความสัมพันธ์ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดการฝ่าฝืน และจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน
- (ข) ประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืนและผลกระทบต่อการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม และความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบสำหรับวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบของกลุ่มกิจการ
- (ค) ขึ้นอยู่กับนัยสำคัญของการฝ่าฝืน พิจารณาว่าเป็นไปได้หรือไม่ที่จะดำเนินการ เพื่อจัดการให้เป็นที่พอใจต่อผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน และการดำเนินการดังกล่าวสามารถกระทำได้อย่างเหมาะสมในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น หรือไม่ และ
- (ง) แจ้งการฝ่าฝืนเป็นลายลักษณ์อักษรทันทีต่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ รวมถึงการประเมินของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มถึงนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และการกระทำใดๆ ที่เสนอหรือได้กระทำเพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนนั้น

- 405.23 A1 ย่อหน้า 400.80 A2 และ A3 กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการประเมินของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มถึงนัยสำคัญและผลกระทบของการฝ่าฝืนต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มและความสามารถในการแสดงความเห็นหรือข้อสรุปในงานสอบบัญชีที่กำกับกิจการภายในกลุ่ม เพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ และการพิจารณาการกระทำใด ๆ ที่อาจได้กระทำเพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนจนเป็นที่พอใจ

- R405.24 เมื่อได้รับการสื่อสารจากสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มถึงการฝ่าฝืน ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้อง

- (ก) สอบทานการประเมินของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มถึงนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อการหักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม และการกระทำใดๆ ที่สามารถทำได้หรือได้กระทำเพื่อจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน
- (ข) ประเมินความสามารถของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการที่จะใช้งานของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม เพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ และ
- (ค) กำหนดการดำเนินการใดๆ ต่อไปที่จำเป็น

R405.25 ในการปฏิบัติตามย่อหน้า R405.24 ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและคำนึงถึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณอย่างวิญญูชน อาจสรุปว่า หลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มได้ถูกรวมขอม และดังนั้น สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการไม่สามารถใช้งานของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

405.25 A1 ถ้าผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการพิจารณาว่า ผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนได้ถูกจัดการจนเป็นที่พอใจโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม และไม่ได้อบรมขอมหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการอาจต้องใช้งานของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มต่อไปเพื่อการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ในบางเหตุการณ์แวดล้อมผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการอาจพิจารณาการกระทำเพิ่มเติมที่จำเป็นเพื่อจัดการให้เป็นที่พอใจต่อการฝ่าฝืน เพื่อให้สามารถใช้งานของสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ตัวอย่างของการกระทำดังกล่าวรวมถึง สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการใช้วิธีปฏิบัติเฉพาะในส่วนที่ถูกกระทบโดยการฝ่าฝืน หรือร้องขอให้สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มทำการแก้ไขงานที่เหมาะสมในส่วนที่ได้รับผลกระทบ

405.25 A2 TSA 600 (ปรับปรุง) กำหนดว่าถ้ามีการฝ่าฝืนโดยผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มและการฝ่าฝืนนั้นไม่ได้ถูกจัดการจนเป็นที่พอใจ ผู้สอบบัญชีของกลุ่มกิจการไม่สามารถใช้งานของผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการอาจหาวิธีการอื่น เพื่อให้ได้หลักฐานการสอบบัญชีที่จำเป็นต่อข้อมูลทาง

การเงินของลูกค้านาสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ตัวอย่างของวิธีการนั้นรวมถึงสำนึก
งานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการปฏิบัติงานการตรวจสอบที่จำเป็นบนข้อมูลทางการเงินของ
ลูกค้านาสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม หรือร้องขอให้สำนังงานสอบบัญชีอื่นของกิจการ
ภายในกลุ่มเป็นผู้ปฏิบัติงานนั้น

การปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านาสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

405.26 A1 เมื่อเกิดการฝ่าฝืนโดยสำนังงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ในเครือข่ายสำนัง
งานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ให้นายย่อหน้า R400.84 มาใช้

R405.27 เมื่อเกิดการฝ่าฝืนโดยสำนังงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่นอกเครือข่ายของสำนัง
งานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ สำนังงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องปรึกษาหารือกับผู้มี
หน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านาสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ

(ก) การประเมินของสำนังงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มถึงนัยสำคัญและผลกระทบ
ของการฝ่าฝืน ต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนังงานสอบบัญชีของ
กิจการภายในกลุ่ม รวมถึงลักษณะและช่วงเวลาที่เกิดการฝ่าฝืน และการกระทำใดๆ ที่
สามารถทำได้หรือได้กระทำ และ

(ข) ว่า

- (1) การกระทำที่จะจัดการ หรือได้จัดการจนเป็นที่พอใจในผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน
หรือไม่ หรือ
- (2) สำนังงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการจะใช้วิธีการอื่น เพื่อให้ได้หลักฐานการสอบ
บัญชีที่จำเป็นต่อข้อมูลทางการเงินของลูกค้านาสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม
หรือไม่

การปรึกษาหารือดังกล่าวต้องเกิดขึ้นโดยเร็วที่สุดเท่าที่เป็นได้ ยกเว้นผู้มีหน้าที่กำกับดูแลได้
กำหนดทางเลือกสำหรับเวลาในการรายงาน กรณีการฝ่าฝืนที่มีนัยสำคัญน้อยกว่า

R405.28 สำนังงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องสื่อสารเป็นลายลักษณ์อักษรกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
ของลูกค้านาสอบบัญชีของกลุ่มกิจการถึงเรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือ ตามย่อหน้า
R405.27 และได้รับความเห็นพ้องต้องกันกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ว่าการกระทำสามารถทำได้
หรือได้ถูกนำไปใช้เพื่อจัดการให้เป็นที่ยอมรับต่อผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน

R405.29 ถ้าผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่เห็นด้วยกับการกระทำที่สามารถทำได้หรือได้ถูกนำไปใช้เพื่อจัดการ
ให้เป็นที่ยอมรับต่อผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนของสำนังงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม



สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการต้องไม่ใช้งานที่ทำโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการ
ภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 410 ค่าธรรมเนียม

คำนำ

- 410.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 410.2 หมวด 330 กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เมื่อระดับ และลักษณะของค่าธรรมเนียม และการจัดการค่าตอบแทนอื่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานหลักการใดหลักการหนึ่งหรือมากกว่า หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เพื่อ ระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระที่เกิดขึ้นจากค่าธรรมเนียมที่คิดกับลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 410.3 A1 ค่าธรรมเนียมสำหรับบริการทางวิชาชีพโดยปกติจะจากรองกับและจ่ายโดยลูกค้างานสอบบัญชี และอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ การปฏิบัตินี้เป็นที่รับรู้และยอมรับโดยทั่วไป โดยผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้งบการเงิน
- 410.3 A2 เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ผู้มีส่วนได้เสียมีความคาดหวังสูงขึ้นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของสำนักงาน เมื่อความโปร่งใสสามารถให้ข้อมูลที่ดีกว่าในมุมมองและการตัดสินใจของผู้มีหน้าที่กำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสียเป็นวงกว้าง หมวดนี้กำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับค่าธรรมเนียม ให้กับทั้งผู้มีหน้าที่กำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสีย โดยทั่วไปส่วนใหญ่ใช้กับลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ
- 410.3 A3 สำหรับวัตถุประสงค์ของหมวดนี้ ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีประกอบด้วย ค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนประเภทอื่นสำหรับงานสอบบัญชี หรืองานสอบทางการเงิน เมื่อกล่าวถึงค่าธรรมเนียมสำหรับการตรวจสอบงบการเงินนั้น จะไม่รวมค่าธรรมเนียมอื่นสำหรับการตรวจสอบงบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ หรืองานสอบทางการเงิน (อ้างอิง : ย่อหน้า R410.23(ก), 410.25 A1 และR410.31(ก))

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายโดยลูกจ้างงานสอบบัญชี

- 410.4 A1 เมื่อค่าธรรมเนียมที่เรจราต่อรองกับและจ่ายโดยลูกจ้างงานสอบบัญชี ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ต่อความเป็นอิสระ
- 410.4 A2 การนำกรอบแนวคิดไปใช้กำหนดว่าก่อนที่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ตอบรับงานสอบบัญชี หรืองานอื่นใดสำหรับลูกจ้างงานสอบบัญชี สำนักงานได้พิจารณาว่าอุปสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นโดยค่าธรรมเนียมที่เสนอต่อลูกค้าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ การนำกรอบแนวคิดไปใช้ยังกำหนดให้สำนักงานประเมินอุปสรรคดังกล่าวอีกครั้ง เมื่อข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเปลี่ยนแปลงระหว่างช่วงระยะเวลางานสอบบัญชี
- 410.4 A3 ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค ที่เกิดขึ้นเมื่อค่าธรรมเนียมงานสอบบัญชี หรืองานอื่นใดที่จ่ายโดยลูกจ้างงานสอบบัญชี รวมถึง
- ระดับของค่าธรรมเนียม และขอบเขตที่ค่าธรรมเนียมนั้นเกี่ยวข้องกับทรัพยากรที่ต้องใช้เมื่อคำนึงถึงลำดับความสำคัญทางการค้าและการตลาดของสำนักงาน
 - ความเชื่อมโยงใด ๆ ระหว่างค่าธรรมเนียมสำหรับงานสอบบัญชีและสำหรับบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี และการเทียบเคียงขนาดกันของทั้งสององค์ประกอบ
 - ขอบเขตของการพึ่งพิงใด ๆ ระหว่างระดับของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการ กับผลลัพธ์ของบริการ
 - ค่าธรรมเนียมสำหรับบริการที่ให้ ไม่ว่าจะบริการโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย
 - ระดับของค่าธรรมเนียมในบริบทของบริการที่ให้โดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย
 - โครงสร้างการดำเนินงานและการจัดการค่าตอบแทนของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย
 - ความสำคัญของลูกค้าหรือบุคคลที่สามที่แนะนำลูกค้ามาให้กับสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หุ่นส่วน หรือสำนักงานสาขา
 - ลักษณะของลูกค้า ตัวอย่างเช่น ลูกค้าเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะหรือไม่
 - ความสัมพันธ์ของลูกค้ากับกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งได้รับบริการอื่นนอกจากงานสอบบัญชี ตัวอย่างเช่น เมื่อกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้นเป็นกิจการในเครือในชั้นเดียวกัน
 - การมีส่วนร่วมของผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการตกลงค่าธรรมเนียม และการให้น้ำหนักอย่างเป็นที่ประจักษ์โดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแลและฝ่าย

จัดการของลูกค้าได้ให้ความสำคัญไปที่คุณภาพของงานสอบบัญชีและระดับโดยรวมของ
ค่าบริการ

- ระดับของค่าธรรมเนียมถูกกำหนดโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระหรือไม่ เช่น องค์กร
กำกับดูแลตามกฎหมาย
- คุณภาพของงานสอบบัญชีของสำนักงานขึ้นอยู่กับกรอบสอบทานโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็น
อิสระหรือไม่ เช่น หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแล

410.4 A4 เจื่อนไข นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่อธิบายในย่อหน้า 120.15 A3 (โดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบการ
บริหารคุณภาพที่ได้ออกแบบ นำไปใช้ และปฏิบัติงานโดยสำนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
การบริหารคุณภาพที่กำหนดโดย IAASB) อาจมีผลกระทบต่อการประเมินว่าอุปสรรคต่อความ
เป็นอิสระอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ด้วย

410.4 A5 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติต่อไปนี้ ระบุเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งอาจจำเป็นต้องมี
การประเมินเพิ่มเติม เมื่อพิจารณาว่าอุปสรรคอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ สำหรับ
เหตุการณ์แวดล้อมนั้น ๆ คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ รวมถึงตัวอย่างของปัจจัยเพิ่มเติม ซึ่งอาจ
เกี่ยวข้องกับการประเมินอุปสรรคต่าง ๆ

ระดับของค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี

410.5 A1 การกำหนดค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บจากลูกค้านงานสอบบัญชี ไม่ว่าจะสำหรับงานสอบบัญชีหรือ
บริการอื่น เป็นการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำนักงานต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์
แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานเฉพาะนั้น รวมถึงข้อกำหนดทางด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและ
มาตรฐานวิชาชีพ

410.5 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรค
จากการถูกข่มขู่ ที่เกิดขึ้นจากระดับของค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี ซึ่งจ่ายโดยลูกค้านงานสอบ
บัญชี รวมถึง

- เหตุผลทางการค้าของสำนักงานสำหรับค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี
- แรงกดดันอันเกินควรที่มีหรือกำลังจะมีหรือไม่ จากลูกค้านเพื่อขอลดค่าธรรมเนียมการ
สอบบัญชี

410.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี ทำการประเมินความสมเหตุสมผลของค่าธรรมเนียมที่เสนอ โดยพิจารณาถึงขอบเขตและความซับซ้อนของงาน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบทานงานที่ทำ

ผลกระทบของบริการอื่นที่ให้กับลูกค้างานสอบบัญชี

R410.6 ตามย่อหน้า R410.7 สำนักงานต้องไม่ให้ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีได้รับอิทธิพลจากการให้บริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี แก่ลูกค้างานสอบบัญชีโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย

410.6 A1 ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีโดยทั่วไปสะท้อนการรวมกันของเรื่องต่างๆ เช่น ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า 410.23 A1 อย่างไรก็ตาม การให้บริการอื่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีไม่เหมาะสมที่จะนำมาพิจารณาในการกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี

R410.7 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R410.6 เมื่อกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี สำนักงานอาจต้องพิจารณาต้นทุนที่ประหยัดได้อันเป็นผลจากประสบการณ์ที่ได้รับจากการให้บริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน

410.8 A1 ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน คือค่าธรรมเนียมที่คำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าโดยสัมพันธ์กับผลลัพธ์ของรายการ หรือผลของบริการที่ทำให้ ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานที่เรียกเก็บผ่านตัวกลางเป็นตัวอย่างของค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานโดยอ้อม ในหมวดนี้ ค่าธรรมเนียมที่ถูกกำหนดโดยศาลหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจะไมถือว่าเป็นค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน

R410.9 สำนักงานต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับงานสอบบัญชี

R410.10 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ให้แก่ลูกค้างานสอบบัญชี ถ้า

- (ก) ค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บโดยสำนักงานที่แสดงความเห็นต้องบการเงิน และค่าธรรมเนียมนั้นมีสาระสำคัญหรือคาดว่าจะมีสาระสำคัญต่อสำนักงานนั้น
- (ข) ค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บโดยสำนักงานเครือข่าย ซึ่งมีส่วนร่วมในการสอบบัญชีส่วนที่มีนัยสำคัญ และค่าธรรมเนียมนั้นมีสาระสำคัญหรือคาดว่าจะมีสาระสำคัญต่อสำนักงานนั้น หรือ
- (ค) ผลลัพธ์ของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น และจำนวนค่าธรรมเนียมของงานดังกล่าวขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจในอนาคตหรือในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบจำนวนที่มีสาระสำคัญในการเงิน

410.10 A1 ย่อหน้า R410.9 และ R410.10 ห้ามสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย จากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานบางอย่างกับลูกค้างานสอบบัญชี แม้หากว่าการกำหนดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงานจะไม่ถูกห้ามเมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีไว้ก่อนก็ตาม การกำหนดค่าธรรมเนียมวิธีนั้นอาจยังคงมีผลกระทบต่อระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

410.10 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ช่วงของจำนวนค่าธรรมเนียมที่เป็นไปได้
- ผู้มีอำนาจที่เหมาะสมตัดสินใจว่าผลลัพธ์นั้นเป็นตัวกำหนด ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน หรือไม่
- การเปิดเผยต่อผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ไต่รายงานของงานที่ทำโดยสำนักงาน และหลักเกณฑ์ของคำตอบแทน
- ลักษณะของบริการ
- ผลกระทบของเหตุการณ์หรือรายการ ในงบการเงิน

410.10 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น เป็นผู้สอบทานงานที่ปฏิบัติโดยสำนักงาน
- การได้รับสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้ากับลูกค้าเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของคำตอบแทน

ค่าธรรมเนียมทั้งหมด - สัดส่วนของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีต่อ ค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี

410.11 A1 ระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจถูกกระทบเมื่อสัดส่วนที่มากของค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายจากลูกค้างานสอบบัญชี ที่เกิดจากการให้บริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีแก่ลูกค้า เพราะความกังวลถึงโอกาสที่จะสูญเสียงานสอบบัญชีหรือบริการอื่นอย่างใดอย่างหนึ่ง เหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ได้ การพิจารณาถัดไปคือ มุมมองที่ว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้ความสนใจต่อความสัมพันธ์ในส่วนที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี

410.11 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- อัตราส่วนของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี ต่อค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี
- ระยะเวลาระหว่างสัดส่วนที่มากของค่าธรรมเนียมบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีต่อค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี ที่ยังคงอยู่
- ลักษณะ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี รวมถึง
 - เป็นงานที่เกิดซ้ำใหม่ได้หรือไม่
 - เป็นบริการที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนดให้สำนักงานต้องให้บริการหรือไม่

410.11 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในงานสอบบัญชีหรือบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องนั้น
- การลดขอบเขตการให้บริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมทั้งหมด - ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ

410.12 A1 ระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจถูกกระทบถ้าค่าธรรมเนียมที่ค้างโดยลูกค้างานสอบบัญชี สำหรับงานสอบบัญชีหรือบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี ค้างชำระระหว่างช่วงเวลาของงานสอบบัญชี

- 410.12 A2 เป็นที่คาดหวังโดยทั่วไปว่าสำนักงานจะได้รับชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวก่อนออกรายงานการสอบบัญชีนั้น
- 410.12 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง
- นัยสำคัญของค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระแก่สำนักงาน
 - ระยะเวลาที่ค่าธรรมเนียมค้างชำระ
 - การประเมินของสำนักงานในความสามารถและความเต็มใจของลูกค้างานสอบบัญชี ที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ
- 410.12 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- การได้รับชำระเงินบางส่วนของค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีนั้น
- R410.13 เมื่อค่าธรรมเนียมส่วนที่มีนัยสำคัญ ยังไม่ได้รับชำระจากลูกค้างานสอบบัญชีเป็นเวลานาน สำนักงานต้องตัดสินใจว่า
- (ก) ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระอาจเทียบเท่ากับเงินให้กู้ยืมแก่ลูกค้าหรือไม่ ซึ่งในกรณีนี้ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 511 มาปรับใช้ และ
- (ข) ยังคงเป็นการเหมาะสมหรือไม่ ที่สำนักงานจะรับการแต่งตั้งอีกครั้ง หรือรับงานสอบบัญชีต่อไป

ค่าธรรมเนียมทั้งหมด - ค่าธรรมเนียมที่พึงพึง

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

- 410.14 A1 เมื่อค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่ได้รับจากลูกค้างานสอบบัญชีรายใดรายหนึ่งที่สำนักงานได้แสดงความเห็นต่อการสอบบัญชี เป็นสัดส่วนที่มากเมื่อเทียบกับค่าธรรมเนียมทั้งหมดของสำนักงาน การพึงพิงดังกล่าวและความกังวลในโอกาสที่จะสูญเสียค่าธรรมเนียมจากงานสอบบัญชีและบริการอื่นจากลูกค้านั้น กระทบระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และทำให้เกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- 410.14 A2 ในการคำนวณค่าธรรมเนียมทั้งหมดของสำนักงาน สำนักงานอาจใช้ข้อมูลทางการเงินเท่าที่มีจากปีการเงินก่อน และประมาณสัดส่วนโดยใช้ข้อมูลนั้นเป็นฐาน ถ้าเหมาะสม

410.14 A3 บัญญัติที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- โครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงาน
- สำนักงานถูกคาดหวังให้กระจายการพึ่งพิงใดๆ ต่อลูกจ้างสอบบัญชี ให้ลดลง หรือไม่

410.14 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงาน เป็นผู้สอบทานงานนั้น
- การลดขอบเขตของบริการอื่น นอกจากการสอบบัญชีให้กับลูกจ้างสอบบัญชี
- การเพิ่มฐานลูกค้าของสำนักงาน เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้า
- การเพิ่มขอบเขตของบริการที่ให้กับลูกค้ารายอื่น

410.14 A5 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่เกิดขึ้น เมื่อค่าธรรมเนียมที่สำนักงานได้รับจากลูกจ้างสอบบัญชีรายหนึ่ง เป็นสัดส่วนที่มากเมื่อเทียบกับรายได้ของหุ้นส่วนรายใดรายหนึ่ง หรือสาขาใดสาขาหนึ่งของสำนักงาน

410.14 A6 บัญญัติที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- นัยสำคัญเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณของลูกจ้างสอบบัญชี ต่อหุ้นส่วนหรือสำนักงานสาขา
- ขอบเขตของคำตอบแทนของหุ้นส่วนหรือหุ้นส่วนในสำนักงานสาขา ขึ้นอยู่กับค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากลูกค้า

410.14 A7 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีนั้น
- การทำให้มั่นใจว่าคำตอบแทนของหุ้นส่วนไม่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญจากค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากลูกค้า
- การลดขอบเขตของบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีที่ให้บริการโดยหุ้นส่วนหรือสำนักงานสาขาแก่ลูกจ้างสอบบัญชี

- การเพิ่มฐานลูกค้าของหุ้นส่วนหรือของสำนักงานสาขานั้น เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้า
- การเพิ่มขอบเขตของบริการที่ให้โดยหุ้นส่วนหรือของสำนักงานสาขาแก่ลูกค้ารายอื่น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R410.15 เมื่อแต่ละปีของ 5 ปีต่อเนื่องกัน ค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่ได้รับจากลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะรายหนึ่ง มีจำนวนมากกว่า หรือมีแนวโน้มที่จะมากกว่า ร้อยละ 30 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับ สำนักงานต้องกำหนดการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ซึ่งอาจเป็นมาตรการป้องกันที่จะลดอุปสรรคที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และถ้าเป็นดังนั้น ให้ใช้มาตรการดังนี้

- (ก) ก่อนที่จะแสดงความเห็นต่อการเงินในปีที่ 5 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่อการเงิน เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีในปีที่ 5 หรือ
- (ข) ภายหลังจากการแสดงความเห็นต่อการเงินในปีที่ 5 และก่อนการแสดงความเห็นต่อการเงินในปีที่ 6 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่อการเงินหรือองค์กรวิชาชีพ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีในปีที่ 5

R410.16 ถ้าค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่อธิบายไว้ในย่อหน้า R410.15 ยังคงเกินกว่าร้อยละ 30 สำนักงานต้องตัดสินใจในแต่ละปีว่าการกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ย่อหน้า R410.15 ได้มีการนำไปใช้กับงานของปีที่ทำ อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากค่าธรรมเนียมทั้งหมด ที่สำนักงานได้รับจากลูกค้า และถ้าเป็นดังนั้น ให้ใช้มาตรการดังกล่าว

R410.17 เมื่อสำนักงานสองแห่งหรือมากกว่าได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานตรวจสอบงบการเงินของลูกค้า การมีส่วนร่วมของสำนักงานอื่นในงานสอบบัญชีอาจต้องพิจารณาการกระทำเช่นเดียวกันแต่ละปีตามที่กล่าวในย่อหน้า R410.15 (ก) ถ่า

- (ก) เหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดในย่อหน้า R410.15 ใช้ได้เพียงสำนักงานเดียวที่เป็นผู้แสดงความเห็นต่อการเงิน และ
- (ข) แต่ละสำนักงานปฏิบัติงานอย่างเพียงพอเพื่อแสดงความรับผิดชอบเต็มทั้งหมดของแต่ละบุคคลในการแสดงความเห็นต่อการเงิน

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R410.18 เมื่อแต่ละปีของ 2 ปีต่อเนื่องกัน ค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่ได้รับจากลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะรายหนึ่ง มีจำนวนมากกว่า หรือมีแนวโน้มที่จะมากกว่าร้อยละ 15 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับ สำนักงานต้องกำหนดว่า ก่อนที่จะแสดงความเห็นต่อการเงินในปีที่ 2 การสอบทานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงาน โดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่อการเงิน (สอบทานก่อนออกรายงาน) อาจเป็นมาตรการป้องกันที่จะลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือไม่ และถ้าเป็นเช่นนั้น ให้ใช้มาตรการนี้

R410.19 เมื่อสำนักงานสองแห่งหรือมากกว่าได้รับการว่าจ้างให้ปฏิบัติงานตรวจสอบงบการเงินของลูกค้า การมีส่วนร่วมของสำนักงานอื่นในงานสอบบัญชีอาจต้องพิจารณาการกระทำเช่นเดียวกันแต่ละปีตามที่กล่าวในย่อหน้า R410.18 ถ้า

(ก) เหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดในย่อหน้า R410.18 ใช้ได้เพียงสำนักงานเดียวที่เป็นผู้แสดงความเห็นต่อการเงิน และ

(ข) แต่ละสำนักงานปฏิบัติงานอย่างเพียงพอเพื่อแสดงความรับผิดชอบเต็มทั้งหมดของแต่ละบุคคลในการแสดงความเห็นต่อการเงิน

R410.20 ตามย่อหน้า R410.21 ถ้าเหตุการณ์แวดล้อมที่อธิบายในย่อหน้า R410.18 ต่อเนื่องเป็นเวลา 5 ปี สำนักงานต้องยุติการเป็นผู้สอบบัญชีหลังจากแสดงความเห็นการสอบบัญชีในปีที่ 5

R410.21 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R410.20 สำนักงานอาจยังคงเป็นผู้สอบบัญชีต่อไปหลังจาก 5 ปีต่อเนื่อง ถ้ามีเหตุผลที่จำเป็นต้องทำเพื่อประโยชน์สาธารณะ ดังนี้

(ก) สำนักงานปรึกษากับองค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย หรือองค์กรวิชาชีพในประเทศที่เกี่ยวข้อง และได้ข้อสรุปว่าการมีสำนักงานเป็นผู้สอบบัญชีต่อไปจะเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ และ

(ข) ก่อนการแสดงความเห็นการสอบบัญชีในปีที่ 6 และในปีใด ๆ หลังจากนั้น สำนักงานต้องแต่งตั้งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของสำนักงานที่แสดงความเห็นต่อการเงิน เป็นผู้สอบทานก่อนออกรายงาน

410.21 A1 บัญญัติหนึ่งที่อาจยกขึ้นเป็นเหตุผลที่จำเป็น คือ การขาดสำนักงานทางเลือกที่จะปฏิบัติงานสอบบัญชีได้ อันเกี่ยวกับลักษณะและที่อยู่ของธุรกิจลูกค้า

ความโปร่งใสของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมสำหรับลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

การสื่อสารเกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

410.22 A1 การสื่อสารเกี่ยวกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมโดยสำนักงาน (สำหรับทั้งงานสอบบัญชีและบริการอื่นนอกจากงานสอบบัญชี) กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลช่วยในการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงาน การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในเรื่องนี้ ยังทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลสองทางของมุมมองและข้อมูลเกี่ยวกับ ตัวอย่างเช่น ความคาดหวังที่มีหน้าที่กำกับดูแลอาจมีเกี่ยวกับขอบเขตและขนาดของงานสอบบัญชีและผลกระทบต่อค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี

ค่าธรรมเนียมสำหรับการตรวจสอบงบการเงิน

R410.23 ตามย่อหน้า R410.24 สำนักงานต้องสื่อสารให้ทันเวลากับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- (ก) ค่าธรรมเนียมจ่ายหรือค้างจ่ายแก่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายสำหรับการตรวจสอบงบการเงินที่สำนักงานแสดงความเห็น และ
- (ข) อุปสรรคที่เกิดจากระดับของค่าธรรมเนียมเหล่านั้น อยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ และถ้าไม่ การกระทำใด ๆ ที่สำนักงานได้ทำหรือเสนอที่จะทำเพื่อลดอุปสรรคดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

410.23 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารดังกล่าวคือ เพื่อให้เบื้องหลังและบริบทของค่าธรรมเนียมสำหรับการตรวจสอบงบการเงิน ที่สำนักงานแสดงความเห็น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสามารถพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักงาน ลักษณะและขอบเขตของเรื่องที่สื่อสารจะขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม และอาจรวมถึง ตัวอย่างเช่น

- ข้อควรพิจารณาที่ส่งผลกระทบต่อระดับค่าธรรมเนียม เช่น
 - ขนาด ความซับซ้อน การกระจายทางภูมิศาสตร์ของงานดำเนินงานของลูกค้างานสอบบัญชี
 - เวลาที่ใช้ หรือคาดว่าจะใช้เปรียบเทียบกับขอบเขต และความซับซ้อนของงานสอบบัญชี
 - ต้นทุนของทรัพยากรอื่นที่ใช้หรือจ่ายในการทำงานสอบบัญชี
 - คุณภาพของการบันทึกรายการ และกระบวนการสำหรับการจัดทำงบการเงิน

- การปรับค่าธรรมเนียมที่เสนอหรือเรียกเก็บระหว่างงวดของการสอบบัญชี และเหตุผลต่าง ๆ ของการปรับดังกล่าว
- การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับ และมาตรฐานวิชาชีพเกี่ยวกับการสอบบัญชีที่มีผลกระทบต่อค่าธรรมเนียม

410.23 A2 สำนักงานได้รับการสนับสนุนให้เสนอข้อมูลดังกล่าวให้เร็วเท่าที่จะสามารถทำได้ และสื่อสารการปรับค่าธรรมเนียมที่เสนอตามความเหมาะสม

R410.24 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R410.23 สำนักงานอาจต้องตัดสินใจไม่สื่อสารข้อมูลที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R410.23 กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการซึ่ง (ทางตรงหรือทางอ้อม) เป็นเจ้าของทั้งหมดโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่น ดังนี้

- (ก) กิจการได้ถูกนำไปรวมในงบการเงินของกลุ่มกิจการที่จัดทำโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่นนั้น และ
- (ข) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายแสดงความเห็นต่องบการเงินของกลุ่มกิจการนั้น

ค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่น

R410.25 ตามย่อหน้า R410.27 สำนักงานต้องสื่อสารให้ทันเวลากับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- (ก) ค่าธรรมเนียมอื่น นอกจากที่เปิดเผยในย่อหน้า R410.23 (ก) ที่เรียกเก็บกับลูกค้าสำหรับการให้บริการโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ระหว่างช่วงระยะเวลาของงบการเงินซึ่งสำนักงานแสดงความเห็น เพื่อวัตถุประสงค์นี้ค่าธรรมเนียมดังกล่าวต้องรวมเพียงค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บจากลูกค้า และกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งลูกค้ามีการควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และได้นำมารวมในงบการเงินที่สำนักงานได้แสดงความเห็น และ
- (ข) ตามที่กำหนดในย่อหน้า 410.11 A1 เมื่อสำนักงานได้ระบุว่ามีความเสี่ยงต่อระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรือมีอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ต่อความเป็นอิสระ ซึ่งเกิดจากสัดส่วนของค่าธรรมเนียมการให้บริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีเมื่อเทียบค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี
 - (1) อุปสรรคนั้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ และ
 - (2) ถ้าไม่ การกระทำใด ๆ ที่สำนักงานได้ทำหรือเสนอที่จะทำเพื่อลดอุปสรรคนั้น

ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

410.25 A1 วัตถุประสงค์ของการสื่อสารดังกล่าวคือ เพื่อให้เบื้องหลังและบริบทของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลสามารถพิจารณาความเป็นอิสระของสำนักงาน ลักษณะและขอบเขตของเรื่องที่จะขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม และอาจรวมถึงตัวอย่างเช่น

- จำนวนของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่นที่ถูกกำหนดโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ
- ลักษณะของบริการอื่นที่ให้ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลของลักษณะของบริการอื่นที่ให้ภายใต้นโยบายทั่วไปที่ได้รับการอนุมัติโดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง
- สัดส่วนของค่าธรรมเนียมที่อ้างถึงในย่อหน้า R410.25(ก) ต่อค่าธรรมเนียมรวมที่เรียกเก็บโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายสำหรับการตรวจสอบงบการเงินที่สำนักงานแสดงความเห็น

R410.26 สำนักงานต้องรวมการสื่อสารที่กำหนดในย่อหน้า R410.25(ก) เรื่องค่าธรรมเนียมอื่นนอกจากที่เปิดเผยในย่อหน้า R410.23(ก) ที่เรียกเก็บกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นที่ลูกค้างานสอบบัญชีควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อม สำหรับการให้บริการโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเมื่อสำนักงานรู้หรือมีเหตุผลให้เชื่อว่าค่าธรรมเนียมดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงาน

410.26 A1 บัญชีที่สำนักงานอาจพิจารณา เมื่อกำหนดว่าค่าธรรมเนียมอื่นนอกจากที่เปิดเผยในย่อหน้า R410.23(ก) ที่เรียกเก็บกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่น เป็นรายการและเป็นยอดรวม สำหรับการให้บริการโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงาน หรือไม่ รวมถึง

- ขอบเขตการมีส่วนร่วมของลูกค้างานสอบบัญชีในการแต่งตั้งสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายสำหรับการให้บริการนั้น รวมถึงการเจรจาต่อรองค่าธรรมเนียม
- นัยสำคัญของค่าธรรมเนียมที่จ่ายโดยกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นแก่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย
- สัดส่วนของค่าธรรมเนียมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นกับค่าธรรมเนียมที่จ่ายโดยลูกค้า

R410.27 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R410.25 สำนักงานอาจต้องตัดสินใจไม่สื่อสารข้อมูลที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R410.25 กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการซึ่ง (ทางตรงหรือทางอ้อม) เป็นเจ้าของทั้งหมดโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่น ดังนี้

(ก) กิจการได้ถูกนำไปรวมในการเงินของกลุ่มกิจการที่จัดทำโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่นนั้น และ

(ข) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายแสดงความเห็นต่อการเงินของกลุ่มกิจการนั้น

ค่าธรรมเนียมที่พึงพึง

R410.28 เมื่อค่าธรรมเนียมทั้งหมดจากลูกค้างานสอบบัญชีที่มีส่วนได้เสียสาธารณะรายหนึ่ง มีจำนวนมากกว่า หรือมีแนวโน้มที่จะมากกว่าร้อยละ 15 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับ สำนักงานต้องสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

(ก) ข้อเท็จจริงและสถานการณ์นี้มีแนวโน้มว่าจะคงอยู่หรือไม่

(ข) มาตรการป้องกันที่นำมาใช้เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้น รวมถึงการใช้การสอบทานก่อนออกรายงาน (อ้างถึงย่อหน้า R410.18) ที่เกี่ยวข้อง และ

(ค) ข้อเสนอใด ๆ ในการเป็นผู้สอบบัญชีต่อเนื่องในย่อหน้า R410.21

การเปิดเผยต่อสาธารณะของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียม

410.29 A1 ในมุมมองต่อประโยชน์สาธารณะในการสอบบัญชีกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ การเปิดเผยจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียที่ทำให้มีความชัดเจนเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางวิชาชีพระหว่างสำนักงานและลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งอาจคิดได้อย่างสมเหตุสมผลถึงความเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงาน ในหลายประเทศมีข้อกำหนดให้เปิดเผยค่าธรรมเนียมโดยลูกค้างานสอบบัญชีสำหรับทั้งการสอบบัญชีและ บริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี ที่จ่ายและค้างจ่ายแก่สำนักงานและสำนักงานเครือข่าย การเปิดเผยดังกล่าวมักกำหนดให้ต้องแยกค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีเป็นหมวดหมู่ต่างหาก

R410.30 ถ้ากฎหมายและข้อบังคับไม่กำหนดให้ลูกค้างานสอบบัญชีเปิดเผยค่าธรรมเนียมการสอบบัญชี ค่าธรรมเนียมสำหรับบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชี ที่จ่ายหรือค้างจ่ายแก่สำนักงานและสำนักงานเครือข่าย และข้อมูลเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมที่พึงพึง สำนักงานต้องปรึกษาหารือกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- (ก) ผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียของลูกค้าในการเปิดเผยดังกล่าวของลูกค้าที่ไม่ได้ถูกกำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับในลักษณะที่ถือว่าเหมาะสม ต้องคำนึงถึงการทำงานและการเข้าถึงได้ของข้อมูล และ
- (ข) ข้อมูลนั้นอาจเพิ่มความเข้าใจของผู้ใช้ในเรื่องค่าธรรมเนียมจ่ายหรือค่าง่าย และผลกระทบต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน

410.30 A1 ตัวอย่างของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมที่อาจเพิ่มความเข้าใจของผู้ใช้ในเรื่องค่าธรรมเนียมจ่ายหรือค่าง่าย และผลกระทบต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน รวมถึง

- ข้อมูลเปรียบเทียบของค่าธรรมเนียมการสอบบัญชีและบริการอื่นนอกจากการสอบบัญชีของปีก่อน
- ลักษณะของบริการและค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องตามที่เปิดเผยไว้ในย่อหน้า R410.31(ข)
- มาตรการป้องกันที่นำมาใช้เมื่อค่าธรรมเนียมที่ได้รับทั้งหมดจากลูกค้านั้น มีจำนวนมากกว่า หรือมีแนวโน้มที่จะมากกว่า ร้อยละ 15 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับ

R410.31 เมื่อได้มีการปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R410.30 เกี่ยวกับขอบเขตที่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะไม่เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามย่อหน้า R410.32 สำนักงานต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ

- (ก) ค่าธรรมเนียมจ่ายหรือค่าง่ายแก่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายสำหรับการตรวจสอบงบการเงินที่สำนักงานแสดงความเห็น
- (ข) ค่าธรรมเนียม นอกจากที่เปิดเผยตาม (ก) ที่เรียกเก็บกับลูกค้าสำหรับการให้บริการโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ระหว่างช่วงระยะเวลาของงบการเงินซึ่งสำนักงานแสดงความเห็น เพื่อวัตถุประสงค์นี้ค่าธรรมเนียมดังกล่าวต้องรวมเพียงค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บจากลูกค้า และกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งลูกค้ามีการควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และได้นำมารวมในงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
- (ค) ค่าธรรมเนียมใด ๆ นอกจากที่เปิดเผยตาม (ก) และ (ข) ที่เรียกเก็บกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันอื่นใดซึ่งลูกค้างานสอบบัญชีมีการควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อม สำหรับการให้บริการโดยสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย เมื่อสำนักงานรู้หรือมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าค่าธรรมเนียมดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงาน และ

- (ง) ถ้ามี ข้อเท็จจริงที่ว่าค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับจากลูกค้างานสอบบัญชีนั้นมีจำนวนมากกว่า หรือมีแนวโน้มที่จะมากกว่า ร้อยละ 15 ของค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่สำนักงานได้รับสำหรับสองปีต่อเนื่องกัน และปีที่เกิดสถานการณ์นี้เป็นครั้งแรก

410.31 A1 สำนักงานอาจเปิดเผยข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมที่จะเพิ่มความเข้าใจของผู้ใช้ในเรื่องค่าธรรมเนียมง่ายหรือค่าง่าย และความเป็นอิสระของสำนักงาน ดังเช่นตัวอย่างที่อธิบายในย่อหน้า 410.30 A1

410.31 A2 บัญญัติที่สำนักงานอาจพิจารณาเมื่อทำการตัดสินใจตามย่อหน้า R410.31(ค) ได้กำหนดไว้ในย่อหน้า 410.26 A1

410.31 A3 เมื่อเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียม ในการปฏิบัติตามย่อหน้า R410.31 สำนักงานอาจเปิดเผยข้อมูลในลักษณะที่ถือว่าเหมาะสม ต้องคำนึงถึงการทันเวลาและการเข้าถึงได้ของข้อมูลให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ตัวอย่างเช่น

- บนเว็บไซต์ของสำนักงาน
- ในรายงานความโปร่งใสของสำนักงาน
- ในรายงานคุณภาพงานสอบบัญชี
- ผ่านการสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายของผู้มีส่วนได้เสียเฉพาะกลุ่ม ตัวอย่างเช่น จดหมายถึงผู้ถือหุ้น
- ในรายงานการสอบบัญชี

R410.32 เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นตามย่อหน้า R410.31 สำนักงานอาจต้องพิจารณาที่จะไม่เปิดเผยต่อสาธารณะถึงข้อมูลที่กำหนดในย่อหน้า R410.31 ถ้า

- (ก) บริษัทใหญ่ซึ่งได้จัดทำทางการเงินของกลุ่มกิจการด้วย เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายแสดงความเห็นต่อการเงินของกลุ่มกิจการนั้น หรือ

- (ข) กิจการ (ทางตรงหรือทางอ้อม) ถือหุ้นทั้งหมดโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่นเมื่อ

(1) กิจการได้ถูกนำไปรวมในทางการเงินของกลุ่มกิจการที่จัดทำโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่นนั้น และ

(2) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายได้แสดงความเห็นต่อการเงินของกลุ่มกิจการนั้น



ข้อควรพิจารณาสำหรับลูกจ้างสอบทาน

- R410.33** หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดให้สำนักงานสื่อสารข้อมูลเกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมของลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และให้เปิดเผยต่อสาธารณะถึงข้อมูลเกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียม ในขอบเขตที่ลูกจ้างไม่เปิดเผยข้อมูลนั้น เพื่อเป็นข้อยกเว้นของข้อกำหนดดังกล่าว สำนักงานอาจต้องพิจารณาไม่สื่อสารหรือพยายามเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเมื่อลูกจ้างสอบทานไม่ได้เป็นลูกจ้างสอบบัญชีด้วย

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 411 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและนโยบายการประเมินผลงาน

คำนำ

- 411.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 411.2 นโยบายการประเมินผลงานหรือนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของสำนักงาน อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 411.3 A1 เมื่อมีการประเมินผลงานหรือการจ่ายค่าตอบแทนของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีสำหรับลูกค้างานสอบบัญชีรายใดรายหนึ่งสำหรับการขายงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานสอบบัญชีนั้น ระดับของอุปสรรคต่อผลประโยชน์ส่วนตนจะขึ้นอยู่กับ
- (ก) สัดส่วนค่าตอบแทนหรือการประเมินผลงานที่ใช้การขายงานบริการดังกล่าวเป็นฐาน
 - (ข) บทบาทของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และ
 - (ค) การขายงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อดังกล่าวมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการเลื่อนตำแหน่ง หรือไม่
- 411.3 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง
- การทบทวนแผนการจ่ายค่าตอบแทนหรือการทบทวนกระบวนการประเมินผลงานสำหรับบุคคลนั้น
 - การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- 411.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- R411.4 สำนักงานต้องไม่ประเมินผลงานหรือจ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีหลัก จากฐานความสำเร็จของผู้สอบบัญชีในการขายงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ให้กับลูกค้างานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีหลักนั้น ข้อกำหนดนี้ไม่ได้ขัดขวางการจัดการแบ่งปันผลกำไรตามปกติระหว่างหุ้นส่วนของสำนักงาน

หมวด 420 ของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

- 420.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 420.2 การรับของขวัญหรือการต้อนรับจากลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

- R420.3 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ต้องไม่รับของขวัญและการต้อนรับจากลูกค้างานสอบบัญชี เว้นแต่ของขวัญและการต้อนรับนั้นมีมูลค่าเล็กน้อย และไม่สำคัญ
- 420.3 A1 เมื่อสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีการเสนอให้หรือการรับสิ่งจูงใจ จากลูกค้างานสอบบัญชี ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 340 มาใช้และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 420.3 A2 ตามที่กำหนดไว้ในหมวด 340 เกี่ยวกับการเสนอให้หรือการรับสิ่งจูงใจ ไม่อนุญาตให้สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี รับของขวัญและ การต้อนรับใด ๆ เมื่อการให้หรือการรับดังกล่าว มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ) แม้มีมูลค่าเล็กน้อย และไม่สำคัญ

หมวด 430 คติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง

คำนำ

- 430.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 430.2 เมื่อมีคติความเกิดขึ้นหรืออาจมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดคติความกับลูกจ้างสอบบัญชี อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่จะเกิดขึ้น หมวดนี้กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 430.3 A1 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารของลูกค้า กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะต้องเป็นไปในลักษณะตรงไปตรงมาอย่างที่สุด และต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของลูกค้า สถานะของคู่ความอาจเกิดจากคติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้องระหว่างลูกจ้างสอบบัญชี กับสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สถานะของคู่ความดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อความเต็มใจของผู้บริหารที่จะเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน และทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- 430.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- สาระสำคัญของคติความ
 - คติความเกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีครั้งก่อน หรือไม่
- 430.3 A3 ถ้าคติความเกี่ยวข้องกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- 430.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานนั้น

หมวด 510 ผลประโยชน์ทางการเงิน

คำนำ

- 510.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 510.2 การมีผลประโยชน์ทางการเงินกับลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 510.3 A1 ผลประโยชน์ทางการเงินอาจถือโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านตัวกลาง เช่น เครื่องมือการจัดการกองทุน มรดก หรือทรัสต์ เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์มีอำนาจควบคุมเหนือตัวกลาง หรือสามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง ในทางกลับกัน เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์ไม่มีอำนาจในการควบคุมเหนือตัวกลาง หรือไม่สามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อม
- 510.3 A2 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ดังกล่าวมีสาระสำคัญต่อบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน
- 510.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ที่เกิดจากการถือครองผลประโยชน์ทางการเงินในลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง
- บทบาทของผู้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงิน
 - ผลประโยชน์ทางการเงินนั้นเป็นแบบโดยตรงหรือโดยอ้อม
 - ความมีสาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงิน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองโดยสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และอื่น ๆ

R510.4 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R510.5 ผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในลูกจ้างงานสอบบัญชีต้องไม่ได้ถือครองโดย

- (ก) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย
- (ข) สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น
- (ค) หุ่นส่วนอื่นใดในสำนักงานที่ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานปฏิบัติงานสอบบัญชีอยู่ หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของหุ่นส่วนอื่นนั้น หรือ
- (ง) หุ่นส่วนอื่นใดหรือพนักงานระดับบริหารอื่นใดที่ให้บริการงานที่ไม่ใช้งานสอบบัญชีกับลูกจ้างงานสอบบัญชี (ยกเว้นบุคคลผู้ซึ่งมีความเกี่ยวข้องเป็นส่วนน้อย) หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น

510.4 A1 สำนักงานที่ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานปฏิบัติงานสอบบัญชีอยู่ ไม่จำเป็นต้องเป็นสำนักงานที่หุ่นส่วนผู้สอบบัญชีนั้นสังกัดอยู่ เมื่อผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานอยู่สำนักงานคนละแห่งกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น จำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพในการตัดสินใจว่า สำนักงานใดควรเป็นสำนักงานที่ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

R510.5 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R510.4 สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ตามที่ระบุในย่อหน้าย่อย R510.4 (ค) หรือ (ง) อาจต้องถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในลูกจ้างงานสอบบัญชี ดังนี้

- (ก) สมาชิกครอบครัวได้รับผลประโยชน์ทางการเงินเนื่องจากสิทธิที่ได้จากการจ้างงาน ตัวอย่างเช่น บำนาญ หรือโครงการให้สิทธิซื้อหุ้น และเมื่อจำเป็น สำนักงานต้องจัดการอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากผลประโยชน์ทางการเงินนั้น และ
- (ข) สมาชิกครอบครัวจำหน่ายหรือสละสิทธิผลประโยชน์ทางการเงินโดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้ เมื่อสมาชิกครอบครัวมีหรือได้รับสิทธิที่จะทำเช่นนั้น หรือ ในกรณีของสิทธิในการซื้อหุ้น เมื่อสมาชิกครอบครัวได้รับสิทธิในการใช้นั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการที่ควบคุมลูกจ้างงานสอบบัญชี

R510.6 เมื่อกิจการใดมีอำนาจในการควบคุมส่วนได้เสียในลูกจ้างงานสอบบัญชี และลูกค้านั้นมีสาระสำคัญต่อกิจการนั้น สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

สอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในกิจการนั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองในฐานะทรัสต์

R510.7 ย่อหน้า R510.4 ต้องใช้กับผลประโยชน์ทางการเงินของลูกจ้างงานสอบบัญชีที่ถือครองโดยทรัสต์ ซึ่งสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคล ทำหน้าที่ในฐานะทรัสต์ ยกเว้น

- (ก) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์จากทรัสต์ ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- (ข) ส่วนได้เสียของลูกจ้างงานสอบบัญชีที่ถือครองโดยทรัสต์ ไม่เป็นสาระสำคัญต่อทรัสต์นั้น
- (ค) ทรัสต์นั้นไม่สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกจ้างงานสอบบัญชี และ
- (ง) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้สามารถใช้อิทธิพลอย่างนัยสำคัญในการตัดสินใจลงทุนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างงานสอบบัญชี ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

ผลประโยชน์ทางการเงินร่วมกันกับลูกจ้างงานสอบบัญชี

R510.8 (ก) สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการใด เมื่อลูกจ้างงานสอบบัญชีมีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการนั้นด้วย ยกเว้น

- (1) ผลประโยชน์ทางการเงินไม่มีสาระสำคัญกับสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี และสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น และลูกจ้างงานสอบบัญชี เท่าที่นำมาใช้ได้ หรือ
- (2) ลูกจ้างงานสอบบัญชีไม่สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อกิจการนั้น
- (ข) ก่อนที่บุคคลที่มีผลประโยชน์ทางการเงินตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R510.8 (ก) จะเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี บุคคลนั้นหรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ต้อง
 - (1) จำหน่ายส่วนได้เสียนั้น หรือ
 - (2) จำหน่ายส่วนได้เสียในจำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ส่วนได้เสียที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ได้รับโดยไม่ได้ตั้งใจ

R510.9 ถ้าสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงาน เครือข่าย หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ได้รับผลประโยชน์ทางการเงิน โดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในลูกจ้างงานสอบบัญชีโดยการ ได้รับมรดก ของขวัญ โดยเป็นผลมาจากการควบรวมกิจการ หรือในเหตุการณ์แวดล้อมที่ คล้ายคลึงกัน และผลประโยชน์ดังกล่าว ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองตามหมวดนี้

(ก) ถ้าสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือ ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ได้รับผลประโยชน์ ต้องจำหน่าย ผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมใน จำนวนที่เพียงพอเพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป หรือ

- (ข) (1) ถ้าบุคคลซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด คนใดของบุคคลนั้น ได้รับผลประโยชน์ ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้น โดยเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้ หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมใน จำนวนที่เพียงพอ เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป และ
- (2) ระหว่างรอการจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงิน เมื่อจำเป็น สำนักงานต้องจัดการ อุปสรรคที่เกิดขึ้น

ผลประโยชน์ทางการเงิน – เหตุการณ์แวดล้อมอื่น

ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

510.10 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูก ช่มชู้ อาจเกิดได้ ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของ บุคคลนั้น หรือสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย มีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการ เมื่อ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือเจ้าของผู้มีอำนาจควบคุม ของลูกจ้างงานสอบบัญชี เป็นที่ ทราบกันว่าผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการนั้น

510.10 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ความเป็นเจ้าของในกิจการดังกล่าว เป็นการถือครองในวงแคบหรือวงกว้าง หรือไม่

- ผลประโยชน์นั้นทำให้ผู้ลงทุนสามารถควบคุมหรือมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในกิจการนั้น หรือไม่
- ความมีสาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงิน

510.10 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ คือ การถอนสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีผลประโยชน์ทางการเงินออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

ครอบครัวที่ใกล้ชิด

510.10 A5 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้น ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีทราบว่าสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือมีผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในลูกค้านสอบบัญชี

510.10 A6 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
- ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น เป็นแบบโดยตรงหรือโดยอ้อม
- สาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงินนั้น ที่มีต่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

510.10 A7 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การให้สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินทั้งหมด โดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้ หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอเพื่อให้ผลประโยชน์ส่วนที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป
- การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A8 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

บุคคลอื่นใด

510.10 A9 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้น ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีรู้ว่าผลประโยชน์ทางการเงินในลูกค้านั้นถูกถือครองโดยบุคคลอื่น ๆ เช่น

- หุ่นส่วนและพนักงานผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย นอกไปจากบุคคลผู้ซึ่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวตามย่อหน้า R510.4 หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของกลุ่มบุคคลนั้น
- บุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A10 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- โครงสร้างองค์กร โครงสร้างการปฏิบัติงานและโครงสร้างการรายงานของสำนักงาน
- ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A11 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการถอนสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

510.10 A12 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การไม่ให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจใด ๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับงานสอบบัญชี
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

โครงการผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย

510.10 A13 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดขึ้น ถ้าโครงการผลประโยชน์พนักงานหลังเกษียณของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงหรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญในลูกค้านั้นสอบบัญชี

หมวด 511 การกู้ยืมและการค้ำประกัน

คำนำ

- 511.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 511.2 การกู้ยืมและการค้ำประกันเงินกู้ยืมกับลูกจ้างงานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 511.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของการกู้ยืมและการค้ำประกัน ในการพิจารณาว่าการกู้ยืมและการค้ำประกันดังกล่าวมีสาระสำคัญกับบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกจ้างงานสอบบัญชี

- R511.4 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่กระทำการกู้ยืมหรือไม่ค้ำประกันเงินกู้ยืมกับลูกจ้างงานสอบบัญชี เว้นแต่การกู้ยืมและการค้ำประกันนั้นไม่มีสาระสำคัญต่อ

(ก) สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลที่กระทำการกู้ยืมหรือการค้ำประกัน เท่าที่นำมาใช้ได้ และ

(ข) ลูกค้ำ

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน

- R511.5 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้หรือรับการค้ำประกันเงินกู้ จากลูกจ้างงานสอบบัญชีที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เว้นแต่การกู้ยืมและรับการค้ำประกันนั้นเป็นไปตามกระบวนการกู้ยืม เงื่อนไข และเงื่อนไขโดยปกติ

- 511.5 A1 ตัวอย่างของเงินกู้ยืม รวมถึง การจำนอง เงินเบิกเกินบัญชี เงินให้สินเชื่อรถยนต์ และยอดค้างชำระบัตรเครดิต

511.5 A2 แม้ว่าสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย จะได้รับเงินกู้จากลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งเป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เป็นไปตามกระบวนการของการกู้ยืม เงินเวลา และเงื่อนไขโดยปกติ เงินกู้้นั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ ถ้ามีสาระสำคัญต่อลูกค้างานสอบบัญชี หรือต่อสำนักงาน ที่ได้รับเงินกู้้นั้น

511.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือการจัดให้มีการสอบทานจากผู้สอบทานที่เหมาะสม ผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี จากสำนักงานเครือข่ายที่ไม่ใช่ผู้รับประโยชน์จากเงินกู้้นั้น

บัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์

R511.6 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่มีบัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์กับลูกค้างานสอบบัญชีที่เป็นธนาคาร ตัวแทนซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสถาบันลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินฝากหรือบัญชีนั้น ถือครองตามเงื่อนไขโดยปกติทางธุรกิจ

การกู้ยืมและการค้าประกันกับลูกค้างานสอบบัญชีที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน

R511.7 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้ หรือรับการค้าประกันจากลูกค้างานสอบบัญชีที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินกู้หรือการค้าประกันนั้น ไม่มีสาระสำคัญต่อ

(ก) สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลที่ได้รับเงินกู้หรือการค้าประกัน เท่าที่นำมาใช้ได้ และ

(ข) ลูกค้ำ

หมวด 520 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

คำนำ

- 520.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 520.2 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิดกับลูกจ้างงานสอบบัญชี หรือกับผู้บริหารของลูกค้า อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 520.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน และ “ความมีนัยสำคัญ” ของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว มีสาระสำคัญต่อบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน
- 520.3 A2 ตัวอย่างความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ซึ่งเกิดจากความสัมพันธ์เชิงพาณิชย์ หรือผลประโยชน์ทางการเงินร่วมกัน รวมถึง
- การมีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการร่วมค้า ไม่ว่าจะกับลูกค้า หรือเจ้าของผู้มีอำนาจควบคุม กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งทำหน้าที่เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกค้านั้น
 - ข้อตกลงที่จะรวมบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของลูกค้า และจะทำการตลาดร่วมกัน โดยใช้ชื่อหน่วยงานทั้งสอง
 - ข้อตกลงการขาย ขายต่อ จัดจำหน่ายหรือทำการตลาด โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้กับสินค้าหรือบริการของลูกค้า หรือลูกค้าเป็นผู้ขาย ขายต่อ จัดจำหน่ายหรือทำการตลาด ให้กับสินค้าหรือบริการของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

- ข้อตกลงการพัฒนาสินค้าหรือการขายแบบครบวงจร (โซลูชันส์) ร่วมกับลูกค้าโดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ซึ่งสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือลูกค้า หรือทั้งสองฝ่าย ขยาย หรืออนุญาตให้ใช้สิทธิแก่บุคคลที่สาม

520.3 A3 ตัวอย่างที่อาจทำให้เกิดความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด (ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม) คือข้อตกลงที่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย อนุญาตให้สิทธิการใช้ผลิตภัณฑ์ หรือการขายแบบครบวงจร (โซลูชันส์) แก่ หรือ จาก ลูกค้า

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (ระหว่าง) สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R520.4 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ต้องไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด กับลูกค้านสอบบัญชี หรือกับผู้บริหารของลูกค้า เว้นแต่ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น จะไม่มีสาระสำคัญ และความสัมพันธ์ทางธุรกิจนั้น ไม่มีนัยสำคัญกับลูกค้า หรือกับผู้บริหารของลูกค้า และกับสำนักงาน กับสำนักงานเครือข่าย หรือกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เทาที่นำมาใช้ได้

520.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้ามีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ระหว่างลูกค้านสอบบัญชี หรือผู้บริหารของลูกค้า กับครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

ส่วนได้เสียร่วมกันในกิจการที่ความเป็นเจ้าของอยู่ในวงแคบ

R520.5 สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจเกี่ยวข้องกับการมีส่วนได้เสียในกิจการที่มีความเป็นเจ้าของอยู่ในวงแคบ เมื่อลูกค้านสอบบัญชี หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า หรือกลุ่มใด ๆ ดังกล่าว ถือครองส่วนได้เสียในกิจการนั้นด้วย เว้นแต่

- (ก) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจไม่มีนัยสำคัญต่อ สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลตามที่ปรับใช้ได้ และลูกค้า
- (ข) ผลประโยชน์ทางการเงินไม่มีสาระสำคัญต่อผู้ลงทุนหรือกลุ่มผู้ลงทุน และ
- (ค) ผลประโยชน์ทางการเงินไม่ทำให้ผู้ลงทุนหรือกลุ่มผู้ลงทุน มีความสามารถในการควบคุมกิจการที่มีความเป็นเจ้าของอยู่ในวงแคบ

การซื้อสินค้าหรือบริการ

- 520.6 A1 การซื้อสินค้าและบริการ รวมถึงการอนุญาตให้ใช้สิทธิของเทคโนโลยี จากลูกจ้างงานสอบบัญชี โดย สำนักงาน สำนักงานเครือข่าย สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น โดยปกติแล้วไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ ถ้ารายการนั้นเป็นไปตามการค้ำปกติของธุรกิจ และมีความเป็นอิสระต่อกัน อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าวอาจมีลักษณะหรือขนาดที่ทำให้เกิดอุปสรรคจากต่อผลประโยชน์ส่วนตน
- 520.6 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง
- การจัด หรือการลดขนาดของรายการดังกล่าว
 - การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

การให้ การขาย การขายต่อ หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิ เทคโนโลยี

- 520.7 A1 เมื่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้ ขาย ขายต่อ หรืออนุญาตให้ใช้สิทธิ เทคโนโลยี
- (ก) แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี หรือ
- (ข) แก่กิจการที่ให้บริการด้านการใช้เทคโนโลยีต่อลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวด 600 มาใช้

หมวด 521 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว

คำนำ

- 521.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 521.2 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคลากรของลูกค้า อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 521.3 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัว และความสัมพันธ์ส่วนตัว ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี กับกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า หรือพนักงานบางคนของลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งขึ้นอยู่กับบทบาทของพนักงานเหล่านั้น
- 521.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ความรับผิดชอบของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
 - บทบาทของสมาชิกครอบครัว หรือบุคคลอื่นใดที่มีอยู่ในลูกค้า และความใกล้ชิดของความสัมพันธ์นั้น ๆ

ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 521.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ จะเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานทางการเงิน หรือกระแสเงินสดของลูกค้า
- 521.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ตำแหน่งที่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ดำรงอยู่

- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 521.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- 521.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด
- R521.5 บุคคลต้องไม่เข้าร่วมในฐานะสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เมื่อครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น
- (ก) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี
 - (ข) เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำทางการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือ
 - (ค) เคยดำรงอยู่ในตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ที่ครอบคลุมในช่วงการรับงาน หรือที่ครอบคลุมในช่วงงบการเงิน

ครอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 521.6 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ จะเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็น
- (ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี หรือ
 - (ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำทางการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
- 521.6 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
 - ตำแหน่งที่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด ดำรงอยู่
 - บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 521.6 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- 521.6 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดอื่นของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- R521.7 สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือครอบครัวที่ใกล้ชิด แต่เป็น

(ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้านสอบบัญชี หรือ

(ข) พนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

- 521.7 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดจากความสัมพันธ์ดังกล่าวรวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้น กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้น ดำรงอยู่กับลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 521.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- 521.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของบุคคลที่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดด้วย

ความสัมพันธ์ของหุ้นส่วนและพนักงานของสำนักงาน

R521.8 หุ้นส่วนและพนักงานของสำนักงานต้องปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ถ้าพวกเขาตระหนักถึงความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ฉันทะครอบครัวยกเว้น

- (ก) หุ้นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือ สำนักงานเครือข่ายซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี กับ
- (ข) กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้านสอบบัญชีหรือพนักงานของลูกค้านสอบบัญชีที่อยู่ในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือ จัดทำงบการเงินของลูกค้านที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

521.8 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดจากความสัมพันธ์ดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่าง หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน (ฝ่ายหนึ่ง) กับ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกค้าน (อีกฝ่ายหนึ่ง)
- ระดับการมีปฏิสัมพันธ์ของหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ตำแหน่งที่หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานนั้น ดำรงอยู่ในสำนักงาน
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้าน

521.8 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของหุ้นส่วนหรือพนักงาน เพื่อลดอิทธิพลใด ๆ ที่อาจมีต่องานสอบบัญชี
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องที่ได้กระทำแล้ว

หมวด 522 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี

คำนำ

- 522.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 522.2 ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีได้เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารหรือพนักงานของลูกค้างานสอบบัญชี เมื่อไม่นานมานี้ อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

บริการในช่วงเวลาของรายงานการสอบบัญชี

- R522.3 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องไม่รวมถึงบุคคล ผู้ซึ่งในช่วงระยะเวลาของรายงานการสอบบัญชีนั้น

- (ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี หรือ
- (ข) เคยเป็นพนักงานที่ดำรงตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชีหรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

บริการก่อนช่วงเวลาของรายงานการสอบบัญชี

- 522.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าก่อนช่วงเวลาของรายงานการสอบบัญชี สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชานั้น

- (ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานสอบบัญชี หรือ
- (ข) เคยเป็นพนักงานที่ดำรงตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชีหรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจะเกิดขึ้น ถ้าได้ตัดสินใจหรือได้ปฏิบัติงานแล้วโดยบุคคลนั้น ในช่วงเวลาก่อนหน้านี้ในขณะที่ยังเป็นพนักงานของลูกค้า จะต้องได้รับการประเมินในงวดปัจจุบัน อันเป็นส่วนหนึ่งของงานสอบบัญชีงวดปัจจุบัน

522.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้นยุติการเป็นพนักงานของลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

522.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคยนั้น คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 523 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างสอบบัญชี

คำนำ

- 523.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 523.2 การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างสอบบัญชี ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร

- R523.3 หุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน

การเป็นเลขานุการบริษัท

- R523.4 หุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทของลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน ยกเว้น
- (ก) วิธีปฏิบัตินี้สามารถกระทำได้ตามกฎหมายท้องถิ่น ข้อบังคับหรือวิธีปฏิบัติทางวิชาชีพ
 - (ข) ผู้บริหารเป็นผู้กระทำการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งมวล และ
 - (ค) หน้าที่และกิจกรรมที่ปฏิบัติ ถูกจำกัดอยู่เพียงงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำและ งานด้านบริหาร เช่น การจัดทำรายงานการประชุม และการเก็บรักษาแบบแสดงรายการต่าง ๆ ที่ต้องจัดทำตามกฎหมาย

- 523.4 A1 ตำแหน่ง “เลขานุการบริษัท” นั้น สื่อความหมายที่แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ หน้าที่อาจมีตั้งแต่หน้าที่ในการบริหาร (เช่น การบริหารงานบุคคล และการเก็บรักษาสันทัดและทะเบียนต่าง ๆ ของบริษัท) จนถึงหน้าที่ที่หลากหลายเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ หรือการให้คำแนะนำเกี่ยวกับเรื่องการกำกับดูแลกิจการต่างๆ โดยปกติแล้ว ตำแหน่งนี้ได้รับการอนุমানว่ามีความเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดกับกิจการ ดังนั้น อุปสรรคจะเกิดขึ้นได้ ถ้าหุ้นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทของลูกจ้างงานสอบบัญชี (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกจ้างงานสอบบัญชี ได้ระบุไว้ในหมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกจ้างงานสอบบัญชี)

หมวด 524 การจ้างงานโดยลูกจ้างสอบบัญชี

คำนำ

- 524.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 524.2 ความสัมพันธ์จากการจ้างงานโดยลูกจ้างสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างสอบบัญชีทุกราย

- 524.3 A1 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าบุคคลใดดังต่อไปนี้ เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือหุ้นส่วนของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างสอบบัญชี
 - พนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกจ้างที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ข้อจำกัดของผู้เคยเป็นหุ้นส่วนหรือเคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

- R524.4 สำนักงานต้องแน่ใจว่าไม่มีสายสัมพันธ์ (Connection) คงอยู่อย่างมีนัยสำคัญ ระหว่างสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย กับ

- (ก) ผู้เคยเป็นหุ้นส่วนที่มาร่วมงานกับลูกจ้างสอบบัญชีของสำนักงาน หรือ
- (ข) ผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มาร่วมงานกับลูกจ้างสอบบัญชี ถ้ามาเข้าร่วมงานในฐานะ เป็น
 - (1) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ
 - (2) พนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกจ้างที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

การมีสายสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญระหว่าง สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับบุคคลนั้น ยังคงมีอยู่ต่อไป เว้นแต่

- (ก) บุคคลนั้นไม่ได้รับสิทธิประโยชน์หรือค่าตอบแทนใด ๆ จากสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ที่ไม่ได้เป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ชัดเจนก่อนหน้านี้แล้ว
- (ข) จำนวนเงินใด ๆ ที่เป็นหนี้บุคคลนั้นไม่เป็นสาระสำคัญต่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย และ
- (ค) บุคคลนั้นไม่ได้เข้าร่วมอีกต่อไป หรือปรากฏว่ามีส่วนร่วม ในการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพ ของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

524.4 A1 แม้ว่าจะได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด ของย่อหน้า R524.4 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้

524.4 A2 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้ ถ้าผู้เคยเป็น หนึ่งส่วนของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เข้าร่วมงานในกิจการในตำแหน่งใดตำแหน่ง หนึ่งที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 524.3 A1 และกิจการนั้น ต่อมากลายเป็นลูกจ้างงานสอบบัญชีของ สำนักงาน

524.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นได้รับจากลูกค้า
- ความเกี่ยวข้องใด ๆ ที่บุคคลนั้นจะมีกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้น พ้นจากการเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือ หนึ่งส่วนของสำนักงาน หรือของสำนักงานเครือข่าย
- ตำแหน่งเดิมของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สำนักงานหรือสำนักงาน เครือข่าย ตัวอย่างคือ บุคคลนั้น ยังคงรับผิดชอบในการติดต่อเป็นประจำกับผู้บริหาร หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า หรือไม่

524.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ดังกล่าว รวมถึง

- การปรับเปลี่ยนแผนงานสอบบัญชี
- การมอบหมายงานให้บุคคลอื่น ๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ เพียงพอ เมื่อเทียบกับบุคคลที่ได้มาร่วมงานกับลูกค้า
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่ได้รับการจ้างงานจากลูกค้า

R524.5 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องมีนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนดให้ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องแจ้งสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เมื่อมีการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการจ้างงานกับลูกค้างานสอบบัญชีนั้น

524.5 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน เกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชี ในขณะที่ทราบอยู่แล้วว่าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีนั้น จะหรืออาจจะมาร่วมงานกับลูกค้าในอนาคตได้

524.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

524.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานดุลยพินิจใด ๆ ที่มีนัยสำคัญของบุคคลนั้น ขณะอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

ผู้สอบบัญชีหลัก

R524.6 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R524.8 ถ้าบุคคลผู้ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีหลักของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ มาร่วมกับลูกค้า ในฐานะ

(ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ

(ข) เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ความเป็นอิสระจะถูกรวมขอม เว้นแต่ (ปีที่ 1) หลังจากบุคคลดังกล่าวยุติการเป็นผู้สอบบัญชีหลักแล้ว

(1) ลูกค้างานสอบบัญชีได้ออกงบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว (ปีที่ 2) ไปเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และ

(2) บุคคลดังกล่าวมิได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของการสอบบัญชีของงบการเงิน (ปีที่ 1 และ 2) นั้น

หุ้นส่วนอาวุโส หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

R524.7 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R524.8 ถ้าบุคคลผู้ซึ่งเป็นหุ้นส่วนอาวุโส หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน ร่วมงานกับลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ในฐานะ

(ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ

(ข) เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ความเป็นอิสระจะถูกรวมขอม เว้นแต่ หลังจากบุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหุ้นส่วนอาวุโส หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 12 เดือน

การรวมธุรกิจ

R524.8 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R524.6 และ R524.7 ความเป็นอิสระจะไม่ถูกรวมขอม ถ้าเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้าเหล่านั้นเกิดขึ้นจากผลของการรวมธุรกิจและ

(ก) ตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้มีการคำนึงถึงในการพิจารณาการรวมธุรกิจ

(ข) สิทธิประโยชน์หรือค่าตอบแทนใด ๆ ให้กับผู้ที่เคยเป็นหุ้นส่วน ที่จ่ายจากสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ได้จ่ายเต็มจำนวนแล้ว เว้นแต่เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงที่กำหนดไว้ชัดเจนก่อนหน้านี้แล้ว และจำนวนใด ๆ ที่เป็นหนี้หุ้นส่วนผู้นั้นไม่เป็นสาระสำคัญต่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เท่าที่นำมาใช้ได้

(ค) ผู้ที่เคยเป็นหุ้นส่วน ต้องไม่ได้เข้าร่วมอีกต่อไป หรือปรากฏว่ามีส่วนร่วม ในการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย และ

(ง) สำนักงานได้ปรึกษาร่วมกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ถึงการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เคยเป็นหุ้นส่วนในลูกจ้างสอบบัญชีแล้ว

หมวด 525 การมอบหมายให้เป็นพนักงานชั่วคราว

คำนำ

- 525.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 525.2 การให้ยืมพนักงานแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานของตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 525.3 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคที่เกิดจากการให้ยืมพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง
- การดำเนินการสอบทานเพิ่มเติม งานของพนักงานที่ให้ยืม อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
 - การไม่ให้พนักงานที่ถูกยืมตัว ร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี อาจจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
 - การไม่ให้ความรับผิดชอบงานสอบบัญชีในหน้าที่หรือกิจกรรมใด ๆ แก่พนักงานที่ถูกยืมตัว ในระหว่างที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานตามการมอบหมายเป็นพนักงานชั่วคราว อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- 525.3 A2 เมื่อเกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน โดยการให้ยืมบุคลากรของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับลูกค้างานสอบบัญชี จนกระทั่งสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เริ่มมีมุมมองและผลประโยชน์ไปในทางเดียวกับผู้บริหารมากเกินไป มาตรการป้องกันไม่สามารถใช้ได้

- R525.4 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้ยืมพนักงานแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เว้นแต่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย พอใจว่า
- (ก) การให้ความช่วยเหลือดังกล่าวเป็นการให้เฉพาะในช่วงเวลาสั้น
 - (ข) พนักงานนั้นจะไม่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร และลูกค้างานสอบบัญชีจะรับผิดชอบในการสั่งการและดูแลกิจกรรมของพนักงานนั้น
 - (ค) อุปสรรคใดๆ ต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ที่เกิดจากบริการทางวิชาชีพที่ทำโดยพนักงานนั้น จะถูกขจัด หรือนำมาตรการป้องกันมาใช้ เพื่อลดอุปสรรคดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และ
 - (ง) พนักงานนั้นจะไม่ทำ หรือไม่มีส่วนร่วมในการให้บริการทางวิชาชีพที่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายถูกห้ามไม่ให้ทำโดยประมวลจรรยาบรรณนี้

หมวด 540 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากร (รวมถึงการหมุนเวียนหุ้นส่วน)กับ ลูกจ้างงานสอบบัญชี

คำนำ

- 540.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 540.2 เมื่อบุคคลมีส่วนร่วมในงานสอบบัญชีเป็นระยะเวลายาวนาน อาจเกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

- 540.3 A1 ถึงแม้ว่าการทำความเข้าใจลูกจ้างงานสอบบัญชีและสภาพแวดล้อม เป็นพื้นฐานของคุณภาพงานสอบบัญชี อุปสรรคจากความคุ้นเคยอาจเกิดจากผลที่บุคคลมีความสัมพันธ์อันยาวนานในฐานะสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีกับ
- (ก) ลูกจ้างงานสอบบัญชี และการดำเนินงานของลูกค้า
 - (ข) เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกจ้างงานสอบบัญชี หรือ
 - (ค) งบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น หรือข้อมูลทางการเงินที่ใช้เป็นฐานในการจัดทำงบการเงิน
- 540.3 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดจากผลของความกังวลของบุคคลเกี่ยวกับการสูญเสียลูกค้านี้ที่มีความสัมพันธ์ยาวนาน หรือการสูญเสียผลประโยชน์ในการรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ใกล้ชิด กับสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลอุปสรรคดังกล่าวอาจมีอิทธิพลต่อดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสมของบุคคลนั้น
- 540.3 A3 บัญชีที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง
- (ก) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคล
 - ระยะเวลาโดยรวมของความสัมพันธ์กับลูกจ้างงานสอบบัญชีของบุคคลนั้น รวมถึง ถ้าความสัมพันธ์นั้นมีอยู่ขณะที่บุคคลนั้นยังคงอยู่กับสำนักงานก่อนหน้านี้

- บุคคลนั้นเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานมานานเท่าใด และลักษณะของบทบาทการปฏิบัติงาน
- ขอบเขตงานที่บุคคลนั้น ได้รับการสั่งการ รับการสอบทานงาน และรับการทำงานจากบุคคลผู้มีตำแหน่งงานสูงกว่า
- ขอบเขตที่บุคคลนั้น เนื่องจากความมีอาวุโส สามารถมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชี ตัวอย่างเช่น การตัดสินใจที่สำคัญ หรือการส่งงานสมาชิกอื่น ๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- ความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ส่วนตัวของบุคคลนั้น กับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- ลักษณะ ความถี่ และขอบเขตของปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้น กับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

(ข) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้างสอบบัญชี

- ลักษณะหรือความซับซ้อนของประเด็นทางบัญชีของลูกจ้าง และประเด็นการรายงานทางการเงินของลูกจ้าง และว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- มีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เมื่อไม่นานมานี้ หรือไม่
- มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างใด ๆ หรือไม่ ในองค์กรของลูกจ้างซึ่งมีผลต่อลักษณะความถี่ และขอบเขตของปฏิสัมพันธ์ที่บุคคลนั้นอาจมีกับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

540.3 A4 การรวมกันของปัจจัยสองอย่างหรือมากกว่า อาจเพิ่มหรือลดระดับของอุปสรรค ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากความคุ้นเคยที่เกิดขึ้นตลอดช่วงเวลา จากความสัมพันธ์ใกล้ชิดที่เพิ่มขึ้นระหว่างบุคคลนั้น กับสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกจ้าง จะลดลงโดยการที่สมาชิกเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกจ้างรายนั้นนอกจากการเป็นพนักงานของลูกจ้าง

540.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขจัดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ที่เกิดจากบุคคลที่มีส่วนร่วมในงานสอบบัญชีเป็นระยะเวลาอันยาวนาน คือการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

540.3 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคยหรืออุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การเปลี่ยนบทบาทของบุคคลในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือการเปลี่ยนแปลงลักษณะ และขอบเขตของงานที่บุคคลนั้นปฏิบัติ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้สอบทานงานของบุคคลนั้น
- การดำเนินการสอบทานคุณภาพงานสม่ำเสมอ จากภายในหรือจากภายนอกอย่างเป็นอิสระ

R540.4 ถ้าสำนักงานตัดสินใจระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นสามารถจัดการโดยการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี สำนักงานต้องกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งระหว่างนั้นบุคคลนั้นต้องไม่

(ก) เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

(ข) ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอตามวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น หรือ

(ค) ใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์งานสอบบัญชี

ระยะเวลาดังกล่าวต้องยาวพอ ที่จะทำให้มีการจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ในกรณีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะให้นำย่อหน้า R540.5 ถึง R540.20 มาใช้

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R540.5 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R540.7 ถึง R540.9 ในส่วนที่เกี่ยวกับการสอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ บุคคลต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่ในบทบาทใดต่อไปนี้ หรือเมื่อรวมกับบทบาทต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นระยะเวลามากกว่า 7 ปีสะสม (“ช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน”)

(ก) ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน

(ข) บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือ

(ค) บทบาทใด ๆ ของผู้สอบบัญชีหลักอื่น

หลังจากช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน บุคคลดังกล่าวต้องมี “การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน” ตามข้อกำหนดในย่อหน้า R540.11 ถึง R540.19

- R540.6** ในการคำนวณช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน การนับจำนวนปีต้องไม่เริ่มต้นใหม่ เว้นแต่บุคคลนั้น ยุติบทบาทใด ๆ ในย่อหน้า R540.5 (ก) ถึง (ค) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำ อันเป็นระยะเวลา ต่อเนื่องกันอย่างน้อยเท่ากับการเว้นระยะในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.11 ถึง R540.13 เท่าที่นำมาใช้ได้ กับบทบาทที่บุคคลนั้นได้ให้บริการในปีก่อนที่จะยุติการมีส่วนร่วม ดังกล่าว
- 540.6 A1** ตัวอย่างเช่น บุคคลที่เป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานมาสี่ปี ต่อจากนั้นหยุดการปฏิบัติงานไป สามปี จะสามารถกลับมาเป็นผู้สอบบัญชีหลักในงานสอบบัญชีเดียวกันเป็นเวลาต่อได้อีกเพียง สามปี (นับสะสมรวมเป็นเจ็ดปี) หลังจากนั้นบุคคลนั้นจะต้องเว้นระยะในการปฏิบัติงาน ตาม ย่อหน้า R540.14
- R540.7** เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.5 ผู้สอบบัญชีหลัก ผู้ซึ่งความต่อเนื่องมีความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อคุณภาพงานสอบบัญชี โดยในกรณีที่เกิดขึ้นได้ยากเนื่องจากเหตุการณ์ แวดล้อมที่ไม่คาดคิดล่วงหน้า ซึ่งอยู่นอกการควบคุมของสำนักงาน และหากผู้มีหน้าที่กำกับ ดูแลให้ความเห็นพ้องด้วย อาจต้องได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีหลักเพิ่มอีกหนึ่ง ปี ตราบเท่าที่อุปสรรคต่อความเป็นอิสระถูกขจัด หรือลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 540.7 A1** ตัวอย่างเช่น ผู้สอบบัญชีหลักอาจต้องดำรงบทบาทนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไปได้ อีกไม่เกินหนึ่งปี ในเหตุการณ์แวดล้อมที่เกิดจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิดล่วงหน้า เช่น การ หมุนเวียนตามข้อกำหนดไม่สามารถเป็นไปได้ เนื่องจากอาจเกิดกรณีเจ็บป่วยอย่างร้ายแรง ของผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน ในเหตุการณ์แวดล้อมเช่นนี้ สำนักงานจะ ปรึกษาหารือกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลถึงเหตุผลของการไม่สามารถหมุนเวียนตามที่วางแผนไว้ และความจำเป็นในการใช้มาตรการป้องกันใด ๆ เพื่อลดอุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้น
- R540.8** ถ้าลูกจ้างสอบบัญชีเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สำนักงานต้อง คำนึงถึงระยะเวลาที่บุคคลให้บริการแก่ลูกจ้างสอบบัญชีในฐานะผู้สอบบัญชีหลักก่อนที่ ลูกจ้างนั้น จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะในการพิจารณาช่วงเวลา การหมุนเวียน ถ้าบุคคลนั้นให้บริการแก่ลูกจ้างสอบบัญชีในฐานะผู้สอบบัญชีหลักเป็น ระยะเวลาสะสมมา 5 ปีหรือน้อยกว่า เมื่อลูกจ้างเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสีย สาธารณะ จำนวนปีที่บุคคลนั้นอาจต้องยังคงให้บริการต่อเนื่องแก่ลูกจ้างรายนั้นในฐานะผู้สอบ บัญชีหลักก่อนที่จะหมุนเวียนออกจากงานให้บริการจะเป็นจำนวนเจ็ดปี หักด้วยจำนวนปีที่ได้ ให้บริการมาแล้ว เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.5 ถ้าบุคคลนั้นได้ให้บริการลูกจ้าง

งานสอบบัญชีในฐานะผู้สอบบัญชีหลักเป็นระยะเวลาสะสมหกปี หรือมากกว่านั้น เมื่อลูกค้าเปลี่ยนสถานภาพเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ บุคคลนั้นอาจต้องยังคงให้บริการต่อเนื่องในฐานะผู้สอบบัญชีหลักเป็นเวลาไม่เกินกว่าสองปี ก่อนหมุนเวียนออกจากการให้บริการ ด้วยการเห็นพ้องของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

- R540.9** เมื่อสำนักงานมีคนเพียงสองสามคน ที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นในการให้บริการในฐานะผู้สอบบัญชีหลักในงานสอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ การหมุนเวียนของผู้สอบบัญชีหลักอาจไม่สามารถเป็นไปได้ เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.5 ถ้าองค์กรกำกับดูแลอิสระตามกฎหมายในประเทศกำหนดข้อยกเว้นการหมุนเวียนของผู้สอบบัญชีในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว บุคคลนั้นอาจต้องยังคงเป็นผู้สอบบัญชีหลักได้มากกว่าเจ็ดปี เพื่อให้เป็นไปตามข้อยกเว้นดังกล่าว ทั้งนี้ ถ้าหากว่าองค์กรกำกับดูแลอิสระมีข้อกำหนดเฉพาะเจาะจงอื่นที่ต้องนำมาใช้ เช่น ระยะเวลาที่ผู้สอบบัญชีหลักอาจต้องได้รับการยกเว้นการหมุนเวียน หรือการสอบทานจากภายนอกที่เป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ

ข้อควรพิจารณาอื่นเกี่ยวกับช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน

- R540.10** ในการประเมินอุปสรรคที่เกิดจากความสัมพันธ์ที่ยาวนานกับงานสอบบัญชี สำนักงานต้องให้ความสำคัญโดยเฉพาะกับบทบาทที่บุคคลนั้นปฏิบัติและระยะเวลาที่บุคคลนั้นเกี่ยวข้องกับงานสอบบัญชีก่อนที่บุคคลนั้นจะเปลี่ยนสถานภาพเป็นผู้สอบบัญชีหลัก

- 540.10 A1** อาจมีหลายสถานการณ์ที่สำนักงานใช้กรอบแนวคิดสรุปว่าเป็นการไม่เหมาะสมสำหรับบุคคลที่เป็นผู้สอบบัญชีหลักที่จะปฏิบัติหน้าที่ต่อไปในบทบาทดังกล่าว แม้ว่าระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นผู้สอบบัญชีหลักจะน้อยกว่าเจ็ดปี

การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน

- R540.11** ถ้าบุคคลทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานมาเป็นเวลาเจ็ดปีสะสม การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นห้าปีต่อเนื่องกัน

- R540.12** ในกรณีที่บุคคลได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รับผิดชอบในการสอบทานคุณภาพงาน และได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะดังกล่าวเป็นเวลาเจ็ดปีสะสม การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสามปีต่อเนื่องกัน

- R540.13** ถ้าบุคคลทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีหลักนอกจากหน้าที่ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.11 และ R540.12 เป็นเวลาเจ็ดปีสะสม การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสองปีต่อเนื่องกัน

540.14 A1 ข้อกำหนดเรื่อง การหมุนเวียนหุ้นส่วน ในหมวดนี้ แตกต่างจาก และไม่ได้เป็นการเปลี่ยนแปลง การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน ที่กำหนดใน TSQM 2 เพื่อเป็นเงื่อนไขในการทำให้อุบัติตามคุณสมบัติก่อนที่ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน สามารถรับหน้าที่เป็นผู้สอบทานคุณภาพงาน (ดูย่อหน้า 325.8 A4)

การให้บริการที่รวมบทบาทในฐานะผู้สอบบัญชีหลัก

R540.15 ถ้าบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่รวมบทบาทผู้สอบบัญชีหลักและให้บริการในฐานะผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตั้งแต่สี่ปีสะสมหรือมากกว่า การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นห้าปีต่อเนื่องกัน

R540.16 ขึ้นอยู่กับย่อหน้า R540.17 (ก) ถ้าบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่รวมบทบาทผู้สอบบัญชีหลักและให้บริการในฐานะผู้สอบบัญชีหลักผู้รับผิดชอบในการสอบทานคุณภาพงาน ตั้งแต่สี่ปีสะสมหรือมากกว่า การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสามปีต่อเนื่องกัน

R540.17 ถ้าบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่รวมบทบาทผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานและผู้สอบทานคุณภาพงาน ตั้งแต่สี่ปีสะสมหรือมากกว่าในระหว่างช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้อง

(ก) เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R540.16 เป็นเวลาห้าปีต่อเนื่องกันเมื่อบุคคลนั้นเป็นผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานมาสามปีหรือมากกว่านั้น หรือ

(ข) เป็นเวลาสามปีต่อเนื่องกันในกรณีของการรวมกับบทบาทอื่น ๆ

R540.18 ถ้าบุคคลที่ปฏิบัติงานร่วมกับบทบาทใดของผู้สอบบัญชีหลัก นอกจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า R540.15 ถึง R540.17 การเว้นระยะในการปฏิบัติงานต้องเป็นสองปีต่อเนื่องกัน

การให้บริการของสำนักงานก่อนหน้า

R540.19 ในการกำหนดจำนวนปีที่บุคคลเป็นผู้สอบบัญชีหลักตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R540.5 ระยะเวลาของความสัมพันธ์ ถ้ามีผลเกี่ยวข้อง ต้องรวมถึงเวลาในขณะที่บุคคลนั้นเป็นผู้สอบบัญชีหลักของงานนั้น ของสำนักงานก่อนหน้าด้วย

(เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้าที่ 540.20 ไว้)

ข้อจำกัดในการปฏิบัติงานในช่วงการเว้นระยะในการปฏิบัติงาน

R540.21 ในระหว่างช่วงการเว้นระยะในการปฏิบัติงาน บุคคลต้องไม่

- (ก) เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน หรือปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทาน ความสม่ำเสมอตามวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานสอบบัญชีนั้น
- (ข) ให้คำปรึกษากลุ่มผู้ปฏิบัติงานหรือลูกค้าเกี่ยวกับประเด็นทางเทคนิค หรือประเด็นรายการหรือเหตุการณ์ต่าง ๆ เฉพาะอุตสาหกรรม ที่มีผลกระทบต่องานสอบบัญชีนั้น (นอกจากการปรึกษาหารือกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่จำกัดเฉพาะงานที่ปฏิบัติอยู่หรือข้อสรุปที่ได้รับในปีที่แล้วของบุคคลนั้นในช่วงเวลาในการปฏิบัติงานที่ยังคงมีความเกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี)
- (ค) เป็นผู้รับผิดชอบในการนำหรือประสานงานบริการทางวิชาชีพที่ให้อยู่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้กับลูกค้างานสอบบัญชี หรือกำกับดูแลความสัมพันธ์ระหว่างสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย กับลูกค้างานสอบบัญชี หรือ
- (ง) ปฏิบัติงานในบทบาทอื่น หรือกิจกรรมอื่นที่ไม่ได้กล่าวถึงข้างต้นเกี่ยวกับลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึงการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งจะส่งผลให้บุคคลนั้น
 - (1) มีปฏิสัมพันธ์ที่มีนัยสำคัญหรือบ่อยครั้ง กับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือ
 - (2) ใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชี

540.21 A1 ข้อกำหนดของย่อหน้า R540.21 ไม่ได้มีไว้เพื่อป้องกันไม่ให้บุคคลนั้นเข้ารับตำแหน่งผู้นำในสำนักงาน หรือ สำนักงานเครือข่าย เช่น หน่วยงานอาวุโส หรือหน่วยงานผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

หมวด 600 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานสอบบัญชี

คำนำ

- 600.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 600.2 สำนักงาน และ สำนักงานเครือข่ายอาจให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลากหลายประเภท แก่ลูกค้างานสอบบัญชี ที่สอดคล้องกับทักษะและ **ความเชี่ยวชาญ** การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 600.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระเมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี หมวดย่อยที่ตามมา กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางอย่างแก่ลูกค้างานสอบบัญชีและบ่งชี้ประเภทของอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นตามมา
- 600.4 หมวดย่อยบางหมวดรวมถึงข้อกำหนดบางข้อซึ่งแสดงข้อห้ามไว้อย่างชัดเจน ไม่ให้สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ให้บริการบางอย่างแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เพราะว่าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่สามารถขจัดได้ หรือไม่สามารถนำมามาตรการป้องกันมาใช้เพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 600.5 วิธีปฏิบัติทางธุรกิจใหม่ ๆ วิวัฒนาการของตลาดเงิน และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นการพัฒนาบางอย่างซึ่งทำให้สามารถกำหนดรายการที่ครอบคลุมทุกการบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งสำนักงาน และสำนักงานเครือข่าย อาจให้บริการแก่ลูกค้างานสอบบัญชี กรอบแนวคิดและข้อกำหนดทั่วไปในหมวดนี้ นำมาใช้เมื่อสำนักงานเสนอให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้า เมื่อไม่มีข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเป็นการเฉพาะ
- 600.6 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดนี้ให้นำมาใช้ เมื่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- (ก) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น แก่ลูกค้างานสอบบัญชี หรือ

- (ข) ให้ ข่าย ขายต่อ หรืออนุญาตให้ใช้สิทธิ เทคโนโลยี ซึ่งเป็นผลให้เกิดการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- (1) แก่ลูกค้างานสอบบัญชี หรือ
 - (2) แก่กิจการที่ให้บริการด้านการใช้เทคโนโลยีต่อลูกค้างานสอบบัญชี ของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

ข้อกำหนดในกฎหมายหรือข้อบังคับ เกี่ยวกับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

600.7 A1 ย่อหน้า R100.6 ถึง 100.7 A1 กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลนี้ ถ้ามีกฎหมายและข้อบังคับในประเทศที่เกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งแตกต่างจากหรือล้ำหน้ากว่าที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ สำนักงานที่ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ใช้ข้อกำหนดดังกล่าว จำเป็นต้องตระหนักถึงความแตกต่างเหล่านั้น และปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เข้มงวดกว่า

ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร เมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

600.8 A1 เมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี มีความเสี่ยงที่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย จะปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร เว้นแต่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายพอใจว่า ข้อกำหนดในย่อหน้า R400.19 ได้นำไปปฏิบัติแล้ว

การตอบรับงานเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

R600.9 ก่อนที่สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ตอบรับงานเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องนำกรอบแนวคิดมาใช้ เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการนั้น

การระบุและการประเมินอุปสรรค

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

600.10 A1 คำอธิบายของประเภทของอุปสรรค ที่อาจเกิดขึ้นเมื่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ได้กำหนดไว้ในย่อหน้า 120.6 A3

- 600.10 A2 บัญชีที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจเกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ลักษณะ ขอบเขต ความตั้งใจ และวัตถุประสงค์ของบริการ
 - วิธีการให้บริการ เช่น บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และที่อยู่ของบุคลากรนั้น
 - การที่ลูกค้าพึ่งพิงบริการนั้น รวมถึงความถี่ของการให้บริการ
 - สภาพแวดล้อมทางกฎหมายและข้อบังคับของบริการที่ให้
 - ลูกค้าเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่
 - ระดับความเชี่ยวชาญของฝ่ายบริหารและพนักงานของลูกค้า ที่เกี่ยวกับประเภทของบริการที่ให้
 - ขอบเขตที่ลูกค้าตัดสินใจใช้ดุลยพินิจในเรื่องที่มีนัยสำคัญ (อ้างอิงย่อหน้า R400.20 ถึง R400.21)
 - ผลลัพธ์ของบริการจะกระทบต่อบັນทึกทางบัญชี หรือเรื่องที่สะท้อนในงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือไม่ และถ้ามี
 - ขอบเขตของผลลัพธ์ของบริการจะมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อการเงิน
 - ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัว ที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในจำนวนเงินหรือวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม สำหรับเรื่องที่สะท้อนในงบการเงิน
 - ลักษณะและขอบเขตของผลกระทบของบริการ (ถ้ามี) ในระบบที่ผลิตข้อมูลที่เป็นส่วนสำคัญของเรื่องต่อไปนี้ของลูกค้า
 - บันทึกทางบัญชีหรืองบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
 - การควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรายงานทางการเงิน
 - ระดับของความเชื่อมั่นที่ให้กับผลลัพธ์ของบริการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสอบบัญชี
 - ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น
- 600.10 A3 หมวดย่อย 601 ถึง 610 รวมถึงตัวอย่างของบัญชีเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว

ความมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการเงิน

- 600.11 A1 ความมีสาระสำคัญเป็นปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการประเมินอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี หมวดย่อย 601 ถึง 610 อ้างอิงถึงความมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการเงินของลูกค้างานสอบบัญชี แนวคิดเรื่องความมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี ได้ระบุไว้ใน TSA 320 ความมีสาระสำคัญในการวางแผนและการปฏิบัติงานสอบบัญชี และที่เกี่ยวกับการสอบทาน ใน TSRE 2400 (ปรับปรุง) งานการสอบทานงบการเงินในอดีต การตัดสินใจถึงความมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและการได้รับผลกระทบทั้งปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อีกทั้งยังรวมถึงผลกระทบจากมุมมองของความต้องการข้อมูลทางการเงินของผู้ใช้
- 600.11 A2 เมื่อประมวลจรรยาบรรณแสดงข้อห้ามไว้อย่างชัดเจนในการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่ายไม่ได้รับอนุญาตให้บริการนั้น โดยไม่คำนึงถึงความมีสาระสำคัญของผลลัพธ์หรือผลของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ

- 600.12 A1 การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ไม่ว่าการให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจที่กำหนดในย่อหน้า R600.14 หรือไม่ เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีไม่ใช่กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และสามารถระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองได้ สำนักงานต้องนำกรอบแนวคิดมาใช้เพื่อประเมิน และจัดการอุปสรรคนั้น
- ถ้าลูกค้างานสอบบัญชีเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ให้นำย่อหน้า R600.16 และ R600.17 มาใช้

การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลายประเภท แก่ลูกค้างานสอบบัญชีรายเดียวกัน

- R600.13** เมื่อสำนักงานหรือ สำนักงานเครือข่าย ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลายประเภท แก่ลูกค้างานสอบบัญชีรายเดียวกัน สำนักงานต้องพิจารณาว่า นอกจากอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการแต่ละประเภท ผลกระทบรวมของบริการทั้งหมดนั้น ทำให้เกิดหรือกระทบอุปสรรคต่อความเป็นอิสระหรือไม่

600.13 A1 เพิ่มเติมจากย่อหน้า 600.9 A2 บัญญัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินระดับอุปสรรคของสำนักงานต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้น เมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลายประเภทที่ให้กับลูกค้างานสอบบัญชี อาจรวมเรื่องต่อไปนี้

- ผลกระทบรวมของการให้บริการหลายประเภท ทำให้เพิ่มระดับของอุปสรรคที่เกิดขึ้นโดยการประเมินบริการแยกแต่ละประเภท หรือไม่
- ผลกระทบรวมของการให้บริการหลายประเภท ทำให้เพิ่มระดับของอุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์โดยรวมกับลูกค้างานสอบบัญชี หรือไม่

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

600.14 A1 เมื่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจมีความเสี่ยงที่สำนักงานจะตรวจสอบงานของตนเองหรืองานของสำนักงานเครือข่าย อันเป็นเหตุให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองเป็นอุปสรรคที่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จะไม่ประเมินอย่างเหมาะสมของผลการใช้ดุลยพินิจที่ผ่านมา หรือกิจกรรมที่กระทำโดยบุคคลที่อยู่ในสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะใช้เป็นฐานในการใช้ดุลยพินิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสอบบัญชี

R600.15 ก่อนการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องตัดสินใจว่า การให้บริการนั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองหรือไม่ โดยการประเมินว่ามีความเสี่ยงหรือไม่ที่

- (ก) ผลของการให้บริการจะเป็นส่วนหนึ่งหรือมีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี การควบคุมภายในของการรายงานทางการเงิน หรืองบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น และ
- (ข) ในระหว่างการตรวจสอบงบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีจะประเมิน หรือพึ่งพาดุลยพินิจใดๆ ที่ได้ใช้ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการโดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เมื่อได้ให้บริการ

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

600.16 A1 เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ผู้มีส่วนได้เสียมีความคาดหวังสูงขึ้นเกี่ยวกับความเป็นอิสระของสำนักงาน ความคาดหวังที่สูงขึ้นเหล่านี้เกี่ยวข้องกับการใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเชิงวิญญูชน เพื่อ

ประเมินอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองที่เกิดขึ้นจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

600.16 A2 เมื่อการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคนั้นไม่สามารถขจัด และมาตรการป้องกันไม่สามารถนำมาใช้เพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R600.17 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการเช่นนั้นอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น (อ้างถึงย่อหน้า 600.13 A1 และ R600.14)

การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ

R600.18 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R600.16 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย อาจต้องให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เกี่ยวข้องกับข้อมูลหรือเรื่องที่เกิดขึ้นระหว่างการตรวจสอบ ถ้าสำนักงาน

- (ก) ไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร (อ้างถึงย่อหน้า R400.20 และ R400.21) และ
- (ข) ใช้กรอบแนวคิดเพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระอื่นนอกจากอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ที่อาจเกิดจากการให้บริการให้คำแนะนำนั้น

600.18 A1 ตัวอย่างของการให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ ซึ่งอาจให้บริการเกี่ยวกับข้อมูลหรือเรื่องที่เกิดขึ้นระหว่างการตรวจสอบ รวมถึง

- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับมาตรฐานการบัญชี และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน หรือนโยบายการบัญชี และข้อกำหนดในการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน
- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับความเหมาะสมของการควบคุมทางการเงินและการบัญชี และวิธีการที่ใช้ในการกำหนดจำนวนที่แสดงในงบการเงินและการเปิดเผยที่เกี่ยวข้อง
- การเสนอรายการปรับปรุงบัญชี ที่เกิดจากข้อตรวจพบจากการตรวจสอบ
- การปรึกษาหารือข้อตรวจพบเกี่ยวกับการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงิน และวิธีปฏิบัติ และการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
- การปรึกษาหารือเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหากจากการกระหายอดทางบัญชี

- การให้คำแนะนำเกี่ยวกับปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการ

การจัดการอุปสรรค

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

- 600.19 A1 ย่อหน้า R120.10 ถึง 120.10 A2 รวมข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเมื่อจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ รวมถึงคำอธิบายมาตรการป้องกัน
- 600.19 A2 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นเมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นประเภทเดียว หรือบริการหลายประเภท แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี แตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมของงานสอบบัญชี และลักษณะของบริการ อุปสรรคดังกล่าวอาจได้รับการจัดการโดยการเฝ้าระวังการป้องกัน หรือการปรับขอบเขตของบริการที่เสนอให้
- 600.19 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชี หรือบริการที่ให้
 - การได้รับความเห็นชอบล่วงหน้า ก่อนได้รับผลของการให้บริการ จากหน่วยงานที่มีอำนาจเหมาะสม (ตัวอย่างเช่น หน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร)
- 600.19 A4 มาตรการป้องกันอาจไม่เพียงพอที่จะลดอุปสรรคที่เกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในสถานการณ์ดังกล่าว การใช้กรอบแนวคิดกำหนดให้สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ปฏิบัติดังนี้
- (ก) ปรับปรุงขอบเขตของบริการที่เสนอ เพื่อจัดเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปสรรค
 - (ข) ปฏิเสธ หรือยุติ บริการที่ทำให้เกิดอุปสรรคที่ไม่สามารถจัด หรือลด ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือ
 - (ค) ยุติงานสอบบัญชีนั้น

การสื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลเกี่ยวกับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

- 600.20 A1 ย่อหน้า 400.40 A1 และ 400.40 A2 เกี่ยวข้องเมื่อสำนักงานสื่อสารกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลเกี่ยวกับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

600.21 A1 ย่อหน้า R600.21 ถึง R600.23 กำหนดให้สำนักงานสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ก่อนที่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จะให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่กิจการซึ่งอยู่ภายใต้โครงสร้างองค์กรซึ่งกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรนั้น ซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานจากกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ วัตถุประสงค์ของการสื่อสารเช่นนั้นก็เพื่อช่วยให้ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ สามารถมีการกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพต่อความเป็นอิสระของสำนักงานที่ตรวจสอบงบการเงินของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะนั้น

600.21 A2 เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว สำนักงานอาจทำความตกลงกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถึงกระบวนการที่สามารถจัดการว่าเมื่อใด และกับบุคคลใดที่สำนักงานดำเนินการสื่อสาร กระบวนการดังกล่าว อาจ

- กำหนดวิธีปฏิบัติสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งอาจเป็นเกณฑ์การให้บริการงานแต่ละงาน ภายใต้นโยบายทั่วไป หรือ เกณฑ์อื่นใดที่ได้ทำการตกลงกัน
- ระบุกิจการที่ต้องใช้กระบวนการ ซึ่งอาจรวมถึงกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะอื่น ภายใต้โครงสร้างองค์กรเดียวกัน
- ระบุบริการใด ๆ ที่สำนักงานสามารถให้บริการได้ต่อกิจการที่ระบุไว้ในย่อหน้า R 600.21 โดยไม่ต้องได้รับการอนุมัติอย่างเฉพาะเจาะจงจากผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ถ้าได้ตกลงตามเกณฑ์นโยบายทั่วไปที่ได้ถือว่าบริการเหล่านี้ไม่ต้องห้ามตามหมวดนี้ และจะไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน หรือถ้ามี อุปสรรคดังกล่าวก็จะอยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- กำหนดวิธีการจัดสรรอำนาจในการอนุมัติงานบริการของผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะหลายกิจการภายใต้โครงสร้างองค์กรเดียวกันนี้
- กำหนดวิธีปฏิบัติเมื่อให้ข้อมูลที่จำเป็นกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เพื่อประเมินว่าบริการที่เสนออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานที่ถูกห้ามหรือถูกจำกัดโดยมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมายหรือข้อบังคับ หรืออาจส่งผลให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลที่อ่อนไหวหรือข้อมูลที่เป็นความลับ

- กำหนดว่ามีประเด็นอื่นใดที่กระบวนการไม่ครอบคลุม อาจได้รับการแก้ไขอย่างไร
- R600.22 ก่อนที่สำนักงานที่ตรวจสอบงบการเงินของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือ สำนักงานเครือข่าย ต่อบริการงานเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น แก่
- ก. กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะนั้น
 - ข. กิจการใด ๆ ที่ควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะนั้น หรือ
 - ค. กิจการใด ๆ ที่ถูกควบคุมทั้งทางตรงหรือทางอ้อมโดยกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะนั้น
- เว้นแต่จะได้มีการจัดการแล้ว ในขณะที่กำหนดกระบวนการที่ได้ตกลงกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลสำนักงานต้อง
- (ก) แจ้งผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะว่าสำนักงานได้กำหนดว่าการให้บริการนั้น
- (1) ไม่ใช่บริการต้องห้าม และ
 - (2) จะไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานในฐานะผู้สอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรืออุปสรรคใด ๆ ที่ได้รับอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือถ้าไม่เป็นเช่นนั้น อุปสรรคจะถูกขจัด หรือลด ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และ
- (ข) ให้ข้อมูลกับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เพื่อให้สามารถทำการประเมินด้วยความรอบรู้ เรื่องผลกระทบของการให้บริการดังกล่าวต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน
- 600.22 A1 ตัวอย่างของข้อมูลที่อาจให้กับผู้มีส่วนที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นงานใดงานหนึ่ง รวมถึง
- ลักษณะ และขอบเขตของบริการที่ให้
 - เกณฑ์ และจำนวนค่าธรรมเนียมที่เสนอ
 - เมื่อสำนักงานได้ระบุอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่อาจเกิดจากการให้บริการงานที่เสนอ เกณฑ์สำหรับสำนักงานที่ใช้ในการประเมินอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือถ้าไม่เป็นเช่นนั้น การกระทำที่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ใช้เพื่อขจัด หรือลด อุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- ผลกระทบโดยรวมของการให้บริการหลายประเภททำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระหรือเปลี่ยนแปลงระดับของอุปสรรคที่เคยระบุไว้

R600.23 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่กิจการใด ๆ ที่อ้างถึงในย่อหน้า R600.21 เว้นแต่ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะได้เห็นชอบ ไม่ว่าภายใต้กระบวนการที่ตกลงกันไว้กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือ เกี่ยวข้องกับบริการเฉพาะเจาะจงกับ

- (ก) ข้อสรุปของสำนักงานที่การให้บริการจะไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานในฐานะผู้สอบบัญชีของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรืออุปสรรคที่ไดระบุไว้นั้นอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือถ้าไม่เป็นเช่นนั้น อุปสรรคจะถูกขจัด หรือ ลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และ

- (ข) การให้บริการงานนั้น

R600.24 เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R600.21 และ R600.22 เมื่อสำนักงานถูกห้ามโดยมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมาย หรือข้อบังคับที่นำมาใช้ในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือเมื่อการให้ข้อมูลนั้น อาจส่งผลให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลก่อนไหวหรือข้อมูลที่เป็นความลับ สำนักงานอาจต้องเสนอบริการ ถ้า

- (ก) สำนักงานให้ข้อมูลนั้นเท่าที่ทำได้ โดยไม่ละเมิดกฎหมาย หรือภาระผูกพันทางวิชาชีพของสำนักงาน

- (ข) สำนักงานแจ้งต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ว่าการให้บริการนั้นจะไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานจากกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรืออุปสรรคใดๆ ที่ไดระบุอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือถ้าไม่เป็นเช่นนั้น อุปสรรคจะถูกขจัด หรือ ลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และ

- (ค) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลไม่คัดค้านกับข้อสรุปของสำนักงาน ใน (ข)

R600.25 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ได้มีการคำนึงถึงเรื่องใดๆ ที่ยกขึ้นโดยผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือโดยกิจการที่ได้อ้างถึงในย่อหน้า R600.21 ซึ่งเป็นผู้ได้รับข้อเสนอการบริการ ต้องปฏิเสธการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือสำนักงานต้องยุติงานสอบบัญชี ถ้า

- (ก) สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ได้รับอนุญาตให้ข้อมูลใด ๆ กับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เว้นแต่สถานการณ์ดังกล่าวได้รับการจัดการในกระบวนการที่ได้ตกลงไว้ล่วงหน้ากับผู้หน้าที่กำกับดูแล หรือ
- (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ไม่เห็นด้วยกับข้อสรุปของสำนักงานว่า การให้บริการดังกล่าว จะไม่เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงานจากลูกค้า หรืออุปสรรคใด ๆ ที่ได้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือถ้าไม่เป็นเช่นนั้น อุปสรรคจะถูกขจัด หรือ ลดให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งต่อมาเปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R600.26 บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ให้ทั้งในปัจจุบันและก่อนหน้านี้ แก่ลูกค้านงานสอบบัญชีโดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จะรวมขอมความเป็นอิสระของสำนักงานเมื่อลูกค้าเปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เว้นแต่

- (ก) บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นก่อนหน้านี้ เป็นไปตามข้อกำหนดของหมวดนี้ที่เกี่ยวกับลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ
- (ข) บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ ซึ่งไม่ได้รับอนุญาตภายใต้หมวดนี้ สำหรับลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ต้องยุติก่อนหรือโดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้ หลังจากที่ลูกค้าเปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และ
- (ค) สำนักงานและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้านที่เปลี่ยนเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ตกลงและได้ดำเนินการต่อ เพื่อจัดการกับอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดขึ้นซึ่งไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

600.26 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่สำนักงานอาจแนะนำลูกค้านงานสอบบัญชี รวมถึงการว่าจ้างให้สำนักงานอื่น

- สอบทานหรือปฏิบัติซ้ำ ซึ่งงานสอบบัญชีที่ได้รับผลกระทบ ในขอบเขตที่จำเป็น
- ประเมินผลของการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือปฏิบัติซ้ำงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นในขอบเขตที่จำเป็น เพื่อให้สำนักงานอื่นนั้นสามารถรับผิดชอบต่องานให้บริการดังกล่าว

ข้อควรพิจารณาสำหรับกิจการที่เกี่ยวข้องกันบางประเภท

R600.27 หมวดนี้รวมถึงข้อกำหนดที่ห้ามไม่ให้ สำนักงาน และสำนักงานเครือข่าย จากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางอย่างแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เพื่อเป็นข้อยกเว้นของข้อกำหนดเหล่านั้น และข้อกำหนดในย่อหน้า R400.20 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย อาจต้องปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร หรือให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นบางอย่างซึ่งอาจไม่ได้รับอนุญาตแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันดังต่อไปนี้ ของลูกค้าซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็นต่อการเงิน

(ก) กิจการที่ควบคุมลูกค้าโดยตรงหรือโดยอ้อม

(ข) กิจการที่มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงในลูกค้า ถ้ากิจการนั้นมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า และผลประโยชน์ในลูกค้ามีสาระสำคัญต่อกิจการนั้น หรือ

(ค) กิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับลูกค้า

โดยต้องบรรลุเงื่อนไขต่อไปนี้ทั้งหมด

- (1) สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ไม่แสดงความเห็นต่อการเงินของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
- (2) สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม ในกิจการที่สำนักงานจะแสดงความเห็นต่อการเงินนั้น
- (3) บริการไม่ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง และ
- (4) สำนักงานได้จัดการกับอุปสรรคอื่น ๆ ที่ไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งเกิดขึ้นจากการให้บริการดังกล่าว

เอกสารหลักฐาน

600.28 A1 เอกสารหลักฐานของข้อสรุปของสำนักงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหมวดนี้ ตามย่อหน้า R400.60 และ 400.60 A1 อาจรวมถึง

- องค์ประกอบสำคัญของการทำความเข้าใจลักษณะของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่สำนักงานเสนอ และบริการที่ให้นั้นอาจกระทบต่อการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น หรือไม่และอย่างไร
- ลักษณะของอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากการให้บริการกับลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึงผลของการให้บริการนั้นจะขึ้นอยู่กับวิธีการตรวจสอบ หรือไม่

- ขอบเขตของการมีส่วนร่วมของฝ่ายบริหารในการให้ และการกำกับดูแล ของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่เสนอ
- มาตรการป้องกันใด ๆ ที่นำมาใช้ หรือการกระทำอื่น ๆ ที่ใช้จัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- เหตุผลที่สำนักงานใช้ในการกำหนดว่าบริการนั้นไม่ต้องห้าม และอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่ระบุไว้ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ได้เสนอให้กับกิจการที่อ้างถึงในย่อหน้า R600.21 ขั้นตอนที่ใช้ให้เป็นไปตามย่อหน้า R600.21 ถึง R600.23

หมวดย่อย 601 – บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชี

คำนำ

601.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

601.2 A1 ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอการเงินโดยถูกต้องตามที่ควร ตามกรอบแนวคิดการรายงานทางการเงินที่นำมาปรับใช้ ความรับผิดชอบเหล่านี้ รวมถึง

- การกำหนดนโยบายการบัญชี และวิธีปฏิบัติทางบัญชีตามนโยบายดังกล่าว
- การจัดทำ หรือการเปลี่ยนเอกสารเบื้องต้น หรือการออกข้อมูลแรกเริ่ม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือรูปแบบอื่น เพื่อเป็นหลักฐานการเกิดขึ้นของรายการ ตัวอย่างรวมถึง
 - คำสั่งซื้อ
 - บันทึกเวลาทำงาน
 - คำสั่งซื้อสินค้าจากลูกค้า
- การเริ่ม หรือการเปลี่ยนรายการในสมุดรายวัน
- การกำหนด หรือการอนุมัติการจัดประเภทบัญชีของรายการ

คำอธิบายของบริการ

601.3 A1 บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชี ประกอบด้วยบริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง รวมถึง

- การจัดทำบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงิน
- การบันทึกรายการ
- การให้บริการบัญชีเงินเดือน
- การแก้ไขปัญหาจากการกระหายอดทางบัญชี
- การแปลงงบการเงินปัจจุบันจากกรอบการรายงานทางการเงินหนึ่งไปเป็นอย่างอื่น

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชี

ลูกค้านำสอบบัญชีทุกราย

601.4 A1 การให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น

ลูกค้านำสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R601.5 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่ายต้องไม่ให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึงการจัดทำงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น หรือการจัดทำข้อมูลทางการเงินที่เป็นเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินดังกล่าว เว้นแต่

(ก) บริการเป็นลักษณะแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่าย และ

(ข) สำนักงานได้จัดการกับอุปสรรคใด ๆ ซึ่งไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

601.5 A1 การบริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีซึ่งเป็นแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่าย

(ก) เกี่ยวกับสารสนเทศ ข้อมูล หรือสาระที่เกี่ยวข้องกับการที่ลูกค้าได้ใช้ดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจใด ๆ ที่อาจจำเป็น และ

(ข) ต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพียงเล็กน้อย หรือไม่ต้องใช้

601.5 A2 บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีสามารถเป็นได้ทั้งบริการแบบด้วยมือหรือแบบอัตโนมัติ ในการพิจารณาว่าบริการแบบอัตโนมัติเป็นแบบประจำ หรืองานประมวลผลอย่างง่าย ปัจจัยในการพิจารณารวมถึง กิจกรรมที่ให้บริการโดยเทคโนโลยี และข้อมูลส่งออกของเทคโนโลยี และเทคโนโลยีนั้นจัดทำแบบอัตโนมัติซึ่ง ขึ้นอยู่กับหรือต้องการ ความเชี่ยวชาญหรือดุลยพินิจของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือไม่

601.5 A3 ตัวอย่างของบริการที่เป็นแบบด้วยมือ หรือแบบอัตโนมัติ ที่อาจพิจารณาว่าเป็นแบบประจำ หรือประมวลผลอย่างง่าย รวมถึง

- การจัดทำการคำนวณ หรือรายงานบัญชีเงินเดือน ตามข้อมูลแรกเริ่มที่ลูกค้าให้มาเพื่ออนุมัติและทำจ่ายโดยลูกค้า

- การบันทึกรายการที่เกิดขึ้นประจำซึ่งจำนวนเงินสามารถกำหนดได้ง่ายจากเอกสารเบื้องต้นหรือข้อมูลแรกเริ่ม เช่น ใบเรียกเก็บค่าสาธารณูปโภคที่ลูกค้าได้ตัดสินใจ หรืออนุมัติการจัดประเภทบัญชีที่เหมาะสมแล้ว
- การคำนวณค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ถาวร เมื่อลูกค้ากำหนดนโยบายการบัญชี และการประมาณอายุการใช้ประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ
- การผ่านรายการตามรหัสที่ลูกค้ากำหนด เข้าบัญชีแยกประเภททั่วไป
- การผ่านรายการที่ได้รับอนุมัติจากลูกค้า ไปสู่งบทดลอง
- การจัดทำงบการเงินตามข้อมูลในงบทดลองที่ได้รับการอนุมัติจากลูกค้า และการจัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้องตามบันทึกที่ลูกค้าได้รับอนุมัติจากลูกค้า

สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย อาจต้องให้บริการดังกล่าวกับลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามย่อหน้า R400.21 เพื่อให้มั่นใจว่าไม่ได้เป็นการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารที่เกี่ยวกับบริการนั้นและเป็นตามข้อกำหนดในย่อหน้า R601.5 (ข)

601.5 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีที่เป็นลักษณะแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่าย แก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชี หรือบริการที่ให้

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R601.6 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านการบัญชีและการจัดทำบัญชีแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R601.7

เพื่อเป็นข้อยกเว้นของย่อหน้า R601.6 สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย อาจต้องจัดทำงบการเงินตามกฎหมายสำหรับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึงในย่อหน้าย่อยของคำนิยามของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ข้อ (ค) หรือ (ง) ก็ต่อเมื่อ

- (ก) รายงานการสอบบัญชีสำหรับงบการเงินของกลุ่มกิจการ ของกิจการซึ่งมีส่วนได้เสียสาธารณะที่ได้ออกรายงานแล้ว
- (ข) สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร และใช้กรอบแนวคิดเพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- (ค) สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ได้จัดทำบันทึกทางบัญชี ที่ใช้ทำงบการเงินตามกฎหมายของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และงบการเงินดังกล่าวขึ้นอยู่กับข้อมูลที่ลูกค้าได้อนุมัติ และ
- (ง) งบการเงินตามกฎหมายของกิจการที่เกี่ยวข้องกัน จะไม่เป็นเกณฑ์ของงบการเงินของกลุ่มกิจการในอนาคต ของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะนั้น

หมวดย่อย 602 – บริการด้านการบริหาร

คำนำ

602.1 เพิ่มเติมจากคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านการบริหาร

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

- 602.2 A1 บริการด้านการบริหารเกี่ยวข้องกับการให้ความช่วยเหลือลูกค้าเกี่ยวกับงานแบบประจำหรืองานประมวลผลอย่างง่ายในการดำเนินงานตามปกติ
- 602.2 A2 ตัวอย่างบริการด้านการบริหาร รวมถึง
- งานพิมพ์ตามคำสั่งงาน หรือการจัดรูปแบบของเอกสาร
 - การจัดเตรียมแบบฟอร์มการบริหาร หรือแบบฟอร์มที่ต้องจัดทำตามกฎหมาย เพื่อให้ลูกค้าอนุมัติ
 - การนำเสนอแบบฟอร์มดังกล่าวตามคำสั่งของลูกค้า
 - การติดตามประเมินผล วันที่ถึงกำหนดต่าง ๆ ตามกฎหมายในการยื่นแบบฟอร์ม และการให้คำแนะนำลูกค้างานสอบบัญชีเกี่ยวกับวันถึงกำหนดต่างๆ ดังกล่าว

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านการบริหาร

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

602.3 A1 การให้บริการด้านการบริหารแก่ลูกค้างานสอบบัญชีโดยปกติไม่ทำให้เกิดอุปสรรค เมื่อบริการดังกล่าวมีลักษณะเป็นงานธุรการ และต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพเพียงเล็กน้อย หรือ ไม่ต้องใช้

หมวดย่อย 603 – บริการด้านการประเมินมูลค่า

คำนำ

- 603.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

- 603.2 A1 การประเมินมูลค่า ประกอบด้วยข้อกำหนดสมมติฐานเกี่ยวกับการพัฒนาในอนาคต การใช้วิธีการและเทคนิคที่เหมาะสม และการรวมกันของทั้งสองเรื่องเพื่อคำนวณหามูลค่าบางมูลค่าหรือช่วงของมูลค่าของสินทรัพย์ หนี้สิน หรือของกิจการโดยรวม หรือบางส่วนของกิจการ
- 603.2 A2 ถ้าสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ได้รับการร้องขอให้ช่วยทำการประเมินมูลค่าให้ลูกค้างานสอบบัญชีเกี่ยวกับการะในการรายงานทางภาษีอากร หรือเพื่อวัตถุประสงค์การวางแผนภาษี และผลของการประเมินมูลค่าจะไม่กระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินมากไปกว่ารายการบัญชีเกี่ยวกับภาษี ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดในย่อหน้า 604.17 A1 ถึง 604.19 A1 ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการดังกล่าว มาใช้

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการประเมินมูลค่า

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

- 603.3 A1 การให้บริการด้านการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย
- 603.3 A2 บัญชีที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการด้านการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- การใช้และวัตถุประสงค์ของรายงานการประเมินมูลค่า
 - รายงานการประเมินมูลค่าจะต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ หรือไม่

- ขอบเขตของวิธีการประเมินมูลค่าได้รับการสนับสนุนโดยกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือ
- วิธีปฏิบัติอื่นที่เป็นบรรทัดฐานหรือเป็นที่ยอมรับ
- ขอบเขตของการมีส่วนร่วมของลูกค้าในการตัดสินใจและอนุมัติวิธีการประเมินมูลค่า และเรื่องอื่นที่มีนัยสำคัญในการใช้ดุลยพินิจ
- ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัวที่มีอยู่ในรายการการประเมินมูลค่าที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานหรือวิธีการที่กำหนด
- การประเมินมูลค่าจะมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อการเงิน หรือไม่
- ขอบเขตของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินมูลค่าในงบการเงิน
- ความผันผวนอย่างมีนัยสำคัญของจำนวนที่เกี่ยวข้องเป็นผลที่ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์ในอนาคต

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ของลูกค้านาสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถูกระบุได้ ให้นายหน้า R603.5 มาใช้

ลูกค้านาสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

603.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้านาสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R603.4 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านการประเมินมูลค่าแก่ลูกค้านาสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้า

- (ก) การประเมินมูลค่าเกี่ยวข้องกับระดับความมีนัยสำคัญของการใช้ความเห็นส่วนตัว และ
- (ข) การประเมินมูลค่าจะมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญ ต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

603.4 A1 การประเมินมูลค่าบางอย่างไม่เกี่ยวข้องกับระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัวที่มีนัยสำคัญ อาจเป็นไปได้ว่า กรณีที่เมื่อข้อสมมติในการจัดทำได้กำหนดขึ้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือเมื่อขั้นตอนและวิธีการที่จะใช้เป็นไปตามมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป หรือตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนด ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าวผลลัพธ์ของการประเมินมูลค่าที่ดำเนินการโดยคู่สัญญาสองฝ่ายหรือมากกว่านั้น มีแนวโน้มที่จะไม่แตกต่างกันอย่างเป็นสาระสำคัญ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R603.5 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านการประเมินมูลค่าแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าบริการด้านการประเมินมูลค่าดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างถึงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

603.5 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนที่เกิดจากการบริการประเมินมูลค่า แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ

หมวดย่อย 604 – บริการด้านภาษีอากร

คำนำ

604.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านภาษีอากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

604.2 A1 บริการด้านภาษีอากร ประกอบด้วยบริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง หมวดย่อยนี้เกี่ยวข้องกับเฉพาะกับ

- การจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษี
- การคำนวณภาษีเพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกรายการบัญชี
- บริการให้คำปรึกษาทางภาษี
- บริการวางแผนภาษี
- บริการด้านภาษีที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่า
- การให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษี

604.2 A2 เป็นไปได้ที่จะพิจารณาบริการด้านภาษีอากร ภายใต้หัวข้อต่างๆ เช่น การวางแผนภาษี หรือ การปฏิบัติตามกฎหมายภาษี อย่างไรก็ตาม บริการดังกล่าวมักสัมพันธ์กันในทางปฏิบัติ และอาจรวมกับบริการประเภทอื่นที่เป็นบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นโดยสำนักงาน เช่น บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ ดังนั้น เป็นไปได้อีกในทางปฏิบัติที่จะจัดประเภทอุปสรรคอย่างทั่วไปให้กับอุปสรรคที่เกิดจากบริการด้านภาษีอากรเป็นการเฉพาะ

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านภาษีอากร

604.3 A1 การให้บริการด้านภาษีอากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่มีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย

604.3 A2 บัณฑิตที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการด้านภาษีอากรใด ๆ แก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะเฉพาะของแต่ละงาน
- ระดับความเชี่ยวชาญด้านภาษีอากรของพนักงานของลูกค้า
- ระบบซึ่งหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรใช้ประเมิน และจัดการกับภาษีอากรที่ถูกเรียกเก็บ และบทบาทของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ในกระบวนการดังกล่าว
- ความซับซ้อนของระบบภาษีที่เกี่ยวข้อง และระดับของดุลยพินิจที่จำเป็นในการใช้

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

R604.4 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านภาษีอากรหรือแนะนำรายการกับลูกค้างานสอบบัญชี ถ้าบริการหรือรายการเกี่ยวข้องกับการตลาด การวางแผน หรือการให้ความเห็นสนับสนุนวิธีปฏิบัติทางภาษีที่เคยแนะนำไว้ก่อน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย และวัตถุประสงค์ที่สำคัญของวิธีปฏิบัติทางภาษีหรือรายการภาษีนั้นเป็นการหลีกเลี่ยงภาษี เว้นแต่สำนักงานเชื่อมั่นว่าวิธีปฏิบัติที่น่าเสนอเป็นเกณฑ์ทางกฎหมายภาษี หรือข้อบังคับที่นำมาปรับใช้ ซึ่งเป็นไปได้ที่จะมีผลใช้บังคับ

604.4 A1 เว้นแต่วิธีปฏิบัติทางภาษีมีเกณฑ์ทางกฎหมายภาษี หรือข้อบังคับที่นำมาปรับใช้ ที่สำนักงานเชื่อมั่นว่าจะมีผลใช้บังคับ การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่อธิบายในย่อหน้า R604.4 ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง และอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ซึ่งไม่สามารถจัด และมาตรการป้องกันไม่สามารถนำมาใช้เพื่อลดอุปสรรคดังกล่าวให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

ก. การจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษี

คำอธิบายของบริการ

604.5 A1 บริการการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษี รวมถึง

- การช่วยเหลือลูกค้าเกี่ยวกับภาระในการรายงานทางภาษีอากรโดยการร่างและรวบรวมข้อมูล รวมถึงจำนวนภาษีอากรที่ถึงกำหนดชำระ (โดยปกติเป็นแบบฟอร์มมาตรฐาน) เพื่อนำยื่นต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง

- การให้คำแนะนำวิธีปฏิบัติในแบบแสดงรายการภาษีอากรสำหรับรายการในอดีต
- การชี้แจงในนามของลูกจ้างสอบบัญชี ต่อคำร้องขอจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรเกี่ยวกับข้อมูลและการวิเคราะห์เพิ่มเติม (ตัวอย่างเช่น การให้คำอธิบายและการสนับสนุนทางเทคนิคสำหรับวิธีการที่ลูกค้าใช้)

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษี

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

604.6 A1 การให้บริการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษีมักไม่ทำให้เกิดอุปสรรค เพราะ

- (ก) การให้บริการจัดเตรียมแบบแสดงรายการภาษีขึ้นกับข้อมูลในอดีต และโดยหลักการจะเกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลจากอดีตนั้น ตามกฎหมายภาษีอากรที่มีอยู่ รวมถึงวิธีการปฏิบัติที่เป็นบรรทัดฐานและเป็นที่ยอมรับ และ
- (ข) แบบแสดงรายการภาษียังขึ้นอยู่กับกระบวนการใด ๆ ในการสอบทาน หรือในการอนุมัติที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรพิจารณาว่าเหมาะสม

ข. การคำนวณภาษีเพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกการบัญชี

คำอธิบายของบริการ

604.7 A1 บริการด้านการคำนวณภาษีเกี่ยวข้องกับการจัดเตรียมเพื่อคำนวณหนี้สินหรือสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และหนี้สินหรือสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เพื่อวัตถุประสงค์ในการจัดทำรายการบัญชี เพื่อประกอบรายการสินทรัพย์หรือหนี้สินภาษีเงินได้ในงบการเงินของลูกจ้างงานสอบบัญชี

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการการคำนวณภาษี

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

604.8 A1 การเตรียมการคำนวณหนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และหนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับลูกจ้างงานสอบบัญชี เพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกการบัญชีเพื่อประกอบยอดคงเหลือดังกล่าว ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

ลูกค่างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- 604.9 A1 เพิ่มเติมจากปัจจัยในย่อหน้า 604.3 A2 แล้ว ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองที่เกิดขึ้น เมื่อจัดเตรียมการคำนวณดังกล่าวให้กับลูกค่างานสอบบัญชี คือ การคำนวณอาจมีผลกระทบอย่าง เป็นสาระสำคัญหรือไม่ต้องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
- 604.9 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองดังกล่าว เมื่อลูกค่างานสอบบัญชีเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง
- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้

ลูกค่างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- R604.10 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่เตรียมการคำนวณหนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และหนี้สิน (หรือสินทรัพย์) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี สำหรับลูกค่างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ (อ้างอิงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

ค. บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี

คำอธิบายของบริการ

- 604.11 A1 บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี ประกอบด้วยบริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง เช่น การให้คำแนะนำลูกค่างานสอบบัญชีในการจัดโครงสร้างการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มีประสิทธิภาพด้านภาษี หรือการให้คำแนะนำในการนำกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีมาใช้

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี

ลูกค่างานสอบบัญชีทุกราย

- 604.12 A1 การให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษีแก่ลูกค่างานสอบบัญชีอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบັນทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย

604.12 A2 การให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษีจะไม่ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ถ้าบริการนั้น

- (ก) ได้รับการสนับสนุนโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร หรือบรรทัดฐานอื่นๆ
- (ข) ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ (เป็นการปฏิบัติที่ใช้โดยทั่วไป และไม่ถูกคัดค้านโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง) หรือ
- (ค) มีเกณฑ์ในกฎหมายภาษีอากรที่สำนักงานเชื่อมั่นว่าเป็นไปได้ว่าจะมีผลบังคับใช้

604.12 A3 เพิ่มเติมจากย่อหน้า 604.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี แก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัว ที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในวิธีปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับคำแนะนำด้านภาษีอากรในงบการเงิน
- วิธีปฏิบัติทางภาษีจะได้รับการสนับสนุนจากคำวินิจฉัย หรือ มิฉะนั้นได้รับความชัดเจนจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรก่อนการจัดทำงบการเงิน หรือไม่
- ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของคำแนะนำทางภาษีอากรอาจกระทบต่อการเงินอย่างเป็นสาระสำคัญ

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะถูกระบุได้ ให้นำย่อหน้า R604.15 มาใช้

เมื่อความมีประสิทธิภาพของคำแนะนำทางภาษีอากรขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติเฉพาะทางบัญชี หรือการนำเสนอ

R604.13 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษีแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เมื่อ

- (ก) ความมีประสิทธิภาพของคำแนะนำทางภาษีอากร ขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติเฉพาะทางบัญชี หรือการนำเสนองบการเงิน และ
- (ข) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีข้อสงสัยถึงความเหมาะสมของวิธีปฏิบัติทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง หรือการนำเสนอตามกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

604.14 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้บริการสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- การได้รับความเห็นชอบก่อนล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R604.15 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าบริการดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างถึงย่อหน้า R600.14 R600.16 604.12 A2)

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.15 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการให้คำปรึกษาทางภาษีอากรและวางแผนภาษี แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ
- การได้รับความเห็นชอบก่อนล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร

ง. บริการด้านภาษีอากรที่เกี่ยวกับการประเมินมูลค่า

คำอธิบายของบริการ

604.16 A1 การให้บริการด้านภาษีอากรที่เกี่ยวกับการประเมินมูลค่า อาจเกิดขึ้นในขอบเขตของเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ รวมถึง

- รายการการควบรวมและซื้อกิจการ
- การปรับโครงสร้างของกลุ่มกิจการ และการปรับโครงสร้างองค์กร
- การศึกษาราคาโอน
- การจัดการจ่ายค่าตอบแทนโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านภาษีอากรที่เกี่ยวกับการประเมินมูลค่า

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

604.17 A1 การให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบັນทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย

604.17 A2 เมื่อสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากร เพื่อช่วยลูกจ้างงานสอบบัญชีเกี่ยวกับภาระในการรายงานทางภาษีอากร หรือเพื่อวัตถุประสงค์การวางแผนภาษี ผลของการประเมินอาจ

- (ก) ไม่มีผลกระทบต่อบັນทึกทางบัญชีหรืองบการเงิน นอกจากรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษี ในสถานการณ์ดังกล่าว ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวดย่อยนี้มาใช้
- (ข) กระทบต่อบັນทึกทางบัญชีหรืองบการเงินในเรื่องที่ไม่จำกัดอยู่เพียงรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษี ตัวอย่างเช่น ถ้าการประเมินนำไปสู่การประเมินราคาสินทรัพย์ใหม่ ในสถานการณ์ดังกล่าว ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวดย่อย 603 ที่เกี่ยวข้องกับบริการการประเมินมูลค่ามาใช้

604.17 A3 การให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากร แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี จะไม่เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ถ้า

- (ก) ข้อสมมติในการจัดทำกำหนดขึ้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับ หรือได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง หรือ
- (ข) ขั้นตอนและวิธีการที่จะใช้เป็นไปตามมาตรฐานที่ยอมรับโดยทั่วไป หรือตามที่กฎหมายหรือข้อบังคับกำหนด และการประเมินขึ้นอยู่กับ การสอบทานจากภายนอกโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร หรือหน่วยกำกับดูแลที่คล้ายคลึงกัน

ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

604.18 A1 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย อาจให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากร แก่ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เมื่อผลของการประเมินมูลค่ามีผลกระทบเฉพาะกับบันทึกทางบัญชีหรือการเงินผ่านรายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษี ในกรณีนี้โดยปกติจะไม่เกิดอุปสรรค ถ้าผลกระทบต่อการเงินไม่เป็นสาระสำคัญ หรือการประเมินมูลค่าเป็นการยื่นแบบแสดงรายการภาษี หรือการยื่นแบบอื่น ๆ ที่ขึ้นอยู่กับ การสอบทานจากภายนอกโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร หรือหน่วยกำกับดูแลที่คล้ายคลึงกัน

604.18 A2 ถ้าการประเมินมูลค่าเป็นการปฏิบัติเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากรไม่ขึ้นอยู่กับ การสอบทานจากภายนอก และผลกระทบเป็นสาระสำคัญต่อการเงิน เพื่อเป็นการเพิ่มเติมจากย่อหน้า 604.3 A2 บังคับต่อไปนี้อยู่เกี่ยวกับการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการเหล่านั้นแก่ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว

- ขอบเขตที่วิธีการประเมินมูลค่า ได้รับการสนับสนุนโดยกฎหมายหรือข้อบังคับทางภาษีอากร วิธีปฏิบัติอื่นที่เป็นบรรทัดฐานหรือเป็นที่ยอมรับ
- ระดับของการใช้ความเห็นส่วนตัวที่มีอยู่ในการประเมินมูลค่า
- ความน่าเชื่อถือและขอบเขตของข้อมูลอ้างอิง

604.18 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว สำหรับลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง
- การได้รับความเห็นชอบก่อนล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R604.19 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากรแก่ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างถึงย่อหน้า R600.14 R600.16 604.17 A3)

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.19 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ด้านภาษีอากร แก่ลูกค้านงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ
- การได้รับความเห็นชอบก่อนล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากร

จ. การให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร

คำอธิบายของบริการ

604.20 A1 บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นเพื่อให้ความช่วยเหลือแก่ลูกค้านงานสอบบัญชีในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร อาจเกิดขึ้นจากการพิจารณาของหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรเกี่ยวกับการคำนวณและวิธีปฏิบัติทางภาษี บริการดังกล่าวอาจรวมถึง ตัวอย่างเช่น การให้บริการช่วยเหลือเมื่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีได้แจ้งลูกค้าว่าข้อโต้แย้งในประเด็นเฉพาะได้ถูกปฏิเสธ และทั้งหน่วยงานจัดเก็บภาษีอากรหรือลูกค้า อยู่ระหว่างการนำข้อพิพาทเข้าสู่การตัดสินใจในกระบวนการที่เป็นทางการต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร**ลูกค้ำงานสอบบัญชีทุกราย**

604.21 A1 การให้บริการให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากรแก่ลูกค้ำงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบັນทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย

604.22 A1 เพิ่มเติมจากที่ระบุไว้ในย่อหน้า 604.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระงับข้อพิพาทจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้ความช่วยเหลือลูกค้ำงานสอบบัญชีในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- บทบาทของฝ่ายบริหารในการระงับข้อพิพาท
- ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของข้อพิพาทจะมีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
- สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ได้ให้คำแนะนำที่เป็นเรื่องของข้อพิพาท หรือไม่
- ขอบเขตซึ่งเรื่องดังกล่าวได้รับการสนับสนุนโดยกฎหมายหรือข้อบังคับทางภาษีอากร
- คำตัดสินอื่นก่อนหน้านี้ หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับ
- กระบวนการต่าง ๆ ได้ดำเนินการต่อสาธารณะ หรือไม่

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองของลูกค้ำงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะถูกระบุได้ ให้นำย่อหน้า R604.24 มาใช้

ลูกค้ำงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

604.23 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้ความช่วยเหลือลูกค้ำงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากร รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R604.24 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการให้ความช่วยเหลือในการระงับข้อพิพาททางภาษีอากรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการให้ความช่วยเหลือดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างอิงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

604.24 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ

การหาข้อยุติทางภาษีรวมถึงการเป็นตัวแทนแก้ต่างต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R604.25 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านภาษีอากรเกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือในการหาข้อยุติของข้อพิพาททางภาษีอากร แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้า

(ก) การให้บริการนั้นเกี่ยวข้องกับการเป็นตัวแทนแก้ต่าง สำหรับลูกจ้างงานสอบบัญชีต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล ในการหาข้อยุติทางภาษี และ

(ข) จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องเป็นสาระสำคัญต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R604.26 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านภาษีอากรเกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือในการหาข้อยุติของข้อพิพาททางภาษีอากร แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการนั้นเกี่ยวข้องกับการเป็นตัวแทนแก้ต่าง สำหรับลูกจ้างงานสอบบัญชี ต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล

604.27 A1 ย่อหน้า R604.25 และ R604.26 ไม่ได้ขัดขวางสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จากการมีบทบาทอย่างต่อเนื่องในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องที่กำลังมีการตัดสินใจทางคดีต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล ตัวอย่างเช่น

- การให้ข้อมูลเมื่อถูกร้องขอเป็นการเฉพาะ
- การให้ข้อเท็จจริงทางคดี หรือเป็นพยานเกี่ยวกับงานที่ทำ
- การช่วยเหลือลูกค้าในการวิเคราะห์ประเด็นทางภาษี

604.27 A2 การตั้งคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล ขึ้นอยู่กับวิธีการตัดสินใจทางภาษีของเฉพาะประเทศนั้น

หมวดย่อย 605 – บริการด้านตรวจสอบภายใน

คำนำ

605.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 – 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

605.2 A1 บริการด้านตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยขอบเขตที่กว้างขวางของกิจกรรม และอาจเกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือลูกค้างานสอบบัญชี ในการปฏิบัติงานลักษณะหนึ่งหรือมากกว่าของกิจกรรมตรวจสอบภายใน กิจกรรมด้านตรวจสอบภายในอาจรวมถึง

- การติดตามการควบคุมภายใน - การสอบทานการควบคุม การติดตามการปฏิบัติงาน และการแนะนำในการปรับปรุงการควบคุมเหล่านั้น
- การตรวจสอบข้อมูลทางการเงินและข้อมูลการปฏิบัติงาน โดย
 - การสอบทานวิธีการที่ใช้ในการระบุ การวัดค่า การจัดประเภทรายการ และการรายงานข้อมูลทางการเงินและข้อมูลการปฏิบัติงาน
 - การสอบถามเป็นการเฉพาะเกี่ยวกับรายการใดรายการหนึ่ง รวมถึง การทดสอบรายละเอียดของรายการ ยอดคงเหลือ และวิธีปฏิบัติงาน
- การสอบทานความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกิจกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ รวมถึงกิจกรรมที่ไม่เกี่ยวกับการเงินของกิจการ
- การสอบทานการปฏิบัติตาม
 - กฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดภายนอกอื่น
 - นโยบายการบริหาร ทิศทางการบริหาร และข้อกำหนดภายในอื่น

605.2 A2 ขอบเขตและวัตถุประสงค์ของกิจกรรมการตรวจสอบภายใน มีความหลากหลายอย่างมาก และขึ้นอยู่กับขนาด และโครงสร้างของกิจการ และความต้องการของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล เช่นเดียวกับความต้องการ และความคาดหวังของฝ่ายบริหาร เพราะอาจเกี่ยวข้องกับเรื่องที่

เป็นลักษณะการดำเนินงาน และไม่จำเป็นต้องเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ยื่นอยู่กับการพิจารณาที่
เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงิน

ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารเมื่อให้บริการด้านตรวจสอบภายใน

R605.3 ย่อหน้า R400.20 ป้องกันสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จากการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ
เยี่ยงผู้บริหาร เมื่อให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องพอใจ
ว่า

- (ก) ลูกค้ากำหนดบุคคลที่เหมาะสมและมีความรู้ความสามารถ เป็นผู้รายงานให้กับผู้มีหน้าที่
กำกับดูแล เพื่อ
 - (1) รับผิดชอบเกี่ยวกับกิจกรรมด้านการตรวจสอบภายในตลอดเวลา และ
 - (2) รับทราบถึงความรับผิดชอบในการออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล
และการดูแลรักษาการควบคุมภายใน
- (ข) ลูกค้าสอบทาน ประเมิน และอนุมัติ ขอบเขต ความเสี่ยง และความถี่ของบริการด้าน
ตรวจสอบภายใน
- (ค) ลูกค้าประเมินความเพียงพอของบริการด้านตรวจสอบภายใน และข้อตรวจพบอันเป็น
ผลจากการปฏิบัติงาน
- (ง) ลูกค้าประเมินและตัดสินใจว่า ข้อเสนอแนะใดที่เป็นผลจากบริการด้านตรวจสอบภายใน
ได้นำไปปฏิบัติ และจัดให้มีกระบวนการนำไปปฏิบัติ และ
- (จ) ลูกค้ารายงานต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลถึงข้อตรวจพบที่สำคัญ และข้อเสนอแนะที่ได้จาก
บริการด้านตรวจสอบภายใน

605.3 A1 การเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมด้านการตรวจสอบภายในของลูกค้า เพิ่มความเป็นไปได้ที่
บุคลากรของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ที่ให้บริการด้านตรวจสอบภายในจะปฏิบัติ
หน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

605.3 A2 ตัวอย่างของบริการด้านตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยง
ผู้บริหาร รวมถึง

- การกำหนดนโยบายการตรวจสอบภายใน หรือทิศทางเชิงกลยุทธ์ของกิจกรรม
ตรวจสอบภายใน

- การกำหนดทิศทางและรับผิดชอบการปฏิบัติงานของพนักงานตรวจสอบภายในของกิจการ
- การตัดสินใจเลือกว่าจะนำข้อเสนอนี้ไปจากผลของกิจกรรมตรวจสอบภายในไปปฏิบัติ
- การรายงานผลของกิจกรรมการตรวจสอบภายในต่อผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในนามของผู้บริหาร
- การสร้างวิธีปฏิบัติงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการควบคุมภายใน เช่น การสอบทานและ
- การอนุมัติการเปลี่ยนแปลงสิทธิของพนักงานในการเข้าถึงข้อมูล
- การรับผิดชอบในการออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล และการดูแลรักษาการควบคุมภายใน
- การให้บริการด้านตรวจสอบภายในในฐานะผู้รับจ้างภายนอก ซึ่งประกอบด้วย การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในทั้งหมดหรือส่วนใหญ่ โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย เป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดขอบเขตงานตรวจสอบภายใน และอาจรับผิดชอบเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือมากกว่าที่กล่าวไว้ข้างต้น

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านตรวจสอบภายใน

ลูกค้านำงานสอบบัญชีทุกราย

- 605.4 A1 การให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อการตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น
- 605.4 A2 เมื่อสำนักงานใช้งานของส่วนงานตรวจสอบภายในในงานสอบบัญชี มาตรฐานการสอบบัญชี (TSAs) กำหนดให้ ต้องทำการประเมินความเพียงพอของงานนั้น เช่นเดียวกับเมื่อสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย รับงานให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ผลของการให้บริการนั้นอาจนำไปใช้ในงานสอบบัญชีภายนอก อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองเกิดขึ้นได้ เพราะว่ามีความเป็นไปได้ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานจะใช้ผลงานของบริการด้านตรวจสอบภายใน เพื่อวัตถุประสงค์ของงานสอบบัญชีโดย
- (ก) ไม่มีการประเมินผลงานเหล่านั้นอย่างเหมาะสม หรือ

- (ข) ไม่ได้ใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในระดับเดียวกับที่ใช้กับงานตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติโดยบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกของสำนักงาน

605.4 A3 บัญชีที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ที่เกิดจากการให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความมีสาระสำคัญของจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน
- ความเสี่ยงของการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงในสิ่งที่ผู้บริหารให้การรับรองไว้ที่เกี่ยวข้องกับจำนวนเงินในงบการเงิน
- ระดับของความเชื่อมั่นที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานจะให้ในงานของบริการด้านตรวจสอบภายในเมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถูกระบุได้ ให้น้อยกว่า R605.6 มาใช้

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

605.5 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ที่เกิดจากการให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการนั้น

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R605.6 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านตรวจสอบภายในแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างอิงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

605.6 A1 ตัวอย่างของบริการที่ต้องห้าม ตามย่อหน้า R605.6 รวมถึง บริการด้านการตรวจสอบภายในที่เกี่ยวข้องกับ

- การควบคุมภายในเกี่ยวกับการรายงานทางการเงิน
- ระบบบัญชีการเงินที่ประมวลข้อมูลสำหรับบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น
- จำนวนเงิน หรือการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

หมวดย่อย 606 – บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คำนำ

606.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

606.2 A1 บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย บริการที่มีขอบเขตกว้างขวาง รวมถึง

- การออกแบบและพัฒนาระบบฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์
- การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไปปฏิบัติ รวมถึงการติดตั้ง การกำหนดค่า การเชื่อมต่อ หรือการปรับแต่งระบบ
- การดำเนินงาน การบำรุงรักษา การติดตามประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การเก็บหรือรักษาข้อมูล หรือการจัดการ (ทางตรงหรือทางอ้อม) แม้ขายของข้อมูล

606.2 A2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาจ

- (ก) รวบรวมข้อมูลเบื้องต้น
- (ข) เป็นส่วนหนึ่งของการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงิน หรือ
- (ค) ทำให้เกิดข้อมูลที่กระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงิน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

อย่างไรก็ตาม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอาจเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับการบันทึกทางบัญชีของลูกค้างานสอบบัญชี หรือการควบคุมภายในของการรายงานทางการเงิน หรืองบการเงิน

ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารเมื่อให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

R606.3 ย่อหน้า R400.20 บังคับสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จากการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร เมื่อให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ต้องพอใจว่า

- (ก) ลูกค้ายอมรับรู้ความรับผิดชอบของตนในการกำหนด และติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน
- (ข) ลูกค้า โดยบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ซึ่งควรมาจากเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส ทำการตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมด ซึ่งเป็นความรับผิดชอบอย่างเหมาะสมของฝ่ายจัดการ ในเรื่องของ การออกแบบ การพัฒนา การนำไปใช้ การปฏิบัติการ การบำรุงรักษา การติดตามประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (ค) ลูกค้าประเมินความเพียงพอ และผลของการออกแบบ การพัฒนา การนำไปใช้ การปฏิบัติการ การบำรุงรักษา การติดตามประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ
- (ง) ลูกค้ายอมรับรู้ต่อการปฏิบัติงานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และต่อการทำให้เกิดข้อมูลและการใช้ข้อมูล

606.3 A1 ตัวอย่างของบริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร รวมถึงกรณีที่สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

- เก็บรักษาข้อมูล หรือจัดการ (ทางตรงหรือทางอ้อม) แม้ขายของข้อมูล ในนามของลูกค้างานสอบบัญชี บริการดังกล่าวรวมถึง
 - การปฏิบัติหน้าที่การเข้าถึงเพียงทางเดียวสู่ระบบข้อมูลทางการเงิน หรือระบบข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินของลูกค้างานสอบบัญชี
 - การควบคุม หรือการเก็บรักษาข้อมูล หรือบันทึกของลูกค้างานสอบบัญชี ในระดับที่ว่าถ้าไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่นั้น ข้อมูลหรือบันทึกของลูกค้างานสอบบัญชีจะไม่ครบถ้วน
 - การให้บริการรักษาความปลอดภัย หรือการสำรองข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การดำเนินงานต่อเนื่องของธุรกิจ หรือการกู้คืนระบบ สำหรับข้อมูลหรือบันทึกของลูกค้างานสอบบัญชี
- ดำเนินงาน บำรุงรักษา หรือติดตามประเมินผล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครือข่าย หรือเว็บไซต์ ของลูกค้างานสอบบัญชี

- 606.3 A2 การเก็บ การได้รับ การส่ง และการคงไว้ของ ข้อมูลที่ได้รับจากลูกค้างานสอบบัญชี ในระหว่างการสอบบัญชี หรือการให้บริการที่ได้รับอนุญาตแก่ลูกค้างานนั้น ไม่ถือว่าได้ปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้บริหาร

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

- 606.4 A1 การให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อ การตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น
- 606.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ที่เกิดจากการให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกับลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของการให้บริการ
- ลักษณะของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และขอบเขตที่บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีผลกระทบ หรือมีปฏิสัมพันธ์ กับบันทึกทางบัญชี การควบคุมภายในต่อรายงานทางการเงิน หรืองบการเงินของลูกค้า
- ระดับของความเชื่อมั่นที่จะให้กับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เฉพาะเจาะจง ที่เป็นส่วนหนึ่งของการสอบบัญชี

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถูกระบุได้ ให้นายอรรักษ์ R606.6 มาใช้

- 606.4 A3 ตัวอย่างของบริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อบริการนั้นเป็นส่วนหนึ่งของ หรือมีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรือระบบการควบคุมภายในต่อรายงานทางการเงิน ของลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง

- การออกแบบ การพัฒนา การนำไปใช้ การดำเนินงาน การบำรุงรักษา การติดตาม ประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงทั้งหมดที่กล่าวมาแล้วเกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยไซเบอร์
- การสนับสนุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของลูกค้างานสอบบัญชี รวมถึง เครือข่าย และโปรแกรมซอฟต์แวร์ประยุกต์

- การช่วยนำซอฟต์แวร์บัญชี หรือซอฟต์แวร์รายงานข้อมูลทางการเงินให้นำไปใช้ ไม่ว่าซอฟต์แวร์นั้นจะพัฒนาโดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือไม่

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

606.5 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ที่เกิดจากการให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี ซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการนั้น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R606.6 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างถึงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

หมวดย่อย 607 – บริการสนับสนุนด้านคดีความ

คำนำ

607.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้า 600.1 ถึง 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการสนับสนุนด้านคดีความแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

- 607.2 A1 บริการสนับสนุนด้านคดีความ อาจรวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ เช่น
- การช่วยเหลือด้านการจัดการเอกสาร และการสืบค้นเอกสาร
 - การเป็นพยาน รวมถึงการเป็นพยานผู้เชี่ยวชาญ
 - การคำนวณประมาณค่าความเสียหาย หรือจำนวนอื่นใดที่อาจได้รับหรืออาจชำระ อันเป็นผลจากการฟ้องร้องดำเนินคดี หรือการมีข้อพิพาทอื่นทางกฎหมาย
 - การบริการด้านนิติวิทยา หรือด้านสืบสวน

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านคดีความ

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

- 607.3 A1 การให้บริการสนับสนุนด้านคดีความแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย
- 607.4 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการด้านคดีความแก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- สภาพแวดล้อมทางกฎหมายและข้อบังคับของบริการที่ให้
 - ลักษณะและลักษณะเฉพาะของบริการ

- ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของบริการสนับสนุนด้านคดีความ อาจเกี่ยวข้องกับการประมาณ หรืออาจกระทบประมาณการของ ผลเสียหาย หรือจำนวนเงินอื่น ที่อาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองของลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถูกระบุได้ ให้นำย่อหน้า R607.6 มาใช้

- 607.4 A2 ถ้าสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ให้บริการสนับสนุนด้านคดีความแก่ลูกจ้างสอบบัญชีและบริการนั้นอาจเกี่ยวข้องกับการประมาณ หรืออาจกระทบประมาณการของผลเสียหาย หรือจำนวนเงินอื่นที่ มีผลกระทบต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวดย่อย 603 เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่ามาใช้

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- 607.5 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการด้านคดีความแก่ลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการนั้น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

- R607.6 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการสนับสนุนด้านคดีความแก่ลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างอิงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

- 607.6 A1 ตัวอย่างของบริการซึ่งต้องห้าม เพราะอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง คือ การให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลของการให้บริการดังกล่าว มีผลกระทบต่อปริมาณของการให้บริการใด ๆ หรือจำนวนเงินอื่น ๆ ในงบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

- 607.6 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการสนับสนุนด้านคดีความแก่ลูกจ้างสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการ

ที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการนั้น

การกระทำในฐานะพยาน

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

- 607.7 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพที่อยู่ในสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย อาจให้การต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล ในฐานะพยานข้อเท็จจริงหรือในฐานะพยานผู้เชี่ยวชาญ
- (ก) พยานข้อเท็จจริงเป็นบุคคลที่ให้การต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล โดยอ้างอิงจากความรู้โดยตรงของข้อเท็จจริงหรือเหตุการณ์
- (ข) พยานผู้เชี่ยวชาญเป็นบุคคลที่ให้การ รวมถึง ความเห็นในเรื่องนั้นต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล โดยอ้างอิงจากความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคคลนั้น
- 607.7 A2 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระไม่เกิดขึ้น เมื่อบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับเรื่องซึ่งเกี่ยวข้องกับลูกจ้างงานสอบบัญชี กระทำในฐานะพยานข้อเท็จจริง และในการกระทำนั้น ได้ให้ความเห็นในขอบข่ายที่ตนเชี่ยวชาญเพื่อตอบคำถามในการให้การข้อเท็จจริง
- 607.7 A3 อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดขึ้นเมื่อได้กระทำในฐานะพยานผู้เชี่ยวชาญในนามของลูกจ้างงานสอบบัญชีอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ถ้าสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย
- (ก) ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล เพื่อให้กระทำการในฐานะพยานผู้เชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับลูกจ้าง หรือ
- (ข) มีส่วนร่วมในการให้คำแนะนำ หรือกระทำการในฐานะพยานผู้เชี่ยวชาญ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีแบบกลุ่ม (หรือ เทียบเคียงกับการฟ้องคดีแบบกลุ่มโดยตัวแทน) ก็ต่อเมื่อ
- (1) ลูกจ้างงานสอบบัญชีของสำนักงานรวมกันน้อยกว่าร้อยละ 20 ของสมาชิกของกลุ่มย่อยหรือกลุ่ม (ในจำนวนหรือมูลค่า)
 - (2) ลูกจ้างงานสอบบัญชีไม่ได้รับเลือกให้เป็นผู้นำของกลุ่มย่อยหรือกลุ่มนั้น และ
 - (3) ลูกจ้างงานสอบบัญชีไม่ได้รับอำนาจจากกลุ่มย่อยหรือกลุ่มในการพิจารณาลักษณะและขอบเขตของบริการที่ให้โดยสำนักงาน หรือเงื่อนไขการให้บริการ

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

607.8 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็น และไม่เคยเป็น สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการนั้น

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R607.9 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย หรือบุคคลในสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่กระทำการในฐานพยานผู้เชี่ยวชาญ ในเรื่องของลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ เว้นแต่นำเหตุการณ์แวดล้อมที่ได้กำหนดในย่อหน้า 607.7 A3 มาใช้

หมวดย่อย 608 – บริการด้านกฎหมาย

คำนำ

608.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านกฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

608.2 A1 บริการด้านกฎหมาย หมายถึงบริการใด ๆ ที่ผู้ให้บริการต้อง

(ก) ได้รับการฝึกปฏิบัติงานด้านกฎหมาย หรือ

(ข) ต้องได้รับอนุญาตโดยขอบเขตอำนาจศาลของประเทศนั้น ในการให้บริการงานด้านกฎหมาย

608.2 A2 หมวดย่อยนี้เกี่ยวข้องกับ

- การให้บริการที่ปรึกษากฎหมาย
- การกระทำการเป็นที่ปรึกษาทั่วไป
- การกระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุน

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านกฎหมาย

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

608.3 A1 การให้บริการด้านกฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบັນทึกทางบัญชีหรืองบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย

ก. การให้บริการที่ปรึกษากฎหมาย

คำอธิบายของบริการ

608.4 A1 ขึ้นอยู่กับเขตอำนาจศาล บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย อาจมีขอบเขตบริการที่กว้างและหลากหลาย รวมถึงการให้บริการด้านธุรกิจและด้านการค้าแก่ลูกค้างานสอบบัญชี เช่น

- การสนับสนุนการทำสัญญา
- การสนับสนุนลูกค้างานสอบบัญชีในการดำเนินการทำธุรกรรม
- การควบคุมและซื้อกิจการ
- การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือฝ่ายกฎหมายภายในของลูกค้างานสอบบัญชี
- การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะของกิจการด้านกฎหมายและการปรับโครงสร้าง

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการที่ปรึกษากฎหมาย

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

608.5 A1 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการที่ปรึกษากฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ความมีสาระสำคัญของเรื่องเฉพาะเจาะจงที่เกี่ยวกับงบการเงินของลูกค้า
- ความซับซ้อนของข้อกฎหมาย และระดับของดุลยพินิจที่จำเป็นในการให้บริการ

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองของลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ผู้ระบุได้ ให้นายหน้า R608.7 มาใช้

608.5 A2 ตัวอย่างของการให้คำปรึกษากฎหมาย อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง รวมถึง

- การประมาณความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากคดีความ เพื่อวัตถุประสงค์ในการบันทึกสำรอง ในงบการเงินของลูกค้า
- การตีความการตั้งสำรองในสัญญาซึ่งอาจทำให้เพิ่มหนี้สิน ที่กระทบในงบการเงินของลูกค้า

608.5 A3 การเจรจาต่อรองในนามของลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออาจเป็นผลให้สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

608.6 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการที่ปรึกษา กฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R608.7 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการที่ปรึกษากฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างถึงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

608.8 A1 การพิจารณาในย่อหน้า 608.5 A1 และ 608.5 A3 ถึง 608.6 A1 ยังเกี่ยวข้องกับการประเมิน และการจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการที่ปรึกษากฎหมายแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

ข. การกระทำการเป็นที่ปรึกษาทั่วไป

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

R608.9 หุ่นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาทั่วไปให้แก่ลูกค้างานสอบบัญชี

608.9 A1 ตำแหน่งของที่ปรึกษาทั่วไป โดยปกติจะเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส ที่มีขอบเขตความรับผิดชอบกว้างสำหรับงานด้านกฎหมายของบริษัท

ค. การกระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุน

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุนต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล
ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R608.10 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่กระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุน แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ในการยุติข้อพิพาทหรือคดีความต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล เมื่อจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องมีสาระสำคัญต่อการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

608.10 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดขึ้นเมื่อกระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุนแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

R608.11 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่กระทำการในบทบาทผู้ให้การสนับสนุน แก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ในการยุติข้อพิพาทหรือคดีความต่อคณะอนุญาโตตุลาการหรือศาล

หมวดย่อย 609 – บริการด้านการสรรหาบุคลากร

คำนำ

609.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

609.2 A1 บริการด้านการสรรหาบุคลากร อาจรวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ เช่น

- การจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน
- การจัดทำกระบวนการในการระบุ และคัดเลือกผู้สมัครแข่งขันที่มีศักยภาพ
- การสรรหาหรือเสาะหาผู้สมัครแข่งขัน
- การคัดกรองผู้สมัครแข่งขันที่มีศักยภาพสำหรับตำแหน่งที่ต้องการ โดย
- การสอบทานคุณสมบัติหรือความสามารถทางวิชาชีพของผู้สมัคร และพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครกับตำแหน่งงานดังกล่าว
- การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการอ้างอิงของผู้สมัครแข่งขันที่คาดหวัง
- การสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัครแข่งขันที่เหมาะสม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับความสามารถของผู้สมัครแข่งขัน
- การกำหนดเงื่อนไขการจ้างงาน และรายละเอียดการเจรจาต่อรอง เช่น เงินเดือน ชั่วโมงการทำงาน และค่าตอบแทนอื่น ๆ

ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารเมื่อให้บริการด้านการสรรหาบุคลากร

R609.3 ย่อหน้า R400.20 ป้องกันสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย จากการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร เมื่อให้บริการด้านการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องพอใจว่า

- (ก) ลูกค้าย่อมหมายมีความรับผิดชอบในการตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมด เกี่ยวกับการจ้างงานในตำแหน่งของผู้สมัครแข่งขัน แก่พนักงานที่มีความสามารถ ซึ่งควรเป็นเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และ
- (ข) ลูกค้าย่อมตัดสินใจด้านการบริหารทั้งหมด ในกระบวนการจ้างงาน รวมถึง
- การพิจารณาความเหมาะสมของผู้สมัครแข่งขันที่คาดหวัง และการเลือกผู้สมัครแข่งขันที่เหมาะสมในตำแหน่งดังกล่าว
 - การกำหนดเงื่อนไขการทำงาน และรายละเอียดการเจรจาต่อรอง เช่น เงินเดือน ชั่วโมงการทำงาน และค่าตอบแทนอื่น ๆ

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการสหราชอาณาจักร

ลูกจ้างงานสอบบัญชีทุกราย

- 609.4 A1 การให้บริการด้านการสหราชอาณาจักรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- 609.4 A2 การให้บริการต่อไปนี้อย่างปกติไม่ทำให้เกิดอุปสรรค トラบเท่าที่บุคลากรของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร
- การสอบทานคุณสมบัติทางวิชาชีพของผู้สมัครจำนวนหนึ่ง และให้คำแนะนำถึงความเหมาะสมของตำแหน่งดังกล่าว
 - การสัมภาษณ์ผู้สมัครแข่งขัน และการให้คำแนะนำถึงความสามารถของผู้สมัครแข่งขันในตำแหน่งด้านบัญชีการเงิน การบริหาร หรือการควบคุม
- 609.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการด้านการสหราชอาณาจักรแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ลักษณะของความช่วยเหลือที่ร้องขอ
 - บทบาทของบุคคลที่ถูกสหราชอาณาจักร
 - ความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ระหว่างผู้สมัครแข่งขัน กับสำนักงานที่ให้คำแนะนำหรือให้บริการ

609.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการนั้น

บริการด้านการสรรหาบุคลากร ที่ต้องห้าม

R609.5 เมื่อให้บริการด้านการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่กระทำการในฐานะผู้เจรจาต่อรองในนามของลูกค้า

R609.6 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านการสรรหาบุคลากรแก่ลูกค้างานสอบบัญชี ถ้าบริการดังกล่าวเกี่ยวข้องกับ

- (ก) การสรรหาหรือเสาะหาผู้สมัครแข่งขัน หรือ
- (ข) การดำเนินการตรวจสอบข้อมูลการอ้างอิงของผู้สมัครแข่งขันที่คาดหวัง
- (ค) การแนะนำบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง หรือ
- (ง) การให้คำแนะนำเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงาน ค่าตอบแทน หรือผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องของผู้สมัครแข่งขันนั้น

ที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งต่อไปนี้

- (1) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของกิจการ หรือ
- (2) สมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสซึ่งอยู่ในตำแหน่งที่ใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการจัดทำบันทึกทางบัญชี หรือจัดทำงบการเงินของลูกค้าที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

หมวดย่อย 610 – บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ

คำนำ

610.1 เพิ่มเติมจากข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดย่อยนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในย่อหน้าที่ 600.1 - 600.28 A1 เกี่ยวข้องกับการใช้กรอบแนวคิดเมื่อให้บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชี

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

คำอธิบายของบริการ

- 610.2 A1 ตัวอย่างของบริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ รวมถึง
- การช่วยลูกค้างานสอบบัญชีในการพัฒนากลยุทธ์องค์กร
 - การระบุเป้าหมายที่เป็นไปได้เพื่อการซื้อกิจการให้แก่ลูกค้างานสอบบัญชี
 - การให้คำแนะนำเกี่ยวกับความเป็นไปได้ของราคาซื้อหรือจำหน่ายของสินทรัพย์
 - การช่วยในรายการระดมเงินทุน
 - การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดโครงสร้าง
 - การให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างรายการทางการเงินขององค์กรธุรกิจ หรือ
 - การจัดเตรียมการจัดหาเงิน

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ

ลูกค้างานสอบบัญชีทุกราย

- 610.3 A1 การให้บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง เมื่อมีความเสี่ยงซึ่งเป็นผลมาจากการให้บริการที่จะมีผลกระทบต่อบันทึกทางบัญชี หรืองบการเงินซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย
- 610.4 A1 บัญชีที่เกี่ยวข้องในการระบุอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดขึ้นจากการให้บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชี และการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ระดับการใช้ความเห็นส่วนตัวที่เกี่ยวกับการตัดสินใจในวิธีปฏิบัติที่เหมาะสม สำหรับผลลัพธ์หรือผลที่ตามมาจากการให้คำแนะนำด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ ต่อ
- งบการเงิน
- ขอบเขตที่
 - ผลลัพธ์จากคำแนะนำด้านการเงินขององค์กรธุรกิจจะส่งผลกระทบโดยตรงต่อจำนวนเงินที่บันทึกในงบการเงิน
 - ผลลัพธ์จากบริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจอาจมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่องบการเงิน

เมื่ออุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองของลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถูกระบุได้ ให้นายอหน้า R610.8 มาใช้

บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ ที่ต้องห้าม

- R610.5** สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม การจำหน่าย หรือการรับประกันการจำหน่าย หุ้น หุ้นกู้ หรือเครื่องมือทางการเงินอื่น ที่ออกโดยลูกจ้างงานสอบบัญชี หรือให้คำแนะนำในการลงทุนในหุ้น หุ้นกู้ หรือเครื่องมือทางการเงินอื่นดังกล่าว
- R610.6** สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับบริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชี ในกรณีที่
- (ก) ประสิทธิภาพของการให้คำแนะนำดังกล่าว ขึ้นอยู่กับวิธีปฏิบัติทางบัญชี หรือการนำเสนอ งบการเงินที่เป็นการเฉพาะเจาะจง ที่สำนักงานจะแสดงความเห็น และ
 - (ข) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีมีข้อสงสัยถึงความเหมาะสมของ วิธีปฏิบัติทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง หรือการนำเสนอตามกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- 610.7 A1** ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ที่เกิดจากการให้บริการด้านการเงินขององค์กรธุรกิจแก่ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่ไม่มีส่วนได้เสียสาธารณะ รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานสอบบัญชีหรือบริการที่ให้ อาจจัดการอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

ลูกจ้างงานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

R610.8 สำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย ต้องไม่ให้บริการด้านการเงินแก่องค์กรธุรกิจแก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ ถ้าการให้บริการดังกล่าวอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง (อ้างอิงย่อหน้า R600.15 และ R600.17)

อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน

610.8 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนที่เกิดจากการให้บริการด้านการเงินแก่องค์กรธุรกิจ แก่ลูกค้างานสอบบัญชีซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ คือ การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี เป็นผู้ให้บริการ

หมวด 800 รายงานต่อการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

คำนำ

- 800.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 800.2 หมวดนี้กล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงบางส่วนต่อส่วนที่ 4ก ซึ่งได้รับอนุญาตในบางเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับงานสอบบัญชีของงบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรายงานรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ ในหมวดนี้งานสอบบัญชีเพื่อออกรายงานซึ่งมีข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R800.3 เรียกว่า “งานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด (eligible audit engagement)”
- งานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด หมายถึง มีวัตถุประสงค์เฉพาะ และรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R800.3 เมื่อสำนักงานประสงค์จะออกรายงานการสอบบัญชีของงบการเงินที่มีวัตถุประสงค์เฉพาะ ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก จะถือเป็นการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติที่เหมาะสมต้องได้รับการอนุญาตตามหมวดนี้ได้ ก็ต่อเมื่อ
- (ก) สำนักงานสื่อสารให้ผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่จะนำมาใช้ในการให้บริการ และ
 - (ข) ผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานเข้าใจวัตถุประสงค์ และข้อจำกัดของรายงาน และยินยอมอย่างชัดแจ้งต่อการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด (เรื่องความเป็นอิสระ)
- 800.3 A1 ผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานต้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์และข้อจำกัดของรายงานด้วยการมีส่วนร่วม ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อมโดยผ่านตัวแทนผู้มีอำนาจกระทำการแทนผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน ในการกำหนดลักษณะและขอบเขตของงานนั้น ในการเข้ามามีส่วนร่วมนี้ ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม มีส่วนช่วยสำนักงานในการสื่อสารกับผู้ตั้งใจ

ให้เป็นผู้ใช้รายงานเกี่ยวกับเรื่องความเป็นอิสระ รวมถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดมาใช้ ทั้งยังอนุญาตให้สำนักงานได้รับข้อตกลงของผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานในการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ

- R800.4 เมื่อผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานเป็นกลุ่มผู้ใช้ที่ไม่สามารถระบุชื่อได้ในขณะทำหนังสือตอบรับงาน สำนักงานต้องทำให้กลุ่มผู้ใช้รายงานดังกล่าวรับรู้ในภายหลังถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้
- 800.4 A1 ตัวอย่างเช่น เมื่อผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน เป็นกลุ่มของผู้ใช้ เช่น ผู้ให้กู้ยืมตามสัญญากู้รวม สำนักงานอาจอธิบายถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงในหนังสือตอบรับงานแก่ตัวแทนผู้ให้กู้ ตัวแทนอาจให้หนังสือตอบรับงานของสำนักงานแก่สมาชิกกลุ่มผู้ให้กู้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานในการทำให้ผู้ใช้รายงานรับรู้ถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้
- R800.5 เมื่อสำนักงานดำเนินการงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในส่วนที่ 4ก ต้องถูกจำกัดเฉพาะส่วนที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R800.7 ถึง R800.14 สำนักงานต้องไม่ใช้การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ เมื่อมีการตรวจสอบงบการเงินตามกฎหมายหรือข้อบังคับ
- R800.6 ถ้าสำนักงานออกรายงานการสอบบัญชีด้วย โดยไม่รวมข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ให้แก่ลูกค้ารายเดียวกัน สำนักงานต้องนำส่วนที่ 4ก มาใช้ในงานสอบบัญชีดังกล่าว

กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

- R800.7 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานไม่จำเป็นต้องใช้ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก ที่ใช้เฉพาะกับกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะในงานสอบบัญชี

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

- R800.8 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด การอ้างอิงถึง “ลูกค้านสอบบัญชี” ในส่วนที่ 4ก ไม่จำเป็นต้องรวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกัน อย่างไรก็ตาม เมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีรู้หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่า ความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้า เกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระต่อลูกค้าของสำนักงาน กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต้องรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้นในวาระระบุ ประเมินและจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

เครือข่ายและสำนักงานเครือข่าย

R800.9 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ข้อกำหนดเฉพาะที่เกี่ยวกับสำนักงานเครือข่ายที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4ก ไม่จำเป็นต้องนำมาใช้ อย่างไรก็ตาม เมื่อสำนักงานรู้หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่า อุปสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ใด ๆ ของสำนักงานหนึ่งในเครือข่าย สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ นั้น

ผลประโยชน์ทางการเงิน การกู้ยืมและการค้าประกัน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิดและความสัมพันธ์ฉันทันทีครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว

R800.10 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

- (ก) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ในหมวด 510, 511, 520, 521, 522, 524 และ 525 ให้นำไปใช้เฉพาะกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด (ถ้ามี) ของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
- (ข) สำนักงานต้องระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหมวด 510, 511, 520, 521, 522, 524 และ 525 ระหว่างลูกจ้างสอบบัญชี กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีต่อไปนี้
 - (1) บุคคลที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิค หรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์ และ
 - (2) บุคคลที่ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอของวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น และ
- (ค) สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน มีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าเกิดจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างสอบบัญชี กับบุคคลอื่นภายในสำนักงานผู้สามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชี

800.10 A1 บุคคลใด ๆ ในสำนักงานผู้สามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานสอบบัญชีรวมถึง ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องคำตอบแทน หรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสอบบัญชี รวมถึงบุคคลทั้งหมดที่อยู่ในระดับอาวุโสตามลำดับกว่าหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงาน (Engagement partner)

ไปจนกระทั่งถึงผู้ที่เป็นหุ้นส่วนอาวุโส หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

R800.11 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ซึ่งกลุ่มผู้ปฏิบัติงานมีเหตุผลเชื่อได้ว่าเกิดขึ้นจากผลประโยชน์ทางการเงินที่มีต่อลูกค้างานสอบบัญชี ที่ถือครองโดยแต่ละบุคคลตามที่กำหนดในย่อหน้า R510.4 (ค) และ (ง), R510.5 R510.7 และ 510.10 A5 และ A9

R800.12 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินที่มีสาระสำคัญทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมในลูกค้างานสอบบัญชี โดยนำข้อกำหนดในย่อหน้า R510.4 (ก) R510.6 และ R510.7 เกี่ยวกับผลประโยชน์ของสำนักงานนั้นมาใช้

การได้รับการจ้างเป็นพนักงานจากลูกค้างานสอบบัญชี

R800.13 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ในการจ้างงานใด ๆ ตามที่กำหนดไว้ในย่อหน้า 524.3 A1 ถึง 524.5 A3

การให้บริการงานที่ไม่ใช่งานที่ให้ความเชื่อมั่น

R800.14 ถ้าสำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และให้บริการงานที่ไม่ใช่งานที่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานสอบบัญชี สำนักงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวด 410 ถึง 430 และ หมวด 600 รวมถึงหมวดย่อยตามที่ระบุในย่อหน้า R800.7 ถึง R800.9

ส่วนที่ 4x ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจาก งานสอบบัญชีและงานสอบทาน

	หน้า
หมวด 900 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน (Applying the Conceptual Framework to Independence for Assurance Engagements Other than Audit and Review Engagements)	307
หมวด 905 ค่าธรรมเนียม (Fees)	319
หมวด 906 ของขวัญและการต้อนรับ (Gifts and Hospitality)	325
หมวด 907 คดีความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง (Actual or Threatened Litigation)	326
หมวด 910 ผลประโยชน์ทางการเงิน (Financial Interests)	327
หมวด 911 การกู้ยืมและการค้ำประกัน (Loans and Guarantees)	331
หมวด 920 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (Business Relationships)	333
หมวด 921 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว (Family and Personal Relationships)	335
หมวด 922 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานสอบบัญชี (Recent Service with an Assurance Client)	339
หมวด 923 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Serving as a Director or Officer of an Assurance Client)	341



	หน้า
หมวด 924 การจ้างงานโดยลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Employment with an Assurance Client)	343
หมวด 940 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากรกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Long Association of Personnel with an Assurance Client)	346
หมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (Provision of Non-Assurance Services to Assurance Clients)	349
หมวด 990 รายงานซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน) (Reports that Include a Restriction on Use and Distribution (Assurance Engagements Other than Audit and Review Engagements))	354

ส่วนที่ 4ข ความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจาก งานสอบบัญชีและงานสอบทาน

หมวด 900 การนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความ เชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

คำนำ

ทั่วไป

900.1 ส่วนนี้นำไปใช้สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีและงานสอบทาน ตัวอย่าง
ของงานดังกล่าว รวมถึง

- การให้ความเชื่อมั่นในตัวชี้วัดที่สำคัญของผลการดำเนินงานของกิจการ
- การให้ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับของกิจการ
- การให้ความเชื่อมั่นในเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน เช่น การวัดความคุ้มค่าของเงินที่จ่าย (VFM - economy) ขององค์กรภาครัฐ
- การให้ความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในขององค์กร
- การให้ความเชื่อมั่นในข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินของกิจการ ตัวอย่างเช่น การเปิดเผยด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม และด้านการกำกับดูแล รวมถึง รายงานก๊าซเรือนกระจก
- การตรวจสอบ องค์ประกอบเฉพาะ บัญชีเฉพาะ หรือรายการเฉพาะ ของงบการเงิน

900.2 ในส่วนนี้ คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” หมายความว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการ
สาธารณะรายบุคคล และสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีดังกล่าว

900.3 TSQM 1 ระบุให้สำนักงาน **ออกแบบ นำไปใช้ และปฏิบัติงาน** เกี่ยวกับระบบบริหารคุณภาพ
สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ทำโดยสำนักงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหาร
คุณภาพ TSQM 1 ระบุให้สำนักงานกำหนดวัตถุประสงค์ด้านคุณภาพเพื่อบรรลุเป้าหมาย
ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อกำหนด
เรื่องความเป็นอิสระ ภายใต้ TSQM 1 ข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้อง คือ เรื่องที่
เกี่ยวกับสำนักงาน บุคลากรของสำนักงาน และเรื่องอื่นๆ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดเรื่องความเป็น

อิสระที่สำนักงานและงานบริการที่ให้องค์กรที่ตนปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตาม เมื่อนำมาปรับใช้นอกจากนี้ มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่นและมาตรฐานการสอบบัญชี (TSAEs และ TSAs) กำหนดความรับผิดชอบสำหรับผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานและกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในระดับของงาน การจัดแบ่งความรับผิดชอบภายในสำนักงานขึ้นอยู่กับขนาด โครงสร้างและองค์กร ข้อกำหนดหลายข้อในส่วนที่ 4x ไม่ได้กำหนดความรับผิดชอบเฉพาะของบุคคลภายในสำนักงานสำหรับการกระทำที่เกี่ยวกับความเป็นอิสระ หากแต่หมายถึง “สำนักงาน” เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง สำนักงานมอบความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเพื่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ ให้กับบุคคลหรือกลุ่มบุคคลตาม TSQM 1 นอกจากนี้ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแต่ละคนยังคงต้องรับผิดชอบต่อการปฏิบัติตามข้อกำหนดใด ๆ ที่ต้องนำมาใช้กับกิจกรรม ผลประโยชน์ หรือความสัมพันธ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น

900.4

ความเป็นอิสระเชื่อมโยงกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นอิสระประกอบด้วย

- (ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ – สภาวะจิตใจที่ย่อมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้ยอมขอมการใช้อุบายพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะช่วยให้คุณจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้
- (ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ – การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณอย่างวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม หรือการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นได้ถูกรวมรวม

ในส่วนนี้ การอ้างอิงถึงบุคคลหรือสำนักงานว่ามี “ความเป็นอิสระ” หมายความว่า บุคคลหรือสำนักงานนั้นได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้แล้ว

900.5

เมื่อปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ประมวลจรรยาบรรณกำหนดให้สำนักงานปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานและมีความเป็นอิสระ ส่วนนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อให้ดำรงความเป็นอิสระขณะปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีและงานสอบทานงบการเงินนั้น กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ใน

หมวด 120ให้นำมาใช้กับเรื่องความเป็นอิสระ เช่นเดียวกับหลักการพื้นฐานที่กำหนดไว้ใน
หมวด 110

900.6

ส่วนนี้อธิบาย

- (ก) ข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อม รวมถึงกิจกรรมทางวิชาชีพ ผลประโยชน์ทางวิชาชีพ และความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ ที่ทำให้เกิดหรืออาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- (ข) การกระทำที่อาจเป็นไปได้ รวมถึงมาตรการป้องกัน ที่อาจเหมาะสมกับการจัดการอุปสรรคใด ๆ ดังกล่าว และ
- (ค) บางสถานการณ์ที่ไม่สามารถขจัดอุปสรรค หรือไม่มีมาตรการป้องกันเพื่อลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

คำอธิบายถึงงานที่ให้ความเชื่อมั่น

900.7

ในงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานตั้งใจที่จะได้รับหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอ เพื่อให้ได้แสดงข้อสรุปที่ถูกออกแบบมาเพื่อเพิ่มระดับความเชื่อมั่นของผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน นอกจากฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น TSAE 3000 (ปรับปรุง) อธิบายองค์ประกอบและวัตถุประสงค์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนั้น และแม่บทสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นคำอธิบายทั่วไปสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น งานที่ให้ความเชื่อมั่นอาจเป็น งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น (Attestation Engagement) หรืองานที่ผู้ประกอบวิชาชีพให้ความเชื่อมั่นด้วยตนเองโดยตรง (Direct engagement)

900.8

ในส่วนนี้ คำว่า “งานที่ให้ความเชื่อมั่น” หมายความว่า งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือ จากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน

รายงานที่รวมข้อจำกัดในการใช้ผลงานและการเผยแพร่

900.9

รายงานการให้ความเชื่อมั่น อาจรวมถึง ข้อจำกัดในการใช้ผลงานและการเผยแพร่ ถ้ามี และเงื่อนไขใดที่กำหนดไว้ในหมวด 990 แล้ว ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้อาจต้องได้รับการเปลี่ยนแปลงตามหมวด 990

งานตรวจสอบและงานสอบทาน

900.10

มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระสำหรับงานตรวจสอบและงานสอบทาน ได้กำหนดไว้ในส่วนที่ 4 ก ความเป็นอิสระสำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทาน ถ้าสำนักงานปฏิบัติงานทั้งงานที่ให้

ความเชื่อมั่น และงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน ให้กับลูกค้ารายเดียวกัน ข้อกำหนดในส่วนที่ 4ก ยังคงนำไปปฏิบัติกับสำนักงาน สำนักงานเครือข่าย และสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R900.11 สำนักงานที่ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องมีความเป็นอิสระจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 900.11 A1 สำหรับวัตถุประสงค์ของส่วนนี้ ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นเป็นผู้รับผิดชอบในงานที่ให้ความเชื่อมั่น และ ในทำนองเดียวกันในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ลูกค้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นเช่นกัน (อาจเป็นคนเดียวกันกับผู้รับผิดชอบ)
- 900.11 A2 บทบาทของผู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจแตกต่างและส่งผลกระทบต่อการนำไปปฏิบัติของข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระในส่วนนี้ งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่นส่วนใหญ่นั้น ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นเป็นบุคคลเดียวกัน กรณีนี้รวมถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวข้องกับอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อวัดหรือประเมินเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นกับเกณฑ์ (ผู้วัดหรือผู้ประเมิน) เมื่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต้องรับผิดชอบต่อข้อมูลและเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น อย่างไรก็ตาม ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบหรือผู้ปฏิบัติงานอาจแต่งตั้งผู้อื่นเพื่อเตรียมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นบนพื้นฐานที่ว่า ผู้นี้จะรับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในเหตุการณ์แวดล้อมนี้ ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นเป็นทั้งลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นสำหรับวัตถุประสงค์ในส่วนนี้
- 900.11 A3 นอกจากผู้มีหน้าที่รับผิดชอบและ ในกรณีที่เป็นการงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ผู้ที่รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น อาจมีฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานนั้น ตัวอย่างเช่น อาจแยกเป็นผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้วัด หรือผู้ประเมิน นอกจากผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลเรื่องที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ การใช้กรอบแนวคิด กำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระบุ และประเมินอุปสรรคต่อหลักการพื้นฐานที่เกิดขึ้นจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ กับฝ่ายหรือบุคคลนั้น ๆ รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ อาจยังมีอยู่หรือไม่ ตามที่ระบุไว้ในหมวด 310

R900.12 สำนักงานต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการ อุปสรรคต่อความเป็นอิสระในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ข้อห้ามในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร

R900.13 สำนักงานต้องไม่ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่สำนักงานให้บริการ ถ้าสำนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบริการอื่นใดที่ให้กับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องมั่นใจว่าความรับผิดชอบนั้นไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่สำนักงานให้บริการ

900.13 A1 ความรับผิดชอบของผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการควบคุม การนำและกำหนดทิศทางของกิจการ รวมถึงการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดหา การใช้ และการควบคุมทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการเงิน ทรัพยากรทางเทคโนโลยี ทรัพยากรทางกายภาพ และทรัพยากรที่ไม่มีตัวตน

900.13 A2 เมื่อสำนักงานปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น ทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากความคุ้นเคย การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้วย เพราะว่าสำนักงานเริ่มมีมุมมองและผลประโยชน์ไปในทางเดียวกับผู้บริหารมากเกินไป

900.13 A3 การตัดสินใจว่ากิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารหรือไม่ ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อม และต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ตัวอย่างของกิจกรรมที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหาร รวมถึง

- การกำหนดนโยบายและทิศทางเชิงกลยุทธ์
- การจ้างหรือการเลิกจ้างพนักงาน
- การกำหนดทิศทางและการเข้ารับผิดชอบต่อการกระทำของพนักงาน ในส่วนที่เกี่ยวกับงานของพนักงานเพื่อกิจการ
- การอนุมัติรายการต่างๆ

- การควบคุม หรือการจัดการบัญชีธนาคาร หรือการลงทุน
- การตัดสินใจว่าจะปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่ได้รับจากสำนักงาน หรือบุคคลที่สามอื่น ๆ
- การรายงานต่อผู้มีส่วนที่กำกับดูแลในนามของผู้บริหาร
- การเข้ารับผิดชอบในการออกแบบ การนำไปใช้ การติดตามประเมินผล และการดูแลรักษาการควบคุมภายใน

900.13 A4 ตัวอย่างของบริการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นผลจากการปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้บริหาร ในเรื่องเกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึงกรณีที่สำนักงาน

- เก็บรักษาข้อมูล หรือจัดการ (ทางตรงหรือทางอ้อม) แม้ขายของข้อมูลที่เกี่ยวข้องเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น บริการดังกล่าวรวมถึง
 - การปฏิบัติหน้าที่การเข้าถึงเพียงทางเดียวสู่ระบบข้อมูลหรือบันทึก ที่เกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น
 - การควบคุม หรือการเก็บรักษาข้อมูล หรือบันทึก ที่เกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในระดับที่ว่าถ้าไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่นั้น ข้อมูลหรือบันทึกของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นจะไม่ครบถ้วน
 - การให้บริการรักษาความปลอดภัย หรือการสำรองข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น การดำเนินงานต่อเนื่องของธุรกิจ หรือการกู้คืนระบบ สำหรับข้อมูลหรือบันทึกของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น
- ดำเนินงาน บำรุงรักษา หรือติดตามประเมินผล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครือข่าย หรือเว็บไซต์ ของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

900.13 A5 การเก็บ การได้รับ การส่ง และการคงไว้ของ ข้อมูลที่ได้รับจากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ในระหว่างที่ให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นที่ได้รับอนุญาตแก่ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ไม่ถือว่าได้ปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้บริหาร

900.13 A6 ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามย่อหน้า R900.14 การให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ เพื่อช่วยผู้บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ให้ปลดปล่อยความรับผิดชอบของผู้บริหาร ไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่เยี่ยงผู้บริหาร

R900.14 เมื่อปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาชีพให้ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องพอใจว่า ฝ่ายบริหารของลูกจ้างได้ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจทั้งหมดอย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร ทั้งนี้รวมถึงการทำให้แน่ใจว่าฝ่ายบริหารของลูกจ้าง

(ก) กำหนดบุคคลซึ่งมีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมรับผิดชอบตลอดเวลา เกี่ยวกับการตัดสินใจของลูกจ้างและกำกับดูแลกิจกรรมดังกล่าว บุคคลดังกล่าวควรมาจากกลุ่มเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส และต้องมีความเข้าใจ

(1) วัตถุประสงค์ ลักษณะ และผลของกิจกรรม และ

(2) ความรับผิดชอบลำดับของลูกจ้าง และสำนักงาน

อย่างไรก็ตาม บุคคลดังกล่าวไม่จำเป็นต้องมีความเชี่ยวชาญที่จะปฏิบัติ หรือทำซ้ำซึ่งกิจกรรมนั้น

(ข) ให้การกำกับดูแลกิจกรรม และประเมินความเสี่ยงของผลของกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของลูกจ้าง และ

(ค) ยอมรับความรับผิดชอบต่อการกระทำ ถ้ามี ที่เกิดขึ้นจากผลของกิจกรรม

900.14 A1 เมื่อเทคโนโลยีถูกใช้ในการให้บริการกิจกรรมทางวิชาชีพแก่ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ให้นำข้อกำหนดในย่อหน้า R900.13 และ R900.14 มาใช้ โดยไม่คำนึงถึงลักษณะหรือขอบเขตของการใช้เทคโนโลยีดังกล่าว

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบที่หลากหลาย และผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

900.15 A1 งานที่ให้ความเชื่อมั่นบางงาน ไม่ว่าจะเป็งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น หรือ งานที่ผู้ประกอบวิชาชีพให้ความเชื่อมั่นด้วยตนเองโดยตรง อาจมีผู้มีหน้าที่รับผิดชอบหลายคน หรือ ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น มีผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นหลายคน ในการกำหนดว่า จำเป็นหรือไม่ที่จะใช้ข้อกำหนดในส่วนนี้กับผู้มีหน้าที่รับผิดชอบแต่ละบุคคล หรือผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นแต่ละบุคคล ในงานนั้น สำนักงานอาจต้องนำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณา เรื่องเหล่านี้ไม่ว่าจะรวมถึง

ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ระหว่างสำนักงานหรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น กับผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะ หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น จะทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ ซึ่งเล็กน้อยและไม่สำคัญในบริบทของข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น การพิจารณาดังกล่าว ควรคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น

(ก) สาระสำคัญของเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ที่บุคคลหรือหน่วยงานนั้นรับผิดชอบ ในบริบทของงานที่ให้ความเชื่อมั่นโดยรวม

(ข) ระดับของส่วนได้เสียสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ถ้าสำนักงานตัดสินใจว่าอุปสรรคที่เกิดจากผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ใด ๆ กับบุคคลหรือหน่วยงานนั้นเป็น เรื่องเล็กน้อยและไม่สำคัญ อาจไม่จำเป็นต้องใช้ข้อกำหนดในหมวดนี้ ทุกข้อกับผู้มีส่วนรับผิดชอบ

สำนักงานเครือข่าย

R900.16 เมื่อสำนักงานรู้หรือมีเหตุอันเชื่อได้ว่าผลประโยชน์และความสัมพันธ์ของสำนักงานเครือข่าย ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระของสำนักงาน สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ดังกล่าว

900.16 A1 สำนักงานเครือข่ายได้มีการกล่าวถึงในย่อหน้า 400.50 A1 ถึง 400.54 A1

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

R900.17 เมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นรู้หรือมีเหตุอันทำให้เชื่อได้ว่า ความสัมพันธ์หรือเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น มีความเกี่ยวข้องกับการประเมินความเป็นอิสระของสำนักงานจากลูกค้า กลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นต้องรวมกิจการที่เกี่ยวข้องกันนั้น เมื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ

[เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้า 900.18 ถึง 900.29 ไว้]

ช่วงระยะเวลาที่กำหนดให้คงความเป็นอิสระ

R900.30 ความเป็นอิสระที่กำหนดในส่วนนี้ต้องคงไว้ในช่วงระยะเวลา ทั้งสองช่วง

(ก) ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และ

(ข) ช่วงระยะเวลาที่ครอบคลุมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

- 900.30 A1 ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน เริ่มให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่นงานใดงานหนึ่ง ช่วงระยะเวลาในการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง
- R900.31 เมื่อกิจการเปลี่ยนเป็นลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่นในระหว่าง หรือหลังจากช่วงระยะเวลาที่ครอบคลุมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ซึ่งสำนักงานจะต้องแสดงข้อสรุป สำนักงานต้องตัดสินใจว่ามีอุปสรรคใดต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นหรือไม่ ดังนี้
- (ก) ความสัมพันธ์ทางการเงินหรือทางธุรกิจ กับลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกิดขึ้นระหว่าง หรือหลังจากช่วงระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น แต่ก่อนการตอบรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (ข) การให้บริการก่อนหน้านี้กับลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น
- R900.32 อุปสรรคต่อความเป็นอิสระจะเกิดขึ้น ถ้ามีการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น ในระหว่างหรือหลังจากช่วงระยะเวลาที่ครอบคลุมโดยข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นนั้น แต่เกิดก่อนที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเริ่มปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น และงานบริการนั้น จะไม่อนุญาตให้กระทำในระหว่างช่วงระยะเวลาปฏิบัติงานนั้น ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว สำนักงานต้องประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากการให้บริการนั้น ถ้าอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สำนักงานจะตอบรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ก็ต่อเมื่อสามารถลดอุปสรรคให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- 900.32 A1 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพที่ไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นผู้ให้บริการ
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรืองานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ตามความเหมาะสม
- R900.33 ถ้าบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งจะไม่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติ ในระหว่างช่วงระยะเวลาที่การปฏิบัติงานยังไม่เสร็จสิ้น และเป็นไปไม่ได้ในทางปฏิบัติที่จะเสร็จสิ้นการบริการนั้น หรือยุติการบริการนั้น ก่อนการเริ่มต้นของงานบริการทางวิชาชีพที่เกี่ยวกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานจะตอบรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นได้ ก็ต่อเมื่อ

(ก) สำนักงานพอใจว่า

- (1) บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าวจะเสร็จสิ้นภายในระยะเวลาอันสั้น หรือ
 - (2) ลูกค้าได้เตรียมการที่จะเปลี่ยนผ่านบริการดังกล่าวให้กับผู้ให้บริการรายอื่นภายในช่วงระยะเวลาอันสั้น
- (ข) สำนักงานนำมาตรการป้องกันมาใช้เมื่อจำเป็นระหว่างช่วงระยะเวลาให้บริการ และ
- (ค) สำนักงานปรึกษาหารือเรื่องดังกล่าวกับผู้ว่าจ้างสำนักงาน หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้ายานที่ให้ความเชื่อมั่น

การสื่อสารกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

- 900.34 A1 ย่อหน้า R300.9 ถึง 300.9 A2 กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการสื่อสารกับผู้ว่าจ้างสำนักงาน หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้ายานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 900.34 A2 การสื่อสารกับผู้ว่าจ้างสำนักงาน หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้ายานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจเหมาะสมเมื่อมีการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญ และข้อสรุปที่ได้ เพื่อจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระที่เกี่ยวข้องงานที่ให้ความเชื่อมั่น เนื่องจากข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานนั้นเป็นผลลัพธ์ของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นในครั้งก่อน

[เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้า 900.35 ถึง 900.39 ไว้]

เอกสารหลักฐานทั่วไปเกี่ยวกับความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

R900.40 สำนักงานต้องบันทึกเอกสารสรุปเกี่ยวกับการปฏิบัติตามส่วนนี้ และเนื้อหาของการปรึกษาหารือใด ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งสนับสนุนเอกสารสรุปเหล่านี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

- (ก) ในกรณีที่มีการใช้มาตรการป้องกันเพื่อจัดการกับอุปสรรค สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรค และมาตรการป้องกันที่มีอยู่หรือที่นำมาใช้ และ
- (ข) เมื่ออุปสรรคถูกวิเคราะห์อย่างมีนัยสำคัญ และสำนักงานสรุปว่าอุปสรรคดังกล่าวอยู่ในระดับที่ยอมรับได้แล้ว สำนักงานต้องบันทึกลักษณะของอุปสรรคนั้นและเหตุผลในการให้ข้อสรุปดังกล่าว

900.40 A1 เอกสารหลักฐานให้หลักฐานในการใช้ดุลยพินิจของสำนักงานเพื่อให้ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับการถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในส่วนนี้ อย่างไรก็ตาม การขาดเอกสารหลักฐานดังกล่าว ไม่เป็นตัวกำหนดว่าสำนักงานได้ตัดสินใจเรื่องใดเรื่องหนึ่งไปแล้วหรือไม่ หรือสำนักงานมีความเป็นอิสระหรือไม่

[เว้นว่างเนื้อหาในย่อหน้า 900.41 ถึง 900.49 ไว้]

การฝ่าฝืนข้อกำหนดความเป็นอิสระสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

เมื่อสำนักงานพบการฝ่าฝืน

R900.50 ถ้าสำนักงานสรุปได้ว่าการฝ่าฝืนข้อกำหนดในส่วนนี้ สำนักงานต้อง

- (ก) ยุติ หยุดพัก หรือจัดผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์ ซึ่งทำให้เกิดการฝ่าฝืน
- (ข) ประเมินนัยสำคัญของการฝ่าฝืน และผลกระทบต่อหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรม และความสามารถในการออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน และ
- (ค) ตัดสินว่าการกระทำนั้น สามารถจัดการได้อย่างเป็นที่น่าพอใจกับผลของการฝ่าฝืนนั้นหรือไม่

ในการตัดสินใจนี้ สำนักงานต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและคำนึงว่าบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์อย่างเยี่ยงวิญญูชน ที่จะสรุปได้ว่าหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมของสำนักงานจะถูกกระทบหรือไม่ และดังนั้นสำนักงานจึงไม่สามารถออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้

R900.51 ถ้าสำนักงานตัดสินว่า การดำเนินการที่นำมาใช้นั้น ไม่สามารถจัดการให้เป็นที่น่าพอใจในผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน สำนักงานต้องแจ้งผู้ว่าจ้างหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลแล้วแต่ตามความเหมาะสมทันทีที่ทำได้ และดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อยุติงานที่ให้ความเชื่อมั่นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่บังคับใช้ ที่เกี่ยวข้องกับการยุติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น

R900.52 ถ้าสำนักงานตัดสินว่าการกระทำ ที่สามารถจัดการให้เป็นที่น่าพอใจกับผลที่ตามมาของการฝ่าฝืน สำนักงานต้องปรึกษาหารือเรื่องการฝ่าฝืนและการกระทำที่ได้นำมาใช้ หรือคาดว่าจะนำมาใช้ต่อผู้ว่าจ้างหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลแล้วแต่ความเหมาะสม สำนักงานต้องปรึกษาหารือเรื่องการฝ่าฝืนและการกระทำที่คาดว่าจะนำมาใช้ให้ทันเวลา โดยคำนึงถึงเหตุการณ์แวดล้อมของงานและการฝ่าฝืน

R900.53 ถ้าผู้ว่าจ้างหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ไม่เห็นด้วยกับการกระทำที่เสนอโดยสำนักงาน ตาม ย่อหน้า R900.50(ค) นั้นจะจัดการผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนให้เป็นที่น่าพอใจ สำนักงานต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็น เพื่อยุติงานที่ให้ความเชื่อมั่น โดยปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อกำหนดที่บังคับใช้ได้ ที่เกี่ยวข้องกับการยุติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

เอกสารหลักฐาน



R900.54 ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดในย่อหน้า R900.50 ถึง R900.53 สำนักงานต้องบันทึก

- (ก) การฝ่าฝืน
- (ข) การกระทำที่เกิดขึ้นแล้ว
- (ค) การตัดสินใจสำคัญที่ได้กระทำแล้ว และ
- (ง) เรื่องทั้งหมดที่ได้ปรึกษาหารือกับหน่วยงานผู้ว่าจ้าง หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

R900.55 ถ้าสำนักงานยังคงให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องบันทึก

- (ก) ข้อสรุปว่า การใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพของสำนักงาน เกี่ยวกับหลักการพื้นฐานเรื่องความเที่ยงธรรมไม่ถูกรวมขอม และ
- (ข) เหตุผลว่าเหตุใดการกระทำที่ได้กระทำแล้ว จึงจัดการได้เป็นที่พอใจในผลที่ตามมาของการฝ่าฝืนนั้น เพื่อให้สำนักงานสามารถออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้

หมวด 905 ค่าธรรมเนียม

คำนำ

- 905.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 905.2 ค่าธรรมเนียมหรือค่าตอบแทนประเภทอื่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนหรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระที่เกิดขึ้นจากค่าธรรมเนียมที่ติดกับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ค่าธรรมเนียมที่จ่ายโดยลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- 905.3 A1 เมื่อค่าธรรมเนียมที่เจรจาต่อรองกับและจ่ายโดยลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ต่อความเป็นอิสระ
- 905.3 A2 การนำกรอบแนวคิดไปใช้กำหนดว่าก่อนที่สำนักงาน ต้อนรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นสำหรับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานได้พิจารณาว่าอุปสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นโดยค่าธรรมเนียมที่เสนอต่อลูกค้าอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ การนำกรอบแนวคิดไปใช้ยังกำหนดให้สำนักงานประเมินอุปสรรคดังกล่าวอีกครั้ง เมื่อข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเปลี่ยนแปลงระหว่างช่วงระยะเวลางาน
- 905.3 A3 ปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรค ที่เกิดขึ้นเมื่อค่าธรรมเนียมที่จ่ายโดยลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง
- ระดับของค่าธรรมเนียมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น และขอบเขตที่ค่าธรรมเนียมนั้นเกี่ยวข้องกับทรัพยากรที่ต้องใช้ เมื่อคำนึงถึงลำดับความสำคัญทางการค้าและการตลาดของสำนักงาน
 - ขอบเขตของการพึ่งพิงใด ๆ ระหว่างระดับของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการ กับ ผลลัพธ์ของบริการ
 - ระดับของค่าธรรมเนียมในบริบทของบริการที่ให้โดยสำนักงาน หรือสำนักงานเครือข่าย

- ความสำคัญของลูกค้า ต่อสำนักงาน หรือหุ้นส่วน
- ลักษณะของลูกค้า
- ลักษณะของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- การมีส่วนร่วมของผู้มีหน้าที่กำกับดูแลในการตกลงค่าธรรมเนียม
- ระดับของค่าธรรมเนียมถูกกำหนดโดยบุคคลที่สามซึ่งเป็นอิสระหรือไม่ เช่น องค์กรกำกับดูแลตามกฎหมาย

905.3 A4 เจื่อนไซ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่อธิบายในย่อหน้า 120.15 A3 (โดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบการบริหารคุณภาพที่ได้ออกแบบ และนำไปปฏิบัติ โดยสำนักงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการบริหารคุณภาพที่กำหนดโดย IAASB) อาจมีผลกระทบต่อการประเมินว่าอุปสรรคต่อความเป็นอิสระอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ด้วย

905.3 A5 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติต่อไปนี้ ระบุเหตุการณ์แวดล้อมซึ่งอาจจำเป็นต้องมีการประเมินเพิ่มเติม เมื่อมีพิจารณาว่าอุปสรรคอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ สำหรับเหตุการณ์แวดล้อมนั้น ๆ คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ รวมถึงตัวอย่างของปัจจัยเพิ่มเติม ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการประเมินอุปสรรคต่าง ๆ

ระดับของค่าธรรมเนียมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.4 A1 การกำหนดค่าธรรมเนียมที่จัดเก็บจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ไม่ว่าสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือบริการอื่น เป็นการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำนักงานต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับงานเฉพาะนั้น รวมถึงข้อกำหนดทางด้านมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานวิชาชีพ

905.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดขึ้นจากระดับของค่าธรรมเนียมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งจ่ายโดยลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

- เหตุผลทางการค้าของสำนักงานสำหรับค่าธรรมเนียมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- แรงกดดันอันเกินควรที่มีหรือกำลังจะมีหรือไม่ จากลูกค้าเพื่อขอลดค่าธรรมเนียมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่น ทำการประเมินความสมเหตุสมผลของค่าธรรมเนียมที่เสนอ โดยพิจารณาถึงขอบเขตและ
- ความซับซ้อนของงาน
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นผู้สอบทานงานที่ทำ

ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงาน

905.5 A1 ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงาน คือค่าธรรมเนียมที่คำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าโดยสัมพันธ์กับผลลัพธ์ของรายการ หรือผลของบริการที่ทำให้ ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานที่เรียกเก็บผ่านตัวกลางเป็นตัวอย่างของค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานโดยอ้อม ในหมวดนี้ ค่าธรรมเนียมที่ถูกกำหนดโดยศาลหรือหน่วยงานอื่นของรัฐจะไม่ว่าว่าเป็นค่าธรรมเนียมที่ขึ้นกับผลงาน

R905.6 สำนักงานต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

R905.7 สำนักงานต้องไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อมสำหรับบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ถ้าผลลัพธ์ของบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น และจำนวนค่าธรรมเนียมของงานดังกล่าว ขึ้นอยู่กับการใช้ดุลยพินิจในอนาคตหรือในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่มีสาระสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.7 A1 ย่อหน้า R905.6 และ R905.7 ห้ามสำนักงานจากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานบางอย่างกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น แม้หากว่าการกำหนดค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติงานจะไม่ถูกห้ามเมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นไว้ก่อนก็ตาม การกำหนดค่าธรรมเนียมวิธีนี้อาจยังคงมีผลกระทบต่อระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

905.7 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ช่วงของจำนวนค่าธรรมเนียมที่เป็นไปได้

- ผู้มีอำนาจที่เหมาะสมตัดสินใจว่าผลลัพธ์นั้นเป็นตัวกำหนด ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน หรือไม่
- การเปิดเผยต่อผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ไต่รายงานของงานที่ทำโดยสำนักงาน และหลักเกณฑ์ของคำตอบแทน
- ลักษณะของบริการ
- ผลกระทบของเหตุการณ์หรือรายการ ในข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

905.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานบริการที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าว เป็นผู้สอบทานงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้อง
- การได้รับสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้ากับลูกค้าเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ของคำตอบแทน

ค่าธรรมเนียมทั้งหมด - ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ

905.8 A1 ระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจถูกกระทบถ้าค่าธรรมเนียมที่ค้างโดยลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือบริการอื่น ค้างชำระระหว่างช่วงเวลาของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.8 A2 เป็นที่คาดหวังโดยทั่วไปว่าสำนักงานจะได้รับชำระค่าธรรมเนียมดังกล่าวก่อนออกรายงานการให้ความเชื่อมั่นนั้น

905.8 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- นัยสำคัญของค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระแก่สำนักงาน
- ระยะเวลาที่ค่าธรรมเนียมค้างชำระ
- การประเมินของสำนักงานในความสามารถและความเต็มใจของลูกค้าหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ที่จะจ่ายค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ

905.8 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การได้รับชำระเงินบางส่วนของค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระ

- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่ได้มีส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นผู้สอบทานงานนั้น

R905.9 เมื่อค่าธรรมเนียมส่วนที่มีนัยสำคัญ ยังไม่ได้รับชำระจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นเป็นเวลานาน สำนักงานต้องตัดสินใจว่า

- (ก) ค่าธรรมเนียมที่ค้างชำระอาจเทียบเท่ากับเงินให้กู้ยืมแก่ลูกค้าหรือไม่ ซึ่งในกรณีนี้ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 911 มาปรับใช้ และ
- (ข) ยังคงเป็นการเหมาะสมหรือไม่ ที่สำนักงานจะรับการแต่งตั้งอีกครั้ง หรือรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อไป

ค่าธรรมเนียมทั้งหมด - ค่าธรรมเนียมที่พึงพิง

905.10 A1 เมื่อค่าธรรมเนียมทั้งหมดที่ได้รับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นรายใดรายหนึ่งที่สำนักงานเป็นผู้ให้ข้อสรุปต่องานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นสัดส่วนที่มากเมื่อเทียบกับค่าธรรมเนียมทั้งหมดของสำนักงาน การพึงพิงดังกล่าวและความกังวลในโอกาสที่จะสูญเสียค่าธรรมเนียมจากลูกค้า นั้น กระทบระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และทำให้เกิดอุปสรรคจากการถูกข่มขู่

905.10 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ที่เกิดขึ้นในเหตุการณ์แวดล้อมที่อธิบายไว้ในย่อหน้า 905.10 A1 แม้ว่าลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นไม่ได้รับผิดชอบต่อการเจรจาต่อรอง หรือไม่จ่ายชำระค่าธรรมเนียมสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น

905.10 A3 ในการคำนวณค่าธรรมเนียมทั้งหมดของสำนักงาน สำนักงานอาจใช้ข้อมูลทางการเงินเท่าที่มีจากปีการเงินก่อน และประมาณสัดส่วนโดยใช้ข้อมูลนั้นเป็นฐาน ถ้าเหมาะสม

905.10 A4 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง

- โครงสร้างการดำเนินงานของสำนักงาน
- สำนักงานถูกคาดหวังให้กระจายการพึงพิงใดๆ ต่อลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ให้ลดลง

905.10 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การลดขอบเขตของบริการอื่น นอกจากการให้ความเชื่อมั่นที่ให้กับลูกค้า
- การเพิ่มฐานลูกค้าของสำนักงาน เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

- 905.10 A6 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่เกิดขึ้น เมื่อค่าธรรมเนียมที่สำนักงานได้รับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นรายหนึ่ง เป็นสัดส่วนที่มากเมื่อเทียบกับรายได้จากลูกค้าหลายรายของหุ้นส่วนของสำนักงานรายใดรายหนึ่ง
- 905.10 A7 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- นัยสำคัญเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ต่อหุ้นส่วน
 - ขอบเขตของคำตอบแทนของหุ้นส่วน ขึ้นอยู่กับค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากลูกค้า
- 905.10 A8 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นเป็นผู้สอบทานงานนั้น
 - การทำให้มั่นใจว่าคำตอบแทนของหุ้นส่วนไม่มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญจากค่าธรรมเนียมที่ได้รับจากลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - การเพิ่มฐานลูกค้าของหุ้นส่วนนั้น เพื่อลดการพึ่งพิงลูกค้า

หมวด 906 ของขวัญและการต้อนรับ

คำนำ

- 906.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 906.2 การรับของขวัญหรือการต้อนรับจากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

- R906.3 สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องไม่รับของขวัญและการต้อนรับจากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น เว้นแต่ของขวัญและการต้อนรับนั้นมีมูลค่าเล็กน้อย และ ไม่สำคัญ
- 906.3 A1 เมื่อสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มีการเสนอให้หรือการรับสิ่งจูงใจจากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 340 มาใช้ และการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 906.3 A2 ตามที่กำหนดไว้ในหมวด 340 เกี่ยวกับการเสนอให้หรือการรับสิ่งจูงใจ ไม่อนุญาตให้สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น รับของขวัญและการต้อนรับใด ๆ เมื่อการให้หรือการรับดังกล่าว มีเจตนาที่จะให้มีอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรม (ทางวิชาชีพ) แม้มีมูลค่าเล็กน้อย และไม่สำคัญ

หมวด 907 คติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้อง

คำนำ

- 907.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 907.2 เมื่อมีคติความเกิดขึ้นหรืออาจมีความเป็นไปได้ที่จะเกิดคติความกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่จะเกิดขึ้น หมวดนี้กำหนดคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

คำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 907.3 A1 ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารของลูกค้า กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นจะต้องเป็นไปในลักษณะตรงไปตรงมาอย่างที่สุด และต้องมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจของลูกค้า สถานะของคู่ความอาจเกิดจากคติความที่ศาลรับฟ้องแล้วหรือที่ถูกข่มขู่ว่าจะฟ้องระหว่างลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น กับสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น สถานะของคู่ความดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อความเต็มใจของผู้บริหารที่จะเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน และทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่
- 907.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- สำคัญของคติความ
 - คติความเกี่ยวข้องกับงานที่ให้ความเชื่อมั่นครั้งก่อน หรือไม่
- 907.3 A3 ถ้าคติความเกี่ยวข้องกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 907.3 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสมเป็นผู้สอบทานงานนั้น

หมวด 910 ผลประโยชน์ทางการเงิน

คำนำ

- 910.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 910.2 การมีผลประโยชน์ทางการเงินกับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 910.3 A1 ผลประโยชน์ทางการเงินอาจถือโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านตัวกลาง เช่น เครื่องมือการจัดการกองทุน มรดก หรือทรัสต์ เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์มีอำนาจควบคุมเหนือตัวกลาง หรือสามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง ในทางกลับกัน เมื่อผู้ได้รับผลประโยชน์ไม่มีอำนาจในการควบคุมเหนือตัวกลาง หรือไม่สามารถมีอิทธิพลในการตัดสินใจการลงทุนนั้น ประมวลจรรยาบรรณนี้ถือว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าวเป็นผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อม
- 910.3 A2 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ดังกล่าวมีสาระสำคัญต่อบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน
- 910.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน ที่เกิดจากการถือครองผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง
- บทบาทของผู้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงิน
 - ผลประโยชน์ทางการเงินนั้นเป็นแบบโดยตรงหรือโดยอ้อม
 - ความมีสาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงิน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองโดยสำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น และ
ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

R910.4 ผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ใน
ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นต้องไม่ถือครองโดย

(ก) สำนักงาน หรือ

(ข) สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคล
นั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการที่ควบคุมลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

R910.5 เมื่อกิจการใดมีอำนาจในการควบคุมส่วนได้เสียในลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น และลูกจ้างนั้นมี
สาระสำคัญต่อกิจการนั้น สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง
หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในกิจการนั้น

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ถือครองในฐานะทรัสต์

R910.6 ย่อหน้า R910.4 ต้องใช้กับผลประโยชน์ทางการเงินของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นที่ถือครอง
โดยทรัสต์ ซึ่งสำนักงาน หรือบุคคล ทำหน้าที่ในฐานะทรัสต์ ยกเว้น

(ก) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้เป็นผู้ได้รับผลประโยชน์จากทรัสต์ ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่ม
ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น หรือ
สำนักงาน

(ข) ส่วนได้เสียของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นที่ถือครองโดยทรัสต์ ไม่เป็นสาระสำคัญ
ต่อทรัสต์นั้น

(ค) ทรัสต์นั้นไม่สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น และ

(ง) ไม่มีบุคคลต่อไปนี้สามารถใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในการตัดสินใจลงทุนเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทางการเงินในลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ได้แก่ ทรัสต์ สมาชิกกลุ่ม
ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น หรือ
สำนักงาน

ผลประโยชน์ทางการเงินที่ได้รับโดยไม่ตั้งใจ

R910.7 ถ้าสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ได้รับผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น โดยการได้รับมรดก ของขวัญ โดยเป็นผลมาจากการควรวมกิจการ หรือในเหตุการณ์แวดล้อมที่คล้ายคลึงกัน และผลประโยชน์ดังกล่าว ไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองตามหมวดนี้

- (ก) ถ้าสำนักงานได้รับผลประโยชน์ ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอเพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป หรือ
- (ข) ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ได้รับผลประโยชน์ทางการเงิน ต้องจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินนั้นทันที หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอเพื่อให้ผลประโยชน์ที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป

ผลประโยชน์ทางการเงิน – เหตุการณ์แวดล้อมอื่น

ครอบครัวที่ใกล้ชิด

910.8 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้น ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นทราบ ว่าสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง หรือผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมที่มีสาระสำคัญ ในลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น

910.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นกับสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด
- ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น เป็นแบบโดยตรงหรือโดยอ้อม
- สาระสำคัญของผลประโยชน์ทางการเงินนั้น ที่มีต่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

910.8 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การให้สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินทั้งหมด โดยเร็วที่สุดเท่าที่ปฏิบัติได้ หรือจำหน่ายผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อมในจำนวนที่เพียงพอเพื่อให้ผลประโยชน์ส่วนที่เหลือไม่มีสาระสำคัญอีกต่อไป

- การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

910.8 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการจัดให้มีผู้สอบทานงานที่เหมาะสม สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

บุคคลอื่นใด

910.8 A5 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้น ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นรู้ว่าผลประโยชน์ทางการเงินในลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ถูกถือครองโดยบุคคลอื่น ๆ เช่น

- หุ่นส่วนและพนักงานผู้ประกอบวิชาชีพของสำนักงาน นอกไปจากบุคคลผู้ซึ่งโดยเฉพาะอย่างยิ่งไม่ได้รับอนุญาตให้ถือครองผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว ตามย่อหน้า R910.4 หรือสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของกลุ่มบุคคลนั้น
- บุคคลที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวใกล้ชิดกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

910.8 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการถอนสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

910.8 A7 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การไม่ให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น มีส่วนร่วมในการตัดสินใจใด ๆ ที่สำคัญเกี่ยวกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวด 911 การกู้ยืมและการค้ำประกัน

คำนำ

- 911.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 911.2 การกู้ยืมและการค้ำประกันเงินกู้ยืมกับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 911.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของการกู้ยืมและการค้ำประกัน ในการพิจารณาว่าการกู้ยืมและการค้ำประกันดังกล่าวมีสาระสำคัญกับบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้นอาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- R911.4 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่กระทำการกู้ยืมหรือไม่ค้ำประกันเงินกู้ยืมกับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น เว้นแต่การกู้ยืมและการค้ำประกันนั้นไม่มีสาระสำคัญต่อ
- (ก) สำนักงาน หรือบุคคลที่กระทำการกู้ยืมหรือการค้ำประกัน เท่าที่จะนำมาใช้ได้ และ
- (ข) ลูกค้ำ

การกู้ยืมและการค้ำประกันกับลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่

คล้ายคลึงกัน

- R911.5 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้หรือรับการค้ำประกันเงินกู้ จากลูกค้ำงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน เว้นแต่การกู้ยืมและรับการค้ำประกันนั้นเป็นไปตามกระบวนการกู้ยืม เงื่อนไข และเงื่อนไขโดยปกติ

- 911.5 A1 ตัวอย่างของเงินกู้ยืม รวมถึง การจำนอง เงินเบิกเกินบัญชี เงินให้สินเชื่อรถยนต์ และยอดค้างชำระบัตรเครดิต
- 911.5 A2 แม้ว่าสำนักงาน จะได้รับเงินกู้จากลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งเป็นธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เป็นไปตามกระบวนการการกู้ยืม เงื่อนไข และเงื่อนไขโดยปกติ เงินกู้ยืมอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนได้ ถ้ามีสาระสำคัญต่อลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือต่อสำนักงาน ที่ได้รับเงินกู้ยืม
- 911.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน คือการจัดให้มีการสอบทานจากผู้สอบทานที่เหมาะสม ผู้ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น จากสำนักงานเครือข่ายที่ไม่ใช่ผู้รับประโยชน์จากเงินกู้ยืม

บัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์

- R911.6 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่มีบัญชีเงินฝากหรือบัญชีซื้อขายหลักทรัพย์กับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เป็นธนาคาร ตัวแทนซื้อขายหลักทรัพย์ หรือสถาบันลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินฝากหรือบัญชีนั้น ถูกรองตามเงื่อนไขโดยปกติทางธุรกิจ

การกู้ยืมและการค้าประกันกับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน

- R911.7 สำนักงาน สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น ต้องไม่รับเงินกู้หรือรับการค้าประกันเงินกู้จากลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ไม่ใช่ธนาคารหรือสถาบันในลักษณะคล้ายคลึงกัน เว้นแต่เงินกู้หรือการค้าประกันนั้น ไม่มีสาระสำคัญต่อ

(ก) สำนักงาน หรือบุคคล ที่ได้รับเงินกู้หรือการค้าประกัน เท่าที่นำมาใช้ได้ และ

(ข) ลูกค้า

หมวด 920 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

คำนำ

- 920.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้รอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 920.2 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิดกับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือกับผู้บริหารของลูกค้า อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 920.3 A1 หมวดนี้กล่าวถึง “ความมีสาระสำคัญ” ของผลประโยชน์ทางการเงิน และ “ความมีนัยสำคัญ” ของความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ในการพิจารณาว่าผลประโยชน์ทางการเงินดังกล่าว มีสาระสำคัญต่อบุคคลใดหรือไม่นั้น มูลค่าสุทธิของบุคคลและสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของบุคคลนั้น อาจต้องนำมาคำนวณรวมกัน
- 920.3 A2 ตัวอย่างความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ซึ่งเกิดจากความสัมพันธ์เชิงพาณิชย์ หรือผลประโยชน์ทางการเงินร่วมกัน รวมถึง
- การมีผลประโยชน์ทางการเงินในกิจการร่วมค้า ไม่ว่ากับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือเจ้าของผู้มีอำนาจควบคุม กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งทำหน้าที่ผู้บริหารอาวุโสของลูกค้านั้น
 - ข้อตกลงที่จะรวมบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของสำนักงาน กับบริการหรือสินค้าประเภทหนึ่งหรือมากกว่าของลูกค้า และจะทำการตลาดร่วมกันโดยใช้ชื่อหน่วยงานทั้งสอง
 - ข้อตกลงการขาย ขายต่อ จัดจำหน่ายหรือทำการตลาด โดยสำนักงาน ให้กับสินค้าหรือบริการของลูกค้า หรือลูกค้าเป็นผู้ขาย ขายต่อ จัดจำหน่ายหรือทำการตลาด ให้กับสินค้าหรือบริการของสำนักงาน
 - ข้อตกลงการพัฒนาสินค้าหรือการขายแบบครบวงจร (โซลูชันส์) ร่วมกับลูกค้าโดยสำนักงาน ซึ่งสำนักงาน หรือลูกค้า หรือทั้งสองฝ่าย ขาย หรืออนุญาตให้ใช้สิทธิแก่บุคคลที่สาม

- 920.3 A3 ตัวอย่างที่อาจก่อให้เกิดความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด (ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม) คือข้อตกลงที่สำนักงาน อนุญาตให้สิทธิการ...ลิขสิทธิ์กันท์ หรือการขายแบบครบวงจร (โซลูชัน) แก่ หรือ จาก ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (ระหว่าง) สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด

- R920.4 สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด กับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือกับผู้บริหารของลูกจ้าง เว้นแต่ผลประโยชน์ทางการเงินนั้น จะไม่มีสาระสำคัญ และความสัมพันธ์ทางธุรกิจนั้น ไม่มีนัยสำคัญกับลูกจ้าง หรือกับผู้บริหารของลูกจ้าง และกับสำนักงาน หรือกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เท่าที่นำมาใช้ได้

- 920.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้ามีความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ระหว่างลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือผู้บริหารของลูกจ้าง กับครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

การซื้อขายหรือบริการ

- 920.5 A1 การซื้อขายและบริการ รวมถึงการอนุญาตให้ใช้สิทธิของเทคโนโลยี จากลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น โดยสำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น โดยปกติแล้วไม่ทำให้เกิดอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ ถ้ารายการนั้นเป็นไปตามการกำกับของธุรกิจ และมีความเป็นอิสระต่อกัน อย่างไรก็ตาม รายการดังกล่าวอาจมีลักษณะหรือขนาดที่ทำให้เกิดอุปสรรคจากต่อผลประโยชน์ส่วนตน

- 920.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การขจัด หรือการลดขนาดของรายการดังกล่าว
- การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

การให้ การขาย การขายต่อ หรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิ เทคโนโลยี

- 920.6 A1 เมื่อสำนักงาน ให้ ขาย ขายต่อ หรืออนุญาตให้ใช้สิทธิ เทคโนโลยี

- (ก) แก่ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
- (ข) แก่กิจการที่ให้บริการด้านการใช้เทคโนโลยีต่อลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน
- ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวด 950 มาใช้

หมวด 921 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวและความสัมพันธ์ส่วนตัว

คำนำ

- 921.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 921.2 ความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัวหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวกับบุคลากรของลูกค้า อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 921.3 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัว และความสัมพันธ์ส่วนตัว ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น กับกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกค้า หรือพนักงานบางคนของลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งขึ้นอยู่กับบทบาทของพนักงานเหล่านั้น
- 921.3 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ความรับผิดชอบของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - บทบาทของสมาชิกครอบครัว หรือบุคคลอื่นใดที่มีอยู่ในลูกค้านั้นที่ให้ความเชื่อมั่น และ ความใกล้ชิดของความสัมพันธ์นั้น ๆ

ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- 921.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ จะเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นพนักงานในตำแหน่ง ซึ่งใช้สิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 921.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ตำแหน่งที่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด ดำรงอยู่
 - บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- 921.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 921.4 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด
- R921.5 บุคคลต้องไม่เข้าร่วมในฐานะสมาชิกของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เมื่อกรอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดคนใดของบุคคลนั้น
- (ก) เป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น
 - (ข) ในกรณีงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ของงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (ค) เคยดำรงอยู่ในตำแหน่งดังกล่าว ระหว่างช่วงเวลาใดเวลาหนึ่งที่ครอบคลุมโดยงานหรือข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

กรอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- 921.6 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ จะเกิดขึ้นเมื่อสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิดของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็น
- (ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 921.6 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นกับสมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิด
 - ตำแหน่งที่สมาชิกกรอบครัวที่ใกล้ชิด ดำรงอยู่
 - บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- 921.6 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 921.6 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิด

ความสัมพันธ์ที่ใกล้ชิดอื่นของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

R921.7 สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติของสำนักงาน ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลที่ไม่ใช่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุดหรือครอบครัวที่ใกล้ชิด แต่เป็น

- (ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
- (ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.7 A1 บังคับที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ที่เกิดจากความสัมพันธ์ดังกล่าว รวมถึง

- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้น กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้น ดำรงอยู่กับลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.7 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว คือ การถอนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

921.7 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ นั่น คือ การจัดโครงสร้าง

ความรับผิดชอบของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เพื่อให้สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ไม่ข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องที่อยู่ในความรับผิดชอบของบุคคลที่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดด้วย

ความสัมพันธ์ของหุ้นส่วนและพนักงานของสำนักงาน

- 921.8 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นโดยความสัมพันธ์ส่วนตนและความสัมพันธ์อันที่ครอบคลุม ระหว่าง
- (ก) หุ้นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น กับ
 - (ข) บุคคลใดบุคคลหนึ่งดังต่อไปนี้ ในลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - (1) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร
 - (2) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 921.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ลักษณะของความสัมพันธ์ระหว่าง หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน (ฝ่ายหนึ่ง) กับ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกค้า (อีกฝ่ายหนึ่ง)
 - ระดับการมีปฏิสัมพันธ์ของหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - ตำแหน่งที่หุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงานนั้น ดำรงอยู่ในสำนักงาน
 - ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า
- 921.8 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ดังกล่าว รวมถึง
- การจัดโครงสร้างความรับผิดชอบของหุ้นส่วนหรือพนักงาน เพื่อลดอิทธิพลใด ๆ ที่อาจมีต่องานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่เกี่ยวข้องที่ได้กระทำแล้ว

หมวด 922 การให้บริการเมื่อไม่นานมานี้ กับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

- 922.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 922.2 ถ้าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือพนักงานของลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น เมื่อไม่นานมานี้ อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรืออุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

บริการในระยะเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่น

- R922.3 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นต้องไม่รวมถึงบุคคล ผู้ซึ่งในระยะเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่นนั้น
- (ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (ข) เคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณี ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่นเคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

บริการก่อนช่วงเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่น

- 922.4 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคย อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าก่อนช่วงเวลาของรายงานการให้ความเชื่อมั่น สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น
- (ก) เคยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ

- (ข) เคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เคยเป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น

ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจะเกิดขึ้น ถ้าได้ตัดสินใจหรือได้ปฏิบัติงานแล้วโดยบุคคลนั้น ในช่วงเวลาก่อนหน้านี้ในขณะที่ยังเป็นพนักงานของลูกค้า จะต้องได้รับการประเมินในงวดปัจจุบัน อันเป็นส่วนหนึ่งของงานที่ให้ความเชื่อมั่นงวดปัจจุบัน

922.4 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นดำรงอยู่ในลูกค้า
- ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้นยุติการเป็นพนักงานของลูกค้า
- บทบาทของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

922.4 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการกับอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หรือ อุปสรรคจากความคุ้นเคยนั้น คือ การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

หมวด 923 การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

- 923.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 923.2 การดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น ทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน และอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

การเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร

- R923.3 หุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน

การเป็นเลขานุการบริษัท

- R923.4 หุ่นส่วน หรือพนักงานของสำนักงาน ต้องไม่ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน ยกเว้น
- (ก) วิธีปฏิบัตินี้สามารถกระทำได้ตามกฎหมายท้องถิ่น ข้อบังคับหรือวิธีปฏิบัติทางวิชาชีพ
 - (ข) ผู้บริหารเป็นผู้กระทำการตัดสินใจทั้งหมด และ
 - (ค) หน้าที่และกิจกรรมที่ปฏิบัติ ถูกจำกัดอยู่เพียงงานที่มีลักษณะเป็นงานประจำและงานด้านบริหาร เช่น การจัดทำรายงานการประชุม และการเก็บรักษาแบบแสดงรายการต่าง ๆ ที่ต้องจัดทำตามกฎหมาย

- 923.4 A1 ตำแหน่ง “เลขานุการบริษัท” นั้น สื่อความหมายที่แตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ หน้าที่อาจมีตั้งแต่ หน้าที่ในการบริหาร (เช่น การบริหารงานบุคคล และการเก็บรักษาสันทัดและทะเบียนต่างๆ ของบริษัท) จนถึงหน้าที่ที่หลากหลายเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ หรือการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องการกำกับดูแลกิจการต่างๆ โดยปกติแล้วตำแหน่งนี้ได้รับการอนุমানว่ามีความเกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดกับกิจการ ดังนั้น อุปสรรคจะเกิดขึ้นได้ ถ้าหุ้นส่วนหรือพนักงานของสำนักงาน ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น (ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ได้ระบุไว้ในหมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น กับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น)

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 924 การจ้างงานโดยลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

- 924.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 924.2 ความสัมพันธ์จากการจ้างงานโดยลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 924.3 A1 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจเกิดขึ้นได้ ถ้าบุคคลใดดังต่อไปนี้ เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือหุ้นส่วนของสำนักงาน
- กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหารของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น
 - พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ข้อจำกัดของผู้เคยเป็นหุ้นส่วนหรือเคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

- R924.4 ถ้าผู้เคยเป็นหุ้นส่วนมาร่วมงานกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน หรือถ้าผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มาร่วมงานกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นในฐานะ

- (ก) กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่บริหาร หรือ
- (ข) พนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกรณีในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เป็นพนักงานในตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น บุคคลนั้นต้องไม่เข้าร่วมอีกต่อไป ในการดำเนินธุรกิจ หรือกิจกรรมทางวิชาชีพของสำนักงาน

- 924.4 A1 แม้ว่าบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า R924.4 มาร่วมงานกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นในตำแหน่งดังกล่าว และไม่ได้มีส่วนร่วมอีกต่อไปในการดำเนินธุรกิจของสำนักงานหรือกิจกรรมทางวิชาชีพของสำนักงาน อุปสรรคจากความคุ้นเคย อุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้
- 924.4 A2 อุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ อาจยังคงเกิดขึ้นได้ ถ้าผู้เคยเป็นหุ้นส่วนของสำนักงาน เข้าร่วมงานในกิจการในตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 924.3 A1 และกิจการนั้น ต่อมากลายเป็นลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน
- 924.4 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง
- ตำแหน่งที่บุคคลนั้นได้รับจากลูกค้า
 - ความเกี่ยวข้องใด ๆ ที่บุคคลนั้นจะมีกับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - ระยะเวลาตั้งแต่บุคคลนั้น พ้นจากการเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นหรือหุ้นส่วนของสำนักงาน
 - ตำแหน่งเดิมของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือสำนักงาน ตัวอย่างคือ บุคคลนั้น ยังคงรับผิดชอบในการติดต่อเป็นประจำกับผู้บริหารหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า หรือไม่
- 924.4 A4 ตัวอย่างต่างๆ ของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ดังกล่าว รวมถึง
- การทำข้อตกลงว่าบุคคลดังกล่าวไม่มีสิทธิในผลประโยชน์หรือการจ่ายค่าตอบแทน ใดๆ จากสำนักงาน ยกเว้นทำตามข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้ตายตัวก่อนหน้านี้แล้ว
 - การทำข้อตกลงเกี่ยวกับจำนวนเงินที่ติดค้างกับบุคคลนั้น ไม่เป็นสาระสำคัญต่อสำนักงาน
 - การปรับเปลี่ยนแผนงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - การมอบหมายงานให้บุคคลอื่น ๆ ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งเป็นผู้มิประสบการณืเพียงพอ เมื่อเทียบกับบุคคลที่ได้มาร่วมงานกับลูกค้า
 - การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานงานของผู้เคยเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ได้รับการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการจ้างงานกับลูกค้า

- R924.5** สำนักงาน ต้องมีนโยบายและวิธีปฏิบัติที่กำหนดให้ สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต้องแจ้งสำนักงาน เมื่อมีการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับการจ้างงานกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น นั้น
- 924.5 A1 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน เกิดขึ้นได้เมื่อสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น มี ส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่น ในขณะที่ทราบอยู่แล้วว่าสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความ เชื่อมั่นนั้น จะหรืออาจจะมาร่วมงานกับลูกค้าในอนาคตได้
- 924.5 A2 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว คือการถอน บุคคลนั้นจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 924.5 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากผลประโยชน์ ส่วนตนดังกล่าว คือการจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม เป็นผู้สอบทานดุลยพินิจใด ๆ ที่มี นัยสำคัญของบุคคลนั้น ขณะอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

หมวด 940 ความสัมพันธ์อันยาวนานของบุคลากรกับลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

- 940.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 940.2 เมื่อบุคคลมีส่วนร่วมในงานที่ให้ความเชื่อมั่นมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้เป็นระยะเวลายาวนาน อาจเกิดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- 940.3 A1 อุปสรรคจากความคุ้นเคยอาจเกิดจากผลที่บุคคลมีความสัมพันธ์อันยาวนาน กับ
- (ก) ลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น
 - (ข) เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโสของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (ค) เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรืองานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น
- ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น
- 940.3 A2 อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อาจเกิดจากผลของความกังวลของบุคคลเกี่ยวกับการสูญเสียลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีความสัมพันธ์ยาวนาน หรือการสูญเสียผลประโยชน์ในการรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ใกล้ชิด กับสมาชิกของเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแล อุปสรรคดังกล่าวอาจมีอิทธิพลต่อดุลยพินิจที่ไม่เหมาะสมของบุคคลนั้น
- 940.3 A3 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรืออุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง
- ลักษณะของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - บุคคลนั้นเป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นมานานเท่าใด ความมีอาวุโสของบุคคลนั้นในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน และลักษณะของบทบาทการปฏิบัติงาน รวมถึงกรณีศึกษาความสัมพันธ์นั้นมียุทธศาสตร์ที่บุคคลนั้นยังอยู่กับสำนักงานก่อนหน้า

- ขอบเขตงานที่บุคคลนั้น ได้รับการสั่งการ รับการสอบทานงาน และรับการกำกับงาน จากบุคคลผู้มีตำแหน่งงานสูงกว่า
- ขอบเขตที่บุคคลนั้น เนื่องจากความมีอาวุโส สามารถจะมีอิทธิพลต่อผลลัพธ์ของงานที่ ให้ความเชื่อมั่น ตัวอย่างเช่น การตัดสินใจที่สำคัญ หรือการส่งงานสมาชิกอื่น ๆ ในกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงาน
- ความใกล้ชิดของความสัมพันธ์ส่วนตัวของบุคคลนั้น กับลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ กับเจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส ถ้ามีผลเกี่ยวข้อง
- ลักษณะ ความถี่ และขอบเขตของปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลนั้น กับลูกจ้างงานที่ให้ความ เชื่อมั่น
- ลักษณะหรือความซับซ้อนของเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือข้อมูลที่ต้องการ ให้ความเชื่อมั่น ว่ามีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่
- เมื่อไม่นานมานี้มีการเปลี่ยนแปลงใด ๆ หรือไม่ ที่บุคคลนั้นหรือบุคคลใด ๆ ในลูกจ้างงาน ที่ให้ความเชื่อมั่น ผู้ซึ่งรับผิดชอบเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือในกรณีงานที่ให้ ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือกับ เจ้าหน้าที่บริหารระดับอาวุโส ถ้ามีผลเกี่ยวข้อง

940.3 A4 การรวมกันของปัจจัยสองอย่างหรือมากกว่า อาจเพิ่มหรือลดระดับของอุปสรรค ตัวอย่างเช่น อุปสรรคจากความคุ้นเคยที่เกิดขึ้นตลอดเวลา จากความสัมพันธ์ใกล้ชิดที่เพิ่มขึ้นระหว่าง สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น กับ บุคคลในลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่นผู้อยู่ใน ตำแหน่งซึ่งใช้อิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น หรือ กรณีในงาน ที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น จะลดลงโดยการ ที่บุคคลผู้นั้นนอกจากการเป็นพนักงานของลูกค้า

940.3 A5 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจจัดอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ ส่วนตนที่เกี่ยวข้องกับงานใดงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ คือการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น

940.3 A6 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย หรือ อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนดังกล่าว รวมถึง

- การเปลี่ยนบทบาทของบุคคลในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือการเปลี่ยนแปลงลักษณะ และขอบเขตของงานที่บุคคลนั้นปฏิบัติ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสม ซึ่งไม่ใช่สมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- เป็นผู้สอบทานงานของบุคคลนั้น
- การดำเนินการสอบทานคุณภาพงานสม่ำเสมอ จากภายในหรือจากภายนอก อย่างเป็นอิสระ

R940.4

ถ้าสำนักงานตัดสินว่าระดับของอุปสรรคที่เกิดสามารถจัดการโดยการหมุนเวียนบุคคลนั้นออกจากกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ซึ่งระหว่างนั้นบุคคลนั้นต้องไม่

- (ก) เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- (ข) ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอตามวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น หรือ
- (ค) ใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์งานที่ให้ความเชื่อมั่น

ระยะเวลาดังกล่าวต้องยาวพอ ที่จะทำให้มีการจัดการอุปสรรคจากความคุ้นเคย และอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน

หมวด 950 การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

คำนำ

- 950.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 950.2 สำนักงานอาจให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลากหลายประเภทแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่สอดคล้องกับทักษะและ **ความเชี่ยวชาญ** การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 950.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ เมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น
- 950.4 วิธีปฏิบัติทางธุรกิจใหม่ ๆ วิวัฒนาการของตลาดเงิน และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นการพัฒนาบางอย่างซึ่งทำให้ไม่สามารถกำหนดรายการที่ครอบคลุมทุกการบริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งสำนักงานอาจให้บริการแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น กรอบแนวคิดและข้อกำหนดทั่วไปในหมวดนี้ นำมาใช้เมื่อสำนักงานเสนอให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นกับลูกค้า เมื่อไม่มีข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติเป็นการเฉพาะ
- 950.5 ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวดนี้ ให้นำมาใช้ เมื่อสำนักงาน
- (ก) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น แก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (ข) ให้ ข่าย ขายต่อ หรืออนุญาตให้ใช้สิทธิ เทคโนโลยี ซึ่งเป็นผลให้เกิดการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น โดยสำนักงาน
- (1) แก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือ
 - (2) แก่กิจการที่ให้บริการด้านการใช้เทคโนโลยีต่อลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นของสำนักงาน

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

ความเสี่ยงของการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหาร เมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

950.6 A1 เมื่อสำนักงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น มีความเสี่ยงที่สำนักงานจะปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบเยี่ยงผู้บริหารในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และ ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่น เว้นแต่สำนักงานพอใจว่า ข้อกำหนดในย่อหน้า R900.13 และ R900.14 ได้นำไปปฏิบัติแล้ว

การตอบรับงานเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

R950.7 ก่อนที่สำนักงานตอบรับงานเพื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น สำนักงานต้องนำกรอบแนวคิดมาใช้ เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค ใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่อาจเกิดขึ้นจากการให้บริการนั้น

การระบุและการประเมินอุปสรรค

950.8 A1 คำอธิบายของประเภทของอุปสรรค ที่อาจเกิดขึ้นเมื่อสำนักงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ได้กำหนดไว้ในย่อหน้า 120.6 A3

950.8 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการระบุ และการประเมินอุปสรรคที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจเกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

- ลักษณะ ขอบเขต ความตั้งใจ และวัตถุประสงค์ของบริการ
- วิธีการให้บริการ เช่น บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และที่อยู่ของบุคลากรนั้น
- การที่ลูกค้าพึ่งพิงบริการนั้น รวมถึงความถี่ของการให้บริการ
- สภาพแวดล้อมทางกฎหมายและข้อบังคับของบริการที่ให้
- ลูกค้าเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่
- ระดับของ **ความเชี่ยวชาญ**ของฝ่ายบริหารและพนักงานของลูกค้า ที่เกี่ยวกับประเภทของบริการที่ให้

- ผลลัพธ์ของบริการจะกระทบต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น เรื่องที่สะท้อนข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือไม่ และถ้ามี
 - ขอบเขตที่ผลลัพธ์ของบริการจะมีผลกระทบที่เป็นสาระสำคัญต่อเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - ขอบเขตที่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นพิจารณาเรื่องสำคัญที่ต้องใช้ดุลยพินิจ (อ้างอิงย่อหน้า R900.13 ถึง R900.14)
- ระดับของความเชื่อมั่นที่ให้กับผลลัพธ์ของบริการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของงานที่ให้
- ความเชื่อมั่น
- ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น

ความมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

950.9 A1 ความมีสาระสำคัญเป็นปัจจัยหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับการประเมินอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น แนวคิดเรื่องความมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น ได้ระบุไว้ใน TSAE 3000 (ปรับปรุง) งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต การตัดสินใจถึงความมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและการได้รับผลกระทบทั้งปัจจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อีกทั้งยังรวมถึงผลกระทบจากมุมมองของความต้องการข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่นของผู้ใช้

การให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลายประเภท แก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นรายเดียวกัน

950.10 A1 สำนักงานอาจให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นหลายประเภท แก่ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่นรายเดียวกัน ในเหตุการณ์แวดล้อมเหล่านี้ ผลกระทบรวมของอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการให้บริการเหล่านั้นสัมพันธ์กับการประเมินอุปสรรคของสำนักงาน

อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง

950.11 A1 อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองอาจเกิดขึ้นถ้า ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น สำนักงานเข้าไปเกี่ยวข้องในการจัดเตรียมข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ที่ในภายหลังกลายเป็นข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ให้ความเชื่อมั่น ตัวอย่างของ

บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง ดังกล่าว เมื่อให้บริการที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง

- การพัฒนาและการจัดเตรียมประมาณการข้อมูลในอนาคต และต่อมาภายหลังออก รายงานการให้ความเชื่อมั่น ให้กับข้อมูลนี้
- การประเมินมูลค่าที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นของงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น
- การออกแบบ การพัฒนา การนำไปใช้ การดำเนินงาน การบำรุงรักษา การติดตาม ประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ การควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และต่อมาภายหลัง ให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อความหรือรายงานที่ถูกจัดเตรียมขึ้นเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือการควบคุมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การออกแบบ การพัฒนา การนำไปใช้ การดำเนินงาน การบำรุงรักษา การติดตาม ประเมินผล การปรับให้เป็นปัจจุบัน หรือการยกระดับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ต่อมาภายหลัง ออกรายงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลที่ให้ความเชื่อมั่น เช่น องค์ประกอบของข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงิน ซึ่งจัดเตรียมจากข้อมูลที่เกิดจากระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศนั้น

ลูกค้ำงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

950.12 A1 ความคาดหวังเกี่ยวกับความเป็นอิสระของสำนักงานจะสูงขึ้น เมื่อสำนักงานให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และผลของงานนั้นจะ

- (ก) เปิดเผยต่อสาธารณะ รวมถึง ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น หรือ
- (ข) ให้แก่กิจการหรือองค์กรที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับเพื่อกำกับการดำเนินงานของ ภาครัฐกิจ หรือกิจกรรมทางธุรกิจ

การพิจารณาความคาดหวังเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของการใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่ง มีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ฐานเชิงวิญญูชน เมื่อตัดสินว่าจะให้บริการงานที่ไม่ให้ความ เชื่อมั่นกับลูกค้ำงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่น หรือไม่

950.12 A2 ถ้าอุปรสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองที่มีอยู่ เกี่ยวข้องกับงานที่ทำให้เหตุการณ์แวดล้อมที่อธิบายในย่อหน้า 950.11 A1 (ข) สำนักงานได้รับการสนับสนุนให้เปิดเผยการมีอยู่ของอุปรสรรคจากการสอบทานผลงานตนเองนั้น และขั้นตอนการจัดการอุปรสรรค ให้กับบุคคลผู้ว่าจ้างสำนักงานหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น และกิจการหรือองค์กรที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับเพื่อกำกับการดำเนินงานของภาคธุรกิจ หรือกิจกรรมทางธุรกิจ ที่จะต้องให้ผลของงานที่ให้บริการนั้น

การจัดการอุปรสรรค

950.13 A1 ย่อหน้า 120.10 ถึง 120.10 A2 รวมข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเมื่อจัดการอุปรสรรคต่อความเป็นอิสระ รวมถึงคำอธิบายมาตรการป้องกัน

950.13 A2 อุปรสรรคต่อความเป็นอิสระเกิดขึ้นเมื่อให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นประเภทเดียว หรือบริการหลายประเภท แก่ลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่น แตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมของงานที่ให้ความเชื่อมั่น และลักษณะของบริการ อุปรสรรคดังกล่าวอาจได้รับการจัดการโดยการไขมาตรการป้องกัน หรือการปรับขอบเขตของบริการที่เสนอให้

950.13 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกัน เพื่อจัดการอุปรสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การใช้ผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เป็นผู้ให้บริการ
- การจัดให้มีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ เป็นผู้สอบทานงานที่ให้ความเชื่อมั่น หรือบริการที่ให้

950.13 A4 มาตรการป้องกันอาจไม่เพียงพอที่จะลดอุปรสรรคที่เกิดจากการให้บริการงานที่ไม่ให้ความเชื่อมั่นแก่ลูกค่างานที่ให้ความเชื่อมั่นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ในสถานการณ์ดังกล่าว การใช้กรอบแนวคิดกำหนดให้สำนักงาน ปฏิบัติดังนี้

- (ก) ปรับปรุงขอบเขตของบริการที่เสนอ เพื่อขจัดเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดอุปรสรรค
- (ข) ปฏิเสธ หรือยุติ บริการที่ทำให้เกิดอุปรสรรคที่ไม่สามารถขจัด หรือลด ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือ
- (ค) ยุติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น

หมวด 990 รายงานซึ่งรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ (งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

คำนำ

- 990.1 สำนักงานต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน ต้องมีความเป็นอิสระ และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคต่อความเป็นอิสระ
- 990.2 หมวดนี้กล่าวถึงการเปลี่ยนแปลงบางส่วนต่อส่วนที่ 4x ซึ่งได้รับอนุญาตในบางเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งรายงานรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ในหมวดนี้งานที่ให้ความเชื่อมั่นเพื่อออกรายงานซึ่งมีข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่ในเหตุการณ์แวดล้อมที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R990.3 เรียกว่า “งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด (eligible assurance engagement)”
- งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด หมายถึง มีวัตถุประสงค์เฉพาะ และรวมถึงข้อจำกัดการใช้และการเผยแพร่

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

- R990.3 เมื่อสำนักงานประสงค์จะออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งรวมถึงข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ ข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดไว้ในส่วนที่ 4x จะถือเป็นการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติที่เหมาะสมต้องได้รับการอนุญาตตามหมวดนี้ได้ ก็ต่อเมื่อ
- (ก) สำนักงานสื่อสารให้ผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่จะนำมาใช้ในการให้บริการ และ
 - (ข) ผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานเข้าใจวัตถุประสงค์ ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และข้อจำกัดของรายงาน และยินยอมอย่างชัดแจ้งต่อการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด (เรื่องความเป็นอิสระ)
- 990.3 A1 ผู้ที่ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงานต้องมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และข้อจำกัดของรายงานด้วยการมีส่วนร่วม ไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือโดยอ้อมโดยผ่านตัวแทนผู้มีอำนาจกระทำการแทนผู้ตั้งใจจะเป็นผู้ใช้รายงาน ในการกำหนดลักษณะและขอบเขตของงานนั้น ในการเข้ามามีส่วนร่วมนี้ ไม่ว่าจะเป็นโดยตรงหรือโดยอ้อม มีส่วน

ช่วยสำนักงานในการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นผู้ใช้รายงานเกี่ยวกับเรื่องความเป็นอิสระ รวมถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวกับการนำกรอบแนวคิดมาใช้ ทั้งยังอนุญาตให้สำนักงานได้รับข้อตกลงของผู้ที่ตั้งใจให้เป็นผู้ใช้รายงานในการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระ

- R990.4 เมื่อผู้ที่ตั้งใจให้เป็นผู้ใช้รายงานเป็นกลุ่มผู้ใช้ที่ไม่สามารถระบุชื่อได้ในขณะทำหนังสือตอบรับงาน สำนักงานต้องทำให้กลุ่มผู้ใช้รายงานดังกล่าวรับรู้ในภายหลังถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้
- 990.4 A1 ตัวอย่างเช่น เมื่อผู้ที่ตั้งใจให้เป็นผู้ใช้รายงาน เป็นกลุ่มของผู้ใช้ เช่น ผู้ให้กู้ยืมตามสัญญากู้ยืม ร่วม สำนักงานอาจอธิบายถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงในหนังสือตอบรับงานแก่ตัวแทนผู้ให้กู้ ตัวแทนอาจให้หนังสือตอบรับงานของสำนักงานแก่สมาชิกกลุ่มผู้ใช้เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานในการทำให้ผู้ใช้รายงานรับรู้ถึงข้อกำหนดเรื่องความเป็นอิสระที่ได้รับการเปลี่ยนแปลงซึ่งตกลงกันโดยตัวแทนของกลุ่มผู้ใช้
- R990.5 เมื่อสำนักงานดำเนินการงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด การเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในส่วนที่ 4x ต้องถูกจำกัดเฉพาะส่วนที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R990.7 ถึง R990.8
- R990.6 ถ้าสำนักงานออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นด้วย โดยไม่รวมข้อจำกัดในการใช้และการเผยแพร่ให้แก่ลูกค้ารายเดียวกัน สำนักงานต้องนำส่วนที่ 4x มาใช้ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นดังกล่าว

ผลประโยชน์ทางการเงิน การกู้ยืมและการค้ำประกัน ความสัมพันธ์ทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด ความสัมพันธ์ฉันทะรอบครัว และความสัมพันธ์ส่วนตัว

- R990.7 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
- (ก) ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้ในหมวด 910, 911, 920, 921, 922 และ 924 ให้นำไปใช้เฉพาะกับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด และสมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน
 - (ข) สำนักงานต้องระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรคใด ๆ ต่อความเป็นอิสระที่เกิดจากผลประโยชน์ และความสัมพันธ์ใด ๆ ที่กำหนดไว้ในหมวด 910, 911, 920, 921, 922 และ 924 ระหว่างลูกจ้างที่ให้ความเชื่อมั่น กับสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น ต่อไปนี้
 - (1) บุคคลที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิค หรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์ และ

(2) บุคคลที่ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอของ
วัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น และ

(ค) สำนักงานต้องประเมินและจัดการอุปสรรคใด ๆ ที่กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน มีเหตุผลที่เชื่อได้ว่า
เกิดจากผลประโยชน์และความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างงานที่ให้ความเชื่อมั่นกับบุคคลอื่น
ภายในสำนักงานสามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่
กำหนดไว้ในหมวด 910, 911, 920, 921, 922 และ 924

990.7 A1 บุคคลใด ๆ ในสำนักงานสามารถใช้อิทธิพลโดยตรงต่อผลลัพธ์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
รวมถึง ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องค่าตอบแทน หรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแล
อื่นของหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ให้ความ
เชื่อมั่น

R990.8 เมื่อสำนักงานปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สำนักงานต้องไม่ถือ
ครองผลประโยชน์ทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ในลูกจ้างงานที่ให้
ความเชื่อมั่น

อภิธานศัพท์ และรายการของอักษรย่อ

ในประมวลจรรยาบรรณระหว่างประเทศของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (รวมมาตรฐานระหว่างประเทศเรื่องความเป็นอิสระ) คำเอกพจน์อาจจะถูกตีความเป็นคำพหูพจน์ หรือตีความในทางตรงกันข้าม และคำศัพท์ด้านล่างมีความหมายตามที่กำหนดต่อไปนี้

ในอภิธานศัพท์นี้ คำอธิบายศัพท์ที่กำหนดไว้แสดงเป็นแบบอักษรปกติ ส่วนตัวอักษรเอนใช้อธิบายคำศัพท์ที่มีความหมายเฉพาะในส่วนที่กล่าวถึงในประมวลจรรยาบรรณ หรือสำหรับอธิบายเพิ่มเติมของคำศัพท์ที่กำหนด การอ้างอิงถึงคำศัพท์อื่นได้มีระบุไว้ในประมวลจรรยาบรรณนี้แล้ว

การเรียงลำดับคำในอภิธานศัพท์นี้ เรียงตามลำดับอักษรภาษาอังกฤษ

ระดับที่ยอมรับได้

Acceptable level

ระดับที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน

การโฆษณา

Advertising

การสื่อสารข้อมูลให้สาธารณะ เกี่ยวกับบริการ หรือ ทักษะ ที่ให้ โดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ซึ่งมีลักษณะเพื่อจัดหาธุรกิจทางวิชาชีพ

ผู้สอบทานที่เหมาะสม

Appropriate reviewer

ผู้สอบทานที่เหมาะสม คือผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ จำเป็น และมีอำนาจในการสอบทานงานที่ทำหรือบริการที่ให้ที่เกี่ยวข้องอย่างเที่ยงธรรม ผู้สอบทานดังกล่าวอาจเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

คำศัพท์นี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 300.8 A4

ลูกค้างานที่ให้ความเชื่อมั่น

Assurance client

ส่วนที่รับผิดชอบรวมถึงฝ่ายที่รับผิดชอบต่อข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในกรณีของงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น (ซึ่งอาจเป็นฝ่ายเดียวกันกับฝ่ายที่รับผิดชอบ)

งานที่ให้ความเชื่อมั่น

Assurance engagement

งานซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะมุ่งประสงค์ได้รับหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอในการให้ข้อสรุปซึ่งกำหนดขึ้น เพื่อเพิ่มระดับของความเชื่อมั่นของผู้ตั้งใจจะให้เป็นผู้ใช้รายงาน มากกว่าฝ่ายที่รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น



(TSAE 3000 - ปรับปรุง) อธิบายองค์ประกอบและวัตถุประสงค์ของงานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ปฏิบัติตามมาตรฐานฉบับนั้น และแม่บทสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่นให้คำอธิบายทั่วไปสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น ซึ่งเป็นไปตาม มาตรฐานการสอบบัญชี (TSAs), มาตรฐานงานสอบทาน (TSREs) มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่น (TSAEs)

ในส่วนที่ 4 ขว่า “งานที่ให้ความเชื่อมั่น” หมายถึง งานที่ให้ความเชื่อมั่น นอกเหนือจากงานสอบบัญชีหรืองานสอบทาน

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่น

Assurance team

- (ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น
- (ข) บุคคลอื่นทั้งหมดในสำนักงาน หรือจ้างโดยสำนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของงานที่ให้ความเชื่อมั่น รวมถึง
 - (1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องคำตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของงานที่ให้ความเชื่อมั่น
 - (2) ผู้ที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์สำหรับงานที่ให้ความเชื่อมั่น และ
 - (3) ผู้ที่ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอของวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น

งานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น

Attestation engagement

งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่ฝ่ายหนึ่งที่ นอกเหนือจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ วัดหรือประเมินเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นตามเกณฑ์

ฝ่ายหนึ่งที่นอกเหนือจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี โดยปกติจะเสนอผลข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในรายงาน หรือข้อความ ในบางกรณี ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นอาจเสนอโดย



ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในรายงานที่ให้ความเชื่อมั่น ในงานที่ให้ความเชื่อมั่นต่อคำรับรองของบุคคลอื่น ข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นปราศจากข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจแสดงในรูปแบบของ

- (1) เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น และเกณฑ์ที่นำมาใช้
- (2) ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นและเกณฑ์ที่นำมาใช้ หรือ
- (3) ข้อความที่จัดทำโดยฝ่ายที่เหมาะสม

การสอบบัญชี

Audit

ในส่วนที่ 4ก คำว่า “การสอบบัญชี” ให้นำไปใช้ได้กับคำว่า “การสอบทาน” เสมอกัน

ลูกค้างานสอบบัญชี

Audit client

กิจการที่สำนักงานปฏิบัติงานสอบบัญชีให้ เมื่อลูกค้าเป็นกิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะตามที่กล่าวไว้ในย่อหน้า R400.22 และ R400.23 ลูกค้างานสอบบัญชีจะรวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกันของลูกค้าเสมอ เมื่อลูกค้างานสอบบัญชีไม่เป็นกิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะ ลูกค้างานสอบบัญชีรวมถึงกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ลูกค้ามีอำนาจควบคุมทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม (ดูย่อหน้า R400.27 ประกอบ)

ในส่วนที่ 4ก คำว่า “ลูกค้างานสอบบัญชี” ให้นำไปใช้ได้กับคำว่า “ลูกค้างานสอบทาน” เสมอกัน

ในกรณีของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ คุณค่านิยามของลูกค้างานตรวจสอบกลุ่มกิจการ

งานสอบบัญชี

Audit engagement

งานที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการสาธารณะ แสดงให้เห็นว่า งบการเงินถูกจัดทำตามที่ควรในสาระสำคัญหรือไม่ (หรือให้เห็นว่าถูกต้องและเป็นธรรม หรือแสดงว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญ) ตามกรอบการรายงานทางการเงินที่นำมาใช้ เช่น งานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานการสอบบัญชี ซึ่งรวมถึง การสอบบัญชีที่ต้องเสนอต่อหน่วยงานตามความต้องการของกฎหมายหรือข้อกำหนดอื่น



รายงานการสอบบัญชี

Audit report

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี

Audit team

ในส่วนที่ 4ก คำว่า “งานสอบบัญชี” ให้นำไปใช้ได้กับคำว่า “งานสอบทาน” เสมอกัน

ในส่วนที่ 4ก คำว่า “รายงานการสอบบัญชี” ให้นำไปใช้ได้กับคำว่า “รายงานการสอบทาน” เสมอกัน

(ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีสำหรับงานสอบบัญชี

(ข) บุคคลอื่นทั้งหมดในสำนักงาน หรือจ้างโดยสำนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของงานสอบบัญชี รวมถึง

(1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องคำตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสอบบัญชี ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของงานสอบบัญชี รวมถึงบุคคลทั้งหมดที่อยู่ในระดับอาวุโสตามลำดับกว่าผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน ไปจนกระทั่งถึงผู้ที่เป็นหุ้นส่วนอาวุโสหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า) ของสำนักงาน

(2) ผู้ที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์สำหรับงานสอบบัญชานั้น และ

(3) ผู้ที่ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอของวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น และ

(ค) บุคคลอื่นใดในสำนักงานเครือข่ายผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลงานการสอบบัญชี

ในส่วนที่ 4ก คำว่า “กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี” ให้นำไปใช้ได้กับคำว่า “กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน” เสมอกัน

ในกรณีของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ ดูความหมายของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ



ครอบครัวที่ใกล้ชิด Close family	บิดามารดา บุตรธิดา หรือพี่น้อง ผู้ซึ่งไม่ใช่สมาชิกครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด
กิจการภายในกลุ่ม Component	กิจการ หน่วยธุรกิจ หน้าที่งาน หรือกิจกรรมทางธุรกิจ (หรือการรวมกันของกิจการ หน่วยธุรกิจ หน้าที่งาน หรือกิจกรรมทางธุรกิจ) ที่กำหนดโดยผู้สอบบัญชีของกลุ่มกิจการเพื่อวัตถุประสงค์ในการวางแผนและการปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบ ในการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม Component audit client	กิจการภายในกลุ่ม ในแง่ของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ หรือสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม ปฏิบัติงานสอบบัญชีเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ เมื่อกิจการภายในกลุ่มเป็น (ก) นิติบุคคล ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มเป็นกิจการ และกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกิจการนั้นมีการควบคุมโดยตรง หรือโดยอ้อม หรือ (ข) หน่วยธุรกิจ หน้าที่งาน หรือกิจกรรมทางธุรกิจ (หรือการรวมกันของหน่วยธุรกิจ หน้าที่งาน หรือกิจกรรมทางธุรกิจ) ลูกค้างานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มเป็น นิติบุคคล หรือกิจการที่หน่วยธุรกิจเป็นของกิจการนั้น หรือหน้าที่งาน หรือกิจกรรมทางธุรกิจที่ทำในกิจการนั้น
สำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม Component auditor firm	สำนักงานที่ปฏิบัติงานสอบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
กรอบแนวคิด Conceptual framework	คำนี้อธิบายไว้ในหมวด 120
ข้อมูลที่เป็นความลับ Confidential information	ข่าวสารใด ข้อมูลใด หรือข้อเท็จจริงอื่นใด ในรูปแบบหรือสื่อใด (รวมถึง ที่เป็นลายลักษณ์อักษร ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในรูปภาพ หรือด้วยวาจา) ซึ่งไม่ได้มีไว้โดยเปิดเผย



ค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน Contingent fee	ค่าธรรมเนียมที่คำนวณตามเกณฑ์ที่กำหนดล่วงหน้าโดยสัมพันธ์กับผลลัพธ์ของรายการ หรือผลของบริการที่สำนักงานปฏิบัติงานให้ ค่าธรรมเนียมที่กำหนดโดยศาลหรือหน่วยงานอื่นของรัฐไม่ถือเป็นค่าธรรมเนียมที่ขึ้นอยู่กับผลงาน
การเว้นระยะในการปฏิบัติงาน Cooling-off period	ไม่น้อยกว่าร้อยละห้า (5%) ของจำนวนชั่วโมงการทำงานที่คำนวณได้ หรือไม่น้อยกว่า 540 ชั่วโมง
เกณฑ์ Criteria	ในงานที่ให้ความเชื่อมั่น ตัวชี้วัดที่ถูกต้องในการวัดหรือการประเมินผลเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น “เกณฑ์ที่นำมาใช้” เป็นเกณฑ์ที่ใช้สำหรับงานเฉพาะ
งานที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติด้วยตนเองโดยตรง หรือ งานที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ความเชื่อมั่นด้วยตนเองโดยตรง Direct engagement	งานที่ให้ความเชื่อมั่นซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการสาธารณะใช้วัด หรือ ประเมินผล เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นต่อเกณฑ์ที่นำมาใช้ และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแสดงผลของข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งหรือแนบมากับรายงานการให้ความเชื่อมั่น ในงานที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติด้วยตนเองโดยตรง ข้อสรุปจะรายงานผลลัพธ์ของการวัดหรือการประเมินผลของเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นต่อเกณฑ์ที่นำมาใช้
ผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง Direct financial interest	ผลประโยชน์ทางการเงินที่ (ก) บุคคลหรือกิจการเป็นเจ้าของโดยตรง และเป็นผู้ควบคุม (รวมถึง ผลประโยชน์ทางการเงินจากการจัดการตามความเห็นของบุคคลอื่น) หรือ (ข) บุคคลหรือกิจการได้รับผลประโยชน์ทางการเงินจากการเป็นเจ้าของผ่านเครื่องมือการจัดการกองทุน มรดก ทรัสต์ หรือตัวกลางอื่น ซึ่งบุคคลหรือกิจการดังกล่าวควบคุม หรือมีความสามารถที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนนั้น
กรรมการหรือเจ้าหน้าที่บริหาร Director or officer	ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG) ของกิจการ หรือ ผู้ปฏิบัติหน้าที่เทียบเคียงกัน โดยไม่คำนึงถึงชื่อตำแหน่ง ซึ่งอาจแตกต่างกันในแต่ละประเทศ



งานสอบบัญชีที่มีคุณสมบัติ

คำนี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 800.2 เพื่อใช้สำหรับหมวด 800

ตามที่กำหนด

Eligible audit engagement

งานที่ให้ความเชื่อมั่นที่มีคุณสมบัติ

คำนี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 990.2 เพื่อใช้สำหรับหมวด 990

ตามที่กำหนด

Eligible assurance engagement

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน

หุ้นส่วนหรือบุคคลอื่นในสำนักงาน ผู้ซึ่งรับผิดชอบงานและการปฏิบัติงาน และรายงานที่ออกในนามสำนักงาน และเป็นผู้ซึ่งมีอำนาจเหมาะสม หากมีการกำหนดโดยองค์กรวิชาชีพ องค์กรทางกฎหมาย หรือองค์กรกำกับดูแล

Engagement partner

ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน (งานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

ช่วงเวลาการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีเริ่มทำการตรวจสอบ ช่วงเวลาการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานการสอบบัญชีแล้ว เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการสอบบัญชีฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง

Engagement period

(Audit and Review Engagements)

ช่วงเวลาการปฏิบัติงาน (งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากงานสอบบัญชีและงานสอบทาน)

ช่วงเวลาการปฏิบัติงานเริ่มขึ้นเมื่อกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่น เริ่มให้บริการงานที่ให้ความเชื่อมั่นงานใดงานหนึ่ง ช่วงเวลาการปฏิบัติงานสิ้นสุดเมื่อได้ออกรายงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้นแล้ว เมื่องานมีลักษณะเป็นงานที่เกิดขึ้นซ้ำใหม่ได้ จะถือว่าสิ้นสุดเมื่อมีการแจ้งจากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งของคู่สัญญาถึงการสิ้นสุดความสัมพันธ์ทางวิชาชีพ หรือเมื่อมีการออกรายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับสุดท้าย แล้วแต่เหตุการณ์ใดจะเกิดขึ้นภายหลัง

Engagement period

(Assurance Engagements Other than Audit and Review Engagements)

การสอบทานคุณภาพงาน

การประเมินความเที่ยงธรรมของการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญและข้อสรุปที่ได้ของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ทำโดยผู้สอบทานคุณภาพงานภายในหรือก่อนวันที่ในรายงานการปฏิบัติงาน

Engagement quality review



ผู้สอบทานคุณภาพงาน

Engagement quality reviewer

หุ้นส่วน บุคคลอื่นในสำนักงาน หรือบุคคลภายนอกที่ได้รับการแต่งตั้งโดยสำนักงานให้ทำการสอบทานคุณภาพงาน

กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน

Engagement team

หุ้นส่วนและพนักงานทั้งหมดที่ปฏิบัติงาน และบุคคลอื่นใด ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติงานของงานนั้น ไม่รวมถึงผู้เชี่ยวชาญภายนอก และผู้ตรวจสอบภายในผู้ซึ่งเป็นผู้ช่วยโดยตรงในงานนั้น

ในส่วนที่ 4ก คำว่า “กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึงบุคคลซึ่งปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบบัญชี หรือวิธีการสอบทานของงานสอบบัญชีหรืองานสอบทานงานตามลำดับ คำนี้ได้อธิบายเพิ่มเติมในย่อหน้า 400.9

TSA 220 (ปรับปรุง) ให้แนวปฏิบัติเพิ่มเติมสำหรับคำอธิบายของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานในบริบทของการตรวจสอบงบการเงิน

TSA 620 ได้ให้นิยาม ผู้เชี่ยวชาญของผู้สอบบัญชี คือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือองค์กรใดองค์กรหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในด้านอื่นนอกเหนือจากการบัญชีหรือการสอบบัญชี ผู้ซึ่งผลงานในด้านความเชี่ยวชาญนั้นถูกนำมาใช้โดยผู้สอบบัญชี เพื่อช่วยผู้สอบบัญชีในการได้มาซึ่ง หลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอ

TSA 620 เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีในงานของผู้เชี่ยวชาญนั้น

TSA 610 (ปรับปรุง) เกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีในการใช้ผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน รวมถึงการใช้ผู้ตรวจสอบภายในเพื่อให้ความช่วยเหลือโดยตรงในงานสอบบัญชี

ในส่วนที่ 4ข คำว่า “กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง บุคคลที่ปฏิบัติตามวิธีการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบัน

Existing accountant

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะที่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี หรือ กำลังให้บริการทำบัญชี ภาษีอากรที่ปรึกษา หรือบริการทางวิชาชีพที่คล้ายคลึงกันให้ลูกค้า



ผู้เชี่ยวชาญภายนอก

External expert

บุคคล (ผู้ซึ่งไม่ใช่หุ้นส่วน หรือสมาชิกกลุ่มพนักงานทางวิชาชีพ รวมถึงพนักงานชั่วคราว ของสำนักงานหรือสำนักงานเครือข่าย) หรือ องค์กรที่มีทักษะ ความรู้ และประสบการณ์ในสาขาอื่น นอกเหนือจากการบัญชีหรือการสอบบัญชี ซึ่งงานของเขาในสาขาดังกล่าวช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ได้รับหลักฐานที่เหมาะสมเพียงพอ

ผลประโยชน์ทางการเงิน

Financial interest

ผลประโยชน์ในหุ้นทุน หรือหลักทรัพย์อื่น หุ้นกู้ เงินกู้ หรือตราสารหนี้อื่นของกิจการ รวมถึง สิทธิและภาระผูกพันที่จะได้รับผลประโยชน์ดังกล่าว และอนุพันธ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลประโยชน์นั้น

งบการเงิน

Financial statements

โครงสร้างการนำเสนอข้อมูลทางการเงินในอดีต รวมถึงหมายเหตุประกอบงบการเงินที่เกี่ยวข้อง ที่เจตนาจะสื่อสาร ถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจ หรือภาระผูกพันของกิจการ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง หรือ การเปลี่ยนแปลงในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง ซึ่งเป็นไปตามกรอบการรายงานทางการเงิน หมายเหตุที่เกี่ยวข้องโดยทั่วไปประกอบด้วย สรุปนโยบายบัญชีที่สำคัญ และข้อมูลอธิบายอื่น

นิยามนี้ สามารถใช้กับงบการเงินฉบับสมบูรณ์ แต่ยังคงใช้ได้กับงบการเงินงบใดงบหนึ่ง ตัวอย่างเช่น งบดุล หรือ งบแสดงรายได้และค่าใช้จ่าย และหมายเหตุอธิบายที่เกี่ยวข้อง

งบการเงินที่สำนักงานจะแสดงความเห็น

ความเห็น

Financial statements on which the firm will express an opinion

ในกรณีของกิจการเดียว หมายถึงงบการเงินของกิจการนั้น ในกรณีของงบการเงินรวม จะหมายถึง งบการเงินของกลุ่มกิจการรวมกัน

สำนักงาน

Firm

- (ก) ผู้ที่ปฏิบัติงานคนเดียว ห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- (ข) กิจการที่ควบคุมกลุ่มบุคคลใน (ก) ข้างต้น ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือโดยวิธีการอื่น และ



	(ค) กิจกรรมที่ถูกรวบรวมโดยกลุ่มบุคคลใน (ก) และ (ข) ข้างต้น ผ่านการเป็นเจ้าของ การจัดการ หรือโดยวิธีการอื่น ย่อหน้า 400.4 และ 900.3 อธิบายคำว่า “สำนักงาน” เพื่อแสดง ถึงความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีและสำนักงาน ว่าปฏิบัติตามส่วนที่ 4ก และ 4ข ตามลำดับ อย่างไร คำศัพท์นี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 110.1A1
หลักการพื้นฐาน Fundamental principles	หลักการพื้นฐานแต่ละข้อได้อธิบายไว้ตามลำดับในย่อหน้าต่อไปนี้ ความซื่อสัตย์สุจริต R111.1 ความเที่ยงธรรม R112.1 ความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ R113.1 การรักษาความลับ R114.1 ถึง R114.3 พฤติกรรมทางวิชาชีพ R115.1
กลุ่มกิจการ Group	กิจการที่มีการจัดทำงานการเงินของกลุ่มกิจการ
การตรวจสอบกลุ่มกิจการ Group audit	การตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ
ลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ Group audit client	กิจการซึ่งงบการเงินของกลุ่มกิจการดำเนินการงานสอบบัญชีโดย สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ เมื่อกิจการเป็นกิจการที่ออก ตราสารขายต่อสาธารณะ ลูกค้างานสอบบัญชีกลุ่มกิจการจะรวม กิจการที่เกี่ยวข้องกันและกิจการภายในกลุ่มอื่นใดเสมอเมื่อได้ ปฏิบัติงานสอบบัญชี เมื่อกิจการไม่เป็นกิจการที่ออกตราสารขาย ต่อสาธารณะ ลูกค้างานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการรวมถึงกิจการที่ เกี่ยวข้องกันซึ่งกิจการนั้นมีการควบคุมโดยตรงหรือโดยอ้อม และ กิจการภายในกลุ่มอื่นใด เมื่อได้ปฏิบัติงานสอบบัญชี ดูเพิ่มเติมย่อหน้า R400.22
สำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ	สำนักงานซึ่งแสดงความเห็นต่องบการเงินของกลุ่มกิจการ

Group auditor firm

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชีของกลุ่ม
กิจการ

Group audit team

- (ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสำหรับการตรวจสอบ
กลุ่มกิจการ รวมถึงบุคคลในสำนักงานสอบบัญชีของกิจการ
ภายในกลุ่ม หรือจ้างโดยสำนักงานสอบบัญชีของกิจการ
ภายในกลุ่ม ซึ่งปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบที่เกี่ยวกับกิจการ
ภายในกลุ่มเพื่อวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
- (ข) บุคคลอื่นทั้งหมดภายในสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ
หรือจ้างโดยสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ซึ่งเป็นผู้มี
อิทธิพลโดยตรงต่อผลของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ รวมถึง
- (1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องคำตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแล
โดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของผู้สอบบัญชีที่
รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ที่เกี่ยวข้องกับการ
ปฏิบัติงานของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ รวมถึง
บุคคลทั้งหมดที่อยู่ในระดับอาวุโสตามลำดับกว่าผู้สอบ
บัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ไป
จนกระทั่งถึงผู้ที่เป็นหุ้นส่วนอาวุโสหรือหุ้นส่วน
ผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า)
ของสำนักงาน
 - (2) ผู้ที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือ
ประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์
สำหรับการตรวจสอบกลุ่มกิจการนั้น และ
 - (3) ผู้ที่ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทาน
ความสม่ำเสมอของวัตถุประสงค์ของการสอบทาน
คุณภาพงานของการตรวจสอบกลุ่มกิจการนั้น
- (ค) บุคคลอื่นใดในสำนักงานเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชี
ของกลุ่มกิจการผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของการ
ตรวจสอบกลุ่มกิจการ และ



	(ง) บุคคลอื่นใดในสำนักงานสอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่มที่อยู่ภายนอกเครือข่ายของสำนักงานสอบบัญชีของกลุ่มกิจการ ผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ	ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานผู้ซึ่งรับผิดชอบการตรวจสอบกลุ่มกิจการ
Group engagement partner	
งบการเงินของกลุ่มกิจการ	งบการเงินที่รวมข้อมูลทางการเงินของกิจการ หรือหน่วยธุรกิจหนึ่งแห่งหรือมากกว่าโดยผ่านกระบวนการจัดทำงบการเงินรวม
Group financial statements	
ข้อมูลทางการเงินในอดีต	ข้อมูลที่ถูกแสดงเป็นจำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับกิจการหนึ่งโดยเฉพาะ ซึ่งได้รับเป็นเบื้องต้นจากระบบบัญชีของกิจการนั้นเกี่ยวกับเหตุการณ์ทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมา หรือเกี่ยวกับเงื่อนไขทางเศรษฐกิจ หรือ เหตุการณ์แวดล้อม ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ในอดีต
ครอบครัวที่ใกล้ชิดที่สุด	คู่สมรส (หรือเทียบเท่า) หรือผู้ที่อยู่ในอุปการะ
Immediate family	
ความเป็นอิสระ	ความเป็นอิสระ ประกอบด้วย
Independence	(ก) ความเป็นอิสระด้านจิตใจ สภาวะจิตใจที่ยอมให้มีการแสดงออกซึ่งข้อสรุป โดยไม่ถูกกระทบจากอิทธิพลใด ๆ ที่จะให้รอมชอมการใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพ ซึ่งจะทำให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ความเที่ยงธรรม และใช้การสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพได้ (ข) ความเป็นอิสระอันเป็นที่ประจักษ์ การหลีกเลี่ยงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญมากจนทำให้บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชน อาจสรุปว่าความซื่อสัตย์สุจริต ความเที่ยงธรรม และการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของ

ผลประโยชน์ทางการเงินโดยอ้อม

Indirect financial interest

สำนักงาน หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบบัญชี หรือสมาชิกกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความเชื่อมั่นนั้น ได้ถูกรวมขอบ

ตามที่ระบุไว้ในย่อหน้า 400.5 และ 900.4 อ้างถึงบุคคลหรือสำนักงานที่มี "ความเป็นอิสระ" หมายความว่าบุคคลหรือสำนักงาน ได้ปฏิบัติตามส่วนที่ 4ก และ 4ข ตามความเหมาะสม

ผลประโยชน์ทางการเงินซึ่งบุคคลหรือกิจการได้รับผลประโยชน์จากการเป็นเจ้าของผ่านโครงการจัดการกองทุน มรดก ทรัสต์ หรือตัวกลางอื่น ซึ่งบุคคลหรือกิจการดังกล่าวไม่มีอำนาจควบคุม หรือ ไม่มีความสามารถที่จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุน

สิ่งจูงใจ

Inducement

สิ่งของ สถานการณ์ หรือการกระทำที่ถูกใช้ในทางที่จะให้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมของอีกบุคคลหนึ่ง แต่ไม่จำเป็นต้องมีเจตนาที่จะมีอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมต่อพฤติกรรมของบุคคลนั้น

สิ่งจูงใจ เป็นไปได้ตั้งแต่การกระทำเล็กน้อยในการให้การต้อนรับระหว่างผู้ร่วมงานทางธุรกิจ (สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในธุรกิจ) หรือระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกับลูกค้าปัจจุบันหรือที่คาดว่าจะ是客户 (สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสาธารณะ) จนกระทั่งถึงการกระทำที่เป็นผลให้เกิดการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับ สิ่งจูงใจเป็นไปได้ในรูปแบบต่าง ๆ กัน

ตัวอย่างเช่น

- ของขวัญ
- การต้อนรับ
- นันทนาการ
- การบริจาคเพื่อการเมือง หรือ เพื่อการกุศล
- การร้องขอความเป็นมิตร และความจงรักภักดี
- โอกาสในการจ้างงานหรือโอกาสในทางการค้าอื่น
- การได้รับเป็นกรณีพิเศษ สิทธิ หรือเอกสิทธิ์

ผู้สอบบัญชีหลัก

Key audit partner

ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงาน บุคคลที่ผู้รับผิดชอบต่อการสอบทานคุณภาพงาน และผู้สอบบัญชีอื่น (ถ้ามี) ที่อยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน



	ซึ่งเป็นผู้ตัดสินใจหลัก หรือใช้ดุลยพินิจในเรื่องที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงิน ซึ่งสำนักงานจะแสดงความเห็น “ผู้สอบบัญชีอื่น” อาจรวมถึง ตัวอย่างเช่น ผู้สอบบัญชีที่รับผิดชอบงานสำหรับกิจการภายในกลุ่มบางแห่งในการตรวจสอบกลุ่มกิจการ เช่น บริษัทย่อยหรือหน่วยงานที่มีนัยสำคัญ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเหตุการณ์แวดล้อมและบทบาทของบุคคลนั้นในการสอบบัญชี
อาจต้อง	คำนี้ใช้ในประมวลจรรยาบรรณเพื่อแสดงถึงการอนุญาตให้กระทำ
May	การอย่างเจาะจงในบางเหตุการณ์แวดล้อม รวมทั้งแสดงถึงการยกเว้นต่อข้อกำหนด คำนี้ไม่ได้ใช้เพื่อแสดงถึงความเป็นไปได้
อาจ	คำนี้ใช้ในประมวลจรรยาบรรณเพื่อแสดงถึง ความเป็นไปได้ของ
Might	เรื่องที่เกิดขึ้น เหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือขั้นตอนการดำเนินการที่จัดทำขึ้น คำนี้ไม่ได้กำหนดระดับของสิ่งที่เป็นไปได้หรือความเป็นไปได้โดยเฉพาะใด ๆ เมื่อใช้ร่วมกับอุปสรรค เนื่องจากการประเมินระดับของอุปสรรคขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมของ เรื่อง เหตุการณ์ หรือขั้นตอนการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะ
เครือข่าย	โครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น
Network	(ก) มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างกัน และ (ข) มีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนในการปันส่วนกำไรหรือต้นทุน หรือ มีส่วนร่วมกันในความเป็นเจ้าของ ในการควบคุมหรือในการบริหาร มินนโยบายและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารคุณภาพร่วมกัน มีกลยุทธ์ทางธุรกิจร่วมกัน การใช้ชื่อทางการค้าหรือทรัพยากรทางวิชาชีพส่วนที่มีนัยสำคัญร่วมกัน
สำนักงานเครือข่าย	สำนักงาน หรือ กิจการที่เป็นของเครือข่าย
Network firm	สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม ดูย่อหน้า 400.50 A1 ถึง 400.54 A1
การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (“non-compliance”) ประกอบด้วยการกระทำโดยละเลยหรือกระทำผิด โดยเจตนาหรือ



(ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ)	ไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ กระทำโดยกลุ่มต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
Non-compliance with laws and Regulations (Professional Accountants in Business)	(ก) องค์การผู้ว่าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี (ข) ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์การผู้ว่าจ้าง (ค) ผู้บริหารขององค์การผู้ว่าจ้าง หรือ (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งขององค์การผู้ว่าจ้าง คำนี้อธิบายไว้ในย่อหน้า 260.5 A1
การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ)	การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (“non-compliance”) ประกอบด้วยการกระทำโดยละเลยหรือกระทำผิด โดยเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งขัดต่อกฎหมายหรือข้อบังคับที่มีอยู่ กระทำโดยกลุ่มบุคคลดังต่อไปนี้
Non-compliance with laws and Regulations (Professional Accountants in Public Practice)	(ก) ลูกค้า (ข) ผู้ที่มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า (ค) ผู้บริหารของลูกค้า หรือ (ง) บุคคลอื่นที่ทำงานหรืออยู่ภายใต้คำสั่งของลูกค้า คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 360.5 A1
สำนักงานสาขา Office	สำนักงานสาขาที่แยกออกมาชัดเจน ไม่ว่าจะจัดตามสายงานทางภูมิศาสตร์ หรือสายงานทางการปฏิบัติงาน
ผู้สอบบัญชีคนก่อน Predecessor accountant	ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะผู้ซึ่งเป็นคนล่าสุดที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้สอบบัญชี หรือดำเนินการด้านบัญชี การให้คำปรึกษา หรือการให้บริการทางวิชาชีพที่คล้ายคลึงกันสำหรับลูกค้า ที่ยังไม่มีผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบัน
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี Professional accountant	บุคคลผู้ที่เป็นสมาชิกขององค์กร ซึ่งเป็นสมาชิกของ IFAC ในส่วนที่ 1 คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” หมายถึง บุคคลผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจและผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ และ สำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น



	ในส่วนที่ 2 คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” อ้างถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ
	ในส่วนที่ 3 4ก และ 4ข คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี” อ้างถึง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ และ สำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีนั้น
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ Professional accountant in business	ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ เช่น พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม การบริการ ภาครัฐ การศึกษา องค์การไม่แสวงหากำไร หรือหน่วยงานกำกับดูแลหรือองค์กรวิชาชีพ ผู้ซึ่งอาจเป็นพนักงาน ผู้รับจ้างตามสัญญา หุ้นส่วน กรรมการ (กรรมการบริหารหรือกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร) เจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการ หรืออาสาสมัครขององค์กรผู้ว่าจ้าง
ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ Professional accountant in public practice	ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในสำนักงานที่ให้ บริการทางวิชาชีพ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่งานใด ๆ ก็ตาม (ตัวอย่างเช่น งานสอบบัญชี งานภาษี หรือที่ปรึกษา) คำว่า “ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ” ให้ใช้ในการอ้างถึงสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะด้วย
กิจกรรมทางวิชาชีพ Professional activity	กิจกรรมที่ต้องการทักษะวิชาชีพบัญชี หรือทักษะที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินการโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง งานบัญชี งานสอบบัญชี งานภาษี งานให้คำปรึกษาด้านการบริหาร และงานจัดการทางการเงิน
ดุลยพินิจทางวิชาชีพ Professional judgment	ดุลยพินิจทางวิชาชีพ เกี่ยวข้องกับการใช้การฝึกอบรม ความรู้ ทักษะ และ ประสบการณ์ทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม โดยคำนึงถึงลักษณะและขอบเขตของกิจกรรมทางวิชาชีพเฉพาะเรื่องนั้น และผลประโยชน์และความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้อง คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.5 A4
การให้บริการทางวิชาชีพ	กิจกรรมทางวิชาชีพที่ดำเนินการให้แก่ลูกค้า



Professional services

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เสนองาน

Proposed accountant

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ ผู้ซึ่งกำลังพิจารณา
รับการแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี หรือรับงานให้บริการงานบัญชี งาน
ภาษี งานให้คำปรึกษา หรืองานบริการทางวิชาชีพที่คล้ายคลึงกัน
สำหรับผู้ที่มีโอกาสเป็นลูกค้า (หรือในบางกรณี ลูกค้าปัจจุบัน)

กิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ

Public interest entity

สำหรับวัตถุประสงค์ของส่วนที่ 4ก กิจการเป็นกิจการที่มีส่วนได้
เสียสาธารณะเมื่ออยู่ในประเภทใด ดังต่อไปนี้

- (ก) กิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะ
 - (ข) กิจการที่หนึ่งในธุรกิจหลัก คือการรับฝากเงินจากสาธารณะ
 - (ค) กิจการที่หนึ่งในธุรกิจหลัก คือการให้บริการด้านการประกันแก่
สาธารณะ หรือ
 - (ง) กิจการที่ระบุโดยกฎหมาย ข้อบังคับ หรือมาตรฐานวิชาชีพที่
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กล่าวไว้ในย่อหน้า 400.15
- ประมวลจรรยาบรรณนี้กำหนดประเภทต่างๆ เพื่อให้มีความหมาย
ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น หรือได้เพิ่มเติมดังที่ได้อธิบายในย่อหน้า 400.23
A1 และ 400.23 A2

กิจการที่ออกตราสารขายต่อสาธารณะ

Publicly traded entity

กิจการที่ออกตราสารทางการเงินที่สามารถโอนและขายผ่านกลไก
ทางการตลาดที่เข้าถึงได้โดยสาธารณะ รวมถึงผ่านการจดทะเบียน
เข้าตลาดหลักทรัพย์

กิจการที่จดทะเบียนที่ได้กำหนดโดยกฎหมายหลักทรัพย์หรือ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเป็นตัวอย่างของกิจการที่ออกตราสารขายต่อ
สาธารณะ

**การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมี
ความรอบรู้และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยง
วิญญาณ (RITP test)**

Reasonable and informed third
party test

การทดสอบประหนึ่งบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้
วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญาณ เป็นการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีใช้
พิจารณาว่า บุคคลที่สามจะได้ข้อสรุปเช่นเดียวกันหรือไม่ การ
พิจารณาเช่นว่านั้นมาจากมุมมองของบุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้
และได้ใช้วิจารณ์ญาณเยี่ยงวิญญาณ ผู้ได้ให้น้ำหนักกับข้อเท็จจริง



และเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้ หรือ สามารถคาดได้อย่างสมเหตุสมผลว่าควรรู้ ในขณะที่ได้ข้อสรุปนั้น บุคคลที่สามซึ่งมีความรอบรู้และได้ใช้วิจารณญาณเยี่ยงวิญญูชนไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี แต่ควรมีความรู้ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะเข้าใจและประเมินความเหมาะสมของข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในลักษณะที่เป็นกลาง

คำเหล่านี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.5 A9

กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

Related entity

กิจการที่มีความสัมพันธ์ใด ๆ ต่อไปนี้กับลูกค้า

- (ก) กิจการที่มีการควบคุมลูกค้าโดยตรงหรือโดยอ้อม ถ้าลูกค้ามีสาระสำคัญต่อกิจการดังกล่าว
- (ข) กิจการที่มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรงในลูกค้า ถ้ากิจการนั้นมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อลูกค้า และผลประโยชน์ในลูกค้ามีสาระสำคัญต่อกิจการดังกล่าว
- (ค) กิจการที่ลูกค้ามีอำนาจควบคุมโดยตรงหรือโดยอ้อม
- (ง) กิจการที่ลูกค้า หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าตามข้อ (ค) ข้างต้น มีผลประโยชน์ทางการเงินโดยตรง ซึ่งทำให้ลูกค้ามีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อกิจการดังกล่าว และผลประโยชน์นั้น มีสาระสำคัญต่อลูกค้าและกิจการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าตามข้อ (ค) และ
- (จ) กิจการซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมร่วมเดียวกันกับลูกค้า (“บริษัทในเครือ หรือ sister entity”) ถ้าทั้งบริษัทในเครือและลูกค้ามีสาระสำคัญต่อกิจการ ที่มีอำนาจควบคุมทั้งลูกค้าและบริษัทในเครือ

ฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

Responsible party

ฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบสำหรับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่นในงานที่ให้ความเชื่อมั่น

ลูกค้างานสอบทาน

Review client

กิจการที่สำนักงานปฏิบัติงานสอบทานให้

งานสอบทาน

Review engagement

งานที่ให้ความเชื่อมั่น ที่ปฏิบัติตาม มาตรฐานเรื่องงานสอบทาน หรือเทียบเท่า ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ แสดงข้อสรุปว่า บนพื้นฐานของวิธีการซึ่งไม่ได้รับหลักฐานทั้งหมด ตามที่ต้องการในการสอบบัญชีนั้น มีสิ่งใดที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี พบและเป็นเหตุให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเชื่อได้ว่า งการเงิน ไม่ได้จัดทำตามกรอบรายงานทางการเงินเท่าที่นำมาใช้ได้ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือไม่

กลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน

Review team

- (ก) สมาชิกทั้งหมดของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานสอบทาน และ
- (ข) บุคคลอื่นทั้งหมดในสำนักงาน หรือจ้างโดยสำนักงาน ซึ่งเป็นผู้มีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของงานสอบทาน รวมถึง
 - (1) ผู้ที่ให้คำแนะนำเรื่องคำตอบแทนหรือผู้ควบคุมดูแลโดยตรง ผู้บริหารหรือผู้กำกับดูแลอื่นของหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสอบทาน รวมถึงบุคคลทั้งหมดที่อยู่ในระดับอาวุโสตามลำดับกว่าหุ้นส่วนที่รับผิดชอบงาน ไปจนกระทั่งถึงผู้ที่เป็หุ้นส่วนอาวุโสหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือเทียบเท่า)ของสำนักงาน
 - (2) ผู้ที่ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับประเด็นด้านเทคนิคหรือประเด็นเฉพาะอุตสาหกรรม รายการ หรือเหตุการณ์สำหรับงานนั้น และ
 - (3) ผู้ที่ปฏิบัติงานสอบทานคุณภาพงาน หรือสอบทานความสม่ำเสมอของวัตถุประสงค์ของการสอบทานคุณภาพงานของงานนั้น และ
- (ค) บุคคลอื่นใดในสำนักงานเครือข่าย ผู้ซึ่งมีอิทธิพลโดยตรงต่อผลของงานสอบทาน

มาตรการป้องกัน

Safeguards

มาตรการป้องกัน คือ การกระทำอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ประกอบกัน ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีกระทำอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



**ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีระดับอาวุโส
ในหน่วยงานธุรกิจ**

Senior professional accountant in
business

คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.10 A2

ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาวุโสในหน่วยงานธุรกิจ (“senior professional accountants”) คือ กรรมการ เจ้าหน้าที่ หรือ พนักงานระดับอาวุโส ซึ่งสามารถใช้สิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญและตัดสินใจเกี่ยวกับ การได้มา การใช้งาน และการควบคุมทรัพยากร ด้านบุคคล ด้านการเงิน ด้านเทคโนโลยี ที่มีตัวตนและไม่มีตัวตน ขององค์กรผู้ว่าจ้าง

คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 260.11 A1

**งบการเงินที่จัดทำเพื่อวัตถุประสงค์
เฉพาะ**

Special purpose financial
statements

งบการเงินที่จัดทำตามกรอบรายงานทางการเงิน ซึ่งออกแบบเพื่อ
สนองความต้องการข้อมูลทางการเงินของผู้ใช้ที่ระบุไว้

ข้อมูลที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

Subject matter information

ผลลัพธ์ของการวัดหรือการประเมินเรื่องราวที่ต้องการให้ความ
เชื่อมั่นตามเกณฑ์ที่กำหนด ตัวอย่างเช่น ข้อมูลที่เป็นผลมาจาก
การใช้เกณฑ์กับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

ความเสียหายอย่างมาก

Substantial harm

คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 260.5 A3 และ 360.5 A3

ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (TCWG)

Those charged with governance

บุคคล (กลุ่มบุคคล) หรือองค์กร (กลุ่มองค์กร) (ตัวอย่างเช่น ผู้ดูแล
ผลประโยชน์ขององค์กร) ซึ่งมีความรับผิดชอบต่อการกำกับดูแล

- ทิศทางเชิงกลยุทธ์ของกิจการ และ
- ภาระผูกพันที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบของกิจการ รวมถึง
- กระบวนการรายงานทางการเงิน

สำหรับกิจการบางประเภทในบางประเทศ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
(TCWG) อาจรวมถึง บุคคลในระดับบริหาร ตัวอย่างเช่น สมาชิก
ระดับบริหารของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการภาคเอกชน หรือ
หน่วยงานภาครัฐ หรือ เจ้าของกิจการที่เป็นผู้จัดการด้วย

อุปสรรค

Threats

คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า 120.6 A3 และรวมถึงหมวดหมู่ต่อไปนี้

ผลประโยชน์ส่วนตน

120.6 A3 (ก)



การสอบทานผลงานตนเอง	120.6 A3 (ข)
การเป็นผู้ให้การสนับสนุน	120.6 A3 (ค)
ความคุ้นเคย	120.6 A3 (ง)
การถูกข่มขู่	120.6 A3 (จ)

ช่วงเวลาในการปฏิบัติงาน

คำนี้ได้อธิบายไว้ในย่อหน้า R540.5

Time-on period

เรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น

เรื่องราวที่ต้องการวัดหรือประเมินโดยการใช้เกณฑ์

Underlying subject matter

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



รายการของอักษรย่อ และมาตรฐานที่อ้างอิงในประมวลรยาบรรณ

รายการของอักษรย่อ

อักษรย่อ	คำอธิบาย
Assurance Framework	International Framework for Assurance Engagements
CoCo	Chartered Professional Accountants of Canada Criteria of Control
COSO	Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission
IAASB	International Auditing and Assurance Standards Board
IESBA	International Ethics Standards Board for Accountants
IFAC	International Federation of Accountants
IFEA	International Foundation for Ethics and Audit
ISAs	International Standards on Auditing
ISAEs	International Standards on Assurance Engagements
ISQMs	International Standards on Quality Management
ISREs	International Standards on Review Engagements
TSAs	มาตรฐานการสอบบัญชี
TSAEs	มาตรฐานงานที่ให้ความเชื่อมั่น
TSQMs	มาตรฐานการบริหารคุณภาพ
TSREs	มาตรฐานงานสอบทาน



มาตรฐานที่อ้างอิงในประมวลจรรยาบรรณ

มาตรฐาน	ชื่อมาตรฐาน
TSA 220 (Revised)	การบริหารคุณภาพการตรวจสอบงบการเงิน
TSA รหัส 320	ความมีสาระสำคัญในการวางแผนและการปฏิบัติงานสอบบัญชี
TSA 600 (Revised)	ข้อพิจารณาพิเศษ – การตรวจสอบงบการเงินของกลุ่มกิจการ รวมถึงงานของผู้สอบบัญชีของกิจการภายในกลุ่ม
TSA รหัส 610 (ปรับปรุง)	การใช้ผลงานของผู้ตรวจสอบภายใน
ISA 620	Using the Work of an Auditor's Exper
TSAE รหัส 3000 (ปรับปรุง)	งานที่ให้ความเชื่อมั่นนอกเหนือจากการตรวจสอบหรือการสอบทานข้อมูลทางการเงินในอดีต
TSQM 1	การบริหารคุณภาพสำหรับสำนักงานที่ให้บริการด้านการตรวจสอบหรือการสอบทานงบการเงินหรืองานให้ความเชื่อมั่นอื่น ตลอดจนบริการเกี่ยวเนื่อง
TSQM 2	การสอบทานคุณภาพงาน
TSRE รหัส 2400 (ปรับปรุง)	Engagements to Review Historical Financial Statements งานการสอบทานงบการเงิน (โดยผู้ประกอบวิชาชีพซึ่งไม่ใช่ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของกิจการ)

วันที่มีผลบังคับใช้

การปรับปรุงเรื่องต่าง ๆ ประมวลจรรยาบรรณให้มีผลบังคับใช้ ดังนี้

- การปรับปรุงคำจำกัดความของกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในคู่มือประมวลจรรยาบรรณ ให้มีผลบังคับใช้สำหรับการตรวจสอบงบการเงินสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีเริ่มต้นหรือหลังจากวันที่ 15 ธันวาคม 2568
- การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณเกี่ยวกับเรื่องเทคโนโลยี มีผลบังคับใช้ ดังนี้
 - การปรับปรุงส่วนที่ 1 ถึง 3 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2568
 - การปรับปรุงส่วนที่ 4ก มีผลบังคับใช้สำหรับงานสอบบัญชีและงานสอบทานงบการเงินสำหรับงวดเริ่มตั้งแต่หรือภายหลังวันที่ 15 ธันวาคม 2568
 - การแก้ไขให้สอดคล้องกัน และการแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่อง ในส่วนที่ 4ข ที่เกี่ยวกับงานที่ให้ ความเชื่อมั่น ที่เกี่ยวกับเรื่องราวที่ต้องการให้ความเชื่อมั่น ครอบคลุมช่วงเวลาที่จะมีผลบังคับ ใช้สำหรับงวดเริ่มตั้งแต่หรือภายหลังวันที่ 15 ธันวาคม 2568 มิฉะนั้น การแก้ไขจะมีผลบังคับ ใช้ ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้อนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้



การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณที่ยังไม่มีผลบังคับใช้

การปรับปรุงคู่มือประมวลจรรยาบรรณเกี่ยวกับการวางแผนภาษีและบริการที่เกี่ยวข้อง

สารบัญ

หมวด 280 กิจกรรมการวางแผนภาษี	382
หมวด 380 บริการการวางแผนภาษี	396
การแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่อง	
หมวด 321 การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ	411
วันที่มีผลบังคับใช้	413

ส่วนที่ 2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในหน่วยงานธุรกิจ

[หมวด 280 จะนำไปเพิ่มเติมจากย่อหน้า 270.4 A1]

หมวด 280 กิจกรรมการวางแผนภาษี

คำนำ

- 280.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 280.2 การปฏิบัติกิจกรรมการวางแผนภาษี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน
- 280.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติกิจกรรมการวางแผนภาษี หมวดนี้ยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องเมื่อปฏิบัติกิจกรรมดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

บทบาทต่อประโยชน์สาธารณะของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการวางแผนภาษี

- 280.4 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีบทบาทที่สำคัญในการวางแผนภาษีโดยใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพื่อช่วยองค์กรผู้ว่าจ้างให้บรรลุเป้าหมายด้านการวางแผนภาษีขณะเดียวกันต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษี ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ช่วยส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นของระบบภาษีของประเทศซึ่งเป็นประโยชน์สาธารณะ
- 280.4 A2 องค์กรผู้ว่าจ้างมีสิทธิ์ในการจัดการธุรกิจของตนเพื่อวัตถุประสงค์ด้านการวางแผนภาษี ในขณะที่มีแนวทางที่หลากหลายเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว องค์กรผู้ว่าจ้างยังคงมีความรับผิดชอบในการจ่ายภาษีตามที่กำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องนี้ บทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคือ การใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพื่อ

ช่วยองค์กรผู้ว่าจ้างให้บรรลุเป้าหมายด้านการวางแผนภาษีและปฏิบัติตามภาระภาษีของตน อย่างไรก็ตาม เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ความช่วยเหลือดังกล่าว อาจเกี่ยวข้องกับการจัดการในการลดภาระภาษีบางอย่าง แม้ว่าจะไม่ได้ห้ามไว้ในกฎหมายและข้อบังคับทางภาษี แต่ก็อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานได้

- 280.4 A3 ที่สุดแล้ว อนุญาโตตุลาการ ศาล หรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่น จะเป็นผู้พิจารณาตัดสินว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

คำอธิบายของกิจกรรมการวางแผนภาษี

- 280.5 A1 กิจกรรมการวางแผนภาษีคือกิจกรรมการให้คำปรึกษาที่ออกแบบเพื่อช่วยองค์กรผู้ว่าจ้างในการวางแผนหรือจัดโครงสร้างการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อประสิทธิภาพด้านภาษี

- 280.5 A2 กิจกรรมการวางแผนภาษีครอบคลุมหัวข้อหรือขอบเขตที่กว้างขวาง ตัวอย่างของกิจกรรมดังกล่าว รวมถึง

- การให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการจัดโครงสร้างการดำเนินงานระหว่างประเทศขององค์กรผู้ว่าจ้างเพื่อลดภาระทางภาษีโดยรวม
- การให้คำแนะนำในการจัดโครงสร้างการจัดการเรื่องการกำหนดราคาโอน (transfer pricing) โดยคำนึงถึงแนวทางการกำหนดราคาโอนทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การให้คำแนะนำฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการใช้ผลขาดทุน ในการประหยัดภาษีสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง
- การให้คำแนะนำแก่องค์กรผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างกลยุทธ์การจัดสรรเงินทุนในการประหยัดภาษี
- การให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการจัดโครงสร้างกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับอาวุโสขององค์กรผู้ว่าจ้าง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทางภาษีแก่องค์กรผู้ว่าจ้าง
- การให้คำแนะนำแก่องค์กรผู้ว่าจ้างที่ไม่แสวงหากำไรในการจัดโครงสร้างธุรกิจอย่างไรเพื่อหลีกเลี่ยงการฝ่าฝืนสถานะของการเป็นองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร
- การให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการจัดโครงสร้างการลงทุนขององค์กรผู้ว่าจ้างเพื่อให้ได้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ให้โดยประเทศหรือท้องถิ่น



- 280.5 A3 กิจกรรมการวางแผนภาษีไม่รวมถึงกิจกรรมที่โดยทั่วไป อ้างอิงถึงการปฏิบัติทางภาษี หรือการจัดเตรียมภาษี ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อช่วยองค์กรผู้ว่าจ้างในการดำเนินการอื่น การรายงาน การจ่ายเงิน และการอื่น ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับทางภาษี อย่างไรก็ตาม ถ้ากิจกรรมทางภาษีประกอบด้วยทั้งการวางแผนภาษีและการปฏิบัติทางภาษี ส่วนที่เกี่ยวกับการวางแผนภาษีจะถูกรวมอยู่ในหมวดนี้
- 280.5 A4 หมวดนี้นำไปใช้โดยไม่คำนึงถึงลักษณะขององค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึง ไม่ว่าจะเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่

กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

- 280.6 A1 อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งมีพื้นฐานหรือเชื่อมโยงกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่พัฒนาโดยผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สาม ในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น ข้อกำหนดในหมวดนี้ให้ใช้กับการจัดการด้านการวางแผนภาษียดังกล่าว
- 280.6 A2 ตัวอย่างของกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง รวมถึง
- การช่วยองค์กรผู้ว่าจ้างในการแก้ไขข้อพิพาทกับหน่วยงานจัดเก็บภาษีจากการจัดการด้านการวางแผนภาษี
 - การเป็นตัวแทนขององค์กรผู้ว่าจ้างในกระบวนการทางปกครอง หรือการกระบวนการทางศาลที่เกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
 - การนำการจัดการด้านการวางแผนภาษีไปปฏิบัติสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง
 - การให้คำแนะนำแก่องค์กรผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับการเข้าซื้อกิจการ ซึ่งการประเมินมูลค่าขึ้นอยู่กับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่กำหนดไว้แล้วโดยกิจการเป้าหมาย

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- 280.7 A1 หมวดนี้ไม่ได้ระบุถึงการหนีภาษีซึ่งผิดกฎหมาย

กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกันการเลี่ยง(ภาษี)

- R280.8 ในกรณีที่มีกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่อาจอ้างได้ว่าเป็นกฎการป้องกันการเลี่ยง ซึ่งจำกัดหรือห้ามการจัดการด้านการวางแผนภาษีอย่างใดอย่างหนึ่ง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความเข้าใจในกฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น และแนะนำองค์กรผู้ว่าจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น เมื่อดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษี



การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

280.8 A1 ในการดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษี ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงการหนีภาษี หรือสงสัยว่าจะหนีภาษี หรือการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าจะไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและ ข้อบังคับด้านภาษีโดยองค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้บริหาร ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือ บุคคลอื่นที่ทำงาน ให้กับหรืออยู่ภายใต้การสั่งการขององค์กรผู้ว่าจ้าง ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไป ปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 260 มาใช้

ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแลขององค์กรผู้ว่าจ้าง

280.9 A1 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนภาษี ฝ่ายบริหารโดยการกำกับของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล มี ความรับผิดชอบหลายประการ รวมถึง

- การทำให้แน่ใจว่าเรื่องราวทางด้านภาษีขององค์กรผู้ว่าจ้างได้รับการดำเนินการตาม กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การดูแลรักษาสมุดบัญชีและบันทึกทั้งหมด และการนำระบบการควบคุมภายในที่จำเป็น มาใช้ เพื่อให้องค์กรผู้ว่าจ้างสามารถปฏิบัติตามภาระภาษีได้
- การว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญมาให้คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การตัดสินใจว่าจะยอมรับ และปฏิบัติตามข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำของผู้ประกอบ วิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีหรือไม่
- การอนุมัติการยื่นแบบแสดงรายการภาษีขององค์กรผู้ว่าจ้างและติดต่อกับหน่วยงาน จัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องอย่างทันท่วงที
- การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายและ ข้อบังคับทางภาษีอาจกำหนด หรืออาจจำเป็นเพื่อสนับสนุนสถานะทางภาษี รวมถึง รายละเอียดของการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การเปิดเผยอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ กลยุทธ์ทางภาษี นโยบาย หรือเรื่องอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับภาษี ในงบการเงิน หรือเอกสารสาธารณะอื่นที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดการ รายงานที่นำมาปรับใช้
- การทำให้แน่ใจว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีขององค์กรผู้ว่าจ้างสอดคล้องกับกล ยุทธ์หรือนโยบายภาษีที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน

R280.10 ในการที่เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษีสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะของกิจกรรมการวางแผนภาษี รวมถึง

(ก) วัตถุประสงค์ ข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อมของการจัดการด้านการวางแผนภาษี และ

(ข) กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง

280.11 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังให้ใช้ความรู้ ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพตามหมวดย่อย 113 เมื่อดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังถูกคาดหวังให้มีจิตซ่งส่งสยและใช้ดุลพินิจทางวิชาชีพ ตามหมวด 120 เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการวางแผนภาษี

เกณฑ์ในการแนะนำหรือให้คำปรึกษาอื่นเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี

R280.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแนะนำหรือให้คำปรึกษาอื่นเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง เฉพาะในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาแล้วว่ามีความเสี่ยงที่น่าเชื่อถือในกฎหมายและข้อบังคับสำหรับการจัดการนั้น

280.12 A1 การพิจารณาว่ามีความเสี่ยงที่น่าเชื่อถือหรือไม่นั้น เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจทางวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี การพิจารณานี้จะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในขณะนั้น

280.12 A2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่า การจัดการด้านการวางแผนภาษีไม่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือในกฎหมายและข้อบังคับ ย่อหน้า R280.12 ไม่ได้ห้ามผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้อธิบายให้ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป หรือบุคคลผู้รับผิดชอบอื่นภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง ทราบถึงเหตุผลของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการตัดสินใจหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการทางเลือกอื่นที่มีความเสี่ยงที่น่าเชื่อถือ

280.12 A3 ย่อหน้า R280.12 ไม่ได้ห้ามผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีช่วยเหลือองค์กรผู้ว่าจ้างในการฟื้นฟู หรือแก้ไขการจัดการด้านการวางแผนภาษี ซึ่งไม่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ กิจกรรมประเภทดังกล่าวเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวข้องตามที่อธิบายไว้ในย่อหน้าที่ 280.6 A1 และ A2 รวมถึง ตัวอย่างเช่น

- การช่วยเหลือองค์กรผู้ว่าจ้างในการปรับโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษี เพื่อให้บรรลุเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมแก้ไขข้อพิพาททางภาษี

- การตกลงกับองค์กรผู้ว่าจ้างถึงการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมต่อการจัดการด้านการวางแผนภาษีเพื่อให้บรรลุเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการเป็นตัวแทนขององค์กรผู้ว่าจ้างในกระบวนการทางปกครอง หรือในกระบวนการทางศาล

280.12 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจดำเนินการเพื่อพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ รวมถึง

- การทบทวนข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงวัตถุประสงค์ทางเศรษฐกิจ และเนื้อหาของการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การประเมินความสมเหตุสมผลของสมมติฐานต่าง ๆ
- การทบทวนกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การทบทวนการดำเนินการทางกฎหมายที่ปรึกษาหรือถึงเจตนาของกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น คำวินิจฉัยของศาล วารสารทางวิชาชีพหรืออุตสาหกรรม และคำวินิจฉัยหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานจัดเก็บภาษี
- การพิจารณาว่าเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการจัดการที่เสนอนั้น เป็นแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้นซึ่งไม่เคยมีการคัดค้านจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง หรือไม่
- การพิจารณาถึงความเป็นไปได้ที่การจัดการที่เสนอจะได้รับการยอมรับจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง ถ้ามีการเปิดเผยข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- การปรึกษากับที่ปรึกษากฎหมายหรือผู้เชี่ยวชาญอื่นภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้างเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของการตีความกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีที่เกี่ยวข้องที่อาจมี
- การปรึกษากับหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง ถ้ามี

R280.13 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการพิจารณาเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือครั้งก่อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินเกณฑ์นั้นอีกครั้ง ว่ายังคงใช้ได้

การพิจารณาข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำในการวางแผนภาษีโดยรวม

R280.14 เพิ่มเติมจากการพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือสำหรับการจัดการด้านการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและพิจารณาถึงผลที่ตามมาต่อชื่อเสียง ต่อ

การค่า และต่อเศรษฐกิจในวงกว้างที่อาจเกิดขึ้นจากการที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจมอง
การจัดการนั้น

- 280.14 A1 ผลที่ตามมาต่อชื่อเสียงและต่อการค่า อาจเกี่ยวข้องกับการสื่อความนัยส่วนบุคคลหรือการสื่อความนัยส่วนธุรกิจต่อองค์กรผู้ว่าจ้าง หรือการสื่อความนัยต่อชื่อเสียงขององค์กรผู้ว่าจ้างและการสื่อความนัยต่อวิชาชีพจากข้อพิพาทที่ยึดเยื้อกับหน่วยงานจัดเก็บภาษีหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การสื่อความนัยดังกล่าวต่อองค์กรผู้ว่าจ้างอาจเกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์ที่เป็นเชิงลบ ค่าใช้จ่าย ค่าปรับหรือบทลงโทษ การเสียเวลาในการจัดการเป็นระยะเวลานาน และผลที่ตามมาในเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรผู้ว่าจ้าง
- 280.14 A2 การตระหนักถึงผลที่ทางเศรษฐกิจในวงกว้างอาจคำนึงถึงความเข้าใจทั่วไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน และผลกระทบของการจัดการด้านการวางแผนภาษีบนฐานภาษีของประเทศ หรือผลกระทบที่เกี่ยวข้องของการจัดการเกี่ยวกับฐานภาษี ของหลายประเทศที่องค์กรผู้ว่าจ้างดำเนินการอยู่
- R280.15 ถ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R280.14 แล้ว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจที่จะไม่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่องค์กรผู้ว่าจ้างต้องดำเนินการ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแจ้งเรื่องนี้ให้ฝ่ายบริหาร และ ผู้มีหน้าที่กำกับดูแลทราบ (ถ้าเหมาะสม) และอธิบายเกณฑ์สำหรับข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

การจัดการด้านวางแผนภาษีที่เกี่ยวข้องกับหลายประเทศ

- 280.16 A1 อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักว่าองค์กรผู้ว่าจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีจากรายการบัญชีสำหรับธุรกรรมเดียวกันในมากกว่าหนึ่งประเทศ โดยเฉพาะถ้าไม่มีสนธิสัญญาทางภาษีระหว่างประเทศ ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว แม้ว่าองค์กรผู้ว่าจ้างอาจปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีของแต่ละประเทศ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจแนะนำให้ฝ่ายบริหารเปิดเผยข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะและสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ได้รับจากธุรกรรมดังกล่าวในประเทศต่าง ๆ ต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
- 280.16 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาในการตัดสินใจว่าจะเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือไม่ รวมถึง
- ความสำคัญของสิทธิประโยชน์ทางภาษีในประเทศที่เกี่ยวข้อง

- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียต้องครบถ้วน ถ้าผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อม
- การมีหลักการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลหรือระดับประเทศเกี่ยวกับการเปิดเผยสถานการณ์ที่คล้ายคลึงกันต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีในประเทศที่เกี่ยวข้องหรือไม่

เหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่แน่นอน

280.17 A1 ในการพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือสำหรับการจัดการด้านการวางแผนภาษีหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเผชิญกับเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความไม่แน่นอนว่า การจัดการด้านการวางแผนภาษีที่เสนอมจะเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ความไม่แน่นอนดังกล่าวทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกท้าทายมากขึ้นในการพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือในกฎหมายและข้อบังคับสำหรับการจัดการด้านการวางแผนภาษี และอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานได้

280.17 A2 เหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความไม่แน่นอน รวมถึง

- ความยากในการสร้างพื้นฐานข้อเท็จจริงที่เพียงพอ
- ความยากในการสร้างเกณฑ์ของสมมติฐานที่เพียงพอ
- ขาดความชัดเจนในกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีและกรณีความ รวมถึง
 - ช่องว่างในกฎหมายและข้อบังคับทางภาษี
 - การโต้แย้งต่อคำวินิจฉัยของศาลก่อนหน้านี้
 - ความขัดแย้งของกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีระหว่างประเทศต่างกัน ในเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมข้ามพรมแดน
 - นวัตกรรมของโมเดลธุรกิจยังไม่ได้มีการกล่าวถึงโดยกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีในปัจจุบัน
 - คำวินิจฉัยของศาลหรือหน่วยงานจัดเก็บภาษีเมื่อไม่นานมานี้ หรือจุดยืนที่ทำให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่คล้ายคลึงกัน
 - ความซับซ้อนในการตีความหรือใช้กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีจากมุมมองทางเทคนิคหรือทางกฎหมาย
 - ขาดแบบอย่างทางกฎหมาย การพิจารณาคดี หรือจุดยืน



- ขาดความชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ทางเศรษฐกิจและเนื้อหาสาระของการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- ขาดความชัดเจนเกี่ยวกับผู้รับประโยชน์ขั้นสุดท้ายจากการจัดการด้านการวางแผนภาษี

R280.18 ในกรณีที่มีความไม่แน่นอนว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีเป็นไปตามหรือจะเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเกี่ยวกับความไม่แน่นอนดังกล่าวกับฝ่ายบริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (ถ้าเหมาะสม)

280.18 A1 การปรึกษาหารือมีวัตถุประสงค์หลายประการ รวมถึง

- การอธิบายการประเมินของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับความน่าจะเป็นที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องจะมีมุมมองที่สนับสนุนการจัดการด้านการวางแผนภาษี ในกรณีที่ขาดความชัดเจนในการตีความกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การพิจารณาสมมติฐานใด ๆ ที่เกิดขึ้นเมื่อสร้างเกณฑ์ในการให้คำแนะนำการวางแผนภาษี
- การรับข้อมูลเพิ่มเติมใด ๆ จากฝ่ายบริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (ถ้าเหมาะสม) ที่อาจทำให้ความไม่แน่นอนลดลง
- การปรึกษาหารือเกี่ยวกับผลที่ตามมาต่อชื่อเสียง การค้า หรือเศรษฐกิจในวงกว้างในการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การปรึกษาหารือแนวทางปฏิบัติที่อาจเป็นไปได้เพื่อลดความเป็นไปได้ของผลที่ตามมาในเชิงลบสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง รวมถึงการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษี

280.19 A1 การดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษีสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้างอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ตัวอย่างเช่น

- อุปสรรคจากการสอบทานตนเองอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ดำเนินกิจกรรมการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ทางภาษี สำหรับองค์กรผู้ว่าจ้างเมื่อไม่นานมานี้ ที่ผลลัพธ์จะได้รับความเชื่อถือหรือเป็นข้อมูลสำคัญในกิจกรรมการวางแผนภาษีสำหรับองค์กรผู้ว่าจ้าง

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นเมื่อโอกาสในการก้าวหน้าในอาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีขึ้นอยู่กับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่พัฒนาขึ้น จากการศึกษาความกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องไม่ชัดเจน
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในโครงการผลตอบแทนที่น่าดึงดูดใจอันมีผลกระทบจากการออกแบบของการจัดการด้านการวางแผนภาษีโดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีครอบครองข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับจากการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการกำหนดหรือร่างนโยบาย กฎหมาย หรือข้อบังคับทางภาษีแก่หน่วยงานของรัฐ และข้อมูลที่เป็นความลับจะมีคุณค่าในการให้คำปรึกษาแก่องค์กรผู้ว่าจ้างของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสนับสนุนจุดยืนขององค์กรผู้ว่าจ้างในการจัดการด้านการวางแผนภาษีซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้แนะนำไว้ก่อนหน้านี้ต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษี เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการจัดการนั้นอาจไม่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือในทางกฎหมายและข้อบังคับ
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดขึ้นเมื่อเจ้าของหรือนำที่มีบทบาทสำคัญขององค์กรผู้ว่าจ้างมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการออกแบบการจัดการด้านภาษีเป็นการเฉพาะ ในลักษณะที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือสำหรับการจัดการทางกฎหมายและข้อบังคับ
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเผชิญการเลิกจ้างที่อาจเกิดขึ้นต่อจุดยืนที่องค์กรผู้ว่าจ้างยืนกรานในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี

280.19 A2 บัญญัติที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ระดับความโปร่งใสเกี่ยวกับธุรกรรมหรือเหตุการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์ขั้นสุดท้าย (ถ้ามี)

- การจัดการด้านการวางแผนภาษีมีวัตถุประสงค์และเนื้อหาสาระทางเศรษฐกิจที่ชัดเจนหรือไม่ โดยพิจารณาจากธุรกรรมหรือเหตุการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- ลักษณะและความซับซ้อนของธุรกรรมหรือเหตุการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- ความซับซ้อนหรือความชัดเจนของกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้หรือมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีจะขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องหรือไม่
- จำนวนประเทศที่เกี่ยวข้องและลักษณะของระบบภาษีของประเทศนั้น ๆ
- ขอบเขตของความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในด้านภาษีที่เกี่ยวข้อง
- ความสำคัญของการประหยัดภาษีที่อาจเกิดขึ้น
- ลักษณะและความสำคัญของสิ่งจูงใจที่เสนอให้กับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการพัฒนาแผนการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- ขอบเขตที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีสะท้อนถึงวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ซึ่งไม่ได้รับการโต้แย้งจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
- มีแรงกดดันต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือไม่
- ระดับของความเร่งด่วนในการนำการจัดการด้านการวางแผนภาษีไปปฏิบัติ
- การจัดการด้านการวางแผนภาษีที่ใช้กับลูกค้าหลายรายโดยมีการปรับเปลี่ยนเล็กน้อยตามเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะขององค์กรผู้ว่าจ้าง
- วัฒนธรรมองค์กรขององค์กรผู้ว่าจ้าง

280.19 A3 ตัวอย่างการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การให้คำปรึกษาแก่องค์กรผู้ว่าจ้างในการจัดโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษีเพื่อให้สอดคล้องกับการตีความหรือคำวินิจฉัยที่มีอยู่ซึ่งออกโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การได้รับคำวินิจฉัยล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หากเป็นไปได้
- การให้คำแนะนำฝ่ายบริหารไม่ให้ดำเนินการจัดการด้านการวางแผนภาษี



280.19 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว
รวมถึง

- การระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์ขั้นสูงสุด
- การให้คำแนะนำแก่องค์กรผู้ว่าจ้างในการจัดโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษี เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเนื้อหาสาระทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องยิ่งขึ้น
- การให้คำแนะนำแก่องค์กรผู้ว่าจ้างในการจัดโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษี ตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดขึ้น ซึ่งปัจจุบันไม่ถูกคัดค้านจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นที่ทราบว่าได้รับการยอมรับจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การให้คำปรึกษากับที่ปรึกษากฎหมายหรือผู้เชี่ยวชาญอื่น ภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้างในเรื่องของภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การได้รับความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสม (เช่น ที่ปรึกษา กฎหมาย หรือผู้ประกอบวิชาชีพอื่น) เกี่ยวกับการตีความกฎหมายและข้อบังคับ ทางภาษีที่เกี่ยวข้องตามที่นำมาใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ
- การมีผู้เชี่ยวชาญด้านภาษีซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการวางแผนภาษี สอบทานงานใด ๆ ที่ปฏิบัติหรือข้อสรุปที่ได้โดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การให้องค์กรผู้ว่าจ้างแสดงความโปร่งใสอย่างเต็มที่เกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผน ภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป้าหมาย ด้านธุรกิจและกฎหมาย และ ผู้รับผลประโยชน์ขั้นสุดท้ายของการจัดการด้านการวางแผนภาษี

280.19 A5 ตัวอย่างของขั้นตอนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจดำเนินการเพื่อระบุตัวตนของผู้รับประโยชน์
ขั้นสุดท้าย รวมถึง

- การสอบถามฝ่ายบริหารและบุคคลอื่นภายในหรือภายนอกองค์กรผู้ว่าจ้าง โดยคำนึงถึง หลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ
- การสอบถามข้อมูลการชำระภาษี งบการเงิน และบันทึกที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ของกิจการ ขององค์กรผู้ว่าจ้าง
- การสืบค้นข้อมูลสาธารณะที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสารเกณฑ์ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำในการวางแผนภาษี

- R280.20 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องอธิบายให้ฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (ถ้าเหมาะสม) ทราบถึงเกณฑ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเสนอแนะหรือให้คำแนะนำอย่างอื่นเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีให้กับองค์กรผู้ว่าจ้าง

การไม่เห็นด้วยกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี

- R280.21 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่เห็นด้วยกับผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป หรือบุคคลที่รับผิดชอบอื่นภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง ซึ่งการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่องค์กรผู้ว่าจ้างต้องการดำเนินการนั้นวามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง

- (ก) แจ้งผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหรือบุคคลที่รับผิดชอบอื่นภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง และถ้าเหมาะสม ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล ถึงการประเมินของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- (ข) สื่อสารให้ทราบถึงผลที่ตามมาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามการจัดการด้านการวางแผนภาษี และ
- (ค) แนะนำไม่ให้นำดำเนินการตามการจัดการด้านการวางแผนภาษีนั้น

- R280.22 ถ้าผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหรือบุคคลที่รับผิดชอบอื่นภายในองค์กรผู้ว่าจ้างตัดสินใจที่จะดำเนินการการจัดการด้านการวางแผนภาษี แม้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะมีคำแนะนำในทางตรงกันข้าม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องพิจารณา

- (ก) การสื่อสารถึงการดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อให้รายละเอียดของการจัดการด้านการวางแผนภาษีและความคิดเห็นที่แตกต่างกับผู้มีอำนาจระดับสูงขึ้นไปอีกภายในองค์กรผู้ว่าจ้าง และถ้าเหมาะสม รวมถึงผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
- (ข) การให้คำแนะนำแก่องค์กรผู้ว่าจ้างให้เปิดเผยการจัดการด้านการวางแผนภาษีอย่างครบถ้วนแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง และ
- (ค) การสื่อสารรายละเอียดของการจัดการด้านการวางแผนภาษีและความคิดเห็นที่แตกต่างไปยังผู้สอบบัญชีขององค์กรผู้ว่าจ้าง ถ้ามี

- 280.22 A1 ในแง่การตอบสนองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปหรือบุคคลที่รับผิดชอบอื่นภายในองค์กรผู้ว่าจ้างต่อคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาด้วยว่ามีความจำเป็นต้องลาออกจากองค์กรผู้ว่าจ้างหรือไม่

- 280.22 A2 องค์กรผู้ว่าจ้างจำนวนมากได้จัดทำแบบพิธีและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการยกประเด็นข้อกังวลด้านจริยธรรมหรือข้อกังวลอื่นเป็นการภายใน แบบพิธีและวิธีปฏิบัติเหล่านี้รวมถึง ตัวอย่างเช่น

นโยบายด้านจริยธรรมหรือกระบวนภายในในการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด แบบพิถี
และวิธีปฏิบัติดังกล่าวอาจอนุญาตเรื่องที่ทำให้การรายงานโดยไม่ระบุตัวตนผ่านช่องทางที่
กำหนด

เอกสารหลักฐาน

280.23 A1 เมื่อดำเนินกิจกรรมการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรบันทึกเรื่องต่อไปนี้ให้
ทันเวลา

- วัตถุประสงค์ เหตุการณ์แวดล้อม และเนื้อหาสาระของการจัดการการวางแผนภาษี
- การระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์ขั้นสูงสุด
- ลักษณะของความไม่แน่นอนใดๆ
- การวิเคราะห์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี แนวทางการดำเนินการที่พิจารณา การใช้ดุลย
พินิจ และข้อสรุปในการให้คำปรึกษาแก่องค์กรผู้ว่าจ้างในการพัฒนาการจัดการด้านการ
วางแผนภาษี
- ผลการปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปและผู้บริหารระดับที่เหมาะสม ผู้มี
หน้าที่กำกับดูแลและบุคคลอื่น ๆ
- การตอบสนองของผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล (ถ้า
มี) ต่อคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- การไม่เห็นด้วยใดๆ กับผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป ฝ่ายบริหาร และผู้มีหน้าที่กำกับดูแล
(ถ้ามี)

280.23 A2 การเตรียมเอกสารดังกล่าวช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้

- พิจารณาผลที่ตามมาต่อชื่อเสียง การค้า และเศรษฐกิจในวงกว้างที่อาจเกิดขึ้นจากวิธีที่มี
มีส่วนได้ส่วนเสียของการจัดการนั้น
- พัฒนาการวิเคราะห์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับข้อเท็จจริง เหตุการณ์แวดล้อม
กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง และสมมติฐานใด ๆ ที่ทำหรือเปลี่ยนแปลง
- บันทึกเกณฑ์ของดุลยพินิจทางวิชาชีพ ในขณะที่จัดทำหรือเปลี่ยนแปลง
- สนับสนุนจุดยืนนั้นถ้าการจัดการด้านการวางแผนภาษีถูกโต้แย้งโดยหน่วยงานจัดเก็บ
ภาษีที่เกี่ยวข้อง
- แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวดนี้

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

[หมวด 380 จะนำไปเพิ่มต่อจากย่อหน้า 360.40 A1]

หมวด 380 บริการการวางแผนภาษี

คำนำ

- 380.1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน และต้องใช้กรอบแนวคิดที่กำหนดไว้ในหมวด 120 เพื่อระบุ ประเมิน และจัดการอุปสรรค
- 380.2 การให้บริการการวางแผนภาษี อาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ในการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐาน
- 380.3 หมวดนี้กำหนดข้อกำหนดเฉพาะ และคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการนำกรอบแนวคิดไปใช้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ การวางแผนภาษี หมวดนี้ยังกำหนดให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องเมื่อให้บริการดังกล่าว

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

บทบาทต่อประโยชน์สาธารณะของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่เกี่ยวกับบริการการวางแผนภาษี

- 380.4 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีบทบาทที่สำคัญในการวางแผนภาษีโดยใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพื่อช่วยลูกค้าให้บรรลุเป้าหมายด้านการวางแผนภาษีขณะเดียวกันต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษี ในการทำเช่นนั้น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ช่วยส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นของระบบภาษีของประเทศซึ่งเป็นประโยชน์สาธารณะ
- 380.4 A2 ลูกค้ามีสิทธิ์ในการจัดการธุรกิจของตนเพื่อวัตถุประสงค์ด้านการวางแผนภาษี ในขณะที่มีแนวทางที่หลากหลายเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ลูกค้ายังคงมีความรับผิดชอบในการจ่ายภาษีตามที่กำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องนี้ บทบาทของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคือ การใช้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เพื่อช่วยลูกค้าให้บรรลุ



เป้าหมายด้านการวางแผนภาษีและปฏิบัติตามภาระภาษีของตน อย่างไรก็ตาม เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ความช่วยเหลือดังกล่าว อาจเกี่ยวข้องกับการจัดการในการลดภาระภาษีบางอย่าง แม้ว่าจะไม่ได้ห้ามไว้ในกฎหมายและข้อบังคับทางภาษี แต่ก็อาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานได้

380.4 A3 ที่สุดแล้ว อนุญาโตตุลาการ ศาล หรือหน่วยงานที่เหมาะสมอื่น จะเป็นผู้พิจารณาตัดสินว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

คำอธิบายของบริการการวางแผนภาษี

380.5 A1 บริการการวางแผนภาษีคือบริการให้คำปรึกษาที่ออกแบบเพื่อช่วยเหลือลูกค้า ไม่ว่าบุคคลหรือกิจการ ในการวางแผนหรือจัดโครงสร้างการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อประสิทธิภาพด้านภาษี

380.5 A2 บริการการวางแผนภาษีครอบคลุมหัวข้อหรือขอบเขตที่กว้างขวาง ตัวอย่างของบริการดังกล่าว รวมถึง

- การให้คำแนะนำบุคคลในการจัดโครงสร้างเรื่องราวทางด้านภาษีเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการลงทุน การเกษียณ หรือการวางแผนทรัพย์สิน
- การให้คำแนะนำเจ้าของธุรกิจแต่ละบุคคลในการจัดโครงสร้างความเป็นเจ้าของและรายได้จากธุรกิจเพื่อลดภาระทางภาษีโดยรวม
- การให้คำแนะนำแก่กิจการในการจัดโครงสร้างการดำเนินงานระหว่างประเทศเพื่อลดภาระทางภาษีโดยรวม
- การให้คำแนะนำในการจัดโครงสร้างการจัดการเรื่องการกำหนดราคาโอน (transfer pricing) โดยคำนึงถึงแนวทางการกำหนดราคาโอนทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การให้คำแนะนำการใช้ผลขาดทุน ในการประหยัดภาษี
- การให้คำแนะนำแก่กิจการเกี่ยวกับการจัดโครงสร้างกลยุทธ์การจัดสรรเงินทุนในการประหยัดภาษี
- การให้คำแนะนำแก่กิจการในการจัดโครงสร้างกลยุทธ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้บริหารระดับอาวุโส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทางภาษี

380.5 A3 บริการการวางแผนภาษีไม่รวมถึงบริการที่โดยทั่วไป อ้างอิงถึงการปฏิบัติทางภาษีหรือการจัดเตรียมภาษี ซึ่งเป็นบริการเพื่อช่วยเหลือลูกค้าในการดำเนินการอื่น การรายงาน การจ่ายเงิน และภาระอื่น ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับทางภาษี อย่างไรก็ตาม ถ้าบริการทางภาษี

ประกอบด้วยทั้งการวางแผนภาษีและการปฏิบัติทางภาษี ส่วนที่เกี่ยวกับการวางแผนภาษีจะถูกครอบคลุมอยู่ในหมวดนี้

- 380.5 A4 หมวดนี้นำไปใช้โดยไม่คำนึงถึงลักษณะของลูกค้า รวมถึง ไม่ว่าจะเป็นกิจการที่มีส่วนได้เสียสาธารณะ หรือไม่

บริการที่เกี่ยวข้อง

- 380.6 A1 อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับการว่าจ้างให้ดำเนินการบริการที่เกี่ยวข้องกับลูกค้า ซึ่งมีพื้นฐานหรือเชื่อมโยงกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่พัฒนาโดยลูกค้า หรือผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สาม ในเหตุการณ์แวดล้อมนั้น ข้อกำหนดในหมวดนี้ให้ใช้กับการจัดการด้านการวางแผนภาษีดังกล่าว
- 380.6 A2 ตัวอย่างของบริการที่เกี่ยวข้อง รวมถึง
- การช่วยลูกค้าในการแก้ไขข้อพิพาทกับหน่วยงานจัดเก็บภาษีจากการจัดการด้านการวางแผนภาษี
 - การเป็นตัวแทนลูกค้าในกระบวนการทางปกครอง หรือในกระบวนการทางศาลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
 - การนำการจัดการด้านการวางแผนภาษีไปปฏิบัติสำหรับลูกค้า
 - การให้คำแนะนำแก่ลูกค้าเกี่ยวกับการเข้าซื้อกิจการ ซึ่งการประเมินมูลค่าขึ้นอยู่กับจัดการด้านการวางแผนภาษีที่กำหนดไว้แล้วโดยกิจการเป้าหมาย
 - การให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการวางแผนทรัพย์สิน ตามเกณฑ์การจัดการด้านการวางแผนภาษีที่กำหนดไว้แล้วเพื่อธุรกิจของลูกค้า

การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

- 380.7 A1 หมวดนี้ไม่ครอบคลุมถึงการหนีภาษีซึ่งผิดกฎหมาย

กฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการป้องกันการเลี่ยง(ภาษี)

- R380.8 ในกรณีที่มีกฎหมายและข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับอื่นที่อาจอ้างได้ว่าเป็นกฎการป้องกันการเลี่ยง ซึ่งจำกัดหรือห้ามการจัดการด้านการวางแผนภาษีอย่างใดอย่างหนึ่ง ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความเข้าใจในกฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น และแนะนำลูกค้าให้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านั้น เมื่อให้บริการการวางแผนภาษี

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

380.8 A1 ในการให้บริการการวางแผนภาษี ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงการหนีภาษีหรือสงสัยว่าจะหนีภาษี หรือการไม่ปฏิบัติตามหรือสงสัยว่าจะไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีโดยลูกค้า ผู้บริหาร ผู้มีหน้าที่กำกับดูแล หรือ บุคคลอื่นที่ทำงานให้กับหรืออยู่ภายใต้การสั่งการของลูกค้า ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหมวด 360 มาใช้

ความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล

380.9 A1 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนภาษี ฝ่ายบริหารโดยการกำกับของผู้มีหน้าที่กำกับดูแล มีความรับผิดชอบหลายประการ รวมถึง

- การทำให้แน่ใจว่าเรื่องราวทางด้านภาษีของลูกค้าได้รับการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การดูแลรักษาสมุดบัญชีและบันทึกทั้งหมด และการนำระบบการควบคุมภายในที่จำเป็นมาใช้ เพื่อให้ลูกค้าสามารถปฏิบัติตามภาระภาษีได้
- การจัดหาข้อเท็จจริงและข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่จำเป็น เพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสามารถให้บริการการวางแผนภาษีได้
- การว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญมาให้คำแนะนำที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การตัดสินใจว่าจะยอมรับ และปฏิบัติตามข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีหรือไม่
- การอนุมัติการยื่นแบบแสดงรายการภาษีของลูกค้า และทำให้แน่ใจว่า
- เรื่องต่าง ๆ ที่หยิบยกโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องได้รับการจัดการอย่างทันทั่วทั้งที่
- การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีอาจกำหนด หรืออาจจำเป็นเพื่อสนับสนุนสถานะทางภาษี รวมถึงรายละเอียดของการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การเปิดเผยอย่างเหมาะสมเกี่ยวกับ กลยุทธ์ทางภาษี นโยบาย หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาษี ในงบการเงิน หรือเอกสารสาธารณะอื่นที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดการรายงานที่นำมาปรับใช้

- การทำให้แน่ใจว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีของลูกค้าน่าเชื่อถือสอดคล้องกับกลยุทธ์หรือนโยบายภาษีที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

ความรับผิดชอบของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีทุกคน

R380.10 ในการที่เป็นส่วนหนึ่งของการให้บริการการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะของงาน รวมถึง

- (ก) ความรู้และความเข้าใจของลูกค้า เจ้าของ ฝ่ายบริหารและผู้มีหน้าที่กำกับดูแล และกิจกรรมทางธุรกิจ
- (ข) วัตถุประสงค์ ข้อเท็จจริง และเหตุการณ์แวดล้อมของการจัดการด้านการวางแผนภาษีและ
- (ค) กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง

380.10 A1 ให้นำข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวด 320 มาใช้ในส่วนที่เกี่ยวกับลูกค้าและการตอบรับงาน

380.10 A2 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับการแต่งตั้งให้แสดงความเห็นที่สองเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี เพิ่มเติมจากข้อกำหนดในหมวดนี้ ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติในหมวด 321 ให้นำมาใช้ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว

380.11 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกคาดหวังให้ใช้ความรู้ ความสามารถและความเอาใจใส่ทางวิชาชีพตามหมวดย่อย 113 เมื่อให้บริการการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชียังถูกคาดหวังให้มีจิตซ่งสยและใช้ดุลพินิจทางวิชาชีพ ตามหมวด 120 เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการการวางแผนภาษี

เกณฑ์ในการแนะนำหรือให้คำปรึกษาอื่นเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี

R380.12 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแนะนำหรือให้คำปรึกษาอื่นเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีสำหรับลูกค้า เฉพาะในกรณีที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาแล้วว่ามีความเสี่ยงที่นำไปสู่การผิดกฎหมายและข้อบังคับสำหรับการจัดการนั้น

380.12 A1 การพิจารณาว่ามีความเสี่ยงที่นำไปสู่การผิดหรือไม่นั้น เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจทางวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี การพิจารณานี้จะแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในขณะนั้น

- 380.12 A2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีพิจารณาว่า การจัดการด้านการวางแผนภาษีไม่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือในกฎหมายและข้อบังคับ ย่อหน้า R380.12 ไม่ได้ห้ามผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้อธิบายให้ลูกค้า ทราบถึงเหตุผลของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในการตัดสินใจหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการทางเลือกอื่นที่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ
- 380.12 A3 ย่อหน้า R380.12 ไม่ได้ห้ามผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้ได้รับการว่าจ้างจากลูกค้า หรืออีกนัยหนึ่งช่วยเหลือลูกค้าในการฟื้นฟู หรือแก้ไขการจัดการด้านการวางแผนภาษี ซึ่งไม่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ บริการประเภทดังกล่าวเป็นบริการที่เกี่ยวข้องตามที่อธิบายไว้ในย่อหน้าที่ 380.6 A1 และ A2 รวมถึง ตัวอย่างเช่น
- การช่วยเหลือลูกค้าในการปรับโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษีเพื่อให้บรรลุเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบริการแก้ไขข้อผิดพลาดทางภาษี
 - การตกลงกับลูกค้าถึงการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมต่อการจัดการด้านการวางแผนภาษี เพื่อให้บรรลุเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ โดยเป็นส่วนหนึ่งของการเป็นตัวแทนของลูกค้าในกระบวนการทางปกครอง หรือในกระบวนการทางศาล
- 380.12 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจดำเนินการเพื่อพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือที่เกี่ยวข้องกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ รวมถึง
- การทบทวนข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้อง รวมถึงวัตถุประสงค์ทางเศรษฐกิจ และเนื้อหาของการจัดการด้านการวางแผนภาษี
 - การประเมินความสมเหตุสมผลของสมมติฐานต่าง ๆ
 - การทบทวนกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง
 - การทบทวนกระบวนการทางกฎหมายที่ปรึกษาหารือถึงเจตนารมณ์ของกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง
 - การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง เช่น คำวินิจฉัยของศาล วารสารทางวิชาชีพหรืออุตสาหกรรม และคำวินิจฉัยหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานจัดเก็บภาษี
 - การพิจารณาว่าเกณฑ์ที่ใช้สำหรับการจัดการที่เสนอนั้น เป็นแนวทางปฏิบัติที่กำหนดขึ้นซึ่งไม่เคยมีการคัดค้านจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง หรือไม่

- การพิจารณาถึงความเป็นไปได้ที่การจัดการที่เสนอจะได้รับการยอมรับจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง ถ้ามีการเปิดเผยข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด
- การปรึกษากับที่ปรึกษากฎหมายหรือผู้เชี่ยวชาญอื่นภายในหรือภายนอกสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพเกี่ยวกับความสมเหตุสมผลของการตีความกฎหมายและข้อบังคับด้านภาษีที่เกี่ยวข้องที่อาจมี
- การปรึกษากับหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง ถ้ามี

R380.13 ในระหว่างงานให้บริการ ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักถึงเหตุการณ์แวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือครั้งก่อน ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องประเมินเกณฑ์นั้นอีกครั้ง ว่ายังคงใช้ได้

การพิจารณาข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำในการวางแผนภาษีโดยรวม

R380.14 เพิ่มเติมจากการพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือสำหรับการจัดการด้านการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องใช้ดุลยพินิจทางวิชาชีพและพิจารณาถึงผลที่ตามมาต่อชื่อเสียง ต่อการค้า และต่อเศรษฐกิจในวงกว้างที่อาจเกิดขึ้นจากการที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจมองการจัดการนั้น

380.14 A1 ผลที่ตามมาต่อชื่อเสียงและการค้า อาจเกี่ยวข้องกับการสื่อความนัยส่วนบุคคลหรือการสื่อความนัยส่วนธุรกิจต่อลูกค้า หรือการสื่อความนัยต่อชื่อเสียงของลูกค้าและการสื่อความนัยต่อวิชาชีพจากข้อพิพาทที่ยึดอยู่กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง การสื่อความนัยดังกล่าวต่อลูกค้าอาจเกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์ที่เป็นเชิงลบ ค่าใช้จ่าย ค่าปรับ หรือบทลงโทษ การเสียเวลาในการจัดการเป็นระยะเวลานาน และผลที่ตามมาในเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจของลูกค้า

380.14 A2 การตระหนักถึงผลที่มาจากเศรษฐกิจในวงกว้างอาจคำนึงถึงความเข้าใจทั่วไปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน และผลกระทบของการจัดการด้านการวางแผนภาษีบนฐานภาษีของประเทศ หรือผลกระทบที่เกี่ยวข้องของการจัดการเกี่ยวกับฐานภาษี ของหลายประเทศที่ลูกค้าดำเนินการอยู่

R380.15 ถ้าได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่กำหนดไว้ในย่อหน้า R380.14 แล้ว ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตัดสินใจจะไม่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่ลูกค้า

ต้องดำเนินการ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแจ้งเรื่องนี้แก่ลูกค้า และอธิบายเกณฑ์
สำหรับข้อสรุปของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

การจัดการด้านวางแผนภาษีที่เกี่ยวข้องกับหลายประเทศ

380.16 A1 อาจมีเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักว่าลูกค้าได้รับสิทธิประโยชน์ทาง
ภาษีจากรายการบัญชีสำหรับธุรกรรมเดียวกันในมากกว่าหนึ่งประเทศ โดยเฉพาะถ้าไม่มี
สนธิสัญญาทางภาษีระหว่างประเทศ ในเหตุการณ์แวดล้อมดังกล่าว แม้ว่าลูกค้าอาจปฏิบัติ
ตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีของแต่ละประเทศ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจแนะนำให้
ลูกค้าเปิดเผยข้อเท็จจริงและเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะและสิทธิประโยชน์ทางภาษีที่ได้รับจาก
ธุรกรรมดังกล่าวในประเทศต่าง ๆ ต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง

380.16 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาในการตัดสินใจว่าจะให้คำแนะนำแก่
ลูกค้าให้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวหรือไม่ รวมถึง

- ความสำคัญของสิทธิประโยชน์ทางภาษีในประเทศที่เกี่ยวข้อง
- การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของลูกค้า ถ้าผู้มีส่วนได้เสียทราบถึงข้อเท็จจริงและเหตุการณ์
แวดล้อม
- การมีหลักการหรือวิธีปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลหรือระดับประเทศเกี่ยวกับการ
เปิดเผยสถานการณ์ที่คล้ายคลึงกันต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีในประเทศที่เกี่ยวข้อง
หรือไม่

เหตุการณ์แวดล้อมที่ไม่แน่นอน

380.17 A1 ในการพิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือสำหรับการจัดการด้านการวางแผนภาษีหรือไม่ ผู้
ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจเผชิญกับเหตุการณ์แวดล้อมที่ทำให้เกิดความไม่แน่นอนว่า การ
จัดการด้านการวางแผนภาษีที่เสนอจะเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
หรือไม่ ความไม่แน่นอนดังกล่าวทำให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกท้าทายมากขึ้นในการ
พิจารณาว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือในกฎหมายและข้อบังคับสำหรับการจัดการด้านการวางแผน
ภาษี และอาจทำให้เกิดอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานได้

380.17 A2 เหตุการณ์แวดล้อมที่อาจทำให้เกิดความไม่แน่นอน รวมถึง

- ความยากในการสร้างพื้นฐานข้อเท็จจริงที่เพียงพอ
- ความยากในการสร้างเกณฑ์ของสมมติฐานที่เพียงพอ

- ขาดความชัดเจนในกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีและการตีความ รวมถึง
 - ช่องว่างในกฎหมายและข้อบังคับทางภาษี
 - การโต้แย้งต่อคำวินิจฉัยของศาลก่อนหน้านี้
 - ความขัดแย้งของกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีระหว่างประเทศต่างกัน ในเหตุการณ์แวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมข้ามพรมแดน
 - นวัตกรรมของโมเดลธุรกิจยังไม่ได้รับการกล่าวถึงโดยกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีในปัจจุบัน
 - คำวินิจฉัยของศาลหรือหน่วยงานจัดเก็บภาษีเมื่อไม่นานมานี้ หรือจุดยืนที่ทำให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่คล้ายคลึงกัน
 - ความซับซ้อนในการตีความหรือใช้กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีจากมุมมองทางเทคนิคหรือทางกฎหมาย
 - ขาดแบบอย่างทางกฎหมาย การพิจารณาคดี หรือจุดยืน
- ขาดความชัดเจนเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ทางเศรษฐกิจและเนื้อหาสาระของการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- ขาดความชัดเจนเกี่ยวกับผู้รับประโยชน์ขั้นสุดท้ายจากการจัดการด้านการวางแผนภาษี

R380.18 ในกรณีที่มีความไม่แน่นอนว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีเป็นไปตามหรือจะเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องหรือไม่ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องปรึกษาหารือเกี่ยวกับความไม่แน่นอนดังกล่าวกับลูกค้า

380.18 A1 การปรึกษาหารือมีวัตถุประสงค์หลายประการ รวมถึง

- การอธิบายการประเมินของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับความน่าจะเป็นที่หน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องจะมีมุมมองที่สนับสนุนการจัดการด้านการวางแผนภาษี ในกรณีที่ขาดความชัดเจนในการตีความกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การพิจารณาสมมติฐานใด ๆ ที่เกิดขึ้นเมื่อสร้างเกณฑ์ในการให้คำแนะนำการวางแผนภาษี
- การรับข้อมูลเพิ่มเติมใด ๆ จากลูกค้า ที่อาจทำให้ความไม่แน่นอนลดลง
- การปรึกษาหารือเกี่ยวกับผลที่ตามมาต่อชื่อเสียง การค้า หรือเศรษฐกิจในวงกว้างในการจัดการด้านการวางแผนภาษี

- การพิจารณาหรือแนวทางปฏิบัติที่อาจเป็นไปได้เพื่อลดความเป็นไปได้ของผลที่ตามมาในเชิงลบสำหรับลูกค้า รวมถึงการพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นจากบริการการวางแผนภาษี

380.19 A1 บริการการวางแผนภาษีสำหรับลูกค้าอาจทำให้เกิดอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน อุปสรรคจากการสอบทานผลงานตนเอง อุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน หรืออุปสรรคจากการถูกข่มขู่ ตัวอย่างเช่น

- อุปสรรคจากการสอบทานตนเองอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ให้บริการการประเมินมูลค่าเพื่อวัตถุประสงค์ทางภาษีสำหรับลูกค้าเมื่อไม่นานมานี้ ที่ผลลัพธ์จะได้รับความเชื่อถือหรือเป็นข้อมูลสำคัญในการให้บริการการวางแผนภาษีสำหรับลูกค้า
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนได้เสียทางการเงินทางตรงในลูกค้า และผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนเกี่ยวข้องในการออกแบบการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่มีผลกระทบต่อสถานการณ์ทางการเงินของลูกค้า
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุน อาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสนับสนุนให้ลูกค้านำแนวทางทางภาษีอย่างใดอย่างหนึ่งมาใช้
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีครอบครองข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับจากการที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีส่วนร่วมในการกำหนดหรือร่างนโยบาย กฎหมาย หรือข้อบังคับทางภาษีแก่หน่วยงานของรัฐ และข้อมูลที่เป็นความลับจะมีคุณค่าในการให้คำปรึกษาแก่ลูกค้ารายอื่นของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ในการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับค่าธรรมเนียมซึ่งอาจถูกมองว่าสูงเกินไปสำหรับงานที่จะพัฒนาการจัดการด้านการวางแผนภาษี ซึ่งการตีความกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องนั้นยังไม่แน่นอนหรือไม่ชัดเจน
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการเป็นผู้ให้การสนับสนุนอาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสนับสนุนจุดยืนของลูกค้าในการจัดการด้านการ

วางแผนภาษีซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้แนะนำไว้ก่อนหน้านี้นี้ต่อหน่วยงานจัดเก็บภาษี เมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าการจัดการนั้นอาจไม่มีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือในทางกฎหมายและข้อบังคับ

- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้บริการแก่ลูกค้าผู้ซึ่งมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญต่อการออกแบบการจัดการด้านภาษีเป็นการเฉพาะ ในลักษณะที่อาจมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือสำหรับการจัดการทางกฎหมายและข้อบังคับ
- อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนและอุปสรรคจากการถูกข่มขู่อาจเกิดขึ้นเมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีถูกข่มขู่ว่าจะเลิกจ้างงานหรือเลิกจ้างสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี เกี่ยวกับจุดยืนที่ลูกค้ายื่นกรณในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี

380.19 A2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องในการประเมินระดับของอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- ระดับความโปร่งใสของลูกค้า รวมถึงการระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์ขั้นสุดท้าย (ถ้ามี)
- การจัดการด้านการวางแผนภาษีมียุทธประสงค์และเนื้อหาสาระทางเศรษฐกิจที่ชัดเจนหรือไม่ โดยพิจารณาจากธุรกรรมหรือเหตุการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- ลักษณะและความซับซ้อนของธุรกรรมหรือเหตุการณ์แวดล้อมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- ความซับซ้อนหรือความชัดเจนของกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีรู้หรือมีเหตุผลที่เชื่อได้ว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีจะขัดต่อเจตนารมณ์ของกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องหรือไม่
- จำนวนประเทศที่เกี่ยวข้องและลักษณะของระบบภาษีของประเทศนั้น ๆ
- ขอบเขตของความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในด้านภาษีที่เกี่ยวข้อง
- ความสำคัญของการประหยัดภาษีที่อาจเกิดขึ้น
- ลักษณะและจำนวนของค่าธรรมเนียมสำหรับบริการการวางแผนภาษี

- ขอบเขตที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีตระหนักว่าการจัดการด้านการวางแผนภาษีสะท้อนถึงวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ซึ่งไม่ได้รับการโต้แย้งจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
- มีแรงกดดันจากลูกค้าหรือบุคคลอื่นต่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีหรือไม่
- ระดับของความเร่งด่วนในการจัดการด้านการวางแผนภาษีไปปฏิบัติ
- การจัดการด้านการวางแผนภาษีที่ใช้กับลูกค้าหลายรายโดยมีการปรับเปลี่ยนเล็กน้อยตามเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะของลูกค้า
- พฤติกรรมหรือชื่อเสียงที่ทราบกันก่อนหน้านี้ของลูกค้า รวมถึงวัฒนธรรมองค์กรของลูกค้า

380.19 A3 ตัวอย่างการกระทำที่อาจขัดอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การส่งต่อลูกค้าให้กับผู้เชี่ยวชาญภายนอกสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่จำเป็นในการให้คำแนะนำลูกค้าเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าในการจัดโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษีเพื่อให้สอดคล้องกับการตีความหรือคำวินิจฉัยที่มีอยู่ซึ่งออกโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การได้รับคำวินิจฉัยล่วงหน้าจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หากเป็นไปได้
- การให้คำแนะนำลูกค้าไม่ให้เกิดการจัดการด้านการวางแผนภาษี

380.19 A4 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันเพื่อจัดการอุปสรรคดังกล่าว รวมถึง

- การระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์ขั้นสูงสุด
- การให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการจัดโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษีเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเนื้อหาสาระทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องยิ่งขึ้น
- การให้คำแนะนำแก่ลูกค้าในการจัดโครงสร้างการจัดการด้านการวางแผนภาษีตามวิธีปฏิบัติที่กำหนดขึ้น ซึ่งปัจจุบันไม่ถูกคัดค้านจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นที่ทราบว่าได้รับการยอมรับจากหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง

- การให้คำปรึกษากับที่ปรึกษากฎหมายหรือผู้เชี่ยวชาญอื่น ภายในหรือภายนอกสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีในเรื่องของภาษีที่เกี่ยวข้อง
- การได้รับความเห็นจากผู้ประกอบวิชาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสม (เช่น ที่ปรึกษากฎหมาย หรือผู้ประกอบวิชาชีพอื่น) เกี่ยวกับการตีความกฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้องตามที่นำมาใช้กับเหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ
- การมีผู้สอบทานที่เหมาะสมซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการให้บริการการวางแผนภาษี สอบทานงานใด ๆ ที่ปฏิบัติ หรือข้อสรุปที่ได้โดยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี
- การให้ลูกค้าแสดงความโปร่งใสอย่างเต็มที่เกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเป้าหมาย ด้านธุรกิจและกฎหมาย และผู้รับผลประโยชน์ขั้นสุดท้ายของการจัดการด้านการวางแผนภาษี

380.19 A5 ตัวอย่างของขั้นตอนที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจดำเนินการเพื่อระบุตัวตนของผู้รับประโยชน์ขั้นสุดท้าย รวมถึง

- การสอบถามฝ่ายบริหารและบุคคลอื่นภายในองค์กรของลูกค้า
- การสอบถามบุคคลอื่นภายในหรือภายนอกสำนักงานผู้ซึ่งเคยมีปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า โดยคำนึงถึงหลักการพื้นฐานเรื่องการรักษาความลับ
- การสอบทานข้อมูลการชำระภาษี งบการเงิน และบันทึกที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ของกิจการของลูกค้า
- การสอบถามนายทะเบียน (สำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัท - กรมพัฒนาธุรกิจการค้า) ที่ลูกค้าหรือกิจการจดทะเบียนตามโครงสร้างทางกฎหมายเกี่ยวกับผู้ถือหุ้นที่เกี่ยวข้อง
- การสืบค้นข้อมูลสาธารณะที่เกี่ยวข้อง

การสื่อสารเกณฑ์ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำในการวางแผนภาษี

R380.20 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องอธิบายให้ลูกค้า ทราบถึงเกณฑ์ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเสนอแนะหรือให้คำแนะนำอื่นเกี่ยวกับการจัดการด้านการวางแผนภาษี

การไม่เห็นด้วยกับลูกค้า

R380.21 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีไม่เห็นด้วยกับการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่ลูกค้าต้องการ ดำเนินการนั้นว่ามีเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือ ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง



- (ก) แจ้งลูกค้าถึงเกณฑ์การประเมินของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
- (ข) สื่อสารให้ลูกค้าทราบถึงผลที่ตามมาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามการจัดการด้านการวางแผนภาษีของลูกค้า และ
- (ค) แนะนำลูกค้าไม่ให้อำนาจในการดำเนินการด้านการวางแผนภาษีนั้น
- R380.22 ถ้าลูกค้าตัดสินใจที่จะดำเนินการด้านการวางแผนภาษี แม้ว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะมีคำแนะนำในทางตรงกันข้าม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีจะต้องแนะนำลูกค้าให้
- (ก) สื่อสารเป็นการภายในถึงผู้บริหารในระดับที่เหมาะสมถึงรายละเอียดของการจัดการด้านการวางแผนภาษีและความคิดเห็นที่แตกต่างกัน
- (ข) พิจารณาให้เปิดเผยการจัดการด้านการวางแผนภาษีอย่างครบถ้วนแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง และ
- (ค) พิจารณาสื่อสารรายละเอียดของการจัดการด้านการวางแผนภาษีและความคิดเห็นที่แตกต่างไปยังผู้สอบบัญชีภายนอก ถ้ามี
- 380.22 A1 ในส่วนของการสื่อสารเรื่องที่กำหนดในย่อหน้า R380.21 และ R380.22 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจพิจารณาความเหมาะสมที่จะยกเรื่องที่เกี่ยวข้องนั้นกับผู้มีหน้าที่กำกับดูแลของลูกค้า
- R380.23 ในแง่การตอบสนองของลูกค้าต่อคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องพิจารณาด้วยว่ามีความจำเป็นต้องถอนตัวจากงานหรือความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือไม่
- ผลงานการวางแผนภาษีหรือการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่พัฒนาโดยบุคคลที่สาม**
- R380.24 ถ้าลูกค้าจ้างผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้แนะนำต่อผลงานการวางแผนภาษีหรือการจัดการด้านการวางแผนภาษีที่พัฒนาโดยบุคคลที่สาม ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้อง
- (ก) แจ้งลูกค้าเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีกับผู้ที่ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สามนั้น และ
- (ข) นำข้อกำหนดในหมวดนี้ไปใช้กับผลงานการวางแผนภาษีหรือการจัดการด้านการวางแผนภาษีนั้น
- R380.25 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีแนะนำหรือส่งต่อลูกค้าให้กับผู้ที่ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สามเกี่ยวกับบริการการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องแจ้งลูกค้าเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางวิชาชีพหรือความสัมพันธ์ทางธุรกิจใด ๆ ที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีมีกับผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สามนั้น



- 380.25 A1 เมื่อผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเพียงแต่แนะนำหรือส่งต่อลูกค้าให้กับผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สามเกี่ยวกับบริการการวางแผนภาษี ข้อกำหนดในหมวดนี้ไม่ต้องนำมาใช้
- 380.25 A2 ถ้าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้รับค่าธรรมเนียมหรือค่านายหน้าในการแนะนำจากผู้ให้บริการที่เป็นบุคคลที่สาม ให้นำข้อกำหนดในหมวด 330 มาใช้

เอกสารหลักฐาน

- 380.26 A1 เมื่อให้บริการการวางแผนภาษี ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีควรบันทึกเรื่องต่อไปนี้ให้ทันเวลา
- วัตถุประสงค์ เหตุการณ์แวดล้อม และเนื้อหาสาระของการจัดการการวางแผนภาษี
 - การระบุตัวตนของผู้รับผลประโยชน์ขั้นสูงสุด
 - ลักษณะของความไม่แน่นอนใดๆ
 - การวิเคราะห์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี แนวทางการดำเนินการที่พิจารณา การใช้ดุลยพินิจ และข้อสรุปในการให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าในการพัฒนาการจัดการด้านการวางแผนภาษี
 - ผลการปรึกษาหารือกับลูกค้าและบุคคลอื่น ๆ
 - การตอบสนองของลูกค้า ต่อคำแนะนำของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี
 - การไม่เห็นด้วยใด ๆ กับลูกค้า
- 380.26 A2 การเตรียมเอกสารดังกล่าวช่วยผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีให้
- พิจารณาผลที่ตามมาต่อชื่อเสียง การค้า และเศรษฐกิจในวงกว้างที่อาจเกิดขึ้นจากวิธีที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมองการจัดการนั้น
 - พัฒนาการวิเคราะห์ของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีเกี่ยวกับข้อเท็จจริง เหตุการณ์แวดล้อม กฎหมายและข้อบังคับทางภาษีที่เกี่ยวข้อง และสมมติฐานใด ๆ ที่ทำหรือเปลี่ยนแปลง
 - บันทึกเกณฑ์ของดุลยพินิจทางวิชาชีพ ในขณะที่จัดทำหรือเปลี่ยนแปลง
 - สนับสนุนจุดยืนนั้นถ้าการจัดการด้านการวางแผนภาษีถูกต้องแม้โดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้อง
 - แสดงให้เห็นว่าผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดในหมวดนี้

การแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่อง

ส่วนที่ 3 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ให้บริการสาธารณะ

หมวด 321 การให้ความเห็นที่สองในทางวิชาชีพ

...

ข้อกำหนดและคำอธิบายการนำไปปฏิบัติ

ทั่วไป

...

[ย่อหน้า 321.3 A1 ที่มีอยู่ จะถูกทดแทนด้วย ย่อหน้า 321.3 A1 ด้านล่าง]

321.3 A1 ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีอาจได้รับการร้องขอให้แสดงความคิดเห็นที่สองเกี่ยวกับการใช้ กฎหมาย และข้อบังคับทางภาษี มาตรฐานการบัญชี การสอบบัญชี การรายงาน หรือมาตรฐานอื่น หรือหลักการสำหรับ ก) เหตุการณ์แวดล้อมเฉพาะ หรือ ข) รายการที่ทำโดยบริษัทหรือในนามของบริษัทหรือกิจการที่ไม่ได้เป็นลูกค้าในขณะนั้น ตัวอย่างของอุปสรรคเช่น อุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตนต่อการปฏิบัติตามหลักการพื้นฐานเรื่องความรู้ ความสามารถ และความเอาใจใส่ทางวิชาชีพ อาจเกิดขึ้นได้ถ้าการให้ความเห็นที่สองไม่ได้อยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริงเดียวกับที่ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อนหรือผู้ให้บริการรายอื่นมีอยู่ หรืออยู่บนพื้นฐานที่ไม่มีหลักฐานเพียงพอ

...

[ย่อหน้า 321.3 A3 ถึง R321.4 ที่มีอยู่ จะถูกทดแทนด้วย ย่อหน้า 321.3 A3 ถึง R321.4 ด้านล่าง]

321.3 A3 ตัวอย่างของการกระทำที่อาจเป็นมาตรการป้องกันอุปสรรคจากผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึง

- การขออนุญาตลูกค้าในการขอข้อมูลจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน หรือผู้ให้บริการรายอื่น
- การอธิบายถึงข้อจำกัดที่มีต่อการให้ความเห็นในการสื่อสารใด ๆ กับลูกค้า
- การให้คำแนะนำความเห็นของตนไปยังผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน หรือผู้ให้บริการรายอื่น



เมื่อไม่ได้รับอนุญาตให้ติดต่อสื่อสาร

- R321.4 ถ้ากิจการที่ร้องขอให้แสดงความเห็นที่สองจากผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ไม่อนุญาตให้ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีสื่อสารกับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีคนปัจจุบันหรือคนก่อน หรือผู้ให้บริการรายอื่น ผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีต้องตัดสินใจว่าอาจต้องให้ความเห็นที่สองตามที่ได้รับการร้องขอหรือไม่

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



วันที่มีผลบังคับใช้

- หมวด 280 สำหรับกิจกรรมการวางแผนภาษี ให้มีผลบังคับใช้เริ่มหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน 2569
- หมวด 380 และการแก้ไขที่เป็นผลสืบเนื่องในหมวด 321 สำหรับบริการการวางแผนภาษี ให้มีผลบังคับใช้เริ่มหลังจากวันที่ 30 มิถุนายน 2569

การปฏิบัติในช่วงการเปลี่ยนแปลง

สำหรับบริการการวางแผนภาษีหรือกิจกรรมที่เกิดก่อนวันที่มีผลบังคับใช้ดังกล่าว บริการหรือกิจกรรมดังกล่าวอาจทำต่อเนื่อง และทำให้เสร็จภายใต้ข้อกำหนดของประมวลจรรยาบรรณที่มีอยู่เดิม

ทั้งนี้อนุญาตให้ถือปฏิบัติก่อนวันที่มีผลบังคับใช้



คณะอนุกรรมการกำหนดจรรยาบรรณ

องค์ประกอบ

1. นายสุตดิณ	ปัญญาวงศ์ขันติ	ประธานคณะอนุกรรมการฯ
2. นายปกรณ์	เพ็ญภาคกุล	ที่ปรึกษา
3. นางปราณี	ภาชีผล	ที่ปรึกษา
4. ผศ. ปิยวรรณ	แก้วจันทร์	อนุกรรมการและนักวิชาการประจำคณะฯ
5. นางสาวจินตนา	มหาวนิช	อนุกรรมการ
6. นายเดช	คติวรเวช	อนุกรรมการ
7. นางสาวนาฏศิน	วัฒนไพศาล	อนุกรรมการ
8. นางสาวฝน	อินทร์แก้ว	อนุกรรมการ
9. นางสาวสกุณา	แย้มสกุล	อนุกรรมการ
10. นางสุมาลี	โชคตือนันต์	อนุกรรมการ
11. นางอัญชลี	มณีท่าโพธิ์	อนุกรรมการ
12. ผู้แทนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า		อนุกรรมการ
นายธานี	โอฬารรัตน์มณี	ผู้แทนหลัก
นางสาววิติมา	ศรีแสงทอง	ผู้แทนสำรอง
นางสาวพรวิณี	มีสวัสดิ์	ผู้แทนสำรอง
13. ผู้แทนกรมสรรพากร		อนุกรรมการ
นางสาวนิตยา	โล้วมันคง	ผู้แทนหลัก
นายสิริชัย	ทองดี	ผู้แทนสำรอง
14. ผู้แทนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย		อนุกรรมการ
นางรัตนา	พฤกษมาวงศ์	อนุกรรมการ



คณะกรรมการศึกษาและปรับปรุง

คู่มือประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี

องค์ประกอบ

1. นางสุมาลี	โชคตือนันต์	ประธานคณะกรรมการ
2. นายปกรณ์	เพ็ญภาคกุล	ที่ปรึกษา
3. นางปราณี	ภาชีผล	ที่ปรึกษา
4. นายสุตวิณ	ปัญญาวงศ์ขันติ	ที่ปรึกษา
5. ผศ.ปิยวรรณ	แก้วจันทร์	คณะกรรมการ
6. นางสาวสกุณา	แย้มสกุล	คณะกรรมการ

สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์



สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์

เลขที่ 133 ถนนสุขุมวิท 21 (อโศก) แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์ 0-2685-2500 โทรสาร 0-2685-2501

Website : www.tfac.or.th

Facebook : www.facebook.com/tfac.family

Line@ : @tfac.family

Youtube : tfac.family